



**МИНИСТЕРСТВО
ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минспорт Омской области)**

ПРИКАЗ

от 07.05.2018

№ 44

О внесении изменений в приказ Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области от 26 ноября 2009 года № 9

Внести в приложение № 1 «Положение о работе конкурсной комиссии Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» к приказу Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области от 26 ноября 2009 года № 9 «О конкурсной комиссии Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» следующие изменения:

1) в пункте 2:

- в абзаце первом после слов «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» дополнить словами «, постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включении в кадровый резерв государственных органов» (далее – Методика)»;

- в абзаце втором после слов «Об утверждении Положения о порядке формирования кадровых резервов государственных органов Омской области и кадрового резерва Омской области» дополнить словами «, Методикой»;

2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению Министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области проводится периодическое (как правило, ежегодно) обновление ее состава.»;

3) абзац третий подпункта 1 пункта 7 исключит;

4) дополнить подпунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1) обеспечивает размещение на официальных сайтах Министерства и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности, конкурсе в кадровый резерв, а также следующую информацию: наименование вакантной должности, квалификационные требования для замещения этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, сведения о методах оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (гражданских служащих), положения должностного регламента гражданского служащего, включающего должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, информацию о предварительном квалификационном тесте вне рамок конкурса для самостоятельной оценки претендентами своего профессионального уровня;

5) в пункте 7:

- в подпункте 7 после слов «кадровый резерв» дополнить словами «, а также об итогах тестирования кандидатов»;

- дополнить подпунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1) по результатам составления итоговых баллов кандидатов, формирует рейтинг кандидатов»;

- подпункт 8 изложить в следующей редакции:

«8) ведет протокол заседания конкурсной комиссии, представляет его на подпись председателю и членам конкурсной комиссии;

- дополнить подпунктом 8.1 следующего содержания:

«8.1) обеспечивает оформление конкурсной документации согласно приложениям № 3-5 к Методике»;

6) в пункте 10 после абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.».

7) в пункте 14 слова «может применять метод тестирования и (или) индивидуального собеседования» заменить словами «применяет методы тестирования и индивидуального собеседования»;

8) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«Тестирование кандидатов на конкретную должность гражданской службы проводится по перечню теоретических и практических вопросов, подготовленных структурным подразделением Министерства, на замещение должности гражданской службы в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности, конкурс в кадровый резерв (далее – перечень вопросов).

Перечень вопросов должен содержать не менее 40 вопросов.

В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией задаются вопросы кандидату с целью определения его профессионального уровня.

8) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Перечень вопросов составляется на базе квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, и должен обеспечивать проверку знания кандидатами:

- уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

- профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).».

9) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 Методики и описанием методов оценки согласно приложению № 2 Методики.

При этом тестирование и индивидуальное собеседования являются обязательными методами оценки профессиональных и личностных качеств претендентов для всех категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

Конкурсной комиссией устанавливается максимальный балл за выполнение каждого конкурсного задания – 5.

Количество правильных ответов, определяющих успешное прохождение конкурса на замещение вакантной должности, конкурса в кадровый резерв, не может быть менее 50 процентов от их общего числа.».

10) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Оценка кандидатов проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по итогам тестирования и индивидуального собеседования.».

Министр по делам молодежи,
физической культуры и спорта
Омской области



Д.О. Крикорьянц