



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

20 апреля 2018 г.

№ 6

г. Омск

Об утверждении Плана противодействия коррупции в Главном управлении контрактной системы Омской области на 2018 – 2019 годы

В соответствии с пунктом 2 Указа Губернатора Омской области от 4 апреля 2018 года № 36 "Об утверждении Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2018 – 2019 годы":

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Главном управлении контрактной системы Омской области на 2018 – 2019 годы.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления
контрактной системы Омской области

Н.В. Дохват

Приложение
к приказу Главного управления
контрактной системы Омской области
от 20.04.2018 № 6

ПЛАН
противодействия коррупции в Главном управлении контрактной системы
Омской области на 2018 – 2019 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
I. Повышение эффективности деятельности Главного управления контрактной системы Омской области (далее – Главное управление) по противодействию коррупции			
1	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим Планом	В течение 2018 – 2019 годов	Руководители структурных подразделений Главного управления, советник Главного управления
2	Осуществление оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий Главного управления, в целях минимизации коррупционных рисков или их устранения в конкретных управленческих процессах и внесение на основании ее результатов изменений в перечень коррупционно опасных функций Главного управления и перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций Главного управления	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
3	Осуществление мер, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Главном управлении	В течение 2018 – 2019 годов	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы,

			государственной службы и кадров Главного управления
4	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Главного управления, а также организация проверки данной информации	Ежеквартально, до последнего числа месяца отчетного периода	Отдел планирования, мониторинга и анализа закупочной деятельности Главного управления
5	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц Главного управления	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
II. Обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств			
6	Совершенствование в соответствии с законодательством системы организации и осуществления внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в целях минимизации коррупционных рисков	В течение 2018 – 2019 годов	Советник Главного управления
III. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных услуг			
7	Проведение мониторинга в целях выявления коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Омской области	Один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Отдел планирования, мониторинга и анализа закупочной деятельности Главного управления совместно с управлением организации закупок Главного управления, управлением проведения конкурентных процедур Главного

			управления
8	Обобщение практики обжалования в Управление Федеральной антимонопольной службы по Омской области закупок товаров, работ, услуг, их отмены с учетом вынесенных решений и предписаний, а также направление аналитической информации в органы исполнительной власти Омской области, органы местного самоуправления Омской области в целях исключения коррупционных рисков	Один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Отдел правовой работы управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления совместно с отделом планирования, мониторинга и анализа закупочной деятельности Главного управления
IV. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
9	Мониторинг приказов Главного управления в пределах компетенции в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Структурные подразделения Главного управления совместно с управлением правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
10	Анализ результатов проведения антикоррупционной экспертизы приказов Главного управления и их проектов на предмет наличия условий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Отдел правовой работы управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
11	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Главного управления, незаконными решений и действий (бездействия) Главного управления и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правовой работы управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления

	Анализ и обобщение материалов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Главного управления, незаконными решений и действий (бездействия) Главного управления и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	До 15 декабря 2018 года, до 15 декабря 2019 года (включая представление информации в Главное государственно-правовое управление Омской области)	Отдел правовой работы управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
V. Совершенствование работы кадровой службы Главного управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений			
12	Анализ эффективности работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Омской области, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении (далее – гражданский служащий), и урегулированию конфликта интересов	В течение 2018 – 2019 годов	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
13	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на: - соблюдение гражданскими служащими запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции; - недопущение гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по формированию у гражданских служащих отрицательного	В течение 2018 – 2019 годов	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления

	отношения к коррупции		
14	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции, в том числе по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, получения подарков гражданами служащими, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2018 – 2019 годов	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
15	Осуществления контроля за деятельностью сектора государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления, связанной с обеспечением наложения в соответствии с законодательством взысканий за несоблюдение гражданами служащими запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Первый заместитель начальника Главного управления
16	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам антикоррупционной направленности	В течение 2018 – 2019 годов	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
VI. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции. Антикоррупционное просвещение населения			
17	Информационное сопровождение деятельности по противодействию коррупции в Омской области, в том числе подготовка и размещение в средствах массовой информации	В течение 2018 – 2019 годов	Отдел планирования, мониторинга и анализа закупочной деятельности Главного управления

	публикаций о результатах работы Главного управления по противодействию коррупции		совместно с сектором государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
18	Разработка и размещение социальной рекламы в целях разъяснения гражданам и организациям законодательства о противодействии коррупции и формирования нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	В течение 2018 – 2019 годов	Отдел планирования, мониторинга и анализа закупочной деятельности Главного управления совместно с сектором государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления
VII. Развитие программного и информационного сопровождения деятельности по противодействию коррупции			
19	Обеспечение внедрения в деятельность сектора государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления специального программного обеспечения, позволяющего в том числе выявлять признаки конфликта интересов, скрытой аффилированности, осуществлять прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и их автоматизированный анализ	До 31 декабря 2018 года	Отдел организационного и информационного обеспечения Главного управления
20	Оценка полноты соблюдения установленных законодательством требований к размещению и наполнению раздела официального	Один раз в год, до последнего числа последнего	Сектор государственной службы и кадров управления правовой

	сайта Главного управления, посвященного вопросам противодействия коррупции, поддержание их в актуальном состоянии, контроль за обновлением информации на указанном официальном сайте	месяца отчетного периода	работы, государственной службы и кадров Главного управления совместно с отделом организационного и информационного обеспечения Главного управления
21	Мониторинг реализации настоящего Плана	Один раз в полугодие, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления совместно со структурными подразделениями Главного управления, советником Главного управления
22	Представление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации об исполнении настоящего Плана за соответствующее полугодие, год	Не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Сектор государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления