



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 14 ноября 2017 года

№ 72-11

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 26 октября 2007 года № 58

Внести в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) от 26 октября 2007 года № 58 "О конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении государственной службы занятости населения Омской области" следующие изменения:

1. В приложении № 1 "Порядок и сроки работы конкурсной комиссии Главного управления государственной службы занятости населения Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области":

1) в пункте 7:

- абзац четвертый подпункта 1 изложить в следующей редакции:

"- не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса и размещает на официальном сайте Главного управления и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, в том числе о методах оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы;"

- подпункт 3 исключить;

- подпункт 7 изложить в следующей редакции:

"7) сообщает о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения. Сообщения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте Главного управления и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".";

- подпункт 8 исключить;

2) пункт 8 изложить в следующей редакции:

"8. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости при наличии в Главном управлении вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области либо потребности Главного управления в кадровом резерве.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается начальником Главного управления после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы."

2. В приложения № 3 "Методика проведения в Главном управлении государственной службы занятости населения Омской области конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области":

1) подпункт 3 пункта 3 изложить в следующей редакции:

"3) размещение информации о проведении конкурса на официальном сайте Главного управления и официальном сайте государственной

информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";";

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Секретарь комиссии не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса направляет кандидатам сообщения в письменной форме о дате и времени проведения конкурсных процедур, методах оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Заместитель начальника
Главного управления



О.А. Кайль