



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.11.2015

г. Оренбург

№ 274-пп

О внесении изменения в постановление Правительства
Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 14.01.2014 № 8-пп, от 25.03.2014 № 175-пп, от 26.06.2014 № 443-пп, от 06.11.2014 № 840-пп, от 30.12.2014 № 1056-пп, от 18.05.2015 № 341-пп) следующее изменение:

приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Ю.А.Берг

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 12.11.2015 № 874-пп

**Государственная программа
«Содействие занятости населения Оренбургской области
в 2014–2020 годах»**

Паспорт
государственной программы
«Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»
(далее – Программа)

Ответственный исполнитель Программы	– министерство труда и занятости населения Оренбургской области
Соисполнители Программы	– отсутствуют
Участники Программы	– министерство здравоохранения Оренбургской области; Государственная инспекция труда в Оренбургской области; государственное учреждение – Оренбургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации; Оренбургский союз промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей); Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области
Подпрограммы Программы	– подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»; подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»; подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»; подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»; подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»; подпрограмма VI «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области в 2015 году»

Программно-целевые инструменты программы	– отсутствуют
Цель Программы	– создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> – развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности; недопущение роста напряженности на рынке труда; создание условий для вовлечения в трудовую деятельность граждан с ограниченными возможностями здоровья; определение потребности в привлечении иностранной рабочей силы, прибывающей в Оренбургскую область на основании визы; содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников; обеспечение защиты трудовых прав граждан; обеспечение социальной стабильности в обществе
Целевые показатели (индикаторы) Программы	<ul style="list-style-type: none"> – содействие трудоустройству населения; численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных казенных учреждениях центрах занятости населения (далее – ГКУ ЦЗН), в среднегодовом исчислении; уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении; коэффициент напряженности на рынке труда
Срок и этапы реализации Программы	– 2014–2020 годы, этапы не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований Программы	<ul style="list-style-type: none"> – реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств областного бюджета, средств, поступающих из федерального бюджета в виде субвенций на социальные выплаты безработным гражданам, а также субсидий, предоставляемых бюджету Оренбургской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;

объем финансирования мероприятий Программы в 2014–2020 годах составит 3 821 465,6 тыс. рублей, в том числе:

- субвенции из федерального бюджета – 2 030 869,5 тыс. рублей;
- субсидии из федерального бюджета – 35 900,1 тыс. рублей;
- средства областного бюджета – 1 754 696,0 тыс. рублей,

из них на реализацию:

- подпрограммы I – 3 446 860,2 тыс. рублей, в том числе по годам:
 - 2014 год – 721 553,3 тыс. рублей;
 - 2015 год – 649 346,4 тыс. рублей;
 - 2016 год – 665 973,6 тыс. рублей;
 - 2017 год – 679 319,2 тыс. рублей;
 - 2018 год – 235 085,8 тыс. рублей;
 - 2019 год – 243 877,5 тыс. рублей;
 - 2020 год – 251 704,4 тыс. рублей;
- подпрограммы II – 37 789,6 тыс. рублей, в том числе по годам:
 - 2014 год – 21 943,2 тыс. рублей;
 - 2015 год – 15 846,4 тыс. рублей;
- подпрограммы III – 90 681,5 тыс. рублей из областного бюджета, в том числе по годам:
 - 2014 год – 8 312,6 тыс. рублей;
 - 2015 год – 8 389,7 тыс. рублей;
 - 2016 год – 8 389,7 тыс. рублей;
 - 2017 год – 8 389,7 тыс. рублей;
 - 2018 год – 18 263,5 тыс. рублей;
 - 2019 год – 19 067,5 тыс. рублей;
 - 2020 год – 19 868,8 тыс. рублей;
- реализация подпрограмм IV и V финансовых затрат не потребует;
- подпрограммы VI – 16 174,4 тыс. рублей из областного бюджета (2015 год);

расходы федерального и областного бюджетов на финансовое обеспечение Программы по годам составят:

- 2014 год – 751 809,1 тыс. рублей;
- 2015 год – 763 371,6 тыс. рублей;
- 2016 год – 752 598,0 тыс. рублей;
- 2017 год – 765 819,4 тыс. рублей;
- 2018 год – 253 349,3 тыс. рублей;

2019 год – 262 945,0 тыс. рублей;
2020 год – 271 573,2 тыс. рублей;
прогнозируемый объем привлекаемых на
реализацию подпрограммы III средств из
внебюджетных источников составит
21 120 770,7 тыс. рублей, в том числе:
средства Фонда социального страхования Рос-
сийской Федерации – 920 770,7 тыс. рублей;
средства работодателей – 20 200 000 тыс. руб-
лей

Ожидаемые результаты
реализации Программы

- создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда; предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровня регистрируемой безработицы

Список сокращений, используемых в Программе:

ГКУ ЦЗН – государственные казенные учреждения центры занятости населения

ГИТ – Государственная инспекция труда в Оренбургской области

МОТ – Международная организация труда

ОСПП – Оренбургский союз промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей)

ФОПО – Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области

ФСС – Государственное учреждение – Оренбургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

ЭАН – экономически активное население

1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Занятость является важнейшим условием сохранения и развития человеческого потенциала. Отсутствие работы не только лишает людей средств к существованию, но и приводит к потере квалификации и трудовых навыков.

Именно от того, насколько полно заняты люди в сфере производственного труда, во многом зависят стабильность в социально-экономической сфере общества и морально-нравственное состояние населения.

В связи с этим обеспечение занятости населения является одним из приоритетных направлений государственной политики.

В последние годы ситуация на рынке труда Оренбургской области складывалась под воздействием мирового финансово-экономического кризиса, начавшегося в 2008 году, последствием которого стало значительное ухудшение ряда показателей рынка труда. Кризис привел к сокращению объемов производства, введению на предприятиях режима вынужденной неполной занятости и росту уровня регистрируемой безработицы. В связи с этим сократилась численность занятых в ряде отраслей экономики, а также уменьшились доходы населения.

Начиная с 2010 года отмечалось некоторое оживление экономики: увеличилась численность ЭАН, сократилась численность граждан, трудящихся в режиме вынужденной неполной занятости, снизилась численность зарегистрированных безработных граждан. В 2011–2012 годах на рынке труда области сохранялась стабильная ситуация. В настоящее время в области зафиксирован один из самых низких уровней регистрируемой безработицы среди субъектов Российской Федерации, что свидетельствует об активной работе ГКУ ЦЗН.

Государственная политика в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области реализовывалась в рамках трех областных целевых программ:

содействия занятости населения Оренбургской области на 2012–2014 годы;

дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов Оренбургской области на 2013 год;

по улучшению условий и охраны труда Оренбургской области на 2013–2015 годы.

За последние пять лет при содействии ГКУ ЦЗН нашли работу более 224 тыс. человек, получили услуги по профессиональной ориентации более 276,5 тыс. человек, направлены на профессиональное обучение более 21 тыс. человек.

В целях создания условий для трудоустройства инвалидов ГКУ ЦЗН реализовывалось мероприятие по оборудованию (оснащению) рабочих мест для данной категории граждан путем возмещения работодателям затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест. Всего за 2010–2012 годы для инва-

лидов было оборудовано (оснащено) 509 рабочих мест, на которые были трудоустроены 514 человек.

В целях создания условий для эффективной занятости населения министерством труда и занятости населения Оренбургской области (далее – министерство) проводилась работа по определению потребности экономики области в привлечении иностранных работников, подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Оренбургской области.

Для продления периода трудоспособности работающего населения необходимо улучшать условия труда работников, для чего в последние годы проводилась работа по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на предприятиях, предупреждению и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В результате в настоящее время отмечается снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Приоритетным направлением в работе по снижению уровня производственного травматизма является аттестация рабочих мест по условиям труда. С целью профилактики производственного травматизма были организованы обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и работников предприятий и организаций области.

В рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений министерством осуществлялись проверки соблюдения трудового законодательства, в ходе которых были выявлены различные нарушения норм трудового законодательства.

С целью улучшения условий труда и социальных гарантий работников на предприятиях и организациях области проводилась работа по заключению коллективных договоров.

Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Государственная политика в сфере занятости населения является выражением конституционных прав граждан на свободное использование своих способностей для экономической деятельности.

Приоритетами государственной политики в области содействия занятости населения являются:

- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защита национального рынка труда;

- обеспечение равных возможностей гражданам независимо от национальности, пола, возраста, социального положения в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и полноценное развитие человека;

- поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предупреждение массовой и сокращение длительной безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

координация деятельности органов государственной власти, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

Основные проблемы в сфере занятости населения

По мере выхода предприятий из финансового кризиса увеличивается спрос на рабочую силу, который восполнить в полном объеме проблематично из-за уменьшения численности населения в трудоспособном возрасте. Одним из решений данной проблемы является реализация мероприятий активной политики занятости населения.

Также для современного рынка труда характерно существование дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, что выражается в несовпадении профессионально-квалификационных параметров безработных граждан и имеющихся вакансий. Выходом в данной ситуации является перераспределение рабочей силы путем привлечения иностранной рабочей силы.

Одной из проблем в сфере занятости населения является профессиональная реабилитация инвалидов. Работа по содействию их занятости должна проводиться в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации инвалида. Работодатели неохотно берут на работу инвалидов, так как для многих из них необходимы оборудование специального рабочего места и создание инфраструктуры, обеспечивающей беспрепятственный доступ инвалидов к рабочим местам, что требует финансовых затрат, невыгодных работодателю. Данный вопрос можно решить путем компенсации работодателю затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов.

Кроме того, выделяется проблема обеспечения здоровых и безопасных условий труда, решение которой возможно за счет снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, предотвращения производственного травматизма со смертельным исходом, снижения доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в общей численности занятых в экономике области.

Прогноз развития ситуации на рынке труда

Согласно данным прогноза социально-экономического развития Оренбургской области до 2020 года, в области будет наблюдаться тенденция сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, что приведет к снижению численности ЭАН и, как следствие, к сокращению предложения трудовых ресурсов. Численность занятых в экономике сократится с 969,7 тыс. человек в 2013 году до 946,3 тыс. человек в 2020 году.

Численность зарегистрированных безработных граждан в среднегодовом исчислении увеличится с 11,3 тыс. человек в 2013 году до 12,4 тыс. человек в 2020 году, а уровень регистрируемой безработицы – с 1,1 процента до 1,2 процента.

Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда увеличится с 0,9 человека на одну вакансию в 2013 году до 3,0 человека на одну вакансию в 2020 году.

Анализ финансово-экономических и организационных рисков реализации Программы

Реализации Программы может препятствовать воздействие негативных факторов социального и финансово-экономического характера.

Основными рисками реализации Программы являются финансовые риски, которые могут быть вызваны недостаточностью финансирования из областного бюджета, что может привести к рискам реализации активной политики занятости населения.

Кроме того, существуют экономические и организационные риски реализации Программы.

К экономическим рискам относятся: снижение объемов производства предприятий, рост инфляции, снижение уровня жизни населения, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников. Предотвращение данных рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий Программы.

К организационным рискам относятся: несвоевременное принятие нормативных правовых актов, недостатки в системе управления и контроля в сфере занятости населения. Их предотвращение возможно путем своевременной подготовки проектов нормативных правовых актов, внесения необходимых изменений, оперативного реагирования на выявленные недостатки в системе управления и контроля за реализацией Программы.

Программа разработана в целях создания комплекса взаимосвязанных мероприятий, способствующих улучшению ситуации в сфере труда и занятости. Ее реализация приведет к сдерживанию уровня регистрируемой безработицы, обеспечению занятости населения, в том числе наименее конкурентоспособных категорий граждан, улучшению условий и охраны труда в Оренбургской области.

2. Основная цель, задачи, целевые показатели (индикаторы), сроки реализации Программы

Основной целью Программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Задачами Программы являются:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;

недопущение роста напряженности на рынке труда;

создание условий для вовлечения в трудовую деятельность граждан с ограниченными возможностями здоровья;

определение потребности в привлечении иностранной рабочей силы, прибывающей в Оренбургскую область на основании визы;

содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников;

обеспечение защиты трудовых прав граждан;

обеспечение социальной стабильности в обществе.

В целях оценки результатов реализации Программы предусмотрены следующие целевые показатели (индикаторы):

содействие трудоустройству населения. Определяется численностью граждан, обратившихся в органы службы занятости населения, которым оказано содействие в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места;

численность безработных граждан, зарегистрированных в ГКУ ЦЗН, в среднегодовом исчислении. Определяется численностью граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы и зарегистрированных в качестве безработных, в среднегодовом исчислении;

уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении. Рассчитывается как процентное соотношение численности зарегистрированных безработных в среднегодовом исчислении к численности экономически активного населения;

коэффициент напряженности на рынке труда. Определяется путем соотношения численности не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в ГКУ ЦЗН, и числа заявленных вакансий.

В 2014–2020 годах предполагается оказать содействие в трудоустройстве 207,1 тыс. граждан, обратившихся в органы службы занятости населения.

Планируется не допустить превышения уровня регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении более чем на 1,3 процента и коэффициента напряженности на рынке труда – более 3,5 незанятых граждан на одну вакансию.

Выполнение намеченных целевых показателей (индикаторов) Программы позволит обеспечить эффективное развитие рынка труда в Оренбургской области.

В случае изменения ситуации в сфере занятости населения показатели Программы подлежат корректировке.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) Программы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

Срок реализации Программы – 2014–2020 годы.

3. Перечень основных мероприятий Программы

Программа предусматривает комплекс мероприятий, способствующих созданию правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Действие Программы направлено на:

недопущение социальной напряженности в Оренбургской области;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов;

сокращение дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда;

интеграцию граждан с ограниченными возможностями здоровья в трудовую среду;

привлечение иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики области;

повышение внимания к проблеме улучшения условий и охраны труда в целях сохранения трудоспособности населения на протяжении профессиональной карьеры;

развитие системы социального партнерства в сфере труда.

