



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

26 июня 2023 года

№ 38

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления ветеринарии
Омской области от 3 сентября 2018 года № 48

Внести в приказ Главного управления ветеринарии Омской области от 3 сентября 2018 года № 48 «О конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении ветеринарии Омской области и включение в кадровый резерв Главного управления ветеринарии Омской области» следующие изменения:

1) в приложении № 1 «Порядок работы конкурсной комиссии Главного управления ветеринарии Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении ветеринарии Омской области и включение в кадровый резерв Главного управления ветеринарии Омской области» в абзаце втором подпункта 3 пункта 12 после слов «в Главном управлении, но» дополнить словами «профессиональный уровень,»;

2) в приложении № 2 «Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении ветеринарии Омской области и включение в кадровый резерв Главного управления ветеринарии Омской области»:

- абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. При проведении конкурса конкурсная комиссия Главного управления для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении и включение в кадровый резерв Главного управления (далее - комиссия) оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации

методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы), включая:».

Заместитель начальника
Главного управления



А.Ю. Захаров