



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от Решение 2010 года

№ 50

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства культуры
Омской области от 28 января 2010 года № 3

Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве культуры Омской области, утвержденную приказом Министерства культуры Омской области от 28 января 2010 года № 3, следующие изменения:

1) после пункта 1.3 дополнить пунктами 1.4, 1.5 следующего содержания:

«1.4. Для самостоятельной оценки своего профессионального уровня кандидат вправе пройти предварительный квалификационный тест, размещенный на официальном сайте Министерства, а также на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»).

1.5. Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.»;

2) в абзаце втором пункта 2.2 слова «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»);» заменить словами «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации в сети «Интернет»»;»;

3) в пункте 2.3:

- после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«- положения должностного регламента государственного гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащие исполнение) должностных обязанностей,

показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего;»;

- после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«- о возможности прохождения предварительного квалификационного теста вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня;»;

4) в пункте 3.1:

- абзац третий дополнить предложением третьим следующего содержания:

«Максимальный балл по итогам тестирования – 75 баллов.»;

- абзац четвертый дополнить предложением вторым следующего содержания:

«Максимальный балл по результатам групповых дискуссий – 10 баллов.»;

- абзац пятый дополнить предложением третьим следующего содержания:

«Максимальный балл по результатам реферата – 15 баллов.»;

- абзац шестой после слова «методов» дополнить словами «, за исключением индивидуального собеседования.»;

5) дополнить пунктом 3.1.1 следующего содержания:

«3.1.1. По окончанию индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению № 9 к настоящему Положению, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.»;

6) пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссией с кандидатом не допускается.»;

7) пункт 3.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов от максимального балла, рассчитываемого путем сложения баллов, полученных кандидатами за каждую конкурсную процедуру.»;

8) приложение № 5 «Решение конкурсной комиссии Министерства культуры Омской области» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

9) приложение № 6 «Протокол заседания комиссии Министерства культуры Омской области на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

10) дополнить приложением № 9 «Конкурсный бюллетень» согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

Министр культуры
Омской области



Ю.В. Трофимов

ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ
конкурсной комиссии Министерства культуры Омской области
по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы

« _____ » _____ 20 ____ г
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной
комиссии

Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Российской Федерации

(наименование должности с указанием структурного подразделения)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса
(заполняется по всем кандидатам)

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена конкурсной	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена конкурсной	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена конкурсной	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Российской Федерации

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв государственного органа следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв государственного	Группа должностей государственной гражданской службы Российской Федерации

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

Председатель конкурсной комиссии

_____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Заместитель председателя конкурсной комиссии

_____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Секретарь конкурсной комиссии

_____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Члены конкурсной комиссии:

_____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

_____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

_____»

ТИПОВОЙ ПРОТОКОЛ
заседания конкурсной комиссии Министерства культуры Омской области
по результатам конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв

« _____ » _____ 20 ____ г
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной
комиссии

Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на _____
государственного _____

СЛУШАЛИ:

Кого (фамилия, имя, отчество (при наличии)): _____

Краткое изложение заданных вопросов:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата	Заданные вопросы	Ответ кандидата на поставленные вопросы

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя:

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена конкурсной	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена конкурсной	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена конкурсной	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Российской Федерации

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв государственного органа следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв государственного	Группа должностей государственной гражданской службы Российской Федерации

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

Председатель конкурсной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Заместитель председателя конкурсной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Секретарь конкурсной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Члены конкурсной комиссии:

(подпись)

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 3
к приказу Министерства культуры Омской области
от 8 июля 2018 года № 50

«Приложение № 9
к Методике

Конкурсный бюллетень

« _____ » _____ 20__ г

(дата проведения конкурса)

(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс,

или наименование группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату
по результатам индивидуального собеседования

(Справочно: максимальный балл составляет _____ баллов)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

(Ф.И.О. члена конкурсной комиссии)

(подпись)

_____»
