



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16. 03. 2015

г. Оренбург

№ 173-н

О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 8 декабря 2010 года № 888-п

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 8 декабря 2010 года № 888-п «Об утверждении порядка обеспечения мер социальной поддержки социальных и медицинских работников учреждений социального обслуживания Оренбургской области» (в редакции постановления Правительства Оренбургской области от 30 мая 2014 года № 360-п) следующие изменения:

1.1. В наименовании и пункте 1 постановления слова «социальных и медицинских» исключить.

1.2. Преамбулу постановления изложить в новой редакции:

«В соответствии с Законом Оренбургской области от 3 октября 2014 года № 2560/729-V-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Оренбургской области в сфере социального обслуживания граждан в Оренбургской области, внесении изменений и признании утратившими силу отдельных законодательных актов Оренбургской области».

1.3. Пункты 2, 3 постановления изложить в новой редакции:

«2. Утвердить перечень и нормы выдачи специальной одежды, обуви и инвентаря, предоставляемых бесплатно работникам учреждений социального обслуживания Оренбургской области, непосредственно оказывающим социально-бытовые услуги на дому гражданам пожилого возраста и инвалидам, согласно приложению № 2.

3. Утвердить порядок выплаты ежегодной денежной компенсации на приобретение специальной одежды, обуви и инвентаря работникам учреждений социального обслуживания Оренбургской области, непосредственно оказывающим социально-бытовые услуги на дому гражданам пожилого возраста и инвалидам, согласно приложению № 3.».

1.4. Приложения № 1–3 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложениям № 1–3 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Губернатор



Ю.А.Берг

Приложение № 1  
к постановлению  
Правительства области  
от 16.03.2015 № 173-н

Порядок  
обеспечения мер социальной поддержки работников учреждений  
социального обслуживания Оренбургской области, непосредственно  
оказывающих социально-бытовые услуги на дому гражданам  
пожилого возраста и инвалидам

1. К работникам учреждений социального обслуживания Оренбургской области (далее – учреждения), имеющим право на обеспечение специальной одеждой, обувью, инвентарем и проездными документами или выплату компенсации на их приобретение, относятся социальные работники и рабочие бюро бытовых услуг, непосредственно оказывающие социально-бытовые услуги на дому гражданам пожилого возраста и инвалидам (далее – работники учреждений).

2. Работники учреждений при исполнении служебных обязанностей имеют право на получение:

а) специальной одежды, обуви и инвентаря или выплаты денежной компенсации на их приобретение с учетом срока использования (в годах) и сложившейся в регионе фактической цены на данный вид товара.

Специальная одежда, обувь и инвентарь не предоставляются и денежная компенсация на их приобретение не выплачивается работникам учреждений, осуществляющим социальное обслуживание на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в количестве меньше норматива обслуживания, установленного положениями о соответствующих учреждениях;

б) денежной компенсации проезда на транспорте общего пользования (кроме такси) городских, пригородных, внутрирайонных маршрутов и на железнодорожном транспорте пригородного сообщения. Выплата компенсации осуществляется ежемесячно согласно личному заявлению работника учреждения и представленным проездным документам (билеты, маршрутные листы и другое), подтверждающим фактические транспортные расходы.

3. Расходы на приобретение специальной одежды, обуви и инвентаря или выплату ежегодной денежной компенсации, выплату денежной компенсации проезда на транспорте общего пользования предусматриваются в планах финансово-хозяйственной деятельности учреждений.

---

Приложение № 2  
к постановлению  
Правительства области  
от 16.03.2015 № 173-п

Перечень  
и нормы выдачи специальной одежды, обуви и инвентаря, предоставляемых  
бесплатно работникам учреждений социального обслуживания Оренбург-  
ской области, непосредственно оказывающим социально-бытовые услуги на  
дому гражданам пожилого возраста и инвалидам

