



# МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

21.05.2018

№ 17-18-50

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области от 17 марта 2016 года № П-16-14

Внести в приказ Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области от 17 марта 2016 года № П-16-14 «О конкурсной комиссии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и о внесении изменений в приказ Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области от 5 мая 2008 года № 2-п» следующие изменения:

1) в приложении № 1 «Положение о конкурсной комиссии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области»:

- в пункте 8:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) размещает на официальных сайтах Министерства и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» объявление о приеме документов для участия в конкурсе;»;

дополнить подпунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1) размещает на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня;»;

дополнить подпунктами 5.1, 5.2 следующего содержания:

«5.1) не позднее 3 рабочих дней до начала заседания конкурсной комиссии проводит ознакомление членов конкурсной комиссии с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий (перечень указанных материалов определяется председателем конкурсной комиссии);

5.2) оформляет результаты тестирования в виде краткой справки;»;  
- пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению № 4 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 (далее – Методика) и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению № 5 к Методике.

Указанное решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.»;

- пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных качеств кандидатов, включая:

1) выполнение кандидатами письменных тестовых заданий:

- для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

- для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);

2) индивидуальное собеседование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.»;

- в пункте 14 слова «Вопросы для письменных тестовых заданий и кейсы готовятся» заменить словами «При тестировании используется единый перечень вопросов, который готовится»;

- пункты 15 – 19 изложить в следующей редакции:

«15. Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов. Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть – по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой планируется объявление конкурса (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

16. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии. Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования, которое не может превышать 60 минут.

17. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению Министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

18. Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

19. Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.»;  
- пункты 20, 21 изложить в следующей редакции:

«20. В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

21. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению № 3 к Методике, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.»;

- дополнить пунктами 22 – 26 следующего содержания:

«22. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссией с кандидатом не допускается.

23. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий.

24. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

25. Максимальный балл за выполнение каждого конкурсного задания – 10.

26. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.»;

2) в приложении № 2 «Состав конкурсной комиссии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области»:

- должность Костюченко Юлии Сергеевны изложить в следующей редакции:

«начальник отдела трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области, секретарь конкурсной комиссии»;

- исключить из состава конкурсной комиссии Ланец Юлию Сергеевну.

Министр



М.С. Чекусов