Система мероприятий Программы включает в себя комплекс мер по следующим направлениям:

информирование о положении на рынке труда Оренбургской области;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

содействие гражданам в поиске подходящей работы, работодателям – в подборе необходимых кадров;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению ГКУ ЦЗН;

содействие самозанятости населения;

содействие трудоустройству многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанность по воспитанию детей с трудовой деятельностью, в том числе на условиях при-

менения гибких форм труда, организация их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности;

организация работы по оказанию государственных услуг (выполнению работ) в сфере содействия занятости населения;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

оборудование (оснащение) на предприятиях рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам;

проведение мониторинга закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах;

специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Оренбургской области;

превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативно-правовой базы в сфере охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда в области охраны труда;

выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников;

развитие коллективно-договорных отношений;

осуществление регионального контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений;

содействие урегулированию коллективных трудовых споров;

опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу;

социальная занятость инвалидов;

стимулирование занятости молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет, являющихся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты;

обеспечение реализации Программы в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»;

информационно-хозяйственное обеспечение деятельности службы занятости населения.

Перечень основных мероприятий Программы представлен в приложении № 2 к настоящей Программе.

4. Основные меры правового регулирования в сфере реализации Программы

Занятость населения – важный элемент рыночной экономики, представляющий собой совокупность экономических и правовых отношений.

Правовое регулирование в сфере реализации политики занятости осуществляется в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Законом Оренбургской области от 15 августа 2012 года № 1031/299-V-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области»;

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Оренбургской области.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Программы представлены в приложении № 3 к настоящей Программе.

5. Перечень подпрограмм, включенных в Программу

Программа включает в себя шесть подпрограмм:

подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» (приложение № 7 к настоящей Программе);

подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах» (приложение № 8 к настоящей Программе);

подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах» (приложение № 9 к настоящей Программе);

подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах» (приложение № 10 к настоящей Программе);

подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах» (приложение № 11 к настоящей Программе);

подпрограмма VI «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области в 2015 году» (приложение № 12 к настоящей Программе).

Вышеперечисленные подпрограммы в совокупности представляют комплекс взаимосвязанных мер, направленных на решение наиболее важных задач в сфере занятости населения.

6. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств областного бюджета, средств, поступающих из федерального бюджета в виде субвенций на социальные выплаты безработным гражданам, а также субсидий, предоставляемых областному бюджету на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Объем финансовых средств на 2014–2015 годы определен исходя из параметров областного и федерального бюджетов на 2014–2015 годы, на период 2016–2020 годов рассчитан с использованием уровня инфляции, приведенного в сценарных условиях прогноза социально-экономического развития Оренбургской области до 2030 года.

При планировании финансового обеспечения Программы учитывались ситуация в финансово-бюджетной сфере, а также политическая и финансово-экономическая значимость вопроса содействия занятости населения и его решения за счет средств областного и федерального бюджетов.

Объем финансирования мероприятий Программы в 2014–2020 годах составит 3 821 465,6 тыс. рублей, в том числе:

субвенции из федерального бюджета – 2 030 869,5 тыс. рублей;

субсидии из федерального бюджета – 35 900,1 тыс. рублей;

средства областного бюджета – 1 754 696,0 тыс. рублей,

из них на реализацию:

подпрограммы I – 3 446 860,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 721 553,3 тыс. рублей;

2015 год – 649 346,4 тыс. рублей;

2016 год – 665 973,6 тыс. рублей;

2017 год – 679 319,2 тыс. рублей;

2018 год – 235 085,8 тыс. рублей;

2019 год – 243 877,5 тыс. рублей;

2020 год – 251 704,4 тыс. рублей;

подпрограммы II – 37 789,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 21 943,2 тыс. рублей;

2015 год – 15 846,4 тыс. рублей;
подпрограммы III – 90 681,5 тыс. рублей из областного бюджета, в том числе по годам:

2014 год – 8 312,6 тыс. рублей;
2015 год – 8 389,7 тыс. рублей;
2016 год – 8 389,7 тыс. рублей;
2017 год – 8 389,7 тыс. рублей;
2018 год – 18 263,5 тыс. рублей;
2019 год – 19 067,5 тыс. рублей;
2020 год – 19 868,8 тыс. рублей;

прогнозируемый объем привлекаемых на реализацию подпрограммы III средств из внебюджетных источников составит 21 120 770,7 тыс. рублей, в том числе:

средства Фонда социального страхования Российской Федерации – 920 770,7 тыс. рублей;

средства работодателей – 20 200 000,0 тыс. рублей;

реализация подпрограмм IV и V не потребует финансовых затрат;

подпрограммы VI – 16 174,4 тыс. рублей из областного бюджета (2015 год).

Расходы федерального и областного бюджетов на финансовое обеспечение Программы по годам составят:

2014 год – 751 809,1 тыс. рублей;
2015 год – 763 371,6 тыс. рублей;
2016 год – 752 598,0 тыс. рублей;
2017 год – 765 819,4 тыс. рублей;
2018 год – 253 349,3 тыс. рублей;
2019 год – 262 945,0 тыс. рублей;
2020 год – 271 573,2 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение Программы имеет прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проекта областного бюджета на очередной год и плановый период в установленном порядке.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета представлено в приложении № 5 к настоящей Программе. Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов областного и федерального бюджетов на реализацию целей Программы отражены в приложении № 6 к настоящей Программе.

7. Меры государственного регулирования и управление рисками реализации Программы

В рамках реализации Программы предусмотрены следующие меры государственного регулирования:

освобождение от налогообложения ряда доходов физических лиц (пособие по безработице, стипендия в период профессиональной подготовки,

материальная помощь безработным гражданам, единовременное пособие при переселении в другую местность на новое место жительства);

учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств областного бюджета на содействие самозанятости безработных граждан;

льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат за счет средств областного бюджета на содействие самозанятости безработных граждан.

Реализации Программы может препятствовать воздействие негативных факторов экономического и финансового характера.

Основными рисками реализации Программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования, преодоление которых возможно путем выделения дополнительных финансовых средств из областного бюджета. В случае отсутствия достаточного финансирования из областного бюджета существуют риски реализации активной политики занятости.

Кроме того, существуют экономические и организационные риски реализации Программы.

Экономическими рисками являются снижение объемов производства предприятий, рост инфляции, снижение уровня жизни населения, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников. Предотвращение данных рисков возможно путем выделения дополнительных средств из областного бюджета на реализацию мероприятий Программы.

Организационными рисками являются несвоевременное принятие нормативных правовых актов, недостатки в системе управления и контроля в сфере занятости населения. Предотвращение данных рисков возможно путем своевременной подготовки проектов нормативных правовых актов и внесения необходимых изменений в действующие, оперативного реагирования на выявленные недостатки в системе управления и контроля за реализацией Программы.

8. Методика оценки эффективности реализации Программы (подпрограмм)

Оценка эффективности реализации Программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации Программы представляются в составе годового отчета ответственного исполнителя Программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

Оценка эффективности реализации Программы производится с учетом оценки:

степени достижения цели и решения задач Программы;

степени достижения целей и решения задач подпрограмм, входящих в Программу;

степени реализации основных мероприятий, ведомственных целевых программ и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации (далее – оценка степени реализации мероприятий);

степени соответствия запланированному уровню затрат;

эффективности использования средств областного бюджета.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется в два этапа:

на первом осуществляется оценка эффективности реализации подпрограмм, которая определяется с учетом оценки степени достижения целей и решения задач подпрограмм, степени реализации мероприятий, степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств областного бюджета;

на втором осуществляется оценка эффективности реализации Программы, которая определяется с учетом оценки степени достижения цели и решения задач Программы и эффективности реализации подпрограмм.

Оценка степени реализации мероприятий

Степень реализации мероприятий рассчитывается для каждой подпрограммы как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$CP_M = M_B / M, \text{ где:}$$

CP_M – степень реализации мероприятий;

M_B – количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений целевых показателей (индикаторов), считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое значение целевого показателя (индикатора) составляет не менее 95 процентов от запланированного и не ниже, чем значение целевого показателя (индикатора), достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

Мероприятие, предусматривающее оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на основании государственных заданий, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств областного бюджета, считается выполненным в полном объеме в случае достижения сводных показателей государственных заданий по объему и по качеству оказанных (выполненных) государственных услуг (работ) не менее чем на 95 процентов от установленных значений на отчетный год.

По иным мероприятиям результаты их реализации оцениваются как наступление или ненаступление контрольного события (событий) (мероприятие считается выполненным в полном объеме при наступлении такого события (событий)).

Оценка достижения качественного результата проводится экспертно.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат

Степень соответствия запланированному уровню затрат рассчитывается для каждой подпрограммы как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию подпрограммы к их плановым значениям по следующей формуле:

$$CC_{уз} = Z_{ф} / Z_{п}, \text{ где:}$$

$CC_{уз}$ – степень соответствия запланированному уровню расходов;

$Z_{ф}$ – фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

$Z_{п}$ – плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

Под плановыми расходами понимаются объемы бюджетных ассигнований, предусмотренные на реализацию соответствующей подпрограммы сводной бюджетной росписью областного бюджета на отчетный год.

Оценка эффективности использования средств областного бюджета

Эффективность использования средств областного бюджета рассчитывается для каждой подпрограммы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств областного бюджета по следующей формуле:

$$\mathcal{E}_{ис} = CP_{м} / CC_{уз}, \text{ где:}$$

$\mathcal{E}_{ис}$ – эффективность использования средств областного бюджета;

$CP_{м}$ – степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств областного бюджета;

$CC_{уз}$ – степень соответствия запланированному уровню расходов из средств областного бюджета.

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм

Для оценки степени достижения целей и решения задач подпрограмм (далее – степень реализации подпрограммы) определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

Степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора) рассчитывается по следующим формулам:

для целевых показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_{п/ппз} = ЗП_{п/пф} / ЗП_{п/пп} ;$$

для целевых показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{п/ппз} = ЗП_{п/пп} / ЗП_{п/пф} , где:$$

$СД_{п/ппз}$ – степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

$ЗП_{п/пф}$ – значение целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{п/пп}$ – плановое значение целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

Степень реализации подпрограммы рассчитывается по формуле:

$$СР_{п/п} = \sum_1^N СД_{п/ппз} / N, \quad где:$$

$СР_{п/п}$ – степень реализации подпрограммы;

$СД_{п/ппз}$ – степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

N – число целевых показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

При использовании данной формулы в случаях, если $СД_{п/ппз} > 1$, значение $СД_{п/ппз}$ принимается равным 1.

При оценке степени реализации подпрограммы ответственным исполнителем могут определяться коэффициенты значимости отдельных показателей (индикаторов) целей и задач. При использовании коэффициентов значимости приведенная выше формула преобразуется в следующую:

$$СР_{п/п} = \sum_1^N (СД_{п/ппз} * k_{i6}), \quad где:$$

k_i – удельный вес, отражающий значимость целевого показателя (индикатора), $\sum k_i = 1$.

Оценка эффективности реализации подпрограммы

Эффективность реализации подпрограммы рассчитывается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы и оценки эффективности использования средств областного бюджета по следующей формуле:

$$\text{ЭР}_{\text{п/п}} = \text{СР}_{\text{п/п}} * \text{Э}_{\text{ис}}, \text{ где:}$$

$\text{ЭР}_{\text{п/п}}$ – эффективность реализации подпрограммы;

$\text{СР}_{\text{п/п}}$ – степень реализации подпрограммы;

$\text{Э}_{\text{ис}}$ – эффективность использования средств областного бюджета.

Эффективность реализации подпрограммы признается высокой, если значение $\text{ЭР}_{\text{п/п}}$ составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы признается средней, если значение $\text{ЭР}_{\text{п/п}}$ составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы признается удовлетворительной, если значение $\text{ЭР}_{\text{п/п}}$ составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы признается неудовлетворительной.

Оценка степени достижения цели и решения задач Программы

Для оценки степени достижения цели и решения задач Программы (далее – степень реализации Программы) определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя (индикатора), характеризующего цель и задачи Программы.

Степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цель и задачи Программы, рассчитывается по следующим формулам:

для целевых показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$\text{СД}_{\text{гпз}} = \text{ЗП}_{\text{гпф}} / \text{ЗП}_{\text{гпз}} ;$$

для целевых показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$\text{СД}_{\text{гпз}} = \text{ЗП}_{\text{гпз}} / \text{ЗП}_{\text{гпф}} , \text{ где:}$$

$\text{СД}_{\text{гпз}}$ – степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цель и задачи Программы;

$\text{ЗП}_{\text{гпф}}$ – значение целевого показателя (индикатора), характеризующего цель и задачи Программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{гпп}$ – плановое значение целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи Программы.

Степень реализации Программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{гп} = \sum_1^M СД_{гппз} / M, \text{ где:}$$

$СР_{гп}$ – степень реализации Программы;

$СД_{гппз}$ – степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи Программы;

M – число целевых показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи Программы.

При использовании данной формулы в случаях, если $СД_{гппз} > 1$, значение $СД_{гппз}$ принимается равным 1.

При оценке степени реализации Программы ответственным исполнителем могут определяться коэффициенты значимости отдельных целевых показателей (индикаторов) целей и задач. При использовании коэффициентов значимости приведенная выше формула преобразуется в следующую:

$$СР_{гп} = \sum_1^M (СД_{гппз} \times k_i), \text{ где:}$$

k_i – удельный вес, отражающий значимость целевого показателя (индикатора), $\sum k_i = 1$.

Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы рассчитывается в зависимости от значений оценки степени реализации Программы и оценки эффективности реализации входящих в нее подпрограмм по следующей формуле:

$$\mathcal{ЭР}_{гп} = 0,5 \times СР_{гп} + 0,5 \times \sum_1^j (\mathcal{ЭР}_{п/п} \times k_j), \text{ где:}$$

$\mathcal{ЭР}_{гп}$ – эффективность реализации Программы;

$СР_{гп}$ – степень реализации Программы;

$\mathcal{ЭР}_{п/п}$ – эффективность реализации подпрограммы;

k_j – коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы, определяемый по методике оценки эффективности Программы ответственным исполнителем.

По умолчанию k_j рассчитывается по следующей формуле:

$k_j = \Phi_j / \Phi$, где:

Φ_j – объем фактических расходов из областного бюджета (кассового исполнения) на реализацию j -той подпрограммы в отчетном году;

Φ – объем фактических расходов из областного бюджета (кассового исполнения) на реализацию Программы;

j – количество подпрограмм.

