



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

02.02.2024

№ 8

г. Омск

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Омской области "Кировский детский дом-интернат"

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области" приказываю:

1. Утвердить прилагаемое примерное положение об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Омской области "Кировский детский дом-интернат".

2. Настоящий приказ распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Заместитель Министра образования
Омской области - начальник
управления опеки и попечительства
над несовершеннолетними
и адаптивного образования

О.В. Груздева

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения
социального обслуживания Омской области "Кировский
детский дом-интернат"

I. Общие положения

1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Омской области "Кировский детский дом-интернат" (далее – учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области", приказом Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15 "Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области".

2. Установить, что для целей настоящего примерного положения применяются следующие основные понятия:

- 1) оклад – должностной оклад (оклад), ставка заработной платы;
- 2) медицинские работники – работники, занимающие должности медицинских и фармацевтических работников, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";
- 3) педагогические работники – работники, занимающие должности педагогических работников, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";
- 4) работники культуры – работники, занимающие должности работников, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570

"Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

5) рабочие – работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определенных на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих";

6) служащие – работники, занимающие должности специалистов и служащих, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих";

7) социальные работники – работники, занимающие должности работников, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг";

8) специалисты гражданской обороны – работники, занимающие должности, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах".

3. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к настоящему примерному положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов

педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
 2) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;
 3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, – на 25 процентов;
 - кандидата наук, – на 15 процентов;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов;

5) осуществляющему работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, – на 20 процентов;

6) осуществляющему работу с детьми, оставшимися без попечения родителей, – на 20 процентов;

7) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
 - от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
 - от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов.

6. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников учреждения при оплате:

1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за педагогическую работу, выполненную в объеме 300 часов в год;

3) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме, а также обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, обучение которых организовано учреждением в медицинских организациях;

4) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

7. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной пунктом 6 настоящего примерного положения, утверждается локальным нормативным актом учреждения.

8. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

9. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом X настоящего примерного положения.

10. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом XI настоящего примерного положения.

III. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

11. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

12. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 15 процентов;
- 4) осуществляющему работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, – на 25 процентов;
- 5) осуществляющему работу с детьми, оставшимися без попечения родителей, – на 20 процентов.

13. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом X настоящего примерного положения.

14. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом XI настоящего примерного положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда социальных работников учреждения

15. Размер оклада конкретного социального работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов социальных работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

16. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада социальному работнику учреждения:

1) осуществляющему работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, – на 20 процентов;

2) осуществляющему работу с детьми, оставшимися без попечения родителей, – на 20 процентов.

17. Социальным работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом X настоящего примерного положения.

18. Социальным работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом XI настоящего примерного положения.

V. Порядок и условия оплаты труда служащих учреждения

19. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

20. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, – на 20 процентов;

2) осуществляющему работу с детьми, оставшимися без попечения родителей, – на 20 процентов.

21. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом X настоящего примерного положения.

22. Служащим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом XI настоящего примерного положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда работников культуры учреждения

23. Размер оклада конкретного работника культуры учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов работников культуры учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

24. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада работнику культуры учреждения:

1) осуществляющему работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, – на 20 процентов;

2) осуществляющему работу с детьми, оставшимися без попечения родителей, – на 20 процентов.

25. Работникам культуры учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом X настоящего примерного положения.

26. Работникам культуры учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом XI настоящего примерного положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда специалистов гражданской обороны учреждения

27. Размер оклада конкретного специалиста гражданской обороны учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов специалистов гражданской обороны учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

28. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада специалисту гражданской обороны учреждения:

1) осуществляющему работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, – на 20 процентов;

2) осуществляющему работу с детьми, оставшимися без попечения родителей, – на 20 процентов.

29. Специалистам гражданской обороны учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом X настоящего примерного положения.

30. Специалистам гражданской обороны учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом XI настоящего примерного положения.

