



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

12.03.2018

№ 13

г. Омск

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников казенного учреждения Омской области «Централизованная бухгалтерия в сфере образования»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области» приказываю:

Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников казенного учреждения Омской области «Централизованная бухгалтерия в сфере образования».

Министр образования
Омской области

Т.В. Дернова

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников казенного учреждения
Омской области «Централизованная бухгалтерия в сфере образования»

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников казенного учреждения Омской области «Централизованная бухгалтерия в сфере образования» (далее соответственно – Положение, учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области», приказом Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя должностной оклад (оклад) (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждении

3. Рекомендуемые размеры окладов работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждении (далее – служащие), предусмотренные приложением № 1 к Положению, определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

4. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ, определены в приложении № 2 к Положению.

5. Размер оклада служащего устанавливается распорядительным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

6. С учетом условий труда служащим устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VI Положения.

7. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VII Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

8. Размеры окладов руководителей структурных подразделений учреждения (далее – руководители структурных подразделений) предусмотрены приложением № 2 к Положению.

Размер оклада руководителя структурного подразделения устанавливается распорядительным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

9. С учетом условий труда руководителям структурных подразделений устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VI Положения.

10. Руководителям структурных подразделений устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждении

11. Рекомендуемые размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждении (далее – рабочие), предусмотрены приложением № 3 к Положению, определены на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

12. Размер оклада рабочего устанавливается распорядительным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

13. С учетом условий труда рабочим устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VI Положения.

14. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VII Положения.

V. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

15. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и Положением.

16. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

17. Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

VI. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

18. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

19. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в положении об оплате труда в учреждении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

20. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

21. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

22. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

23. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

24. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

25. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 % части оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет части оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам, путем деления дневного оклада на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

27. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- 1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- 2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;
- 3) работникам, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам, путем деления дневного оклада на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

28. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

VII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

29. В пределах фонда оплаты труда учреждения к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются к окладам работников учреждения в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам работников учреждения без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Рекомендуемый перечень наименований, показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты (в процентах к окладу)
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 100
		Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, вычислительной техники, систем ввода и вывода информации, автотранспортных средств	До 200
		Осуществление полномочий в отношении двух и более казенных учреждений	До 30
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Разработка и осуществление мер, направленных на повышение эффективности использования бюджетных средств	До 100
3	Ежемесячная надбавка руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим за стаж работы по специальности (далее – ежемесячная надбавка за стаж работы)*	От 2 до 5 лет	5
		От 5 до 10 лет	10
		Свыше 10 лет	15
4	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда	До 100
		Выполнение особо важного и сложного задания	До 200
		Обучение вновь принятых сотрудников, наставничество	До 20
		Проведение мероприятий по расширению технических	До 100

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты (в процентах к окладу)
		возможностей оборудования, обеспечивающего обмен информацией с обслуживаемыми учреждениями и учредителем	
		Проведение мероприятий по внедрению электронного документооборота с обслуживаемыми учреждениями	До 100
		Проведение справочно-информационной работы по изменениям законодательства с работниками учреждения	До 50

* Периоды, засчитываемые в стаж работы для установления ежемесячной надбавки за стаж работы, суммируются. Порядок исчисления стажа работы по специальности для определения размера ежемесячной надбавки за стаж работы устанавливается локальным нормативным актом учреждения в соответствии с законодательством.

VIII. Заключительные положения

30. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

31. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

32. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.




Приложение № 1
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников казенного учреждения Омской области
«Централизованная бухгалтерия в сфере образования»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников, занимающих должности специалистов и служащих в
казенном учреждении Омской области «Централизованная бухгалтерия
в сфере образования»

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1	Архивариус	8408
2	Секретарь	
2 квалификационный уровень		
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8917
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень		
4	Заведующий хозяйством	9936
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
5	Аналитик	12484
6	Бухгалтер	
7	Документовед	
8	Инженер-программист (программист)	
9	Специалист по охране труда	
10	Специалист по кадрам	
11	Экономист	
12	Юрисконсульт	
2 квалификационный уровень		
13	Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	18752
3 квалификационный уровень		
14	Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	19690

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
4 квалификационный уровень		
15	Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	20625



Приложение № 2
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников казенного учреждения Омской области
«Централизованная бухгалтерия в сфере образования»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов руководителей структурных подразделений и работников казенного
учреждения Омской области «Централизованная бухгалтерия в сфере
образования», занимающих должности служащих, не включенные в
профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	Контрактный управляющий	15000
2	Заместитель начальника отдела, начальник сектора	24750
3	Начальник отдела	30937



Приложение № 3
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников казенного учреждения Омской области
«Централизованная бухгалтерия в сфере образования»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по
профессиям рабочих в казенном учреждении Омской области
«Централизованная бухгалтерия в сфере образования»

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5358 (при наличии 1 квалификационного разряда) 5542 (при наличии 2 квалификационного разряда) 5924 (при наличии 3 квалификационного разряда)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
2	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6441 (при наличии 4 квалификационного разряда) 8152 (при наличии 5 квалификационного разряда)
3	Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень		
4	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8354 (при наличии 6 квалификационного разряда) 8555 (при наличии 7 квалификационного разряда)

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
3 квалификационный уровень		
5	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8857

