



**МИНИСТЕРСТВО
ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минспорт Омской области)**

П Р И К А З

от 26.04.2023

№ 49

О внесении изменений в приказ Министерства по делам молодежи,
физической культуры и спорта Омской области
от 30 октября 2008 года № 4

Внести в приказ Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области от 30 октября 2008 года № 4 «О мерах по реализации постановления Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «О поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области» следующие изменения:

1. В абзаце втором цифру «1.» исключить.

2. В абзацах третьем, седьмом слово «бюджетного» заменить словом «автономного».

3. В приложении № 1 «Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Омской области в сфере физической культуры и спорта, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области (за исключением бюджетного учреждения Омской области «Дирекция по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта»)»:

1) в названии, в пункте 1 слово «бюджетного» заменить словом «автономного»;

2) в разделе 4 «Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров, инструкторов-методистов»:

- слово «тренеров-преподавателей,» в соответствующих падежах и числах исключить;

- абзацы второй, третий пункта 11 изложить в следующей редакции:

«Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом требований техники безопасности в соответствии с программой спортивной подготовки.

При отсутствии в утвержденной программе нормативов по наполняемости групп и максимальному объему тренировочной нагрузки

рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице № 1.»;

- в пункте 12 слово «учебно-тренировочных» заменить словом «тренировочных»;

- в пункте 15 слово «учащегося» заменить словом «занимающегося»;

- в пункте 16 слово «учащиеся» заменить словом «занимающиеся»;

3) дополнить разделом 4.1 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность» в следующей редакции:

«4.1. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность

17.2. Должности педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

17.3. Тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) рекомендуется устанавливать ставку заработной платы за норму часов непосредственно учебной работы 18 часов в неделю.

В учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность, наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

Объем учебной нагрузки педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Ставки заработной платы за календарный месяц, устанавливаемые педагогическим работникам учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, за норму часов педагогической работы 18 часов в неделю и являющиеся для них нормируемой частью их педагогической работы, выплачиваются указанным педагогическим работникам с учетом выполнения ими другой педагогической работы, входящей в их должностные обязанности в соответствии с квалификационной характеристикой, которая именуется «другая часть педагогической работы».

В положениях об оплате труда для педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, выполняющих с их письменного согласия педагогическую работу сверх установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы, в целях обеспечения равной оплаты за труд равной ценности предусматривать

порядок исчисления заработной платы за весь объем педагогической работы путем умножения размеров ставок заработной платы, установленных за календарный месяц на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп без применения к ним каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) за квалификационные категории или по иным основаниям, на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

17.4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

17.5. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения, осуществляющего образовательную деятельность:

1) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;

2) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;

3) имеющему ученую степень по профилю деятельности учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, или педагогической деятельности:

- доктора наук, – на 25 процентов;

- кандидата наук, – на 15 процентов;

4) имеющему почетное звание «заслуженный мастер спорта России», «заслуженный тренер России», спортивного звания «мастер спорта России международного класса», «гроссмейстер России», почетного звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Омской области», – на 10 процентов;

5) имеющему знак «Отличник физической культуры и спорта» и (или) почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» – на 5 процентов;

6) осуществляющему работу, связанную с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, – на 20 процентов;

7) имеющему стаж:

- от 1 года до 5 лет, – на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, – на 15 процентов;

- свыше 10 лет, – на 20 процентов;

17.6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 7 пункта 21 Положения, засчитываются периоды педагогической работы, а также периоды работы по должности «старший тренер», «тренер».

17.7. Педагогическим работникам учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 5 настоящего Примерного положения.

17.8. Педагогическим работникам учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 6 настоящего Примерного положения.»;

4) в разделе 6 «Порядок, условия и рекомендуемые размеры установления стимулирующих выплат»:

- пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. В пределах фонда оплаты труда работников учреждений Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление стимулирующих надбавок к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.»;

- в пункте 28:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«б) надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за напряженность в работе (выплачивается работникам учреждения, чья деятельность связана с инвалидами и иными лицами с недостатками в физическом и (или) умственном развитии) (за исключением педагогических работников учреждения, осуществляющего образовательную деятельность) – до 20 процентов;»;

в абзаце седьмом слова «(за исключением образовательных)» исключить;

в абзаце восьмом цифру «15» заменить цифрой «5»;

абзац девятый исключить;

абзац двенадцатый дополнить словами «(за исключением педагогических работников)»;

абзацы пятнадцатый, шестнадцатый изложить в следующей редакции:

«б) надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания «заслуженный мастер спорта России», «заслуженный тренер России», спортивного звания «мастер спорта России международного класса», «гроссмейстер России», почетного звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Омской области» (за исключением педагогических работников) – до 10 процентов;

в) надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие знака «Отличник физической культуры и спорта» и (или)

почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» (за исключением педагогических работников) – до 5 процентов;»;

абзацы восемнадцатый, девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Тренер-преподаватель, тренер, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, имеет право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов.

Надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за высокие достижения в работе выплачивается при условии достижения спортсменом (командой) учреждения спортивного результата, дающего право на получение указанной надбавки в соответствии с приложениями № № 2, 3 к настоящему Примерному положению.»;

абзацы двадцатый, двадцать первый исключить;

дополнить подпунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1) выплаты за эффективность деятельности педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность:

- переход спортсмена (или обучающегося по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки) на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе переход на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, – до 5 процентов;

- осуществление тренером-преподавателем, старшим тренером-преподавателем спортивной подготовки на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющей спортивную подготовку (или организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки), в течение первых 4 лет работы – до 50 процентов;

- результат реализации программ спортивной подготовки (или дополнительных образовательных программ спортивной подготовки) на каждом из этапов спортивной подготовки, определенный в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта, – до 20 процентов;

- сохранность контингента, сохранение здоровья обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта, дополнительным образовательным программам спортивной подготовки – до 50 процентов;

- осуществление наставничества над тренерами, тренерами-преподавателями при первичном трудоустройстве по профильной специальности в физкультурно-спортивные организации – до 20 процентов;

- реализация экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта – до 50 процентов;

- участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время – до 10 процентов;

Оценку эффективности деятельности педагогических работников учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, и подготовку предложений руководителю учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, об установлении размеров выплат осуществляет созданная в учреждении, осуществляющем образовательную деятельность, комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, либо заместитель директора учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, по данному направлению.

Периодичность установления, а также конкретные размеры выплат за эффективность, деятельности педагогических работников устанавливается Положением об оплате труда работников учреждения, осуществляющего образовательную деятельность.

Педагогическим работникам учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя могут устанавливаться иные выплаты за эффективность деятельности педагогических работников с учетом специфики деятельности.»;

- дополнить пунктами 30, 31 следующего содержания:

«30. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

31. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.»;

5) в приложении № 1 «Рекомендуемые размеры окладов (должностного оклада), ставок заработной платы работников государственных учреждений Омской области в сфере физической культуры и спорта, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области (за исключением бюджетного учреждения Омской области «Дирекция по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта»)»:

- в грифе, названии слово «бюджетного» заменить словом «автономного»;

- в таблице:

после слова «Концертмейстер» дополнить словами «, инструктор-методист, тренер-преподаватель»;

после слова «Педагог-психолог» дополнить словами «, старший

инструктор-методист, старший тренер-преподаватель»;

б) в приложении № 2 «Максимальные размеры надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за высокие достижения в работе работникам государственных учреждений Омской области, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области (за исключением имеющих статус спортивной школы)»:

- в грифе слово «бюджетного» заменить словом «автономного»;

- раздел таблицы «В командных игровых видах спорта» изложить в следующей редакции:

В командных игровых видах спорта						
игры Премьер-лиги (баскетбол), Суперлиги (волейбол)	участие	1 год	До 500	До 200	До 25	До 50
игры Суперлиги (баскетбол), высшей лиги «А» (волейбол)	участие	1 год	До 300	До 100	До 20	До 50
игры высшей лиги (баскетбол), высшей лиги «Б» (волейбол)	участие	1 год	До 110	До 60	До 15	До 50
игры первой лиги	участие	1 год	До 60	До 50	До 10	До 50
иные официальные соревнования	участие	1 год	До 45	До 15	До 15	До 50

7) в приложении № 3 «Размеры надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за высокие достижения в работе работникам государственных учреждений Омской области, имеющих статус спортивной школы (за исключением командных игровых видов спорта), в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области»:

- в грифе слово «бюджетного» заменить словом «автономного»;

- в таблице строки одиннадцатую «Выполнение программ спортивной подготовки», двенадцатую «Спортивная подготовка» исключить;

8) в приложении № 4 «Максимальные размеры надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за высокие достижения в работе работникам государственных учреждений Омской области, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Министерство по

делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, имеющих статус спортивной школы (по командным игровым видам спорта)»:

- в грифе слово «бюджетного» заменить словом «автономного»;
- в таблице строки пятую «Выполнение программ спортивной подготовки», шестую «Спортивная подготовка» исключить.

4. В названии, пункте 1, в грифе и названии приложения «Рекомендуемые размеры окладов (должностного оклада), ставок заработной платы работников бюджетного учреждения Омской области «Дирекция по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта» приложения № 5 «Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области «Дирекция по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта» слово «бюджетного» заменить словом «автономного».

Заместитель Министра



О.Г. Степанова