



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

10.05.2018

П-18-47

г. Омск

Об утверждении Плана противодействия коррупции в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Омской области на 2018 – 2019 годы

В соответствии с подпунктом 1 пункта 2 Указа Губернатора Омской области от 4 апреля 2018 года № 36 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2018 – 2019 годы»:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Омской области на 2018 – 2019 годы (далее – План).

2. Руководителям структурных подразделений Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области (далее – Министерство):

- 1) обеспечить исполнение мероприятий, предусмотренных Планом;
- 2) ежеквартально до 20 числа последнего месяца отчетного периода представлять в отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства информацию о ходе исполнения мероприятий Плана.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

М.С. Чекусов

Приложение
к приказу Министерства сельского
хозяйства и продовольствия
Омской области
от 10.05.2018 № 17-18-47

ПЛАН
противодействия коррупции в Министерстве сельского хозяйства и
продовольствия Омской области на 2018 – 2019 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
I. Повышение эффективности деятельности Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области (далее – Министерство) по противодействию коррупции			
1	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим Планом	В течение 2018 – 2019 годов	Структурные подразделения Министерства
2	Осуществление оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий Министерства, в целях минимизации выявленных коррупционных рисков или их устранения в конкретных управленческих процессах, и внесение на основании ее результатов изменений в перечень коррупционно опасных функций данного органа и перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций Министерства	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Структурные подразделения Министерства

3	Осуществление мер, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Министерстве	В течение 2018 – 2019 годов	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
4	Проведение мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Министерства, подведомственной организации, а также организация проверки данной информации	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Организационный отдел управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
5	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций о признаках коррупции в деятельности Министерства	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства, организационный отдел управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства, структурные подразделения Министерства
II. Обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств			
6	Совершенствование в соответствии с законодательством системы организации и осуществления внутреннего финансового контроля и	В течение 2018 – 2019 годов	Сектор финансового контроля Министерства

	внутреннего финансового аудита в целях минимизации коррупционных рисков		
III. Совершенствование предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) Омской области			
7	Внедрение антикоррупционных механизмов при предоставлении Министерством государственных услуг физическим и юридическим лицам	В течение 2018 – 2019 годов	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства, отдел животноводства и племенного надзора управления развития животноводства, малых форм хозяйствования, переработки и товарного рынка Министерства, управление растениеводства и механизации Министерства
8	Проведение мониторинга коррупционных проявлений при оказании государственных услуг, в том числе путем опросов конечных потребителей данных услуг	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства, отдел животноводства и племенного надзора управления

			развития животноводства, малых форм хозяйствования, переработки и товарного рынка Министерства, управление растениеводства и механизации Министерства
IV. Совершенствование системы учета имущества, собственности и оценки эффективности его использования			
9	Участие в проверках целевого использования, сохранности имущества, находящегося в хозяйственном ведении государственного предприятия Омской области «Ветсанутильзавод «Кормиловский» (далее – предприятие), а также эффективности управления данным имуществом	В течение 2018 – 2019 годов	Управление экономики, финансирования, бухгалтерского учета и налогообложения Министерства, организационный отдел управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
10	Организация и проведение проверок целевого использования, сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении бюджетного учреждения Омской области «Управление развития сельских территорий (далее – учреждение), а также эффективности управления данным имуществом	В течение 2018 – 2019 годов	Управление экономики, финансирования, бухгалтерского учета и налогообложения Министерства, организационный отдел управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
V. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд			
11	Проведение мониторинга в целях выявления коррупционных рисков при осуществлении закупок	Один раз в полугодие,	Сектор правового обеспечения управления

	товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Омской области	до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	правовой и организационно-кадровой работы Министерства
VI. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
12	Мониторинг нормативных правовых актов Омской области в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Сектор правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства, отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
13	Анализ результатов проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и Омской области и их проектов на предмет наличия условий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Сектор правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
	Подготовка аналитической информации о результатах проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и Омской области и их проектов и выявленных в них коррупциогенных факторах, направление ее в органы исполнительной власти Омской области	Ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	
14	Анализ результатов проведения оценки регулирующего воздействия проектов	Один раз в полугодие,	Структурные подразделения Министерства

	нормативных правовых актов Омской области, а также экспертизы нормативных правовых актов Омской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности	до последнего числа последнего месяца отчетного периода	
15	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконных решений и действий (бездействия) должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Сектор правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
	Анализ и обобщение материалов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконных решений и действий (бездействия) должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	До 15 декабря 2018 года, до 15 декабря 2019 года (включая представление информации в Главное государственное правовое управление Омской области)	Сектор правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
VII. Совершенствование кадровой работы Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений			
16	Анализ эффективности работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Омской области, замещающих должности государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Омской области, и	В течение 2018 – 2019 годов	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства

	урегулированию конфликта интересов		
17	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение лицами, замещающими государственные должности Омской области, для которых федеральными и областными законами не предусмотрено иное, государственными гражданскими служащими Омской области (далее – гражданский служащий) запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; - недопущение лицами, замещающими государственные должности Омской области, для которых федеральными и областными законами не предусмотрено иное, гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по формированию у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции 	В течение 2018 – 2019 годов	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
18	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия	В течение 2018 – 2019 годов	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления

	<p>коррупции, в том числе по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, получения подарков лицами, замещающими государственные должности Омской области, для которых федеральными и областными законами не предусмотрено иное, гражданскими служащими, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>		<p>правовой и организационно-кадровой работы Министерства</p>
19	<p>Осуществление контроля за наложением в соответствии с законодательством взыскания за несоблюдение гражданским служащим запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Направление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о привлечении лиц, на которых наложены в соответствии с законодательством взыскания за несоблюдение гражданским служащим запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции результатам данной работы</p>	<p>Один раз в полугодие</p>	<p>Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства, сектор правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства</p>
20	<p>Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам</p>	<p>В течение 2018 – 2019 годов</p>	<p>Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и</p>

	антикоррупционной направленности		организационно-кадровой работы Министерства
VIII. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции. Антикоррупционное просвещение населения			
21	Информационное сопровождение деятельности по противодействию коррупции в Омской области, в том числе подготовка и размещение в средствах массовой информации публикаций о результатах работы Министерства по противодействию коррупции	В течение 2018 – 2019 годов	Организационный отдел управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства, отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
22	Разработка и размещение социальной рекламы в целях разъяснения гражданам и организациям законодательства о противодействии коррупции и формирования нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	В течение 2018 – 2019 годов	Организационный отдел управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
IX. Организация работы по противодействию коррупции в учреждении, предприятии			
23	Совершенствование работы по противодействию коррупции в учреждении, предприятии на основании результатов проведенной оценки полноты, достаточности и эффективности мер, принятых на основании статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». Направление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства

	иных правонарушений информации о результатах данной работы		
24	Разработка и реализация комплекса мер по соблюдению руководителем предприятия ограничений, установленных Федеральным законом «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и иными нормативными правовыми актами, а также недопущение назначения на указанную должность граждан, не отвечающих названным ограничениям. Направление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о результатах данной работы	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Управление правовой и организационно-кадровой работы Министерства, управление развития животноводства, малых форм хозяйствования, переработки и товарного рынка Министерства
Х. Развитие программного и информационного сопровождения деятельности по противодействию коррупции			
25	Обеспечение внедрения в деятельность структурных подразделений Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) специального программного обеспечения, позволяющего, в том числе, выявлять признаки конфликта интересов и скрытой аффилированности, осуществлять прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и их автоматизированный анализ	До 31 декабря 2018 года	Управление правовой и организационно-кадровой работы Министерства

26	Оценка полноты соблюдения установленных законодательством требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов Министерства, посвященных вопросам противодействия коррупции, поддержание их в актуальном состоянии, контроль за обновлением информации на указанных официальных сайтах	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Организационный отдел управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства, отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
XI. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом			
27	Мониторинг реализации плана по противодействию коррупции в Органах исполнительной власти Омской области на 2018 – 2019 годы, настоящего Плана, плана противодействия коррупции на 2018 – 2019 годы, утвержденного учреждением	Один раз в полугодие	Структурные подразделения Министерства