

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЖИЛИЩНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от «13» мая 2023 года

№ 6

г. Омск

О внесении изменений в приказ Государственной жилищной инспекции Омской области от 9 августа 2018 года № 19-п

Внести в приказ Государственной жилищной инспекции Омской области от 9 августа 2018 года № 19-п «О реализации отдельных положений Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» следующие изменения:

1. В приложении № 1 «Порядок и сроки работы конкурсной комиссии Государственной жилищной инспекции Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Государственной жилищной инспекции Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области»:

1) в абзаце четвертом пункта 4 слова «этого государственного органа» заменить словом «Госжилинспекции»;

2) в подпунктах 1, 2, 7, 8 пункта 7 слова «Государственной жилищной инспекции Омской области» заменить словом «Госжилинспекции»;

3) абзац второй пункта 12 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень».

2. В приложении № 3 «Методика проведения в Государственной жилищной инспекции Омской области конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Государственной жилищной инспекции Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области»:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

2) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

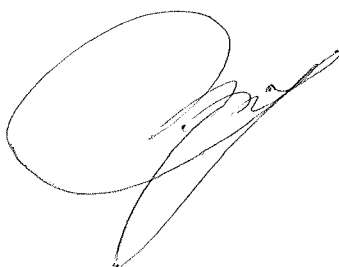
При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

3) дополнить пунктом 9.1. следующего содержания:

«9.1. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

Начальник
Госжилинспекции
Омской области



А.В. Киреев