



Министерство цифрового
развития и связи Омской области

П Р И К А З

01 февраля 2023 года

№ 12-п

г. Омск

Об упорядочении оплаты труда работников Министерства цифрового развития и связи Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области

В соответствии с пунктом 12 постановления Правительства Омской области от 19 декабря 2007 года № 170-п "Об оплате труда работников органов исполнительной власти Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области" приказываю:

1. Утвердить:

- Положение об условиях выплаты надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы работникам Министерства цифрового развития и связи Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (приложение № 1);

- Положение об условиях выплаты надбавки к должностному окладу за стаж работы работникам Министерства цифрового развития и связи Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (приложение № 2);

- Положение об условиях выплаты премий работникам Министерства цифрового развития и связи Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (приложение № 3);

- Положение о порядке выплаты материальной помощи работникам Министерства цифрового развития и связи Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (приложение № 4).

2. Настоящий приказ распространяется на отношения, возникшие с 18 октября 2022 года.

Министр

А.А. Ключенко

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях выплаты надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы работникам Министерства цифрового развития и связи Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области

1. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы (далее - надбавка) выплачивается работникам Министерства цифрового развития и связи Омской области (далее - Министерство), замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (далее - работники), исполняющим свои должностные обязанности в условиях, отличающихся от нормальных.

2. Надбавка устанавливается при приеме на работу, перемещении и в других случаях в целях компенсации условий труда, материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников.

3. Основными критериями при установлении надбавки являются:

1) исполнение должностных обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, напряженность, повышенные требования к качеству работ, особый режим и график работы);

2) высокие достижения в труде;

3) повышенная ответственность работника при исполнении своих должностных обязанностей;

4) выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ.

4. Устанавливаемый размер надбавки не должен превышать 100 процентов должностного оклада работника.

5. Выплата надбавки работникам производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов Министерства.

6. Основанием для установления, увеличения размера надбавки работникам является распоряжение Министерства, принимаемое по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

7. Выплата надбавки производится одновременно с остальной частью заработной платы за истекший период.

Приложение № 2
к приказу Министерства цифрового
развития и связи Омской области
от 01 февраля 2023 г. № 12-п

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях выплаты надбавки к должностному окладу
за стаж работы работникам Министерства цифрового развития
и связи Омской области, замещающим должности, не являющиеся
должностями государственной гражданской службы
Омской области

1. Надбавка к должностному окладу за стаж работы (далее - надбавка) выплачивается работникам Министерства цифрового развития и связи Омской области (далее - Министерство), замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (далее - работники), в соответствии с Порядком исчисления и установления стажа работы работников органов исполнительной власти Омской области, территориальных органов исполнительной власти Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, дающего права на получение надбавки к должностному окладу за стаж работы, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 19 декабря 2007 года № 170-п "Об оплате труда работников органов исполнительной власти Омской области, территориальных органов исполнительной власти Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области", на основании данных трудовой книжки работников.

2. Надбавка устанавливается при приеме на работу.

3. Размер надбавки к должностному окладу работников за стаж работы составляет:

- 10 процентов должностного оклада при стаже работы от 3 до 8 лет;
- 15 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 8 до 13 лет;
- 20 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 13 до 18 лет;
- 25 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 18 до 23 лет;
- 30 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 23 лет.

Приложение № 3
к приказу Министерства цифрового
развития и связи Омской области
от 01 февраля 2023г. № 12-н

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях выплаты премий работникам Министерства цифрового развития и связи Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области

1. Выплата премий работникам Министерства цифрового развития и связи Омской области (далее - Министерство), замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (далее - работники), производится в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполнения возложенных на них задач и уровня ответственности за порученную работу.

2. Премия по результатам работы за месяц работникам Министерства выплачивается при условии соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и добросовестного исполнения работниками Министерства своих должностных обязанностей в размере 50 процентов должностного оклада.

3. Работнику может быть выплачена премия по результатам работы за месяц, квартал, год в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов Министерства.

Размеры премий по результатам работы за месяц, квартал, год устанавливаются в зависимости от личного вклада работника в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

4. Выплата премий по результатам работы за месяц, квартал, год производится на основании распоряжения Министерства по представлению руководителя структурного подразделения.

5. Увеличение размера премии работникам производится на основании распоряжения Министерства по представлению руководителя структурного подразделения с указанием круга лиц и суммы вознаграждения.

6. Увеличение размера премии работникам осуществляется за счет экономии средств фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов Министерства.

7. Работник может быть лишен премии по результатам работы полностью или частично в случаях:

1) неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, письменных или устных поручений непосредственного руководителя;

2) наличия неснятого дисциплинарного взыскания:

- за примененное дисциплинарное взыскание в виде замечания - до 50 процентов;

- за примененное дисциплинарное взыскание в виде выговора - до 100 процентов.

Лишение премии производится в истекшем периоде, в котором работнику применено дисциплинарное взыскание.

Факты, на основании которых осуществляется лишение работника премии полностью или частично, должны подтверждаться объяснениями работника, служебными записками и иными документами.

8. Основанием для частичного или полного лишения премии работника является распоряжение Министерства, принимаемое по представлению руководителя структурного подразделения, в котором указываются причины и конкретный размер лишения премии (в процентах).

9. Выплата премий по результатам работы производится за фактически проработанное время одновременно с остальной частью заработной платы за истекший период.

10. Работнику может выплачиваться премия в виде единовременного денежного поощрения в связи с юбилеем (50, 55, 60 - для женщин; 50, 55, 60, 65 лет - для мужчин) в размере до двух должностных окладов.

11. При увольнении работника за ним сохраняется право на получение премии за отработанный в Министерстве период времени независимо от нахождения работника в трудовых отношениях с Министерством на дату подписания распоряжения о выплате указанной премии.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты материальной помощи работникам
Министерства цифрового развития и связи Омской области,
замещающим должности, не являющиеся должностями
государственной гражданской службы Омской области

1. Работнику выплачивается материальная помощь в размере, не превышающем двух должностных окладов.

2. Выплата материальной помощи работнику в год приема на работу в Министерство производится в размере, пропорциональном фактически отработанному времени в этом календарном году.

3. Материальная помощь может выплачиваться сверх двух должностных окладов в связи с постигшим работника стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжелым заболеванием, а также необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств, лечения работника или членов его семьи, рождением детей, регистрацией брака, смертью супруга (супруги) или близких родственников работника и в иных подобных случаях по решению органа исполнительной власти Омской области.

3.1. Материальная помощь работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, выплачивается в размере не менее одного среднего месячного заработка работника.

4. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь в размере, предусмотренном пунктом первым настоящего Положения, при отсутствии заявления работника выплачивается в составе заработной платы за декабрь текущего года.

5. Выплата материальной помощи работнику, увольняемому из Министерства, производится в размере, пропорциональном фактически отработанному времени в текущем финансовом году.

В случае если увольняемому работнику материальная помощь была выплачена в текущем календарном году в полном объеме, то выплаченная сумма удержанию не подлежит.