



Главное управление лесного хозяйства
Омской области

П Р И К А З

12 сентября 2023 года

№ 33-н

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления
лесного хозяйства Омской области

1. В пункте 3 Приложения «Положение об условиях применения и конкретных размерах стимулирующих и компенсационных выплат работникам Главного управления лесного хозяйства Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области» к приказу Главного управления лесного хозяйства Омской области от 10 ноября 2009 года № 15 «Об упорядочении оплаты труда работников Главного управления лесного хозяйства Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области» после слова «выплаты» дополнить словами «, материальная помощь».

2. Внести в приказ Главного управления лесного хозяйства Омской области от 6 августа 2012 года № 20-п «Об аттестационной комиссии Главного управления лесного хозяйства Омской области» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «, пунктом 3 статьи 49» исключить;

2) в приложении № 1 «Порядок и сроки работы аттестационной комиссии Главного управления лесного хозяйства Омской области»:

- в абзацах четвертом, пятом пункта 9 после слов «профессиональной служебной деятельности» дополнить словами «и оценки профессионального уровня»;

- в пункте 10:

в абзаце третьем точку заменить точкой с запятой;

дополнить абзацем следующего содержания:

«результаты оценки профессионального уровня гражданского служащего, проведенной до заседания аттестационной комиссии (при наличии).»;

- подпункт 3 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«3) результаты оценки профессионального уровня гражданского служащего, проведенной до заседания аттестационной комиссии (при наличии);»;

- абзацы второй, третий пункта 13 изложить в следующей редакции:

«Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (государственным органом) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, – также организаторские способности.»;

3) в приложении № 2 «Состав аттестационной комиссии Главного управления лесного хозяйства Омской области»:

- включить Аленину Ирину Викторовну – доцента кафедры трудового и социального права юридического факультета федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный университет имени Ф.М. Достоевского» (по согласованию);

- исключить Алешкина А.А.

3. Внести в приказ Главного управления лесного хозяйства Омской области от 29 декабря 2018 года № 26-п «О конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении лесного хозяйства Омской области и на включение в кадровый резерв Главного управления лесного хозяйства Омской области» следующие изменения:

1) в приложении № 2 «Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении лесного хозяйства Омской области и на включение в кадровый резерв Главного управления лесного хозяйства Омской области»:

- в пункте 4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

- в абзаце втором пункта 5 слова «(направлению подготовки)» заменить словами «, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

- в пункте 6 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

- в пункте 7 слова «соответствия кандидатов» заменить словами «профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

- в пункте 8:

после слов «Методы оценки» дополнить словами «и соответствующие им конкурсные задания, сформированные подразделением Главного управления по вопросам государственной службы и кадров с участием подразделений Главного управления, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы,»;

слово «стратегическое» заменить словом «аналитическое»;

- в пункте 17 после слов «о квалификации» дополнить словами «(документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии),»;

- дополнить пунктом 17.1 следующего содержания:

«17.1. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

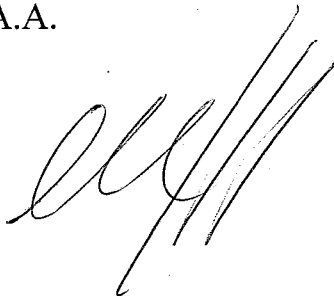
- в абзацах втором, третьем пункта 7, пункте 15 приложения № 2 «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), рекомендуемых при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении лесного хозяйства Омской области и на включение в кадровый резерв Главного управления лесного хозяйства Омской области» слова «заместителем начальника» заменить словами «главным специалистом»;

2) в приложении № 3 «Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении лесного хозяйства Омской области и на включение в кадровый резерв Главного управления лесного хозяйства Омской области»:

- включить Аленину Ирину Викторовну – доцента кафедры трудового и социального права юридического факультета федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный университет имени Ф.М. Достоевского» (по согласованию);

- исключить Алешкина А.А.

Начальник



С.В. Максимов