Эффективность реализации Программы признается высокой, если значение $\mathcal{E}P_{\text{гп}}$ составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации Программы признается средней, если значение $\mathcal{E}P_{\text{гп}}$ составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации Программы признается удовлетворительной, если значение $\mathcal{E}P_{\text{гп}}$ составляет не менее 0,7.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	мест к численности граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области										
7.	Отношение численности граждан и работодателей, получивших государственную услугу по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников, к общей численности обратившихся граждан и работодателей за государственной услугой	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8.	Отношение численности граждан, трудоустроенных на оплачиваемые общественные работы, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	процентов	36,0	36,0	36,0	31,7	31,7	32,7	32,5	32,9	33,2
9.	Отношение численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время, к среднегодовой численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	процентов	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2
10.	Отношение численности безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные работы, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	процентов	3,0	3,0	3,0	2,6	2,6	2,7	2,7	2,7	2,8
11.	Отношение численности безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные работы, к среднегодовой чис-	процентов	6,0	6,0	6,0	5,3	5,3	5,5	5,4	5,5	5,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к среднегодовой численности экономически активного населения										
22.	Численность безработных граждан, получивших социальные выплаты	человек	-	-	43924	44814	44300	44463	43286	42786	42292
Подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»											
23.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски	единиц	-	-	218	218	-	-	-	-	-
			-	-	7	-	-	-	-	-	-
24.	Удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	процентов	-	-	0,4	0,4	-	-	-	-	-
Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»*)											
25.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	659	662	652	642	632	622	612	602	592
26.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	34	35	40	39	38	37	36	35	34
27.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней	75,2	68,9	68	67	66	65	64	63	62
28.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	280	218	210	205	200	195	190	185	180
29.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда**)	тыс. рабочих мест	-	-	15,0	41,1	67,2	93,3	95,0	95,0	95,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
30.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	143,1	136,1	136	136	136	136	136	136	136
31.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников	процентов	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»											
32.	Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	единиц	30	31	28	30	30	30	30	30	30
Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»											
33.	Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области	процентов	75,1	75,2	75,3	75,4	75,5	75,6	75,6	75,7	75,7
34.	Удельный вес проведенных мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в соответствии с утвержденными планами проверок	процентов	82	83	84	85	86	87	88	89	90
35.	Удельный вес зарегистрированных коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии министерства труда и занятости населения Оренбургской области	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма VI «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области в 2015 году» ^{***)}											
36.	Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении	процентов	-	-	1,2	1,3	-	-	-	-	-
37.	Уровень занятости населения (от экономически активного населения)	процентов	-	-	95,6	91,2	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
38.	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	процентов	-	-	-	80,0	-	-	-	-	-
39.	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости	процентов	-	-	-	70,0	-	-	-	-	-
40.	Доля инвалидов, которым обеспечена социальная занятость, в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	процентов	-	-	-	0,4	-	-	-	-	-
41.	Доля молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет, являющихся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты и которым предоставлены гранты, в общей численности индивидуальных предпринимателей	процентов	-	-	-	0,04	-	-	-	-	-
42.	Доля рабочих мест, планируемых для привлечения иностранных работников, на которые трудоустроены российские граждане из числа работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в общем количестве рабочих мест, планируемых для привлечения иностранных работников	процентов	-	-	-	3,0	-	-	-	-	-
43.	Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей в общей численности	процентов	-	-	-	20,0	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ности участников мероприятий подпрограммы										
Основное мероприятие I Программы											
44.	Размещение отчета о реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» на сайте министерства труда и занятости населения Оренбургской области в сети Интернет	да/нет	-	-	да	да	да	Да	да	да	да
Основное мероприятие II Программы											
45.	Автотранспортное обеспечение	тыс. километров	-	-	-	500,0	1000,0	1000,0	0,0	0,0	0,0
46.	Обеспечение надлежащего функционирования недвижимого имущества	тыс. кв. километров	-	-	-	1000,0	1000,0	1000,0	0,0	0,0	0,0
47.	Обеспечение размещения работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей	единиц	-	-	-	3500,0	7000,0	7000,0	0,0	0,0	0,0

*) Показатели могут меняться в соответствии с социально-экономическим положением Оренбургской области, а также в связи с изменением федерального законодательства.

**) Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получении соответствующих гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

***) Подпрограмма будет реализована при выделении средств из федерального бюджета.

Приложение № 2
к государственной программе
«Содействие занятости
населения Оренбургской области
в 2014–2020 годах»

Перечень
основных мероприятий Программы (подпрограмм)

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы основного мероприятия	Связь с показателями Программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»							
1.	Информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области	министерство труда и занятости населения Оренбургской области (далее – МТиЗН)	2014 год	2020 год	оказание услуг по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области 6396,7 тыс. человек	снижение уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда	отношение численности граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области, к средней численности ЭАН
1.1.	Информирование об основных факторах, характеризующих состояние рынка труда (показателях безработицы, востребованных профессиях, возможностях трудоустройства)	МТиЗН	2014 год	2020 год			

1	2	3	4	5	6	7	8
1.2.	Формирование и анализ банка данных о наличии: свободных рабочих мест и вакантных должностей на предприятиях всех форм собственности; вакансий для граждан, желающих переехать в другую местность с целью трудоустройства; учебных мест для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятого населения	МТиЗН	2014 год	2020 год			
1.3.	Информирование граждан о трудоустройстве вахтовым методом и на сезонные работы	МТиЗН	2014 год	2020 год			
1.4.	Расширение возможности доступа граждан к внутри-региональной и межрегиональной базам данных вакансий	МТиЗН	2014 год	2020 год			
1.5.	Проведение массовых мероприятий: дня открытых дверей; дня профориентации; дня выпускника; ярмарки вакансий и учебных рабочих мест	МТиЗН	2014 год	2020 год			
2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	МТиЗН	2014 год	2020 год	проведение 5756 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	снижение объемов трудоустройства ищущих работу граждан	отношение количества организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест к численности

1	2	3	4	5	6	7	8
							граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области
3.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, работодателям – в подборе необходимых кадров	МТиЗН	2014 год	2020 год	оказание услуг в подборе работников около 6,1 тыс. работодателей ежегодно, содействие в поиске подходящей работы более 369,8 тыс. человек	снижение объемов трудоустройства ищущих работу граждан	отношение численности граждан и работодателей, получивших государственную услугу по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников, к общей численности обратившихся граждан и работодателей за государственной услугой
4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	МТиЗН	2014 год	2020 год	участие около 32,2 тыс. граждан в оплачиваемых общественных работах	снижение мотивации к труду, невыполнение социально значимых работ	отношение численности граждан, трудоустроенных на оплачиваемые общественные работы, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан

1	2	3	4	5	6	7	8
5.	<p>Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые</p>	МТиЗН	2014 год	2020 год	<p>обеспечение временной занятости более 52,7 тыс. подростков, около 2,7 тыс. молодых специалистов, поддержание трудовой мотивации и оказание материальной помощи около 5,4 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы</p>	<p>отсутствие первоначального опыта работы, увеличение продолжительности периода безработицы</p>	<p>отношение численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время, к среднегодовой численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; отношение численности безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные работы, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; отношение численности безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные работы,</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
6.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению ГКУ ЦЗН	МТиЗН	2014 год	2020 год	оказание содействия около 0,4 тыс. безработных граждан в переезде и переселении для работы в другой местности	снижение территориальной мобильности граждан	отношение численности безработных граждан, переехавших и переселившихся, в том числе члены их семей, в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
7.	Содействие самозанятости населения	МТиЗН	2014 год	2020 год	обеспечение самозанятости более 3,2 тыс. безработных граждан; обучение около 3,0 тыс. безработных граждан профессиям предпринимательской направленности	сокращение численности граждан, открывающих собственное дело	отношение численности безработных граждан, открывших собственное дело, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
7.1.	Оказание консультационных услуг, тестирование безработных граждан, желающих заняться предпринимательской деятельностью	МТиЗН	2014 год	2020 год			
7.2.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан профессиям предпринимательской направленности	МТиЗН	2014 год	2020 год			

1	2	3	4	5	6	7	8
7.3.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению ГКУ ЦЗН, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	МТиЗН	2014 год	2020 год			
8.	Содействие трудоустройству многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанность по воспитанию детей с трудовой деятельностью, в том числе на условиях применения гибких форм труда, организация их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	МТиЗН	2016 год	2020 год	оказание содействия трудоустройству 0,3 тыс. многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанность по воспитанию детей с трудовой деятельностью, в том числе на условиях применения гибких форм труда; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	увеличение сроков поиска подходящей работы и продолжительности периода безработицы	отношение численности многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к общей численности зарегистри-

1	2	3	4	5	6	7	8
8.1.	Заключение договоров с работодателями о совместной деятельности по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	МТиЗН	2016 год	2020 год	0,35 тыс. человек		стрированных безработных граждан из числа многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов; отношение численности многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, трудоустроенных на оборудованные рабочие места, в том числе на условиях применения гибких форм труда, к среднегодовой численности экономически активного населения
8.2.	Оказание информационно-методической помощи работодателям по вопросам трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	МТиЗН	2016 год	2020 год			
8.3.	Информирование незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, о возможности трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места	МТиЗН	2016 год	2020 год			
8.4.	Возмещение работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку специального оборуду-	МТиЗН	2016 год	2020 год			

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>дования для оснащения рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью</p>						
8.5.	<p>Проведение мониторинга закрепляемости незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, на оборудованных (оснащенных) рабочих местах</p>	МТиЗН	2016 год	2020 год			
9.	<p>Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования</p>	МТиЗН	2014 год	2020 год	оказание услуг по профессиональной ориентации более 170,1 тыс. человек	увеличение дисбаланса между спросом и предложением на рабочую силу	отношение численности граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы

1	2	3	4	5	6	7	8
10.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	МТиЗН	2014 год	2020 год	участие около 17,9 тыс. человек в программах социальной адаптации	увеличение периода поиска работы	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
11.	Психологическая поддержка безработных граждан	МТиЗН	2014 год	2020 год	оказание услуг по психологической поддержке более 19,2 тыс. человек	увеличение периода поиска работы	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
12.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудо-	МТиЗН	2014 год	2020 год	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование около 17,9 тыс. безработных граждан, 448 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и 171 незанятого гражданина, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и	увеличение численности безработных граждан	отношение численности безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к среднегодовой численности зарегистрированных безра-

1	2	3	4	5	6	7	8
	вую деятельность, включая обучение в другой местности				которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности		ботных граждан; отношение численности женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к среднегодовой численности экономически активного населения;
12.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	МТиЗН	2014 год	2020 год			
12.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	МТиЗН	2014 год	2020 год			

1	2	3	4	5	6	7	8
							ное образование, к среднегодовой численности экономически активного населения
13.	Организация работы по оказанию государственных услуг (выполнению работ) в сфере содействия занятости населения	МТиЗН	2014 год	2020 год	повышение эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ) в сфере занятости населения	снижение качества оказания государственных услуг (выполнения работ) в сфере занятости населения	отношение численности граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области, к среднегодовой численности экономически активного населения; отношение количества организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест к численности граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области; отношение численности граждан и работодателей, получивших государственную услугу по содействию гражданам в поиске подхо-

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>дящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, к общей численности обратившихся граждан и работодателей за государственной услугой;</p> <p>отношение численности граждан, трудоустроенных на оплачиваемые общественные работы, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p>отношение численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время, к среднегодовой численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;</p> <p>отношение численности безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет,</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные работы, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p>отношение численности безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные работы, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p>отношение численности безработных граждан, открывших собственное дело, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p>отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по соци-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>альной адаптации безработных граждан на рынке труда, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; отношение численности безработных граждан, переехавших и переселившихся, в том числе члены их семей, в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p>отношение численности безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p>отношение численности безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>ности женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к среднегодовой численности экономически активного населения;</p> <p>отношение численности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к среднегодовой чис-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>ленности экономически активного населения;</p> <p>отношение численности граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы;</p> <p>отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан</p>
14.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	МТиЗН	2014 год	2020 год	получение 305,9 тыс. безработных граждан социальных выплат	снижение уровня социальной поддержки безработных граждан	численность безработных граждан, получивших социальные выплаты

1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»							
1.	Оборудование (оснащение) на предприятиях рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам	МТиЗН	2014 год	2015 год	оборудование (оснащение) 436 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе 7 инвалидов, использующих кресла-коляски	снижение уровня качества жизни инвалидов, результатов их профессиональной реабилитации	количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски
1.1.	Заключение договоров с работодателями различных форм собственности о предоставлении субсидии						
1.2.	Оказание информационно-методической помощи работодателям по вопросам трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) рабочие места						
1.3.	Информирование инвалидов о возможности трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места						
1.4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в Оренбургской области и созданием инфраструк-						

1	2	3	4	5	6	7	8
	туры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам						
2.	Проведение мониторинга закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах	МТиЗН	2014 год	2015 год	удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте составит 0,4 процента	снижение уровня качества жизни инвалидов, результатов профессиональной реабилитации	удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте
Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»							
1.	Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Оренбургской области	МТиЗН	2014 год	2020 год	проведение специальной оценки условий труда к 2020 году 95,0 тыс. рабочих мест	снижение уровня защищенности работников	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
1.1.	Содействие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах	МТиЗН ОСПП	2014 год	2020 год			
1.2.	Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда	МТиЗН	2015 год	2020 год			
1.3.	Консультационная и организационная помощь организациям, проводящим специальную оценку условий труда	МТиЗН ГИТ	2014 год	2020 год			
2.	Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	МТиЗН	2014 год	2020 год	снижение к 2020 году количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего с 68 до 62 дней, численности работников с	отсутствие целенаправленных действий, способствующих совершенствованию системы охраны труда, четкого и единого подхода к реализации основных направлений государственной политики в об-	количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;

1	2	3	4	5	6	7	8
2.1.	Организация и проведение анализа состояния условий и охраны труда на предприятиях	МТиЗН	2014 год	2020 год	установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров с 210 до 180 человек	ласти охраны труда, единого подхода к формированию социальной ответственности бизнеса по вопросам охраны труда, снижения качества и эффективности заключенных коллективных договоров, увеличения количества заключаемых коллективных договоров и численности членов профсоюзов	численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров
2.2.	Осуществление мероприятий по снижению профессионального риска застрахованных по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	МТиЗН ФСС	2014 год	2020 год			
2.3.	Улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников	министерство здравоохранения Оренбургской области	2015 год	2020 год			
2.4.	Улучшение материального оснащения и кадрового укомплектования центра профпатологии и медицинских организаций, осуществляющих проведение предварительных и периодических медицинских осмотров	министерство здравоохранения Оренбургской области	2015 год	2020 год			
2.5.	Координация работы ГКУ ЦЗН, организаций всех форм собственности по вопросам охраны труда	МТиЗН	2014 год	2020 год			
2.6.	Проведение совещаний, семинаров по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов предприятий и организаций Оренбургской области	МТиЗН	2014 год	2020 год			
2.7.	Организационно-методическое обеспечение работы областной	МТиЗН	2014 год	2020 год			

