



# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

*02 марта 2014 года*

*25-н*

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 1 апреля 2010 года № 02/к

Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 1 апреля 2010 года № 02/к "Об утверждении Методики проведения в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и для включения в установленном порядке в кадровый резерв на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области" следующие изменения:

1) в названии, в пункте 1 слова "в установленном порядке" исключить;

2) в приложении "Методика проведения в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и для включения в установленном порядке в кадровый резерв на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области":

- в названии, пункте 1 слова "в установленном порядке" исключить;

- пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Оценка профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Омской области), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и для включения в кадровый резерв на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) и его территориальных органах (далее – кандидаты), осуществляется на основе экзаменационных процедур с использованием не противоречащих

федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных качеств кандидатов, включая:

1) решение кандидатами письменных тестовых заданий на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации и основ федеративного устройства Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (далее – тестирование);

2) индивидуальное собеседование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности государственной гражданской службы Омской области, на замещение которой претендуют кандидаты.

Тестирование предшествует индивидуальному собеседованию.";

- дополнить пунктами 2.1 – 2.3 следующего содержания:

"2.1. Тестирование проводится по единому перечню вопросов, подготовленных отделом по управлению персоналом департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства и утвержденных председателем конкурсной комиссии Министерства для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве и его территориальных органах (далее – конкурсная комиссия).

Тестовые задания состоят из 15 вопросов. На каждый вопрос предусматривается 3 варианта ответа, один из которых является правильным.

2.2. Кандидат письменно отвечает на вопросы тестового задания в присутствии секретаря конкурсной комиссии и одного из членов конкурсной комиссии (по решению председателя конкурсной комиссии). Время, предоставляемое кандидату для прохождения тестирования, составляет 30 минут.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации.

2.3. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатом, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидатам вопросы на знание правовых актов, необходимых для выполнения должностных обязанностей, закрепленных в должностных регламентах государственных гражданских служащих Омской области по должности, на которую проводится конкурс.";

- в пункте 3 слова "кандидата выдается копия должностного регламента по должности" заменить словами "кандидатам выдается копия должностного регламента государственного гражданского служащего Омской области по должности";

- в пункте 4 слова "для оценки конкурсантов по бальной системе" заменить словом "кандидатов";

- дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

"4.1. Итоги тестирования рассматриваются конкурсной комиссией и фиксируются в протоколе заседания конкурсной комиссии секретарем конкурсной комиссии, а также отражаются в оценочных листах кандидатов.";

- пункт 7 после слов "кандидатами баллов" дополнить словом "конкурсная";

- приложение № 1 "Оценочный лист оценки кандидата на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и для включения в установленном порядке в кадровый резерв на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах" изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

- в грифе, названии приложения № 2 "Сводный оценочный лист конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и для включения в установленном порядке в кадровый резерв на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах" слова "в установленном порядке" исключить.

Министр



В.В. Куприянов

"Приложение № 1  
к Методике проведения в Министерстве труда  
и социального развития Омской области  
конкурса на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы Омской  
области и для включения в кадровый резерв  
на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы  
Омской области

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Омской области), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и для включения в кадровый резерв на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах

Наименование должности	ФИО	Результат тестирования (% правильных ответов)	Результат собеседования (5-балльная система)

Предложение:

- победителем конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области (для включения в кадровый резерв) признать:

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (без определения победителя)

- конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области не состоялся \_\_\_\_\_

(в связи с недостаточным количеством кандидатов)

- рекомендовать на включение в кадровый резерв на замещение в вакантной должности государственной гражданской службы Омской области \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

Член конкурсной комиссии \_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Дата проведения конкурса \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ "

\_\_\_\_\_