№ п/п	Наименование должности	Наименование одежды, обуви и инвентаря	Единица измерения	Норма на человека	Срок использования (годы)
1.	Социальный работник, рабочий бюро бытовых услуг	куртка	штук	1	3
		халат хлопчатобумажный	штук	1	1
		обувь зимняя	пар	1	3
		обувь весенне-осенняя	пар	1	2
		обувь комнатная	пар	1	1
		сумка хозяйственная	штук	1	1
		сумка хозяйственная на колесах	штук	1	1
		полотенце (вафельное)	штук	1	0,5
2.	Социальный работник, рабочий бюро бытовых услуг, обслуживающие более одного сельского населенного пункта	велосипед с корзиной	штук	1	5

Приложение № 3  
к постановлению  
Правительства области  
от 16.03.2015 № 173-н

Порядок  
выплаты ежегодной денежной компенсации на приобретение  
специальной одежды, обуви и инвентаря работникам  
учреждений социального обслуживания Оренбургской области,  
непосредственно оказывающим социально-бытовые услуги на дому  
гражданам пожилого возраста и инвалидам

1. Настоящий Порядок устанавливает условия и механизм выплаты ежегодной денежной компенсации (далее – ЕДК) на приобретение специальной одежды, обуви и инвентаря социальным работникам и рабочим бюро бытовых услуг учреждений социального обслуживания Оренбургской области, непосредственно оказывающим социально-бытовые услуги на дому гражданам пожилого возраста и инвалидам (далее – работники учреждений).

2. Размер ЕДК ежегодно устанавливается приказом министерства социального развития Оренбургской области.

3. ЕДК на приобретение специальной одежды, обуви и инвентаря работникам учреждений выплачивается в эквивалентном соотношении к натуральной форме мер социальной поддержки в соответствии с перечнем и нормами выдачи специальной одежды, обуви и инвентаря, предоставляемых бесплатно работникам учреждений социального обслуживания Оренбургской области, непосредственно оказывающим социально-бытовые услуги на дому гражданам пожилого возраста и инвалидам (далее – перечень).

4. При заключении трудового договора работодатель знакомит работников учреждений с настоящим Порядком.

5. Назначение выплаты ЕДК производится на заявительной основе. Дата назначения ЕДК работнику учреждения считается началом отсчета годового периода.

6. Основанием для выплаты ЕДК в текущем финансовом году являются списки работников учреждений, составленные заведующими структурных подразделений учреждений социального обслуживания Оренбургской области (далее – учреждения), утвержденные директорами учреждений.

Работодатель, исходя из норм выдачи и сроков использования специальной одежды, обуви и инвентаря, включенных в перечень (далее – предметы обеспечения), обеспечивает проведение надлежащего учета и контроля выплаты ЕДК каждому работнику учреждения.

7. Выплата ЕДК производится согласно заявлению работника учреждения на его счет, открытый им в кредитной организации.

8. Размер ЕДК исчисляется исходя из сложившейся в области фактической цены на предметы обеспечения и определяется суммой, эквивалентной их стоимости, предусмотренной к выдаче из расчета на один год.

Расчет суммы ЕДК в зависимости от сроков использования предметов обеспечения производится по следующим формулам:

1)  $ЕДК = Кп + Кп1 + Кп2 + \dots$

2) срок использования предметов обеспечения более года –  $Кп = Фц/С$ ;

3) срок использования предметов обеспечения менее года –  $Кп = Р \times ед.$ , где:

Р – средняя розничная цена предмета обеспечения (рублей);

Кп – размер ежегодной денежной компенсации за отдельный предмет обеспечения в зависимости от срока использования (рублей);

Фц – фактическая цена на предмет обеспечения, сложившаяся в области (рублей);

С – срок использования предмета обеспечения в соответствии с перечнем (годы);

ед. – количество предметов обеспечения, используемых в год;

ЕДК – размер ежегодной денежной компенсации (рублей).

9. При расторжении трудового договора с работником учреждения, получающим ЕДК, предоставление мер социальной поддержки прекращается со дня его увольнения из учреждения.

При увольнении работника учреждения, получающего ЕДК, осуществляется перерасчет выплаченной ему суммы денежных средств на приобретение предметов обеспечения с целью возмещения получателем их остаточной стоимости.

Сумма возмещения определяется пропорционально отработанному времени.

Возмещение производится на основании личного заявления работника учреждения путем удержания из заработной платы увольняемого согласно приказу директора учреждения.

---