1	2	3	4	5	6	7	8
	межведомственной комиссии по охране труда, координация работы городских (районных) межведомственных комиссий по охране труда						
2.8.	Организация и проведение ежегодной региональной выставки «Безопасность и охрана труда» и научно-практической конференции, посвященных Всемирному дню охраны труда	МТиЗН	2014 год	2020 год			
2.9.	Разработка различной документации по охране труда в научно-исследовательских институтах	МТиЗН	2016 год	2020 год			
2.10.	Взаимодействие с организациями высшего и среднего профессионального образования в формировании знаний в области охраны труда у студентов технических специальностей	МТиЗН	2014 год	2020 год			
2.11.	Обеспечение осуществления ГКУ ЦЗН полномочий в области охраны труда и трудовых отношений	МТиЗН	2014 год	2020 год			
2.12.	Подготовка предложений в соглашение между Правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения в части, касающейся охраны труда	МТиЗН	2014 год	2020 год			
2.13.	Контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда,	МТиЗН	2014 год	2020 год			

1	2	3	4	5	6	7	8
	включенных в коллективные договоры						
2.14.	Методическое и организационное обеспечение подготовки территориальных трехсторонних отраслевых соглашений, коллективных договоров, планов мероприятий по охране труда в городских округах и муниципальных районах области	МТиЗН	2014 год	2020 год			
2.15.	Проведение не реже одного раза в год областных и городских (районных) совещаний-семинаров по охране труда с уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов, уполномоченными работниками иных представительных органов, председателями комитетов (комиссий) по охране труда организаций	ФОПО МТиЗН	2014 год	2020 год			
3.	Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	МТиЗН	2014 год	2020 год	снижение к 2020 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 652 до 592 человек	снижение уровня теоретических и практических знаний по организации безопасного проведения работ, увеличение количества нарушений трудового законодательства, снижение качества обучения по охране труда	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
3.1.	Обеспечение функционирования системы обучения, инструктажа и проверки знаний правил, норм и инструкций по охране труда, пожарной безопасности, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим, организации производственного контроля за условиями труда работников, включая руководителей и специалистов	МТиЗН	2014 год	2020 год			

1	2	3	4	5	6	7	8
3.2.	Обеспечение проведения ежеквартальных семинаров-совещаний по охране труда, организации работы выездных курсов по охране труда	МТиЗН	2014 год	2020 год			
3.3.	Совершенствование деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда на территории области	МТиЗН	2014 год	2020 год			
4.	Совершенствование нормативно-правовой базы в сфере охраны труда	МТиЗН	2014 год	2020 год	снижение к 2020 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом с 40 до 34 человек	несовершенство нормативно-правовой базы, отсутствие четкого и единого подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
4.1.	Подготовка по мере необходимости проектов нормативных правовых актов по вопросам охраны труда	МТиЗН	2014 год	2020 год			
4.2.	Актуализация нормативно-правовой базы для осуществления экспертизы условий труда и организации работы по охране труда (приобретение программного обеспечения)	МТиЗН	2016 год	2020 год			
4.3.	Содействие в обеспечении нормативными правовыми актами по охране труда всех заинтересованных субъектов	МТиЗН	2014 год	2020 год			
4.4.	Оказание методической и организационной помощи службам охраны труда организаций области, разъяснение принятых нормативных правовых актов в области охраны труда	МТиЗН	2014 год	2020 год			

1	2	3	4	5	6	7	8
5.	Информационное обеспечение и пропаганда в области охраны труда	МТиЗН	2014 год	2020 год	снижение к 2020 году численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда до 136 тыс. человек; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников составит не более 20,0 процента	снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах, снижение уровня информационной доступности и грамотности населения в вопросах трудового законодательства	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников
5.1.	Проведение ежегодной рекламной кампании «За достойный труд» в городских округах и муниципальных районах области	МТиЗН	2014 год	2020 год			
5.2.	Организация проведения недель охраны труда и социального партнерства, дней охраны труда в городских округах и муниципальных районах области. Изучение, обобщение и распространение опыта работы в сфере улучшения условий и охраны труда	МТиЗН	2014 год	2020 год			
5.3.	Обеспечение актуализированной нормативно-правовой базой и обновление наглядных пособий в консультационных пунктах по охране труда и социальному партнерству ГКУ ЦЗН	МТиЗН	2014 год	2020 год			
5.4.	Организация выпуска ежеквартального бюллетеня «Условия и охрана труда в Оренбургской области»	МТиЗН	2014 год	2020 год			
5.5.	Издание ежегодного областного справочника «Охрана труда в Оренбургской области»	МТиЗН	2014 год	2020 год			
5.6.	Систематическое освещение в средствах массовой информации вопросов охраны труда и опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда, пропаганда охраны труда в городских округах и муниципальных районах области	МТиЗН	2014 год	2020 год			

1	2	3	4	5	6	7	8
5.7.	Участие в проведении областных конкурсов по охране труда	МТиЗН, ОСПП	2016 год	2020 год			
Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»							
1.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	МТиЗН	2014 год	2020 год	оказание услуг по выдаче 208 заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	увеличение численности иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность на территории области	количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников
Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»							
1.	Развитие коллективно-договорных отношений	МТиЗН	2014 год	2020 год	к 2020 году удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области, составит 75,7 процента	низкий уровень социальной защищенности работников	удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области
2.	Осуществление регионального контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений	МТиЗН	2014 год	2020 год	к 2020 году удельный вес проведенных мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в соответствии с утвержденными планами проверок, составит 90,0 процента	нарушение трудовых прав работников	удельный вес проведенных мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства, ведомственному контролю в сфере трудовых отношений за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в соот-

1	2	3	4	5	6	7	8
							ветствии с утвержденными планами проверок
3.	Содействие урегулированию коллективных трудовых споров	МТиЗН	2014 год	2020 год	к 2020 году удельный вес зарегистрированных коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, составит 100,0 процента	забастовки и иные акции протеста	удельный вес зарегистрированных коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН
Подпрограмма VI «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области в 2015 году»							
1.	«Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»	МТиЗН	2015 год	2015 год	опережающее профессиональное обучение и стажировка 2,0 тыс. работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	рост численности безработных граждан	доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку
2.	«Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу»	МТиЗН	2015 год	2015 год	обеспечение временной занятости 3,4 тыс. работников организаций, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу	снижение мотивации к труду, невыполнение социально-значимых работ	доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных

1	2	3	4	5	6	7	8
							на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости
3.	«Социальная занятость инвалидов»	МТиЗН	2015 год	2015 год	обеспечение социальной занятости 276 инвалидов	снижение уровня качества жизни инвалидов, результатов их профессиональной реабилитации	доля инвалидов, которым обеспечена социальная занятость, в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте
4.	«Стимулирование занятости молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет, являющихся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты»	МТиЗН	2015 год	2015 год	предоставление грантов для обеспечения занятости 100 граждан в возрасте от 22 до 30 лет	рост численности безработных граждан	доля молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет, являющихся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты и которым предоставлены гранты, в общей численности индивидуальных предпринимателей
Основное мероприятие I Программы							
	«Обеспечение реализации Программы в рамках государствен-	МТиЗН	2015 год	2017 год	ежеквартальное размещение отчета о реализации государ-	снижение качества выполнения государственных услуг	размещение в сети Интернет отчета о

1	2	3	4	5	6	7	8
	ной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»				ственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» на сайте МТиЗН в сети Интернет		реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» на сайте МТиЗН в сети Интернет
Основное мероприятие II Программы							
	«Информационно-хозяйственное обеспечение деятельности службы занятости населения»	МТиЗН	2015 год	2017 год	в 2015–2017 годах автотранспортное обеспечение составит от 500 до 1000 тыс. километров; обеспечение надлежащего функционирования недвижимого имущества – 1000 тыс. кв. километров; обеспечение размещения работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей – от 3500 до 7000 единиц	снижение качества выполнения государственных работ	автотранспортное обеспечение; обеспечение надлежащего функционирования недвижимого имущества; обеспечение размещения работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

Приложение № 3
к государственной программе
«Содействие занятости
населения Оренбургской области
в 2014–2020 годах»

Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Программы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»				
1.	Постановление Правительства Оренбургской области	об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»	министерство труда и занятости населения Оренбургской области (далее – МТиЗН)	октябрь 2013 года
Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»				
2.	Постановление Правительства Оренбургской области	о внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»	МТиЗН	2014–2020 годы (по мере необходимости)
Подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»				
3.	Постановление Правительства Оренбургской области	о внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»	МТиЗН	2014–2015 годы (по мере необходимости)
4.	Постановление Правительства Оренбургской области	об утверждении порядка предоставления субсидий на возмещение затрат, связанных с оборудованием рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в Оренбургской области и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам	МТиЗН	2014 год

1	2	3	4	5
Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»				
5.	Постановление Правительства Оренбургской области	о внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»	МТиЗН	2014–2020 годы (по мере необходимости)
Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»				
6.	Постановление Правительства Оренбургской области	о внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области «Об утверждении государственной программы от 14.10.2013 № 836-пп «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»	МТиЗН	2014–2020 годы (по мере необходимости)
7.	Указ Губернатора Оренбургской области	об образовании межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Оренбургской области	МТиЗН	2014 год
8.	Указ Губернатора Оренбургской области	о внесении изменений в состав межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Оренбургской области	МТиЗН	2014–2020 годы (по мере необходимости)
Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»				
9.	Постановление Правительства Оренбургской области	о внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области об утверждении государственной программы от 14.10.2013 № 836-пп «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»	МТиЗН	2014–2020 годы (по мере необходимости)
Подпрограмма VI «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области в 2015 году»				
10.	Постановление Правительства Оренбургской области	о внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»	МТиЗН	2015 год (по мере необходимости)
11.	Постановление Правительства Оренбургской области	о дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области в 2015 году	МТиЗН	2015 год
Основное мероприятие I Программы				
12.	Постановление Правительства Оренбургской области	о внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»	МТиЗН	2014–2020 годы (по мере необходимости)

1	2	3	4	5
Основное мероприятие II Программы				
13.	Постановление Правительства Оренбургской области	о внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп «Об утвер- ждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»	МТиЗН	2014–2020 годы (по мере необходимости)

Приложение № 4
к государственной программе
«Содействие занятости
населения Оренбургской области
в 2014–2020 годах»

Прогноз
сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ)
государственными учреждениями в рамках реализации Программы

Наименование государственной услуги (работы), показателя объема государственной услуги (работы), подпрограммы, ВЦП, основного мероприятия	Значение показателя объема услуги (работы) по годам							Расходы областного бюджета на оказание государственной услуги (работы) по годам (тыс. рублей)						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»														
Наименование услуги и ее содержание	организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, расширение возможностей трудоустройства граждан и укомплектование предприятий области необходимыми кадрами													
Показатель объема услуги	количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (единиц)													
Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	837	832	827	822	817	813	808	3 919,2	3 311,3	3 339,8	3 344,7	4 594,7	4 812,4	5 008,4
Наименование услуги и ее содержание	информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области, об основных факторах, характеризующих состояние рынка труда: показателях безработицы, востребованных профессиях, возможностях трудоустройства, привлечения иностранных работников													
Показатель объема услуги	численность граждан (человек)													
Информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области	930390	924808	919259	913744	908261	902812	897396	45 242,1	41 424,7	41 982,7	42 128,9	51 419,4	54 069,4	56 402,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Наименование услуги и ее содержание	содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников; подбор гражданам подходящей работы, исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, содержащихся в банке вакансий; подбор работодателям необходимых работников с учетом предъявляемых требований к исполнению трудовой функции, уровню профессиональной подготовки и квалификации, опыту и навыкам работы													
Показатель объема услуги	численность граждан, количество работодателей (человек)													
Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	62472	61242	60039	58861	57705	56573	55463	28 873,4	26 606,9	26 965,0	27 058,0	32 773,8	34 464,4	35 953,1
Наименование услуги и ее содержание	организация проведения оплачиваемых общественных работ, обеспечение временной занятости населения, сохранение у безработных граждан мотивации к труду													
Показатель объема услуги	численность граждан, количество работодателей (человек)													
Организация проведения оплачиваемых общественных работ	4622	4716	4662	4680	4555	4503	4451	10 265,8	9 415,3	9 544,6	9 579,0	11 628,7	12 231,9	12 763,0
Наименование услуги и ее содержание	организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; содействие временной занятости населения, сохранение у безработных граждан мотивации к труду													
Показатель объема услуги	численность граждан (человек)													
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	8633	8374	8073	7801	9476	9289	9108	24 042,0	22 089,8	22 392,3	22 472,6	27 264,9	28 675,3	29 916,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Наименование услуги и ее содержание	содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению ГКУ ЦЗН, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации; получение безработным гражданином рекомендаций о государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или крестьянского (фермерского) хозяйства, реализация самозанятости													
Показатель объема услуги	численность безработных граждан (человек)													
Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	462	472	466	468	456	450	445	6 438,3	5 761,0	6 026,1	6 047,8	7 311,5	7 686,9	8 019,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Наименование услуги и ее содержание	социальная адаптация безработных граждан на рынке труда; обеспечение мер, направленных на повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем обучения их навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации													
Показатель объема услуги	численность безработных граждан (человек)													
Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	2568	2620	2590	2600	2531	2502	2473	4 137,3	3 850,4	3 912,9	3 927,3	5 224,8	5 476,9	5 701,7
Наименование услуги и ее содержание	содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся профессии (специальности)													
Показатель объема услуги	численность безработных граждан (человек)													
Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	51	52	52	52	51	50	49	3 896,1	3 584,8	3 633,7	3 646,7	4 427,9	4 656,5	4 857,6
Наименование услуги и ее содержание	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности; обеспечение мер, направленных на повышение конкурентоспособности безработных граждан путем получения ими новой профессии или дополнительного профессионального образования													
Показатель объема услуги	численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (человек)													
Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им воз-	2658	2710	2679	2688	2619	2589	2560	15 478,6	13 017,4	14 292,7	14 346,0	20 814,0	21 621,7	22 355,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
раста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности														
Наименование услуги и ее содержание	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности													
Показатель объема услуги	численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (человек)													
Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности	1345	1373	1357	1361	1328	1313	1298	13 450,0	13 053,0	12 910,5	12 948,5	15 999,8	16 476,8	16 971,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Наименование услуги и ее содержание	организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; обеспечение мер, направленных на содействие гражданам в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей, ситуации на рынке труда													
Показатель объема услуги	численность граждан (человек)													
Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	25858	25321	24796	24282	23779	23286	22803	6 522,5	5 887,5	5 964,0	5 982,0	7 379,0	7 752,5	8 080,3
Наименование услуги и ее содержание	психологическая поддержка безработных граждан; обеспечение мер, направленных на разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной самореализации													
Показатель объема услуги	численность безработных граждан (человек)													
Психологическая поддержка безработных граждан	2761	2817	2784	2795	2721	2689	2658	3 740,9	3 446,4	3 493,0	3 505,3	4 255,3	4 476,3	4 670,9
Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»														
Наименование работы и ее содержание	проведение совещаний, семинаров по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов предприятий и организаций													
Показатель объема работы	трудоемкость (часов)													
Проведение совещаний, семинаров по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов предприятий и организаций	4320	4320	4320	4320	4320	4320	4320	353,3	354,6	354,6	354,6	785,7	820,4	854,9
Наименование работы и ее содержание	организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории области													

