



**МИНИСТЕРСТВО  
РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

23 декабря 2024 года

№ 40-П

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства региональной безопасности Омской области

1. Внести в приказ Министерства региональной безопасности Омской области от 10 октября 2022 года № 22-п "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Омской области" следующие изменения:

1) пункт 22 приложения № 3 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Омской области" изложить в следующей редакции:

"22. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации."

2) пункт 21 приложения № 4 "Положение об оплате труда руководителя бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Омской области", его заместителя и главного бухгалтера" изложить в следующей редакции:

"21. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации."

2. Внести в приказ Министерства региональной безопасности Омской области от 10 октября 2023 года № 36-п "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного учреждения Омской области "Безопасный регион" следующие изменения:

1) пункт 21 приложения № 3 "Примерное положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Безопасный регион" изложить в следующей редакции:

"21. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации."

2) пункт 20 приложения № 4 "Примерное Положение об оплате труда руководителя бюджетного учреждения Омской области "Безопасный регион", его заместителя и главного бухгалтера" изложить в следующей редакции:

"20. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации."

3. Внести в приказ Министерства региональной безопасности Омской области от 22 июня 2020 г. № 14-п "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного учреждения Омской области "Центр обеспечения

мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территорий Омской области от чрезвычайных ситуаций" следующие изменения:

1) пункт 22 приложения № 3 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Центр обеспечения мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территорий Омской области от чрезвычайных ситуаций" изложить в следующей редакции:

"22. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации."

2) пункт 16 приложения № 4 "Положение об оплате труда руководителя бюджетного учреждения Омской области "Центр обеспечения мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территорий Омской области от чрезвычайных ситуаций", его заместителя и главного бухгалтера" изложить в следующей редакции:

"16. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации."

4. Внести в приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 27 апреля 2009 года № 4 "Об оплате труда работников, а также руководителя, его заместителя и главного бухгалтера бюджетного учреждения Омской области "Пожарно-спасательная служба Омской области" следующие изменения:

1) пункт 18 приложения № 2 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Пожарно-спасательная служба Омской области" изложить в следующей редакции:

"18. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным

нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации."

2) пункт 14 приложения № 3 "Положение об оплате труда руководителя бюджетного учреждения Омской области "Пожарно-спасательная служба Омской области", его заместителя и главного бухгалтера" изложить в следующей редакции:

"14. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации."

5. Внести в приказ Министерства региональной безопасности Омской области от 15 сентября 2023 года № 32-п "Об отраслевой системе оплаты труда работников казенного учреждения Омской области "Казачи Сибири" следующие изменения:

1) пункт 21 приложения № 3 "Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области "Казачи Сибири" изложить в следующей редакции:

"21. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации."

2) пункт 20 приложения № 4 "Положение об оплате труда руководителя казенного учреждения Омской области "Казачи Сибири" и его заместителя" изложить в следующей редакции:

"20. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника

сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации."

Министр



А.Л. Кубиц