



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

---

П Р И К А З

16 апреля 2018

№ 12-12

г. Омск

Об утверждении Плана противодействия коррупции в Главном управлении  
государственной службы занятости населения Омской области  
на 2018, 2019 годы

В соответствии с абзацем вторым подпункта 1 пункта 2 Указа Губернатора Омской области от 4 апреля 2018 года № 36 "Об утверждении Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2018 – 2019 годы" приказываю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Главном управлении государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) на 2018, 2019 годы.

2. Отделам Главного управления обеспечить исполнение мероприятий Плана противодействия коррупции в Главном управлении на 2018, 2019 годы в соответствии с установленными сроками.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления

В.В. Курченко

Приложение  
к приказу Главного управления  
государственной службы занятости населения  
Омской области

от 16 апреля 2019 № 12-н

### ПЛАН

противодействия коррупции в Главном управлении государственной службы занятости населения Омской области  
на 2018, 2019 годы (далее – План)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
I. Повышение эффективности деятельности Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) по противодействию коррупции			
1	Осуществление оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий Главного управления, в целях минимизации выявленных коррупционных рисков или их устранения в конкретных управленческих процессах, и внесение на основании ее результатов изменений в перечень коррупционно опасных функций Главного управления и перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций Главного управления	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Сектор государственной службы и кадров отдела правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления (далее – сектор государственной службы)
2	Осуществление мер, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Главном управлении	Постоянно	Сектор государственной службы
3	Проведение в пределах компетенции Главного управления мониторинга публикаций в средствах массовой информации о	Ежеквартально, до последнего	Отдел организационного и информационного обеспечения

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
	<p>деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Главного управления, работниками казенных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению (далее – учреждения), организация проверки данной информации и представление информации в сектор государственной службы</p>	<p>числа последнего месяца отчетного периода</p>	<p>политики занятости населения Главного управления</p>
4	<p>Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц Главного управления, учреждений и представление информации в сектор государственной службы</p>	<p>Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода</p>	<p>Отдел организационного и информационного обеспечения политики занятости населения Главного управления</p>
<p>II. Обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств</p>			
5	<p>Совершенствование в соответствии с законодательством системы организации и осуществления внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в целях минимизации коррупционных рисков и представление соответствующей информации в сектор государственной службы</p>	<p>Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода</p>	<p>Финансово-экономический отдел Главного управления</p>
<p>III. Совершенствование предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) Омской области</p>			
6	<p>Оценка эффективности мер, направленных на улучшение показателей качества и доступности оказания государственных услуг в области содействия занятости населения</p>	<p>Один раз в полугодие, до последнего числа</p>	<p>Отдел программ занятости и рынка труда Главного управления</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
7	Проведение мониторинга коррупционных проявлений при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Сектор государственной службы, отдел информационных технологий и автоматизации Главного управления
IV. Совершенствование системы учета имущества, находящегося в собственности Омской области, и оценки эффективности его использования			
8	Организация и проведение в соответствии с законодательством проверок целевого использования, сохранности имущества, закрепленного на праве оперативного управления за учреждениями, а также эффективности управления данным имуществом и представление информации по результатам проверок в сектор государственной службы	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел размещения заказов и управления имуществом Главного управления
V. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд			
9	Проведение мониторинга в целях выявления коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Один раз в полугодие, до последнего числа	Отдел размещения заказов и управления имуществом Главного управления