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Показатель объема работы	трудоемкость (часов)													
Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области	10854	10854	10854	10854	10854	10854	10854	2 578,6	2 578,6	2 578,6	2 578,6	5 725,4	5 977,2	6 228,1
Наименование работы и ее содержание	методическое руководство работой специалистов и служб по охране труда предприятий и организаций области													
Показатель объема работы	количество специалистов (человек)													
Методическое руководство работой специалистов и служб по охране труда предприятий и организаций области	1620	1620	1620	1620	1620	1620	1620	2 578,6	2 578,6	2 578,6	2 578,6	5 725,5	5 977,3	6 228,2
Наименование работы и ее содержание	координация проведения в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знаний или требований охраны труда, обучения первой помощи пострадавшим на производстве													
Показатель объема работы	трудоемкость (часов)													
Координация проведения в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, про-	27162	27162	27162	27162	27162	27162	27162	2 225,2	2 233,9	2 233,9	2 233,9	4 949,3	5 167,1	5 384,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
верки знаний или требований охраны труда, обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве														
Наименование услуги и ее содержание	автотранспортное обеспечение													
Показатель объема услуги	пробег, тыс. километров													
Автотранспортное обеспечение	0,0	50,2	109,6	109,6	0,0	0,0	0,0	0,0	1 594,369	3 379,078	3 379,078	0,0	0,0	0,0
Наименование услуги и ее содержание	обеспечение функционирования зданий, находящихся в оперативном управлении государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»													
Показатель объема услуги	площадь, тыс. кв. метров													
Обеспечение надлежащего функционирования недвижимого имущества	0,0	4,9844	4,9844	4,9844	0,0	0,0	0,0	0,0	1 129,641	2 393,989	2 393,989	0,0	0,0	0,0
Наименование работы и ее содержание	обеспечение размещения работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей													
Показатель объема работы	количество размещенных вакансий, единиц													
Обеспечение размещения работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей	0,0	10000,0	65000,0	65000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2 399,293	5 084,533	5 084,533	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		ищущих работу впервые, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»											
5.	Основное мероприятие 1.3	«Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	826	04 01	07 1 7103	1 298,4	898,4	893,7	889,7	1 613,6	1 676,4	1 736,0	9 006,2
6.	Основное мероприятие 1.4	«Информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области»	826	04 01	07 1 7104	809,6	504,5	501,2	498,4	896,9	930,8	960,2	5 101,6
7.	Основное мероприятие 1.5	«Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	826	04 01	07 1 7105	40,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	40,9
8.	Основное мероприятие 1.6	«Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	826	04 01	07 1 7106	424,2	432,6	448,0	449,9	999,8	1 031,8	1 062,7	4 849,0
9.	Основное мероприятие 1.7	«Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»	826	04 01	07 1 7107	184,8	0,0	186,4	187,2	204,1	213,1	222,0	1 197,6
10.	Основное мероприятие 1.8	«Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их	826	04 01	07 1 7108	5,1	0,0	0,0	0,0	5,7	6,0	6,3	23,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»											
11.	Основное мероприятие 1.9	«Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью»	826	04 01	07 1 9215	0,0	0,0	338,1	338,1	676,2	676,2	676,2	2 704,8
12.	Основное мероприятие 1.10	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	826	04 01	07 1 7109	10 773,2	8 684,0	9 900,0	9 937,5	15 463,6	15 994,2	16 484,0	87 236,5
13.	Основное мероприятие 1.11	«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	826	07 05	07 1 7110	13 450,0	13 053,0	12 910,5	12 948,5	15 999,8	16 476,8	16 971,8	101 810,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
14.	Основное мероприятие 1.12	«Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	826	04 01	07 1 7111	269,3	126,5	124,3	121,4	271,7	277,8	283,5	1 474,5
15.	Основное мероприятие 1.13	«Психологическая поддержка безработных граждан»	826	04 01	07 1 7112	27,8	28,6	28,1	27,9	30,1	31,0	31,9	205,4
16.	Основное мероприятие 1.14	«Организация работы по оказанию государственных услуг (выполнению работ) в сфере содействия занятости населения»	826	04 01	07 1 7171	138 478,9	127 537,0	129 285,4	129 749,7	157 450,2	165 601,1	172 776,1	1 020 878,4
17.	Основное мероприятие 1.15	«Оказание материальной поддержки несовершеннолетним и безработным гражданам, участвующим во временных работах»	826	10 03	07 1 2113	19 966,7	11 092,4	10 816,5	10 636,2	23 472,5	23 088,2	22 713,3	121 785,8
18.	Основное мероприятие 1.16	«Оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включая граждан, прошедших профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения»	826	10 03	07 1 2114	1 084,7	944,0	932,0	936,0	17 390,8	17 244,8	17 135,1	55 667,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
19.	Основное мероприятие 1.17	«Финансовая поддержка безработным гражданам, а также женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости населения на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности»	826	10 03	07 1 2115	186,7	152,7	135,9	139,2	166,8	174,9	181,4	1 137,6
20.	Основное мероприятие 1.18	«Финансовая поддержка безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства»	826	10 03	07 1 2116	178,4	182,0	182,0	182,0	285,7	292,4	298,6	1 601,1
21.	Подпрограмма II	«Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»	826	04 01	07 2 0000	1 097,2	792,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 889,5
22.	Основное мероприятие	«Возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в Оренбургской области и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам»	826	04 01	07 2 9216	1 097,2	792,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 889,5
23.	Подпрограмма III	«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»	826	04 01	07 3 0000	8 312,6	8 389,7	8 389,7	8 389,7	18 263,5	19 067,5	19 868,8	90 681,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
24.	Основное мероприятие 3.1	«Актуализация нормативно-правовой базы для осуществления экспертизы условий труда и организации работы по охране труда (приобретение программного обеспечения)»	826	04 01	07 3 9175	0,0	0,0	0,0	0,0	64,5	67,3	70,1	201,9
25.	Основное мероприятие 3.2	«Организация и проведение ежегодной региональной выставки «Безопасность и охрана труда» и научно-практической конференции, посвященных Всемирному дню охраны труда»	826	04 01	07 3 9176	289,0	289,0	289,0	289,0	332,6	347,6	362,6	2 198,8
26.	Основное мероприятие 3.3	«Разработка нормативных документов в научно-исследовательских институтах»	826	04 01	07 3 9177	0,0	0,0	0,0	0,0	101,2	105,7	110,1	317,0
27.	Основное мероприятие 3.4	«Проведение ежегодной рекламной кампании «За достойный труд» в городских округах и муниципальных районах области»	826	04 01	07 3 9178	31,0	34,0	34,0	34,0	35,8	37,4	39,0	245,2
28.	Основное мероприятие 3.5	«Организация выпуска ежеквартального бюллетеня «Условия и охрана труда в Оренбургской области»	826	04 01	07 3 9179	159,9	164,0	164,0	164,0	188,8	197,2	205,6	1 243,5
29.	Основное мероприятие 3.6	«Организация издания ежегодного областного справочника «Охрана труда в Оренбургской области»	826	04 01	07 3 9180	0,0	60,0	60,0	60,0	112,8	117,8	122,7	533,3
30.	Основное мероприятие 3.7	«Систематическое освещение в средствах массовой информации вопросов охраны труда и опыта организаций области по созданию здоровых и безопасных условий труда, пропаганда охраны труда в городских округах и муниципальных районах области»	826	04 01	07 3 9181	97,0	97,0	97,0	97,0	138,0	144,0	150,0	820,0
31.	Основное мероприятие	«Обеспечение актуализированной нормативно-правовой базой»	826	04 01	07 3 9182	0,0	0,0	0,0	0,0	103,9	108,5	113,1	325,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		ми, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты»											
40.	Основное мероприятие 1 Программы	«Обеспечение реализации программы» в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»	826	04 01	07 6 1002	0,0	61 396,2	62 413,2	62 413,2	0,0	0,0	0,0	186 222,6
41.	Основное мероприятие 2 Программы	«Информационно-хозяйственное обеспечение деятельности службы занятости населения»	826	04 01	07 7 7192	0,0	12 218,5	15 821,5	15 697,3	0,0	0,0	0,0	43 737,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	шеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»									
Основное мероприятие 1.3	«Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	областной бюджет	1 298,4	898,4	893,7	889,7	1 613,6	1 676,4	1 736,0	9 006,2
Основное мероприятие 1.4	«Информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области»	областной бюджет	809,6	504,5	501,2	498,4	896,9	930,8	960,2	5 101,6
Основное мероприятие 1.5	«Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	областной бюджет	40,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	40,9
Основное мероприятие 1.6	«Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	областной бюджет	424,2	432,6	448,0	449,9	999,8	1 031,8	1 062,7	4 849,0
Основное мероприятие 1.7	«Содействие занятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке	областной бюджет	184,8	0,0	186,4	187,2	204,1	213,1	222,0	1 197,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	<p>безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуально-предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»</p>									
Основное мероприятие 1.8	«Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в	областной бюджет	5,1	0,0	0,0	0,0	5,7	6,0	6,3	23,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»									
Основное мероприятие 1.9	«Содействие трудоустройству незанятых многолетних родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью»	областной бюджет	0,0	0,0	338,1	338,1	676,2	676,2	676,2	2 704,8
Основное мероприятие 1.10	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятель-	областной бюджет	10 773,2	8 684,0	9 900,0	9 937,5	15 463,6	15 994,2	16 484,0	87 236,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ность, включая обучение в другой местности»									
Основное мероприятие 1.11	«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	областной бюджет	13 450,0	13 053,0	12 910,5	12 948,5	15 999,8	16 476,8	16 971,8	101 810,4
Основное мероприятие 1.12	«Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	областной бюджет	269,3	126,5	124,3	121,4	271,7	277,8	283,5	1 474,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 1.13	«Психологическая поддержка безработных граждан»	областной бюджет	27,8	28,6	28,1	27,9	30,1	31,0	31,9	205,4
Основное мероприятие 1.14	«Организация работы по оказанию государственных услуг (выполнению работ) в сфере содействия занятости населения»	областной бюджет	138 478,9	127 537,0	129 285,4	129 749,7	157 450,2	165 601,1	172 776,1	1 020 878,4
Основное мероприятие 1.15	«Оказание материальной поддержки несовершеннолетним и безработным гражданам, участвующим во временных работах»	областной бюджет	19 966,7	11 092,4	10 816,5	10 636,2	23 472,5	23 088,2	22 713,3	121 785,8
Основное мероприятие 1.16	«Оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включая	областной бюджет	1 084,7	944,0	932,0	936,0	17 390,8	17 244,8	17 135,1	55 667,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	граждан, прошедших профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения»									
Основное мероприятие 1.17	«Финансовая поддержка безработным гражданам, а также женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости населения на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности»	областной бюджет	178,4	182,0	182,0	182,0	285,7	292,4	298,6	1 601,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 1.18	«Финансовая поддержка безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства»	областной бюджет	178,4	182,0	182,0	182,0	285,7	292,4	298,6	1 601,1
Основное мероприятие 1.19	«Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»	федеральный бюджет	534 130,6	485 526,8	499 111,5	512 100,6	0,0	0,0	0,0	2 030 869,5
Мероприятие 1.19.1	«Выплата пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработных граждан»	федеральный бюджет	475 572,5	424 243,1	434 435,0	442 920,2	0,0	0,0	0,0	1 777 170,8
Мероприятие 1.19.2	«Выплата стипендии в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности безработных граждан»	федеральный бюджет	9 643,3	9 110,4	9 073,6	9 046,0	0,0	0,0	0,0	36 873,3
Мероприятие 1.19.3	«Выплата материальной помощи безработным гражданами»	федеральный бюджет	50,0	49,8	49,8	49,8	0,0	0,0	0,0	199,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие	«Возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в Оренбургской области и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам»	областной бюджет	1 097,2	792,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 889,5
		федеральный бюджет	20 846,0	15 054,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35 900,1
Подпрограмма III	«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»	всего	8 312,6	8 389,7	8 389,7	8 389,7	18 263,5	19 067,5	19 868,8	90 681,5
		областной бюджет	8 312,6	8 389,7	8 389,7	8 389,7	18 263,5	19 067,5	19 868,8	90 681,5
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.1	«Актуализация нормативно-правовой базы для осуществления экспертизы условий труда и организации работы по охране труда (приобретение программного обеспечения)»	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	64,5	67,3	70,1	201,9
Основное мероприятие 3.2	«Организация и проведение ежегодной региональной выставки «Безопасность и охрана труда» и научно-практической конференции, посвященных Всемир-	областной бюджет	289,0	289,0	289,0	289,0	332,6	347,6	362,6	2 198,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ному дню охраны труда»									
Основное мероприятие 3.3	«Разработка нормативных документов в научно-исследовательских институтах»	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	101,2	105,7	110,1	317,0
Основное мероприятие 3.4	«Проведение ежегодной рекламной кампании «За достойный труд» в городских округах и муниципальных районах области»	областной бюджет	31,0	34,0	34,0	34,0	35,8	37,4	39,0	245,2
Основное мероприятие 3.5	«Организация выпуска ежеквартального бюллетеня «Условия и охрана труда в Оренбургской области»	областной бюджет	159,9	164,0	164,0	164,0	188,8	197,2	205,6	1 243,5
Основное мероприятие 3.6	«Организация издания ежегодного областного справочника «Охрана труда в Оренбургской области»	областной бюджет	0,0	60,0	60,0	60,0	112,8	117,8	122,7	533,3
Основное мероприятие 3.7	«Систематическое освещение в средствах массовой информации вопросов охраны труда и опыта организаций области по созданию здоровых и безопасных условий труда, пропаганда охраны труда в городских округах и муници-	областной бюджет	97,0	97,0	97,0	97,0	138,0	144,0	150,0	820,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	на рынке труда Оренбургской области в 2015 году»									
Основное мероприятие 6.1	«Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»	областной бюджет	0,0	3 113,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3 113,5
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6.2	«Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу»	областной бюджет	0,0	9 964,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9 964,3
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6.3	«Социальная занятость инвалидов»	областной бюджет	0,0	1 596,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 596,6
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6.4	«Стимулирование занятости молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет, являющихся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты»	областной бюджет	0,0	1 500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 500,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1 Программы	«Обеспечение реализации Программы» в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской	областной бюджет	0,0	61 396,2	62 413,2	62 413,2	0,0	0,0	0,0	186 222,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	области в 2014–2020 годах»									
Основное мероприятие 2 Программы	«Информационно-хозяйственное обеспечение деятельности службы занятости населения»	областной бюджет	0,0	12 218,5	15 821,5	15 697,3	0,0	0,0	0,0	43 737,3

