



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

«23» ноября 2017 г.

№ 23

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления информационной политики Омской области от 23 декабря 2015 года № 30

Внести в приложение № 1 «Положение о конкурсной комиссии Главного управления информационной политики Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» к приказу Главного управления информационной политики Омской области от 23 декабря 2015 года № 30 следующие изменения:

1. В пункте 8:

1) подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) обеспечивает размещение на официальных сайтах Главного управления и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – официальные сайты) объявления о приеме документов для участия в конкурсе, а также информации о конкурсе;»;

2) подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) обеспечивает размещение на официальных сайтах информацию о втором этапе конкурса не позднее чем за 15 календарных дней до его проведения, направляет кандидатам соответствующие сообщения;»;

3) в подпункте 9 слова «официальном сайте Главного управления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»,» заменить словами «официальных сайтах,».

2. В пункте 10 слова «официальном сайте Главного управления» заменить словами «официальных сайтах».

3. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Документы, указанные в пунктах 7 и 8 Указа № 112 в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальных сайтах представляются в Главное управление

гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде.

Порядок представления документов в электронном виде устанавливается Правительством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.».

4. Пункт 12. дополнить четвертым абзацем следующего содержания:

«Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.».

5. Пункт 14 дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы (далее – информационная система).».

6. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Главное управление не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на официальных сайтах информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов, и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием информационной системы.».

7. Пункт 16 дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.».

8. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием

информационной системы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах.».

9. Дополнить пунктом 24.1 следующего содержания:

«24.1. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в Главном управлении, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.».

Начальник Главного управления



С.В. Сумароков