



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

24.07.2023г.

№ 33

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства здравоохранения
Омской области

1. Внести в приложение № 1 «Порядок работы конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Омской области для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области» к приказу Министерства здравоохранения Омской области от 8 октября 2009 года № 70 «О конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Омской области для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области» следующие изменения:

- 1) в пункте 4 слова «и квалификационного экзамена» исключить;
- 2) пункты 6, 7 изложить в следующей редакции:

«6. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (государственного гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность государственной гражданской службы Омской области в Министерстве.

7. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.»;

3) пункт 8 после слова «оценке» дополнить словами «профессионального уровня»;

4) дополнить пунктом 8.1 следующего содержания:

«8.1. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области предусмотрены такие требования).»;

5) абзац второй пункта 11 после слова «но» дополнить словами «профессиональный уровень».

2. Внести в приказ Министерства здравоохранения Омской области от 8 октября 2009 года № 72 «Об аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Омской области для проведения аттестации и квалификационного экзамена лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве здравоохранения Омской области» следующие изменения:

1) в названии, пункте 1 слова «и квалификационного экзамена» исключить;

2) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях проведения аттестации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве здравоохранения Омской области (далее – гражданские служащие), в соответствии со статьей 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» приказываю:»;

3) в приложении № 1 «Порядок работы аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Омской области для проведения аттестации и квалификационного экзамена лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве здравоохранения Омской области»:

- в названии, пункте 1 слова «и квалификационного экзамена» исключить;

- пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Аттестация лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве здравоохранения Омской области (далее – гражданские служащие), проводится в соответствии со статьей 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации

от 1 февраля 2005 года № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации.»»;

- в пункте 3:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«принимает в установленном порядке отзывы об исполнении подлежащим аттестации гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период, дополнительные сведения гражданского служащего, подлежащего аттестации, о его профессиональной служебной деятельности за аттестационный период и о его профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию, заявление о его несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв непосредственного руководителя, иные необходимые документы.»»;

в абзаце седьмом слова «и экзаменационные» исключить;

- в пункте 4 слова «и квалификационных экзаменов» исключить;

- абзац второй пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости – его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности и профессиональном уровне гражданского служащего. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым гражданским служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период и своем профессиональном уровне комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.»»;

- пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (государственным органом) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, – также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям

к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.»;

- раздел III исключить;

4) в приложении № 2 «Состав аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Омской области для проведения аттестации и квалификационного экзамена лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве здравоохранения Омской области»:

- в названии слова «и квалификационного экзамена» исключить;

- в тексте слова «(сдаче квалификационного экзамена)» исключить.

Министр здравоохранения
Омской области



А.Г. Мураховский