



Министерство природных ресурсов и экологии  
Омской области

# П Р И К А З

27.12.2017

№ 79

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Омской области от 27 мая 2011 года № 32

Внести в Положение о конкурсной комиссии Министерства природных ресурсов и экологии Омской области для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и формирования кадрового резерва, утвержденное приказом Министерства природных ресурсов и экологии Омской области от 27 мая 2011 года № 32 «О конкурсной комиссии Министерства природных ресурсов и экологии Омской области для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и формирования кадрового резерва» следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы (далее – претенденты), их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.»

2) в пункте 4 абзац 3 исключить.

3) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств претендентов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой они претендуют.

При оценке профессиональных и личностных качеств претендентов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений

должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

4) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«Тестирование претендентов на конкретную вакантную должность гражданской службы проводится на базе квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности по перечню теоретических вопросов, в который также включаются вопросы, связанные с прохождением гражданской службы и противодействием коррупции. Члены конкурсной комиссии могут присутствовать при тестировании претендентов.

Вопросы для проведения тестирования готовятся департаментом финансового, правового и организационно-кадрового обеспечения совместно с руководителем структурного подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, и утверждаются Министром природных ресурсов и экологии Омской области.

Претендентам на вакантную должность гражданской службы предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа на вопросы теста.

По результатам тестирования претендентам выставляется:

10 баллов, если даны правильные ответы не менее чем на 91% вопросов;

8 баллов, если даны правильные ответы на 60 - 90% вопросов;

6 баллов, если даны правильные ответы на 50 - 60% вопросов.

В случае если претендент ответил правильно менее чем на 50% вопросов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.».

5) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«Индивидуальное собеседование с претендентами, прошедшими тестирование, проводится членами конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах претендентов на вопросы по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, задаваемые членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, если претендент последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки, необходимые для выполнения должностных обязанностей, аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

в 8 баллов, если претендент последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность,

показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей, аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 6 баллов, если претендент последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей, аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 0 баллов, если претендент не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков, необходимые для выполнения должностных обязанностей, аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам.

В ходе тестирования и индивидуального собеседования не допускается использование претендентами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход претендентов за пределы аудитории, в которой проходит конкурс.».

б) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«По итогам конкурса каждый член конкурсной комиссии выставляет претенденту соответствующий балл. Баллы, выставленные всеми членами комиссии, суммируются.

Победителем по итогам проведения конкурсных процедур признается претендент, который набрал наибольшее количество баллов.

При равенстве баллов у нескольких претендентов решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов конкурсной комиссии выражается словами "за" или "против". При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Победителем признается претендент, который набрал наибольшее количество голосов.».

Первый заместитель Министра



А.С. Матненко