



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

02.02.2024

№ 9

г. Омск

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Омской области "Специализированный дом ребенка"

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области" приказываю:

1. Утвердить прилагаемое примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Омской области "Специализированный дом ребенка".

2. Настоящий приказ распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Заместитель Министра образования  
Омской области - начальник  
управления опеки и попечительства  
над несовершеннолетними  
и адаптивного образования

 О.В. Груздева

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Омской  
области "Специализированный дом ребенка"

I. Общие положения

1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Омской области "Специализированный дом ребенка" (далее – учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области", приказом Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15 "Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области".

2. Установить, что для целей настоящего примерного положения применяются следующие основные понятия:

- 1) оклад – должностной оклад (оклад), ставка заработной платы;
- 2) педагогические работники, учебно-вспомогательные работники, руководители структурных подразделений – работники, занимающие должности педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";
- 3) медицинские работники – работники, занимающие должности медицинских и фармацевтических работников, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";
- 4) служащие – работники, занимающие должности специалистов и служащих, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая

2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

5) рабочие – работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определенных на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

3. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к настоящему примерному положению.

## II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, – на 25 процентов;
- кандидата наук, – на 15 процентов;

2) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов.

6. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего примерного положения.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X настоящего примерного положения.

### III. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательных работников учреждения

8. Размер оклада конкретного учебно-вспомогательного работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов учебно-вспомогательных работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

9. Учебно-вспомогательным работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего примерного положения.

10. Учебно-вспомогательным работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X настоящего примерного положения.

### IV. Порядок и условия оплаты труда служащих учреждения

11. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

12. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего примерного положения.

13. Служащим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X настоящего примерного положения.

### V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

14. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

15. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения, имеющему ученую степень по профилю деятельности учреждения:

- 1) доктора наук, – на 25 процентов;
- 2) кандидата наук, – на 15 процентов.

16. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего примерного положения.

17. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X настоящего примерного положения.

## VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

18. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

19. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего примерного положения.

20. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X настоящего примерного положения.

## VII. Порядок и условия оплаты труда рабочих учреждения

21. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего примерного положения.

23. Рабочим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X настоящего примерного положения.

## VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

24. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и настоящим примерным положением.

25. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

## IX. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

26. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

27. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
  - при совмещении профессий (должностей);
  - при сверхурочной работе;
  - при работе в ночное время;
  - при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем примерном положении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

28. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

29. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

30. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, обеспечивается за счет установления компенсационных выплат указанным работникам.

Компенсационные выплаты устанавливаются персонально для каждого работника в процентах к окладу в размерах, не превышающих размеров, установленных приложением № 2 к настоящему примерному положению.

31. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

32. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она

устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

- 1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;
- 2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

36. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха.

Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

37. Время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, – из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих

выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

38. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист", в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник", в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

#### Х. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

39. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

40. Стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

41. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

42. Работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
  - надбавка за интенсивность труда;
  - премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
  - премия за высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ:
  - надбавка за наличие квалификационной категории;
  - надбавка за выполнение показателей эффективности деятельности работников учреждения;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы:



- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

43. Надбавка за интенсивность труда устанавливается с учетом:

1) объема работы, требующей высокой профессиональной подготовки, сложности, важности, а также степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости быстрого принятия решений по организационным вопросам;

2) выполнения большого объема работы за единицу времени при срочных и неотложных поручениях, а также выполнения работ, требующих повышенного внимания (моральная и психоэмоциональная нагрузка).

44. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ, а также премия за высокие результаты работы выплачиваются работникам учреждений единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ, достижения высоких результатов работы.

45. При установлении премии за выполнение особо важных и ответственных работ учитываются:

1) особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

2) качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных работ;

3) подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основными видами деятельности учреждения, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

46. При установлении премии за высокие результаты работы учитываются:

1) наличие поощрений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;

2) присвоение почетного звания Российской Федерации, знака отличия Российской Федерации, ордена и медали Российской Федерации;

3) награждение ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации;

4) награждение государственной наградой Омской области, наградой высших органов государственной власти Омской области;

5) награждение почетной грамотой Министерства здравоохранения Омской области, благодарностью Министерства здравоохранения Омской области, благодарственным письмом Министерства здравоохранения Омской области, нагрудным знаком Министерства здравоохранения Омской области "Отличник здравоохранения Омской области", медалью Министерства здравоохранения Омской области "За заслуги в области здравоохранения", почетной грамотой Министерства образования Омской области.

47. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается при замещении медицинским, педагогическим работником должности, соответствующей специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

48. Рекомендуемый минимальный размер надбавки за наличие квалификационной категории работникам учреждений:

1) при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов оклада;

2) при наличии первой квалификационной категории – 20 процентов оклада;

3) при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов оклада.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала в течение срока действия квалификационной категории по соответствующей специальности.

49. Надбавка за выполнение показателей эффективности деятельности работников учреждения устанавливается работникам учреждения по результатам оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников учреждения.

Показатели эффективности деятельности работников учреждения, порядок и периодичность их оценки устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Премии по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливаются с учетом достижения показателей эффективности деятельности работников учреждения, предусмотренных пунктом 49 настоящего примерного положения, а также дополнительных показателей эффективности деятельности работников учреждения.

Дополнительные показатели эффективности деятельности работников учреждений, порядок их оценки устанавливаются локальными нормативными актами учреждений в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

51. Установление работникам учреждений выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальных выплат, а также выплат за особые условия труда по итогам работы осуществляется с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, которые должны отражать зависимость результатов работы непосредственно от работника учреждения, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

## XI. Заключительные положения

52. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022 – 2024 годы между Правительством Омской области, Омским

областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 16 декабря 2021 года № 66-С.

53. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

---

Приложение № 1  
к примерному положению  
об оплате труда работников  
бюджетного учреждения  
здравоохранения Омской области  
"Специализированный дом ребенка"

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов работников бюджетного учреждения здравоохранения Омской области  
"Специализированный дом ребенка"

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	16830
		Инструктор по труду	
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	18700
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		Инструктор-методист	
		Инструктор слухового кабинета	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	20350
		Методист	
		Педагог-психолог	

		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	22330
		Старший методист	
		Учитель-дефектолог	
		Учитель-логопед (логопед)	
		Тьютор	
2	Учебно-вспомогательные работники	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		Помощник воспитателя	13970
		Секретарь учебной части	
		Ассистент по оказанию технической помощи	
3	Служащие	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь	11880
		Делопроизводитель	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	12292
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	

	Техник	14140
	Секретарь незрячего специалиста	
	Лаборант	
	Инспектор по кадрам	
	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	14740
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутривидовая категория	
	3 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутривидовая категория	15680
	Начальник хозяйственного отдела	
	Специалист по закупкам	
	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Бухгалтер	19420
	Инженер	
	Инженер-программист (программист)	
	Инженер-электроник (электроник)	

		Специалист по кадрам	
		Библиотекарь	
		Юрисконсульт	
		Аналитик	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория	20450
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутриведомственная категория	20950
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	21450
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	21950
4	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, учебной (учебно-производственной) мастерской, сектором, библиотекой и другими структурными подразделениями,	15680

		реализующими общеобразовательную программу	
5	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Младшая медицинская сестра	11600
		Санитарка	
		Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физкультуре	11900
		Медицинский дезинфектор	
		2 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра диетическая	12750
		Помощник врача-эпидимиолога	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра палатная	13150
		Медицинская сестра по физиотерапии	
		Медицинская сестра по массажу	
		Медицинская сестра патронажная	
		4 квалификационный уровень	
Медицинская сестра процедурной	13900		
5 квалификационный уровень			



		Старшая медицинская сестра	14300
		Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
		2 квалификационный уровень	
		Врачи-специалисты	21650
6	Рабочие	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11330
		Дворник	
		Дезинфектор	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Рабочий по обслуживанию в бане	
		Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	
		Гладильщик	
		Сторож (вахтер)	
		Уборщик служебных помещений	
		Швея	
		Кухонный рабочий	

	Сестра-хозяйка	
	Слесарь-сантехник	
	Слесарь-ремонтник	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Уборщик территории	
	Подсобный рабочий	
	Парикмахер	
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
	Плотник	
	Повар	
	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13150
	Водитель автомобиля	
	2 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13550

		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13850
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	14150
7	Работники, занимающие должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам	Специалист по охране труда, специалист по закупкам	19420
		Контрактный управляющий	23320
		Главная медицинская сестра	28600

Приложение № 2  
к примерному положению  
об оплате труда работников  
бюджетного учреждения  
здравоохранения Омской области  
"Специализированный дом ребенка"

**РАЗМЕР**

повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями  
труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической  
помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных,  
лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус  
иммунодефицита человека

№ п/п	Наименование должности (специальности, категории) работников	Рекомендованный размер компенсационной выплаты (%)
Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи		
1	Врач – специалист, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал	20
2	Главная медицинская сестра	15
3	Медицинская сестра диетическая, сестра-хозяйка	15
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека		
4	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных	40
5	Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными	40