VIII. Порядок и условия оплаты труда рабочих учреждения

31. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

32. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада рабочему учреждения:

1) осуществляющему работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, – на 20 процентов;

2) осуществляющему работу с детьми, оставшимися без попечения родителей, – на 20 процентов.

33. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом X настоящего примерного положения.

34. Рабочим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом XI настоящего примерного положения.

IX. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

35. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и настоящим примерным положением.

36. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

X. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

37. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

38. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем примерном положении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

39. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

40. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

41. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

42. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

43. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

44. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

45. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

46. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха.

Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не

менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

47. Время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, – из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

48. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист", в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник", в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

XI. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

49. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

50. Стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

51. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

52. Работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- 1) ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – надбавка за стаж);
- 2) ежемесячная надбавка водителям автомобилей;
- 3) ежемесячная надбавка за почетное звание;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы:
 - премия по итогам работы за месяц;
 - единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;
 - премия за безупречное и добросовестное исполнение трудовых обязанностей, интенсивность и напряженность труда, качество выполняемых работ.

53. Надбавка за стаж устанавливается в следующих размерах при стаже:

- 1) от 1 года до 5 лет – 10 процентов оклада;
- 2) от 5 лет до 10 лет – 15 процентов оклада;
- 3) от 10 лет до 15 лет – 20 процентов оклада;
- 4) свыше 15 лет – 25 процентов оклада.

54. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж, включаются периоды работы, предусмотренные приложением № 2 к настоящему Положению.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже в электронном виде (далее – сведения о трудовой деятельности). В случаях если в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах трудовой деятельности, то в качестве дополнительных документов могут быть представлены справки с места работы, из архивных учреждений, выписки из приказов и других документов, подтверждающие стаж работы.

Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются. Стаж работы исчисляется службой по управлению персоналом учреждения календарно (в годах, месяцах, днях).

55. Ежемесячная надбавка водителям автомобилей учреждения устанавливается в размере до 30 процентов оклада.

56. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается в следующих размерах:

- 1) работникам учреждения, имеющим почетное звание Омской области, – 5 процентов оклада;
- 2) работникам учреждения, имеющим почетное звание Российской Федерации, – 10 процентов оклада (за исключением случаев, указанных в подпункте 2 пункта 5 настоящего примерного положения).

Работники учреждения, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну из надбавок за почетное звание по их выбору.

Основанием назначения и выплаты ежемесячной надбавки к окладу за почетное звание является удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания.

57. Премия по итогам работы за месяц (далее – премии по итогам работы) осуществляется по результатам оценки эффективности деятельности работников в пределах фонда оплаты труда.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения, а также порядок расчета премии по итогам работы утверждается локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников должны отражать зависимость результатов труда и качества оказываемых услуг непосредственно работником, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период.

58. Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ производится по итогам работы с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения. Размеры единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются руководителем учреждения с учетом рекомендаций комиссии по установлению размеров стимулирующих выплат работникам, отраженных в протоколе заседания комиссии.

59. Премия за безупречное и добросовестное исполнение трудовых обязанностей, интенсивность и напряженность труда, качество выполняемых работ, устанавливается с целью дополнительного поощрения работников учреждения за тщательное, аккуратное и образцовое исполнение трудовых обязанностей в пределах фонда оплаты труда работников учреждения. Размеры премии за безупречное и добросовестное исполнение трудовых обязанностей, интенсивность и напряженность труда, качество выполняемых работ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом рекомендаций комиссии по установлению размеров стимулирующих выплат работникам, отраженных в протоколе заседания комиссии.

ХII. Заключительные положения

60. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022 – 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 16 декабря 2021 года № 66-С.

61. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к примерному положению об оплате
труда работников бюджетного
стационарного учреждения социального
обслуживания Омской области
"Кировский детский дом-интернат"

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников бюджетного стационарного учреждения социального
обслуживания Омской области "Кировский детский дом-интернат"

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	10112
		Инструктор по труду	
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	10410
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	10826
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Учитель	11301
		Учитель-дефектолог	

		Учитель-логопед (логопед)	
2	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Младшая медицинская сестра	9398
		Сестра-хозяйка	
		Санитарка (санитар)	
		Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физкультуре	9849
		Медицинская сестра стерилизационной	
		Медицинский дезинфектор	
		2 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра диетическая	10112
		Лаборант	
		Рентгенлаборант	
		Помощник врача-эпидемиолога	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра (медбрат)	10374
Медицинская сестра по физиотерапии			
Медицинская сестра (медбрат) по массажу			

		Фармацевт	
		4 квалификационный уровень	
		Фельдшер	10588
		Медицинская сестра перевязочной	
		Медицинская сестра процедурной	
		5 квалификационный уровень	
		Старшая медицинская сестра	11243
		Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
		2 квалификационный уровень	
		Врачи-специалисты (всех направлений), провизор	13681
		Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
		1 квалификационный уровень	
		Заведующий медицинской службой, руководитель медицинской службы	15466
3	Социальные работники	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
		Социальный работник	10112
		Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
		1 квалификационный уровень	
		Специалист по социальной работе	11183

		2 квалификационный уровень	
		Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, специалист по работе с семьей, специалист по реабилитации инвалидов	11481
		Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
		Заведующий отделением (службой)	14574
4	Работники культуры	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
		Аккомпаниатор	10112
		Культурный организатор	
		Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
		Библиотекарь	10410
5	Служащие	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Архивариус (архивист)	9755
		Делопроизводитель	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	9994

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Техник	10292
Администратор	
Лаборант	
Инспектор по кадрам	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	10588
Заведующий прачечной	
Заведующий складом	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория	
3 квалификационный уровень	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутриведомственная категория	10909
Начальник хозяйственного отдела	
Заведующий производством (шеф-повар)	
4 квалификационный уровень	

	Механик	11230
	5 квалификационный уровень	
	Начальник котельной	11575
	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Бухгалтер	11980
	Инженер	
	Инженер-программист (программист)	
	Инженер-электроник (электроник)	
	Специалист по управлению персоналом	
	Специалист по кадрам	
	Специалист по охране труда	
	Социолог	
	Психолог	
	Юрисконсульт	
	Экономист	
	Аналитик	
	2 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	12397
	3 квалификационный уровень	

		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутриведомственная категория	12837
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	13288
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах (секторах), заместитель главного бухгалтера	13752
6	Специалисты гражданской обороны	Профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	
		2 квалификационный уровень	
		Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	13288
7	Рабочие	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9398
		Дворник	
		Дезинфектор	

	Кастелянша	
	Кладовщик	
	Мойщик посуды	
	Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	
	Грузчик	
	Сторож (вахтер)	
	Уборщик служебных помещений	
	Оператор котельной	
	Швея	
	Кухонный рабочий	
	Лифтер	
	Слесарь-сантехник	
	Слесарь-ремонтник	
	Слесарь по обслуживанию и ремонту (газового) оборудования	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Уборщик территории	
	Подсобный рабочий	
	Парикмахер	
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
	Столяр (плотник)	

		Тракторист	
		Повар	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший (старший по смене)")	9636
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9922
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10209
8	Работники, занимающие должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам	Администратор баз данных	11980
		Специалист по закупкам, контрактный управляющий	13288
		Главная медицинская сестра	13681

Приложение № 2
к примерному положению об оплате
труда работников бюджетного
стационарного учреждения социального
обслуживания Омской области
"Кировский детский дом-интернат"

ПОРЯДОК

исчисления стажа работы работникам бюджетного стационарного
учреждения социального обслуживания Омской области
"Кировский детский дом-интернат" (далее – учреждение)

