



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 20 марта 2023 года

№ 19

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства экономики
Омской области

1. Внести в приказ Министерства экономики Омской области от 21 апреля 2021 года № 39 "Об отдельных вопросах реализации Указа Губернатора Омской области от 1 апреля 2021 года № 41" следующие изменения:

- 1) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
- 2) приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Приложение к приказу Министерства экономики Омской области от 17 июня 2021 года № 58 "Об утверждении состава экспертных групп конкурса "Лучшие практики наставничества в Омской области" изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

Министр

А.В. Негодуйко

Приложение № 1
к приказу Министерства
экономики Омской области
от 20 марта 2023 года № 19

"Приложение № 1
к приказу Министерства
экономики Омской области
от 21 апреля 2021 года № 39

ФОРМА
заявки на участие в конкурсе
"Лучшие практики наставничества в Омской области"

В Министерство экономики
Омской области

Заявка
на участие в конкурсе
"Лучшие практики наставничества в Омской области"

_____ (полное наименование организации-участника)

В номинации _____

(наименование номинации в соответствии с пунктом 8 Положения о конкурсе "Лучшие практики наставничества в Омской области", утвержденного Указом Губернатора Омской области от 1 апреля 2021 года № 41)

№	Характеристика	Комментарии по заполнению
Общие сведения об организации-участнике		
1.	Сфера деятельности организации	Выберите один из предложенных вариантов: 1) обрабатывающая промышленность; 2) сельское хозяйство; 3) транспорт; 4) строительство; 5) торговля; 6) иное (для организаций-участников в специальных номинациях) _____
2.	Среднесписочная численность сотрудников организации	Выберите один из предложенных вариантов: 1) до 100 человек (включительно); 2) от 101 до 500 человек; 3) от 501 до 1 000 человек; 4) от 1 001 до 3 000 человек; 5) от 3 001 до 10 000 человек; 6) свыше 10 000 человек

№	Характеристика	Комментарии по заполнению
Содержание практики наставничества		
3.	Название практики наставничества	Краткое и полное название реализованной практики наставничества
4.	Целевая аудитория	Конечные выгодоприобретатели практики наставничества
5.	Решаемая проблема	Потребность/проблема, решаемая в рамках практики наставничества. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
6.	Предмет наставничества	Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т.д.)
7.	Описание практики наставничества// "дорожная карта" внедрения	Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения
8.	Внутренние нормативные документы	Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики наставничества (при наличии)
9.	Количественные и качественные показатели	Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики наставничества (в относительном и абсолютном формате, "план-факт", "было-стало")
10.	Результативность практики наставничества	Степень достижения запланированных результатов
11.	Использованные ресурсы	Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики наставничества (информационная поддержка, люди, площадки, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и т.д.)
12.	Эффективность практики наставничества	Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
13.	Условия для реализации практики наставничества	Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики наставничества (партнеры, договоренности и т.д.)
14.	Возможность тиражирования практики наставничества	Наличие в практике наставничества потенциала к использованию в иных организациях
15.	Возможность масштабирования	Способность увеличить отдачу практики наставничества за минимальное время и

№	Характеристика	Комментарии по заполнению
	практики наставничества	с привлечением минимального количества ресурсов
16.	Время, в течение которого практика наставничества реализуется	Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика наставничества реализуется
17.	Зрелость практики наставничества	Выберите один из предложенных ниже вариантов: 1) базовый уровень – практика наставничества прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики наставничества в регулярную деятельность; 2) развитие – практика наставничества переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение; 3) стабилизация – практика наставничества используется в регулярной деятельности более 6 месяцев; 4) подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики наставничества, практика наставничества готова к тиражированию внутри и вне организации-участника
Представитель организации		
18.	Ф. И. О.	
19.	Должность	
20.	Роль в практике наставничества	Выберите один из предложенных вариантов: 1) наставник; 2) участник практики наставничества
21.	Телефон	
22.	Электронная почта	

Приложения к Заявке:

1) презентация практики наставничества (в формате MS PowerPoint, PDF, в виде ссылки на видеоролик – не более 150 мегабайт), предоставляется по желанию;

2) дополнительные материалы: любые материалы, имеющие отношение к практике наставничества (в электронном виде, не более пяти файлов, общий объем не более 10 мегабайт), предоставляются по желанию;

3) фото членов рабочей группы, наставника для возможной публикации (портретные фото размером не менее 1000 точек/пикселей по короткой стороне,

фото прикладываются отдельными файлами), предоставляются по желанию;

4) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной приказом Министерства экономики Омской области от 29 января 2016 года № 7 "Об обработке персональных данных в Министерстве экономики Омской области".

От имени _____ подтверждаю
(наименование организации-участника)

полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данная практика наставничества действительно была реализована в

_____ (наименование организации-участника)

в Омской области в период с _____ по _____ 202__ года.

Разрешаю Министерству экономики Омской области использовать представленные данные для обработки в аналитических и исследовательских целях.

Подтверждаю, что в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" получено согласие на обработку, передачу третьим лицам, опубликование персональных данных лиц, персональные данные которых использованы при подготовке данной заявки.

Ф.И.О. руководителя
юридического лица

подпись

" ____ " _____ 20 ____ г.