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
10	Обобщение практики обжалования в Управление Федеральной антимонопольной службы по Омской области закупок товаров, работ, услуг, их отмены с учетом вынесенных решений и предписаний, а также направление аналитической информации в сектор государственной службы	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел размещения заказов и управления имуществом Главного управления
VI. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
11	Мониторинг нормативных правовых актов Главного управления в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
12	Анализ результатов проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Главного управления и их проектов на предмет наличия условий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения периода	Исполнители
13	Подготовка аналитической информации о результатах проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Главного управления и их проектов, в том числе выявленных в них коррупционных факторах	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
14	Анализ результатов проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Омской области, разрабатываемых в Главном управлении, а также экспертизы нормативных правовых актов Главного управления, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
15	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Главного управления, незаконными решений и действий (бездействия) Главного управления и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
16	Анализ и обобщение материалов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов	До 15 декабря 2018 года, до 15 декабря	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
	<p>Главного управления, незаконными решениями и действий (бездействия) Главного управления и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений (включая представление информации в Главное государственно-правовое управление Омской области)</p>	2019 года	
VII. Совершенствование работы сектора государственной службы и кадров отдела правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления по профилактике коррупционных и других правонарушений			
17	<p>Осуществление комплексов организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдение государственными гражданами служащими Омской области, замещающими должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении (далее – граждане служащие), запретов, ограничений и требований и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</li> <li>- недопущение гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по формированию у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции</li> </ul>	Постоянно	Сектор государственной службы
18	<p>Анализ эффективности работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и</p>	Постоянно	Сектор государственной службы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
	урегулированию конфликта интересов, созданной приказом Главного управления от 25 августа 2010 года № 34-п		
19	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции, в том числе по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, получения подарков гражданами службами, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Постоянно	Сектор государственной службы
20	Осуществление контроля за наложением в соответствии с законодательством взыскания за несоблюдение гражданским служащим запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Направление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупции и иных правонарушений информации о результатах данной работы	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Сектор государственной службы
21	Организация работы по обеспечению реализации требований, предусмотренных статьей 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"	Постоянно	Сектор государственной службы
22	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам антикоррупционной направленности	Постоянно	Сектор государственной службы
VIII. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции. Антикоррупционное просвещение населения			



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
23	Информационное сопровождение деятельности по противодействию коррупции в Главном управлении, в том числе подготовка и размещение на официальном и отраслевом сайтах Главного управления, в средствах массовой информации публикаций о результатах работы Главного управления по противодействию коррупции и представлении соответствующей информации в сектор государственной службы	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел организационного и информационного обеспечения политики занятости населения Главного управления
24	Размещение на официальном и отраслевом сайтах Главного управления социальной рекламы в целях разъяснения гражданам и организациям законодательства о противодействии коррупции и формирования нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям и представлении соответствующей информации в сектор государственной службы	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел организационного и информационного обеспечения политики занятости населения Главного управления
25	Обеспечение рассмотрения Общественным советом при Главном управлении проектов нормативных правовых актов, разработанных Главным управлением, по вопросам, касающимся прав, свобод, обязанностей человека и гражданина, распоряжения бюджетными средствами, имуществом, находящимся в собственности Омской области, и иным социально значимым вопросам и представлении информации о результатах рассмотрения в сектор государственной службы	Ежеквартально, до последнего числа месяца отчетного периода	Отдел программ занятости и рынка труда Главного управления
IX. Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях			
26	Совершенствование работы по противодействию коррупции в учреждениях на основании результатов проведенной оценки полноты, достаточности и эффективности мер, принятых на основании статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии	Один раз в год, до последнего числа последнего	Сектор государственной службы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
27	<p>коррупции" и направление информации о результатах данной работы в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Разработка и реализация комплекса мер по соблюдению директорами учреждений ограничений, установленных Федеральным законом "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях" и иными нормативными правовыми актами, а также недопущение назначения на указанную должность граждан, не отвечающих названным ограничениям, направление информации о результатах данной работы в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>месяца отчетного периода</p> <p>Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода</p>	Сектор государственной службы
<b>Х. Развитие программного и информационного сопровождения деятельности по противодействию коррупции</b>			
28	<p>Оценка полноты соблюдения установленных законодательством требований к размещению и наполнению разделов официального сайта Главного управления, посвященных вопросам противодействия коррупции, поддержание их в актуальном состоянии, контроль за обновлением информации на указанном официальном сайте</p>	<p>Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода</p>	Сектор государственной службы, отдел информационных технологий и автоматизации Главного управления
29	<p>Обеспечение внедрения в деятельность сектора государственной службы программного обеспечения, позволяющего осуществлять прием и автоматизированный анализ сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также выявлять признаки конфликта интересов и скрытой аффилированности</p>	<p>До 31 декабря 2018 года</p>	Отдел информационных технологий и автоматизации Главного управления

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
XI. Контроль за осуществлением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом, планами противодействия коррупции на 2018, 2019 годы			
30	Мониторинг реализации Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2018 – 2019 годы, утвержденного Указом Губернатора Омской области от 4 апреля 2018 года № 36, настоящего Плана и планов противодействия коррупции на 2018, 2019 годы, утвержденных учреждениями, и представление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений аналитической информации о его результатах	Один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего отчетным периодом	Сектор государственной службы