1. Стаж работы, являющийся основанием для установления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам учреждения, исчисляется независимо от наличия перерывов в работе.
2. В стаж работы врачей и среднего медицинского персонала засчитывается время работы:
 - 1) в должности старшего врача на станциях (отделениях) скорой медицинской помощи;
 - 2) в должности врача и должностях среднего и младшего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;
 - 3) в должности врача и должностях среднего и младшего медицинского персонала выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации);
 - 4) в должности врача и должностях среднего и младшего медицинского персонала в хосписах и постоянно действующих передвижных медицинских отрядах в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
 - 5) в противолепрозорных (лепрозорных) учреждениях (подразделениях);
 - 6) в противочумных учреждениях (подразделениях);
 - 7) в должности врача и должностях среднего медицинского персонала в расположенных в сельской местности участковых больницах и амбулаториях, в том числе линейных, больницах, входящих в состав окружных медицинских центров и медицинских центров, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации, домах-интернатах всех типов;
 - 8) в должностях среднего медицинского персонала на фельдшерско-акушерских пунктах;
 - 9) в должности заведующего терапевтическим или педиатрическим отделением в поликлиниках, а также время работы в должности участкового терапевта, участкового педиатра, участковой медицинской сестры на терапевтических и педиатрических территориальных участках;
 - 10) в должности фельдшера на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;
 - 11) в должности врача пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

12) в должности врача общей практики (семейного врача) и медицинской сестры, врача общей практики (семейного врача);

13) в должности врача, в том числе время работы председателем и главным экспертом врачебно-трудовых экспертных комиссий, медико-социальных экспертных комиссий;

14) в должности врача-фтизиатра, врача-педиатра и в должностях среднего медицинского персонала на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения противотуберкулезных учреждений (подразделений);

15) в учреждениях (подразделениях) по борьбе с особо опасными инфекциями;

16) в должности врача-терапевта цеховых врачебных участков и должностях среднего медицинского персонала цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода;

17) в стационарных учреждениях социального обслуживания, расположенных на территории сельских поселений, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

3. В стаж работы иных работников учреждения засчитывается:

1) время работы как по основному месту работы, так и работы по совместительству в любой должности:

- в организациях здравоохранения, социального обслуживания, образования и учреждениях государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

- в органах исполнительной власти Омской области и их территориальных органах;

- в Законодательном Собрании Омской области и его аппарате;

- в Контрольно-счетной палате Омской области и ее аппарате;

- в Избирательной комиссии Омской области и ее аппарате;

- в органах местного самоуправления Омской области;

- в местных государственных органах Омской области (областных советах народных депутатов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских советах народных депутатов Омской области и их исполнительных комитетах);

- в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и иных государственных органах, образованных в соответствии с конституциями (уставами) субъектов Российской Федерации, местных государственных органах (краевых, областных советах народных депутатов, советах народных депутатов автономных областей, автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских советах народных депутатов и их исполнительных комитетах) и органах местного самоуправления;

2) время работы на выборных муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Омской области и иных субъектах Российской Федерации;

3) время работы в должности профсоюзного работника в профсоюзах,

объединениях (ассоциациях) профсоюзов, первичных профсоюзных организациях;

4) время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр медицинских образовательных организаций высшего образования;

5) время пребывания в клинической ординатуре, аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно-исследовательских организациях;

6) время работы в централизованных бухгалтериях при государственных органах, учреждениях здравоохранения, образования и органах местного самоуправления;

7) время работы в лечебно-профилактических медицинских организациях, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских образовательных организаций высшего образования, в том числе организаций дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

8) время работы в должности руководителя или врача службы милосердия, медицинской сестры милосердия, в том числе в должности старшей и младшей сестры милосердия, обществ Красного Креста и его организаций;

9) время работы как по основному месту работы, так и работы по совместительству во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм собственности;

10) время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в организациях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности СССР, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федеральном агентстве правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службе железнодорожных войск Российской Федерации, Службе внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службе Российской Федерации и Федеральной службе налоговой полиции Российской Федерации, Государственном таможенном комитете Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации;

11) время работы в организациях здравоохранения, образования и социального обслуживания в период учебы студентам медицинских образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций;

12) время работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

13) время работы на должностях бухгалтеров и экономистов, руководителей

и специалистов бухгалтерских и экономических служб в государственных и муниципальных учреждениях и на предприятиях;

14) военная служба, служба в органах внутренних дел, органах безопасности, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, налоговой полиции, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах.