(М.П. при наличии)

"

Приложение № 2
к приказу Министерства
экономики Омской области
от 20 марта 2023 г. № 19

"Приложение № 2
к приказу Министерства
экономики Омской области
от 21 апреля 2021 года № 39

ФОРМА

бланка оценки заявок на участие в конкурсе
"Лучшие практики наставничества в Омской области" членами экспертных групп
Бланк оценки
заявок на участие в конкурсе "Лучшие практики наставничества в Омской области"
членами экспертных групп

Номинация

Ф.И.О. эксперта

№ п/п	Наименование организации	Наименование практики наставничества	Оценка практик наставничества по критериям					Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	Комментарии эксперта (по желанию)
			Результативность практики наставничества ¹ (от 1 до 10 баллов)	Эффективность практики наставничества ² (от 1 до 10 баллов)	Уникальность практики наставничества ³ (от 1 до 10 баллов)	Возможность тиражирования ⁴ (от 1 до 10 баллов)	Возможность масштабирования ⁵ (от 1 до 10 баллов)		

¹ Степень достижения запланированных результатов.

² Соотношение использованных ресурсов и достигнутых, по итогам реализации практики наставничества, результатов.

³ Свойство практики наставничества, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества.

⁴ Потенциал практики наставничества к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.

⁵ Способность увеличить отдачу практики наставничества за минимальное время и с привлечением минимального количества ресурсов.

Приложение № 3
к приказу Министерства
экономики Омской области
от 20 марта 2023 года № 19

"Приложение
к приказу Министерства экономики
Омской области
от 17 июня 2021 года № 58

СОСТАВ
экспертных групп по номинациям
конкурса "Лучшие практики наставничества в Омской области":

1. Номинация "Прорывные технологии повышения производительности труда":

- | | | |
|---------------------------------|---|---|
| Кушнер
Денис Владимирович | – | первый заместитель Министра экономики Омской области, председатель экспертной группы |
| Недбаева
Мария Александровна | – | начальник отдела развития отдельных отраслей реального сектора экономики Министерства экономики Омской области, секретарь экспертной группы |
| Дерябин
Александр Евгеньевич | – | председатель Омского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "Опора России" (по согласованию) |
| Дрофа
Николай Валентинович | – | Министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области |
| Жигадло
Александр Петрович | – | ректор федерального государственного бюджетного автономного учреждения высшего образования "Сибирский автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)" (по согласованию) |
| Маевский
Дмитрий Павлович | – | ректор федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Омский государственный технический университет" (по согласованию) |

- Сватков
Борис Семенович – президент Союза организаций торговли Омской области (по согласованию)
- Шумакова
Оксана Викторовна – ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина" (по согласованию)

2. Номинация "Профессиональное развитие молодежи":

- Кушнер
Денис Владимирович – первый заместитель Министра экономики Омской области, председатель экспертной группы
- Недбаева
Мария Александровна – начальник отдела развития отдельных отраслей реального сектора экономики Министерства экономики Омской области, секретарь экспертной группы
- Дейнеко
Александр Георгиевич – исполнительный директор регионального объединения работодателей "Союз строителей Омской области" (по согласованию)
- Жигадло
Александр Петрович – ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Сибирский автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)" (по согласованию)
- Маевский
Дмитрий Павлович – ректор федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Омский государственный технический университет" (по согласованию)
- Сватков
Борис Семенович – президент Союза организаций торговли Омской области (по согласованию)
- Старухина
Яна Викторовна – заместитель Министра энергетики и жилищно-коммунального комплекса Омской области
- Шумакова
Оксана Викторовна – ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения

высшего образования "Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина" (по согласованию)

3. Номинация "Цифровые инновации на предприятии":

- | | | |
|------------------------------------|---|--|
| Негодуйко
Анна Валерьевна | – | Министр экономики Омской области, председатель экспертной группы |
| Недбаева
Мария Александровна | – | начальник отдела развития отдельных отраслей реального сектора экономики Министерства экономики Омской области, секретарь экспертной группы |
| Жигадло
Александр Петрович | – | ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Сибирский автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)" (по согласованию) |
| Ковтун
Евгений Владимирович | – | генеральный директор акционерного общества "Агентство развития и инвестиций Омской области" (по согласованию) |
| Маевский
Дмитрий Павлович | – | ректор федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Омский государственный технический университет" (по согласованию) |
| Николин
Илья Владимирович | – | президент Региональной общественной организации "Омский областной Союз предпринимателей" (по согласованию) |
| Пестряков Дмитрий
Александрович | – | первый заместитель Министра транспорта и дорожного хозяйства Омской области |
| Посаженников
Андрей Васильевич | – | Министр промышленности и научно-технического развития Омской области |

4. Специальные номинации "Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда" и "Наставничество в социальной сфере":

- | | | |
|------------------------------|---|--|
| Кушнер
Денис Владимирович | – | первый заместитель Министра экономики Омской области, председатель экспертной группы |
|------------------------------|---|--|

- Недбаева
Мария Александровна – начальник отдела развития отдельных отраслей реального сектора экономики Министерства экономики Омской области, секретарь экспертной группы
- Бакулина
Светлана Дмитриевна – заместитель Министра культуры Омской области
- Баринов
Илья Игоревич – президент Ассоциации предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Омской области (по согласованию)
- Березовский
Владимир Александрович – депутат Законодательного Собрания Омской области, президент (Председатель Правления) Союза "Омское Региональное объединение работодателей" (по согласованию)
- Жукова Лариса
Николаевна – первый заместитель Министра образования Омской области
- Крикорянц
Дмитрий Оганесович – Министр по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области
- Кяжина
Анжелика Валерьевна – начальник управления кадровой работы и государственной службы Министерства здравоохранения Омской области
- Пристенная
Татьяна Николаевна – начальник управления поддержки предпринимательства Министерства экономики Омской области

"