Приложение № 7
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма I
«Реализация политики занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– министерство труда и занятости населения Оренбургской области
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– отсутствуют
Цели подпрограммы	– обеспечение устойчивого функционирования рынка труда, рациональной и эффективной занятости населения; недопущение социальной напряженности в области
Задачи подпрограммы	– развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности; обеспечение защиты населения от безработицы и содействие в трудоустройстве; предоставление гражданам комплекса информационных, консультационных и образовательных услуг, в том числе с целью организации предпринимательской деятельности; содействие работодателям в обеспечении рабочей силой в необходимом количестве и с требуемой квалификацией; повышение качества и оперативности услуг, предоставляемых ГКУ ЦЗН;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан

Целевые показатели
(индикаторы)
подпрограммы

- отношение численности граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области, к среднегодовой численности ЭАН;
- отношение количества организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест к численности граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области;
- отношение численности граждан и работодателей, получивших государственную услугу по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников, к общей численности обратившихся граждан и работодателей за государственной услугой;
- отношение численности граждан, трудоустроенных на оплачиваемые общественные работы, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;
- отношение численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время, к среднегодовой численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- отношение численности безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные работы, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;
- отношение численности безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные работы, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;
- отношение численности безработных граждан, переехавших и переселившихся, в том числе члены их семей, в другую местность

для трудоустройства по направлению органов службы занятости, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

отношение численности безработных граждан, открывших собственное дело, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

отношение численности многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к общей численности зарегистрированных безработных граждан из числа многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов;

отношение численности многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, трудоустроенных на оборудованные рабочие места, в том числе на условиях применения гибких форм труда, к среднегодовой численности экономически активного населения;

отношение численности граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы;

отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

отношение численности безработных граждан, направленных на профессиональное обу-

чение и дополнительное профессиональное образование, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; отношение численности женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к среднегодовой численности экономически активного населения;

отношение численности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к среднегодовой численности экономически активного населения;

численность безработных граждан, получивших социальные выплаты

Срок и этапы реализации подпрограммы – 2014–2020 годы, этапы не выделяются

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

– источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства областного бюджета, а также субвенции, поступающие в областной бюджет из федерального бюджета; объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2020 годах составит 3 446 860,2 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 721 553,3 тыс. рублей; 2015 год – 649 346,4 тыс. рублей; 2016 год – 665 973,6 тыс. рублей; 2017 год – 679 319,2 тыс. рублей; 2018 год – 235 085,8 тыс. рублей; 2019 год – 243 877,5 тыс. рублей; 2020 год – 251 704,4 тыс. рублей, из них: на мероприятия по содействию занятости населения – 1 415 990,7 тыс. рублей; на осуществление социальных выплат гражд-

дана, признанным в установленном порядке безработными, – 2 030 869,5 тыс. рублей

Ожидаемые
результаты реализации
подпрограммы

- информирование о положении на рынке труда Оренбургской области 6396,7 тыс. человек; организация 5,8 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; оказание услуг в подборе работников около 6,1 тыс. работодателей ежегодно, содействие в поиске подходящей работы более 369,8 тыс. человек;
- организация участия около 32,2 тыс. граждан в оплачиваемых общественных работах; обеспечение временной занятости более 52,7 тыс. подростков, около 2,7 тыс. молодых специалистов, поддержка трудовой мотивации и оказание материальной помощи около 5,4 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- оказание содействия около 0,4 тыс. безработных граждан в переезде и переселении для работы в другой местности;
- обеспечение самозанятости более 3,2 тыс. безработных граждан, организовать обучение около 3,0 тыс. безработных граждан профессиям предпринимательской направленности;
- оказание содействия трудоустройству 0,3 тыс. многодетных родителей, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, планирующим совмещать обязанность по воспитанию детей с трудовой деятельностью, в том числе на условиях применения гибких форм труда, а также профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,35 тыс. человек;
- оказание услуг по профессиональной ориентации более 170,1 тыс. человек;
- организация участия около 17,9 тыс. человек в программах социальной адаптации;
- оказание услуг по психологической поддержке более 19,2 тыс. человек;
- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образо-

вания около 17,9 тыс. безработных граждан, 448 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и 171 незанятого гражданина, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности;

осуществление социальных выплат 305,9 тыс. граждан, признанных в установленном порядке безработными.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, основные проблемы в сфере занятости населения и прогноз ее развития

Проблемы занятости населения и безработицы относятся к числу наиболее острых проблем любого региона.

Во-первых, граждане не предполагают, что могут оказаться в роли безработного.

Во-вторых, перед многими встает проблема перепрофилирования рода своей деятельности, изменения качества работы, формы занятости.

В-третьих, безработица серьезно отражается на состоянии занятости некоторых социальных групп населения (молодежь, женщины, граждане предпенсионного возраста, лица, освобожденные из мест лишения свободы).

В сфере реализации подпрограммы выделяются следующие основные социально-экономические проблемы:

низкий уровень производительности труда в экономике;

нескоординированность системы образования с динамикой спроса экономики на рабочую силу определенных профессий и квалификаций, которая усиливает диспропорции на областном рынке труда;

ухудшение качественных характеристик рабочей силы;

недостаточно рациональное и эффективное использование трудовых ресурсов, стимулирование экономической активности населения;

низкая эффективность мер по содействию переезду и переселению безработных граждан и членов их семей для работы в другую местность.

Современное состояние рынка труда, изменения, происходящие в экономике области, требуют от органов государственной власти активной и гибкой политики на рынке труда в сфере регулирования рынка рабочей силы.

Для недопущения социальной напряженности в области, сдерживания безработицы необходима разработка подпрограммы, предусматривающей комплекс мер, направленных на обеспечение рациональной и эффективной занятости населения.

Прогноз развития ситуации на рынке труда представлен в разделе 1 настоящей Программы.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, сроки реализации подпрограммы

Приоритетами государственной политики в области содействия занятости населения являются:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защита национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей гражданам независимо от национальности, пола, возраста, социального положения в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предупреждение массовой и сокращение длительной безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

координация деятельности органов государственной власти, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

Основными целями подпрограммы являются:

обеспечение устойчивого функционирования рынка труда, рациональной и эффективной занятости населения;

недопущение социальной напряженности в области.

Задачами подпрограммы являются:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;

обеспечение защиты населения от безработицы и содействие в трудоустройстве;

предоставление гражданам комплекса информационных, консультационных и образовательных услуг, в том числе с целью организации предпринимательской деятельности;

содействие работодателям в обеспечении рабочей силой в необходимом количестве и с требуемой квалификацией;

повышение качества и оперативности услуг, предоставляемых ГКУ ЦЗН;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

В целях оценки результатов реализации подпрограммы предусмотрены следующие целевые показатели (индикаторы):

отношение численности граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области, к среднегодовой численности экономически активного населения;

отношение количества организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест к численности граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области;

отношение численности граждан и работодателей, получивших государственную услугу по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников, к общей численности обратившихся граждан и работодателей за государственной услугой;

отношение численности граждан, трудоустроенных на оплачиваемые общественные работы, к среднегодовой численности зарегистрированных

безработных граждан;

отношение численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время, к среднегодовой численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

отношение численности безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные работы, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

отношение численности безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные работы, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

отношение численности безработных граждан, переехавших и переселившихся, в том числе члены их семей, в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

отношение численности безработных граждан, открывших собственное дело, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

отношение численности многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к общей численности зарегистрированных безработных граждан из числа многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов;

отношение численности многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, трудоустроенных на оборудованные рабочие места, в том числе на условиях применения гибких форм труда, к среднегодовой численности экономически активного населения;

отношение численности граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы;

отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

отношение численности безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

отношение численности женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессионально-

му обучению и дополнительному профессиональному образованию, к среднегодовой численности экономически активного населения;

отношение численности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к среднегодовой численности экономически активного населения;

численность безработных граждан, получивших социальные выплаты.

Реализация подпрограммы позволит:

проводить информирование о положении на рынке труда Оренбургской области 6396,7 тыс. человек;

организовать 5,8 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

оказать услуги в подборе работников около 6,1 тыс. работодателей ежегодно, содействие в поиске подходящей работы более 369,8 тыс. человек;

организовать участие около 32,2 тыс. граждан в оплачиваемых общественных работах;

обеспечить временную занятость более 52,7 тыс. подростков, около 2,7 тыс. молодых специалистов, поддержать трудовую мотивацию и оказать материальную помощь около 5,4 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

оказать содействие около 0,4 тыс. безработных граждан в переезде и переселении для работы в другой местности;

обеспечить самозанятость более 3,2 тыс. безработных граждан, организовать обучение около 3,0 тыс. безработных граждан профессиям предпринимательской направленности;

оказать содействие трудоустройству 0,3 тыс. многодетных родителей, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, планирующим совмещать обязанность по воспитанию детей с трудовой деятельностью, в том числе на условиях применения гибких форм труда, а также профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,35 тыс. человек;

оказать услуги по профессиональной ориентации более 170,1 тыс. человек;

организовать участие около 17,9 тыс. человек в программах социальной адаптации;

оказать услуги по психологической поддержке более 19,2 тыс. человек;

организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование около 17,9 тыс. безработных граждан, 448 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и 171 незанятого гражданина, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности;

осуществить социальные выплаты 305,9 тыс. граждан, признанных в установленном порядке безработными.

В случае изменения ситуации на рынке труда показатели подпрограммы подлежат корректировке.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

Срок реализации подпрограммы – 2014–2020 годы.

3. Характеристика мероприятий подпрограммы

Подпрограмма предусматривает комплекс мероприятий, способствующих повышению уровня занятости населения, снижению напряженности на рынке труда, и определяет приоритеты деятельности ГКУ ЦЗН в данном направлении.

Действие подпрограммы направлено на:

повышение эффективности использования трудовых ресурсов;
оказание содействия гражданам, ищущим работу, и безработным гражданам в трудоустройстве;

сокращение дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда;

восстановление у безработных граждан трудовой мотивации и профессиональной квалификации;

решение проблемы кадрового обеспечения предприятий различных отраслей экономики.

Основные мероприятия подпрограммы включают в себя комплекс мер по следующим основным направлениям:

информирование о положении на рынке труда Оренбургской области;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

содействие гражданам в поиске подходящей работы, работодателям – в подборе необходимых кадров;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению ГКУ ЦЗН;

содействие самозанятости населения;

содействие трудоустройству многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанность по воспитанию детей с трудовой деятельностью, в том числе на условиях при-

менения гибких форм труда, организация их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности;

организация работы по оказанию государственных услуг (выполнению работ) в сфере содействия занятости населения;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к настоящей Программе.

4. Характеристика мер правового и государственного регулирования

Государственная политика в сфере реализации подпрограммы осуществляется в двух основных формах: активной и пассивной.

Активная форма предполагает содействие трудоустройству на постоянные и временные рабочие места, повышение уровня занятости и преодоление безработицы путем обучения и переобучения работников, пассивная – поддержку безработных путем выплаты пособий.

Проведение активной политики, нацеленной на достижение полной занятости населения, является приоритетным направлением государственной политики на рынке труда, которое включает в себя:

стимулирование государством инвестиций в экономику, что выступает главным условием создания новых рабочих мест;

организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

содействие малому и среднему предпринимательству;

государственное стимулирование предоставления работодателями рабочих мест определенным группам населения;

содействие (в случае необходимости) в перемене места жительства для получения работы;

организацию общественных работ.

Государственная поддержка лиц, оставшихся без работы, их социальная защита относятся к пассивной форме осуществления государственной

политики на рынке труда. Государство гарантирует безработным гражданам обеспечение социальной поддержки в виде пособий по безработице, материальной помощи и прочих социальных выплат.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы представлены в приложении № 3 к настоящей Программе.

5. Прогноз сводных показателей государственных заданий в рамках реализации подпрограммы

В соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 28 февраля 2011 года № 123-п «О порядке формирования и финансового обеспечения выполнения государственного задания в отношении государственных учреждений Оренбургской области» установлено государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) ГКУ ЦЗН и государственным автономным образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования.

Государственное задание устанавливает показатели, характеризующие качество и объем государственной услуги (работы), а также порядок ее оказания (выполнения).

Государственное задание для ГКУ ЦЗН и государственных автономных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования учебных центров министерства труда и занятости населения Оренбургской области, оказываемое (выполняемое) ими, сформировано на основании перечня государственных услуг (работ).

Государственное задание для ГКУ ЦЗН и государственных автономных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования учебных центров министерства труда и занятости населения Оренбургской области на 2014 и последующие годы устанавливается в соответствии с прогнозируемой ситуацией на рынке труда.

В случае внесения изменений в нормативные правовые акты, на основании которых было сформировано государственное задание, изменения ситуации на рынке труда, а также изменения размера бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на выполнение государственного задания, в государственное задание могут быть внесены изменения.

