



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(ГМП Омской области)**

П Р И К А З

от 17.10.2024г.

№ 27

О внесении изменений в приказ Главного управления молодежной политики Омской области от 10 июля 2024 года № 7

В приложение № 1 «Порядок работы конкурсной комиссии Главного управления молодежной политики Омской области и методика проведения в Главном управлении молодежной политики Омской области конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Главного управления молодежной политики Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» к приказу Главного управления молодежной политики Омской области от 10 июля 2024 года № 7 «О конкурсной комиссии Главного управления молодежной политики Омской области» внести следующие изменения:

1. Пункт 5 изложить в новой редакции:

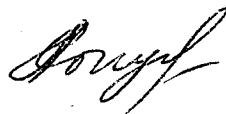
«5. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов государственных гражданских служащих Омской области (далее – гражданские служащие) в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов (далее – вакантные должности государственной гражданской службы).»;

2. Абзац 4 пункта 16 изложить в новой редакции:

«Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно

приложению № 1 к настоящему Порядку и описанием методов оценки согласно пунктам 17 – 20 настоящего Порядка.».

Начальник Главного управления



С.А. Лопуценко