



# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

*15 октября 2024 года*

№ 155-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 6 декабря 2023 года № 170-п

Внести в приложение № 2 "Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2024 год" к приказу Министерства труда и социального развития Омской области от 6 декабря 2023 года № 170-п следующие изменения:

1) в подразделе 1.1. "Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)":

- абзацы второй – десятый изложить в следующей редакции:

"Согласно статье 38 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Закон о занятости) работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями по установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными приказом Минтруда России от 9 августа 2024 года № 399.

В соответствии с пунктом 3 Правил выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов", выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

2) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;

3) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

4) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Статьей 3 Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области" (далее – Закон о квотировании) квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области (в том числе расположенным на территории Омской области представительствам и филиалам работодателей других субъектов Российской Федерации), у которых численность работников превышает 35 человек.

Пунктом 1 постановления Правительства Омской области от 25 мая 2022 года № 242-п "Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов" установлена квота для приема на работу инвалидов работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области (в том числе расположенным на территории Омской области представительствам и филиалам работодателей других субъектов Российской Федерации), у которых численность работников превышает 35 человек, в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

Согласно части 7 статьи 53 Закона о занятости работодатели обязаны ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, информировать государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.";

- абзацы одиннадцатый, двенадцатый исключить;

- в абзаце двадцать второе слова "части 3 статьи 25" заменить словами "части 7 статьи 53";

2) графу "Содержание мероприятия" строки 2 таблицы раздела 3 "Профилактические мероприятия, сроки (периодичность) их проведения" изложить в следующей редакции:

"Проведение консультаций в письменной форме, по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо в ходе

проведения профилактического или контрольного (надзорного) мероприятия по вопросам:

- соблюдения обязательных требований в части выполнения обязанности по соблюдению установленной квоты;

- ежемесячного представления предусмотренной законодательством отчетности;

- иным вопросам";

3) графу "Наименование показателя результативности и эффективности программы" строки 1 таблицы раздела 4 "Показатели результативности и эффективности Программы профилактики рисков" изложить в следующей редакции:

"Выполнение работодателями обязанности по квотированию рабочих мест для инвалидов, на конец года, в том числе в государственных учреждениях."

Министр



И.П. Варнавская