Финансовое обеспечение выполнения государственного задания для государственных автономных образовательных учреждений осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующие цели.

Финансовое обеспечение выполнения государственного задания казенным учреждением осуществляется в соответствии с показателями бюджетной сметы ГКУ ЦЗН.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями

ми в рамках реализации Программы представлен в приложении № 4 к настоящей Программе.

6. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства областного бюджета, а также субвенции, поступающие в областной бюджет из федерального бюджета.

Объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2020 годах составит 3 446 860,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 721 553,3 тыс. рублей;

2015 год – 649 346,4 тыс. рублей;

2016 год – 665 973,6 тыс. рублей;

2017 год – 679 319,2 тыс. рублей;

2018 год – 235 085,8 тыс. рублей;

2019 год – 243 877,5 тыс. рублей;

2020 год – 251 704,4 тыс. рублей,

из них на:

мероприятия по содействию занятости населения – 1 415 990,7 тыс. рублей;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – 2 030 869,5 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложении № 5 к настоящей Программе. Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов областного и федерального бюджетов на реализацию целей подпрограммы представлены в приложении № 6 к настоящей Программе.

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется в пределах средств, предусмотренных на их реализацию в областном и федеральном бюджетах на соответствующий финансовый год.

Предполагаемые объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодной корректировке в зависимости от ситуации на рынке труда.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и меры управления рисками реализации подпрограммы

Система управления рисками реализации подпрограммы предусматривает:

анализ ситуации на рынке труда городских округов и муниципальных районов области;

определение основных мероприятий, позволяющих добиться поставленных целей и задач;

осуществление взаимодействия с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области, иными органами и организациями;

подготовку нормативных правовых актов для обеспечения реализации мероприятий подпрограммы, разработку различных методических материалов;

контроль за целевым и эффективным использованием средств, выделяемых на реализацию мероприятий подпрограммы;

проведение мониторинга выполнения мероприятий подпрограммы, подготовку отчетов о ходе реализации подпрограммы в Федеральную службу по труду и занятости и Правительство Оренбургской области в соответствии с законодательством Российской Федерации;

рассмотрение хода выполнения мероприятий подпрограммы на заседаниях коллегии министерства труда и занятости населения Оренбургской области;

подготовку предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы занятости населения;

ежегодную корректировку показателей численности участников и объемов финансирования мероприятий подпрограммы, а также уровня регистрируемой безработицы;

ежеквартальное представление в министерство финансов Оренбургской области отчета о реализации подпрограммы;

публикацию основных сведений о результатах реализации подпрограммы, выполнении целевых показателей в средствах массовой информации не реже двух раз в год;

организацию размещения на официальном сайте министерства труда и занятости населения Оренбургской области в сети Интернет текста утвержденной в установленном порядке подпрограммы, нормативных правовых актов, принятых для ее реализации, а также информации о ходе ее реализации.

8. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы

Методика оценки эффективности реализации подпрограммы представлена в разделе 8 настоящей Программы.

Приложение № 8
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма II
«Дополнительные мероприятия по содействию занятости
инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Уполномоченный орган, осуществляющий взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости	– министерство труда и занятости населения Оренбургской области
Ответственный исполнитель подпрограммы	– министерство труда и занятости населения Оренбургской области
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– отсутствуют
Цели подпрограммы	– улучшение качества жизни инвалидов путем обеспечения их занятости; создание инвалидам равных с другими гражданами возможностей для реализации своих трудовых прав; содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам
Задача подпрограммы	– оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-

	<p>коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам</p>
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	<p>– количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски; удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте</p>
Срок и этапы реализации подпрограммы	<p>– 2014–2015 годы, этапы не выделяются</p>
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>– источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства областного бюджета, субсидии из федерального бюджета, предоставляемые бюджету Оренбургской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения; общий объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2015 годах составит 37 789,6 тыс. рублей, в том числе: субсидии из федерального бюджета – 35 900,1 тыс. рублей; средства областного бюджета – 1 889,5 тыс. рублей; расходы на финансовое обеспечение подпрограммы по годам составят: 2014 год – 21 943,2 тыс. рублей; 2015 год – 15 846,4 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>– оборудование (оснащение) ежегодно 218 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе 7 инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам; достижение удельного веса численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте не менее 0,4 процента</p>

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, основные проблемы и прогноз ее развития

На территории Оренбургской области проживают 229,5 тыс. инвалидов, из них около 58,6 тыс. человек в трудоспособном возрасте.

Одной из важнейших проблем на рынке труда области остается низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан. Наименее конкурентоспособная категория граждан на рынке труда – инвалиды, вопрос трудоустройства которых является одним из самых острых.

Общая концепция регулирования рынка труда инвалидов основывается на следующих организационных принципах:

- целевая ориентация;
- рассмотрение рынка труда инвалидов как самостоятельного объекта;
- своевременность разработки программы дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области.

Вышеуказанные принципы создают методическую базу для эффективного регулирования рынка труда инвалидов.

ГКУ ЦЗН осуществляется работа по формированию банка вакансий, в том числе для инвалидов. Информация о вакансиях для людей с ограниченными возможностями размещается в специализированном разделе портала «Работа в России» в сети Интернет. Используя данную услугу, каждый гражданин может самостоятельно подобрать вакансию из банка данных ГКУ ЦЗН.

Для обеспечения занятости инвалидов ГКУ ЦЗН используют комплекс мероприятий активной политики занятости, который включает в себя:

- информирование о положении на рынке труда;
- содействие в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места;
- содействие самозанятости;
- профориентацию;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;
- психологическую поддержку;
- социальную адаптацию на рынке труда и другое.

Подбор подходящей работы инвалидам ведется в строгом соответствии с индивидуальной программой реабилитации, выданной им в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и об условиях труда.

За 2010–2012 годы в центры занятости населения обратились почти 8,3 тыс. граждан с ограниченными возможностями, оказано содействие в трудоустройстве более 2,8 тыс. человек. Уровень трудоустройства в среднем составил 35,0 процента.

Одной из основных проблем при оказании инвалидам государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы остается несоответствие

профессий, рекомендуемых в индивидуальных программах реабилитации инвалидов, заявляемым работодателями вакансиям.

В этих условиях актуальным становится создание специальных рабочих мест с учетом потребности в трудоустройстве незанятых инвалидов.

С 2010 года центрами занятости населения реализуются мероприятия по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов путем возмещения работодателям затрат на их оборудование (оснащение).

Всего за 2010–2012 годы для инвалидов было оборудовано (оснащено) 509 рабочих мест, на которые были трудоустроены 514 человек.

При оборудовании (оснащении) рабочих мест учитываются медицинские показания, наличие ограничений в трудовой деятельности, рекомендации о характере и условиях труда, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с потребностями инвалидов в области предполагается ежегодное оборудование (оснащение) 218 рабочих мест для незанятых инвалидов, в результате чего в 2014–2015 годах будут трудоустроены 436 граждан с ограниченными возможностями.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задача, целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, ожидаемые конечные результаты, сроки реализации подпрограммы

Государственная политика в сфере реализации подпрограммы определена в статье 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которой предусмотрено осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, к которым относятся и инвалиды.

Кроме того, государственная политика в области содействия занятости населения направлена на поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, в том числе для инвалидов.

Основными целями подпрограммы являются:

улучшение качества жизни инвалидов путем обеспечения их занятости; создание инвалидам равных с другими гражданами возможностей для реализации своих трудовых прав;

содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам.

Для реализации поставленных целей необходимо решение задачи подпрограммы – оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски,

и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам.

Целевыми показателями (индикаторами) эффективности реализации подпрограммы являются:

оборудование (оснащение) рабочих мест для содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам;

удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.

В 2014–2015 годах предполагается оборудование (оснащение) 436 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Предполагается достижение удельного веса численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте не менее 0,4 процента.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

Срок реализации подпрограммы – 2014–2015 годы.

3. Характеристика мероприятий подпрограммы

Подпрограммой предусмотрены мероприятия, направленные на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Основными мероприятиями подпрограммы являются:

оборудование (оснащение) на предприятиях рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам;

проведение мониторинга закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к настоящей Программе.

4. Характеристика мер правового и государственного регулирования

В соответствии с Конституцией Российской Федерации политика в области социальной защиты инвалидов направлена на создание юридических, организационных и экономических условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Основными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы социальной защиты инвалидов, являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Закон Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области»;

Закон Оренбургской области от 22 августа 2012 года № 1031/299-V-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области».

Государственное регулирование в сфере реализации подпрограммы предусматривает предоставление субсидий областному бюджету на реализацию мероприятий подпрограммы.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы представлены в приложении № 3 к настоящей Программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства областного бюджета, субсидии из федерального бюджета, предоставляемые бюджету Оренбургской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2015 годах составит 37 789,6 тыс. рублей, в том числе:

субсидии из федерального бюджета – 35 900,1 тыс. рублей;

средства областного бюджета – 1 889,5 тыс. рублей.

Расходы на финансовое обеспечение подпрограммы по годам составят:

2014 год – 21 943,2 тыс. рублей;

2015 год – 15 846,4 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложении № 5 к настоящей Программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов областного и федерального бюджетов на реализацию целей подпрограммы представлены в приложении № 6 к настоящей Программе.

Объемы финансирования мероприятий подпрограммы ежегодно уточняются при рассмотрении областного и федерального бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

6. Анализ рисков реализации подпрограммы и меры управления рисками

Меры государственного регулирования и управления рисками реализации подпрограммы представлены в разделе 7 настоящей Программы.

Система управления рисками предусматривает:
осуществление взаимодействия органов службы занятости Оренбургской области с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области, иными органами и организациями;

подготовку нормативных правовых актов для осуществления финансирования мероприятий с целью достижения программных целей и выполнения задач;

подготовку предложений по корректировке целевых показателей (индикаторов) подпрограммы;

совершенствование механизма реализации подпрограммы;

контроль за целевым и эффективным использованием средств, выделенных на реализацию мероприятий подпрограммы;

проведение мониторинга выполнения мероприятий подпрограммы.

Министерство труда и занятости населения Оренбургской области в пределах выделенных средств вправе самостоятельно корректировать численность и состав участников подпрограммы с последующим утверждением Правительством Оренбургской области вносимых изменений.

7. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы

Методика оценки эффективности реализации подпрограммы представлена в разделе 8 настоящей Программы.

Приложение № 9
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма III
«Улучшение условий и охраны труда
в Оренбургской области в 2014–2020 годах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– министерство труда и занятости населения Оренбургской области
Участники подпрограммы	– министерство здравоохранения Оренбургской области; ГИТ; ФСС; ОСПП; ФОПО
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– отсутствуют
Цели подпрограммы	– улучшение условий и охраны труда; снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций
Задачи подпрограммы	– обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение

современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

разработка и внедрение в организациях Оренбургской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах: ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве; проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда

Целевые показатели
(индикаторы)
подпрограммы

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;
- численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

Срок и этапы реализации подпрограммы

– 2014–2020 годы, этапы не выделяются

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

– финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств областного бюджета; объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2020 годах составит 90 681,5 тыс. рублей, в том числе по годам:
2014 год – 8 312,6 тыс. рублей;
2015 год – 8 389,7 тыс. рублей;
2016 год – 8 389,7 тыс. рублей;
2017 год – 8 389,7 тыс. рублей;
2018 год – 18 263,5 тыс. рублей;
2019 год – 19 067,5 тыс. рублей;
2020 год – 19 868,8 тыс. рублей;
прогнозируемый объем привлекаемых на реализацию подпрограммы средств из внебюджетных источников – 21 120 770,7 тыс. рублей, в том числе:
средства Фонда социального страхования Российской Федерации – 920 770,7 тыс. рублей;
средства работодателей – 20 200 000,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

– снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве;
предотвращение роста производственного травматизма со смертельным исходом

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, основные проблемы и прогноз ее развития

В стратегии развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года одним из приоритетных направлений является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствованию управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

переход от выплаты компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Преемственность мероприятий реализуемых с 1996 года областных целевых программ по улучшению условий и охраны труда в Оренбургской области позволила решить ряд важных вопросов в сфере обеспечения безопасных и здоровых условий труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Оренбургской области имеют положительную динамику (таблицы 1–4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек)
(по данным территориального органа ФСС РФ)

Наименование территории	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	822	806	704	659	662

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек)
(по данным территориального органа Роструда)

Наименование территории	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	32	36	33	34	35

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным территориального органа ФСС РФ)

Наименование территории	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	70,0	68,6	75,7	75,2	68,9

Таблица 4

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (человек) (по данным министерства здравоохранения Оренбургской области)

Наименование территории	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	517	390	228	280	218

Анализ ситуации показывает, что основными причинами возникновения большинства несчастных случаев на производстве являются неудовлетворительная организация работы по охране труда и недостаточный контроль за безопасным проведением работ со стороны руководящих работников.

Предприятия и организации области заметно активизировали работу по аттестации рабочих мест по условиям труда (таблицы 5, 6). Если в 2009 году аттестовано 8,7 тыс. рабочих мест, то в 2013 году количество аттестованных рабочих мест выросло в 7 раз (61,8 тыс. рабочих мест).

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (единиц) (по данным территориального органа Роструда)

Наименование территории	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	8747	24529	36056	14678	61837

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест (процентов)
(по данным территориального органа Роструда)

Наименование территории	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	1,6	6,4	13,1	16,4	30

Доля освобожденных специалистов по охране труда в организациях с численностью работающих свыше 50 человек возросла с 80,0 до 90,0 процента.

Наметилась позитивная тенденция в проведении обучения по охране труда руководителей и специалистов в образовательных организациях. Ежегодно количество обученных данной категории увеличивается на 10,0–20,0 процента.

Несмотря на положительные результаты, достигнутые в области охраны труда, ситуация с созданием безопасных условий труда на предприятиях остается напряженной.

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7–9) показывает, что в течение нескольких последних лет этот показатель не имеет тенденции к снижению. Наибольшие его значения зафиксированы в отраслях, осуществляющих добычу полезных ископаемых (57,0 процента), на предприятиях обрабатывающих производств (44,9 процента), производства и распределения электроэнергии, газа, воды (32,3 процента), строительства (37,5 процента), транспорта и связи (31,6 процента).

Таблица 7

Общая численность работников (тыс. человек)
(по данным территориального органа ФСС РФ)

Наименование территории	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	779,6	734,8	740,9	715,7	680,3

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (человек) (по данным территориального органа Росстата)*)

Наименование территории	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	72542	74127	75609	74602	74490

**Удельный вес работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
(по данным территориального органа Росстата)*)**

Наименование территории	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	41,6	43,0	42,7	42,7	41,7

*) Данные по выборочному кругу организаций и видов экономической деятельности.

Отсутствие средств для своевременной замены устаревших фондов ведет к продлению сроков использования неэффективных и устаревших машин и оборудования. Во многих случаях они ликвидируются только при отсутствии возможности их дальнейшей эксплуатации вследствие физической изношенности. Подобная ситуация оказывает негативное влияние на безопасность производства, рост числа работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, и зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний.

Наряду с техническими проблемами на производстве сохраняются существенные диспропорции финансирования охраны труда в организациях по видам экономической деятельности. На 1 января 2014 года на предприятиях, занимающихся добычей полезных ископаемых, на одного работающего затрачено 24176,7 рубля, в сфере строительства – 6796,7 рубля, сельского хозяйства – 1566,7 рубля (в среднем по области – 8648,7 рубля).

Экономические издержки, связанные с расходами на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2013 году составили 2,8 млрд. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обеспечением работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, несоблюдением требований безопасности при использовании оборудования и инструментов, допуском к работе лиц, не прошедших обучение по охране труда, и другое.

В Оренбургской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда. Приняты Закон Оренбургской области от 16 марта 2007 года № 1038/234-IV-ОЗ «Об охране труда в Оренбургской области», постановление администрации Оренбургской области от 8 мая 2002 года № 72-п «Об областной межведомственной комиссии по охране труда», постановление Правительства Оренбургской области от 14 марта 2013 года № 187-п «Об утверждении порядка реализации

полномочий в области охраны труда в Оренбургской области», постановление Правительства Оренбургской области от 14 октября 2013 года № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах».

Решение проблем в области охраны труда сдерживается отсутствием четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительным уровнем знаний правил безопасности, низкой дисциплиной труда.

Подпрограмма является важнейшим инструментом реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории области, позволяет планомерно проводить работу по обеспечению охраны труда, предусматривает необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации ее мероприятий.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, ожидаемые конечные результаты, сроки реализации подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на региональном уровне с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, стратегии развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Оренбургской области.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессиональных рисков, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целями реализации подпрограммы являются:

улучшение условий и охраны труда;

снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций.

Целевыми показателями (индикаторами) достижения целей подпрограммы являются:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

разработка и внедрение в организациях Оренбургской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах: ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве; проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

Предполагается, что к 2020 году численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится до 592 человек, удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, не будет превышать 20,0 процента.

Срок реализации подпрограммы – 2014–2020 годы.

3. Характеристика мер государственного и правового регулирования

Мерами государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы являются содействие работодателям в установлении скидок к стра-

ховым тарифам, финансировании предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве. Результатами данных мер государственного регулирования должны стать возможность направления работодателями большего объема средств на мероприятия по охране труда и оздоровление работающего населения.

Меры правового регулирования в сфере реализации подпрограммы представлены в приложении № 3 к настоящей Программе.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета.

Объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2020 годах из областного бюджета составит 90 681,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2014 год – 8 312,6 тыс. рублей;
- 2015 год – 8 389,7 тыс. рублей;
- 2016 год – 8 389,7 тыс. рублей;
- 2017 год – 8 389,7 тыс. рублей;
- 2018 год – 18 263,5 тыс. рублей;
- 2019 год – 19 067,5 тыс. рублей;
- 2020 год – 19 868,8 тыс. рублей.

Исполнители мероприятий подпрограммы обеспечивают их своевременное выполнение и приобретают оборудование и другие средства материального обеспечения, несут ответственность за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложении № 5 к настоящей Программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов областного и федерального бюджетов на реализацию целей подпрограммы представлены в приложении № 6 к настоящей Программе.

Объемы финансирования мероприятий подпрограммы ежегодно уточняются при рассмотрении областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Прогнозируемый объем привлекаемых на реализацию подпрограммы средств из внебюджетных источников составляет 21 120 770,7 тыс. рублей, в том числе:

- средства Фонда социального страхования Российской Федерации – 920 770,7 тыс. рублей;
- средства работодателей – 20 200 000,0 тыс. рублей.

Финансирование из внебюджетных источников может изменяться в соответствии с федеральным законодательством, решениями Фонда социального страхования Российской Федерации, а также в зависимости от экономического положения работодателей.

5. Анализ рисков реализации подпрограммы и меры управления рисками реализации подпрограммы

Управление рисками предполагается осуществлять на основе: систематического мониторинга реализации подпрограммы; осуществления оперативных мер по предупреждению и снижению негативного воздействия на охрану труда; кадровой политики, включая подготовку квалифицированных специалистов по охране труда.

Реализации подпрограммы может препятствовать воздействие следующих негативных факторов риска:

снижение финансирования мероприятий по охране труда в организациях и на предприятиях области из-за нестабильной экономической ситуации;

предельный износ машин и оборудования, участвующих в производственном процессе;

неполное финансирование подпрограммы;

увеличение количества выявляемых профессиональных заболеваний.

В этой связи возможно недостижение ожидаемых результатов по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировки в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на выполнение подпрограммы, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы за отчетный период и по запросу направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

6. Прогноз сводных показателей государственных заданий в рамках реализации подпрограммы

В соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 28 февраля 2011 года № 123-п «О порядке формирования и финансового обеспечения выполнения государственного задания в отношении

государственных учреждений Оренбургской области» установлено государственное задание на выполнение государственных работ ГКУ ЦЗН.

Государственное задание устанавливает показатели, характеризующие качество и объем государственных работ, а также порядок их выполнения.

Государственное задание для ГКУ ЦЗН сформировано на основании перечня государственных работ.

Государственное задание для ГКУ ЦЗН на 2014–2015 годы предполагается в соответствии с прогнозируемой ситуацией на рынке труда.

В случае внесения изменений в нормативные правовые акты, на основании которых было сформировано государственное задание, изменения ситуации на рынке труда, а также изменения размера бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете для финансового обеспечения выполнения государственного задания, в государственное задание могут быть внесены изменения.

Финансовое обеспечение выполнения государственного задания казенным учреждением осуществляется в соответствии с показателями бюджетной сметы ГКУ ЦЗН.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями в рамках реализации Программы представлен в приложении № 4 к настоящей Программе.

7. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы

Методика оценки эффективности реализации подпрограммы представлена в разделе 8 настоящей Программы.

Приложение № 10
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма IV
«Привлечение и использование иностранных работников
для обеспечения потребности экономики Оренбургской области
в кадрах в 2014–2020 годах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– министерство труда и занятости населения Оренбургской области
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики области
Задача подпрограммы	– создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников
Целевой показатель (индикатор) подпрограммы	– количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников
Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2014–2020 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	– реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат

Ожидаемый результат реализации подпрограммы – оказание услуг по выдаче 208 заключений о привлечении и об использовании иностранных работников

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, основные проблемы в сфере привлечения и использования иностранных работников и прогноз ее развития

В последние годы в Оренбургской области отмечается снижение численности трудовых ресурсов, в том числе за счет миграционной убыли населения в другие регионы Российской Федерации. В результате Оренбургская область, опираясь на внутренние демографические ресурсы, не может удовлетворить потребность экономики области в кадрах. Привлечение и использование трудовых мигрантов в определенной степени сможет восполнить потребность экономики области в рабочей силе.

В соответствии с указом Губернатора Оренбургской области от 12 апреля 2011 года № 212-ук «Об определении уполномоченного органа» министерство труда и занятости населения Оренбургской области (далее – министерство) осуществляет функцию уполномоченного органа по организации и координации работы по определению потребности экономики области в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот. Данная работа осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников».

С 1 января 2015 года заменен механизм квотирования при привлечении к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы, на разрешительный порядок осуществления трудовой деятельности по патенту.

С учетом данных изменений квота на выдачу разрешений на работу для иностранных граждан распространяется только на иностранных граждан, прибывающих в порядке, требующем получения визы.

Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Оренбургской области осуществляется в целях поддержания оптимального баланса трудовых отношений с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

Министерством разработан административный регламент по исполнению государственной функции по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по квотам на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в области, целью которого является повышение качества исполнения государственной функции и создание комфортных условий для участников отношений, возникающих при проведении административных процедур.

Реализация подпрограммы позволит проводить комплексную и целенаправленную работу по вовлечению работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, к участию в квотной кампании. Деятельность

работодателей по подбору работников из числа российских граждан, соблюдение миграционного, налогового и трудового законодательства будет анализироваться органами исполнительной власти области. В результате снизится вероятность привлечения иностранных граждан работодателями, нарушающими порядок привлечения, а также работодателями, имеющими возможность привлечения граждан Российской Федерации.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, сроки реализации подпрограммы

При правильно выбранной государственной политике в вопросах трудовой миграции можно решить ряд проблем по обеспечению экономики области рабочей силой, но при этом необходимо использовать все имеющиеся внутренние трудовые ресурсы.

Государственная политика в сфере привлечения и использования иностранных работников должна носить комплексный характер и быть направленной на решение экономических задач и смягчение диспропорций на региональном рынке труда.

Приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

упрощение процедуры и срока оформления приглашений на территорию Российской Федерации для иностранных граждан, являющихся научными работниками, высококвалифицированными специалистами, крупными бизнесменами;

расширение полномочий органов исполнительной власти области по определению количества квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

Важными направлениями государственной политики в указанной сфере являются:

развитие системы предоставления услуг по трудоустройству трудовых мигрантов;

создание условий для овладения языком, профессионального обучения и повышения квалификации трудовых мигрантов;

меры правовой и социальной защиты трудовых мигрантов, предусматривающие контроль за состоянием их здоровья.

Целью подпрограммы является привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики области.

Задачей подпрограммы является создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

Для оценки результатов реализации подпрограммы предусмотрен целевой показатель (индикатор) – количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников.

Планируется оказать услуги по выдаче 208 заключений о привлечении и об использовании иностранных работников.

Сведения о показателе (индикаторе) подпрограммы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

Срок реализации подпрограммы – 2014–2020 годы.

3. Характеристика мероприятий подпрограммы

Мероприятие подпрограммы представлено в приложении № 2 к настоящей Программе.

4. Характеристика мер государственного и правового регулирования

В соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации в рамках реализации подпрограммы предусмотрена следующая мера государственного регулирования: пониженная ставка налога на доходы физических лиц, не являющихся налоговыми резидентами Российской Федерации, от осуществления трудовой деятельности в качестве высококвалифицированного специалиста в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы представлены в приложении № 3 к настоящей Программе.

5. Анализ рисков реализации подпрограммы и меры управления рисками реализации подпрограммы

Реализации подпрограммы может препятствовать воздействие ряда негативных факторов.

К основным рискам реализации подпрограммы относятся:

снижение миграционной привлекательности Российской Федерации для квалифицированных специалистов, востребованных экономикой;

несвоевременное принятие необходимых нормативных правовых актов;

дефицит квалифицированных кадров.

Управление рисками реализации подпрограммы предполагается путем своевременной подготовки необходимых проектов нормативных правовых актов.

6. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы

Методика оценки эффективности реализации подпрограммы представлена в разделе 8 Программы.

Приложение № 11
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма V
«Развитие социального партнерства в Оренбургской области
в 2014–2020 годах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– министерство труда и занятости населения Оренбургской области
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– отсутствуют
Цели подпрограммы	– поддержание социальной стабильности в обществе; повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников посредством заключения коллективных договоров и соглашений; обеспечение защиты трудовых прав граждан
Задачи подпрограммы	– развитие коллективно-договорных отношений; осуществление регионального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений; содействие урегулированию коллективных трудовых споров

Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области; удельный вес проведенных мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в соответствии с утвержденными планами проверок; удельный вес зарегистрированных коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии министерства труда и занятости населения Оренбургской области
Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2014–2020 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	– реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области, составит 75,7 процента; удельный вес проведенных мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в соответствии с утвержденными планами проверок, составит 90,0 процента; удельный вес зарегистрированных коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии министерства труда и занятости населения Оренбургской области, составит 100,0 процента

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, основные проблемы и прогноз ее развития

Социальный диалог между представителями профсоюзов, работодателями и органами исполнительной власти Оренбургской области является наиболее эффективным инструментом для согласования экономических интересов.

Для ведения переговоров и подготовки проектов соглашений, в целях совершенствования социально-экономической политики, повышения уровня жизни населения в области работают областная и 41 территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время в рамках системы социального партнерства на областном уровне действуют:

соглашение о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2011–2013 годы;

16 отраслевых соглашений в сферах образования, здравоохранения, культуры, агропромышленного комплекса, потребительской кооперации, физической культуры и спорта, средств массовой информации, а также государственных учреждений и общественного обслуживания.

На территориальном уровне действуют 41 трехстороннее соглашение и 52 отраслевых соглашения в различных отраслях экономики.

Количество коллективных договоров, заключаемых в области, за последние 20 лет стабильно увеличивается. Если в 1993 году этот показатель составлял 1802 договора, в 2000 году – 3871 договор, то в 2012 году количество коллективных договоров выросло до 5184.

Большинство коллективных договоров заключалось в образовательных организациях, организациях непроизводственной деятельности, на промышленных предприятиях.

Важным шагом к развитию социально-трудовой сферы и укреплению социального партнерства является реализация соглашения между Правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2011–2013 годы, заключение соглашений на последующие периоды.

Основными проблемами в сфере социального партнерства являются:

нежелание работодателей заключать коллективные договоры и пассивность работников в данном вопросе;

отсутствие у работодателей возможности и желания включения в коллективные договоры льгот и социальных гарантий, направленных на улучшение положения работников;

несформированность в соответствии с законодательством Российской Федерации объединений работодателей на территориальном уровне;

снижение мотивации вступления в профсоюзы, нелегитимность представителей работников;

резкая дифференциация размера заработной платы основных работников и работников административно-управленческого аппарата.

Решение указанных проблем возможно при реализации следующих направлений государственной политики в сфере труда:

принятие областных, территориальных трехсторонних и отраслевых соглашений взамен утративших силу в связи с окончанием срока действия;

повышение значимости коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений, наполнение коллективных договоров обязательствами, расширяющими социальные льготы и гарантии, направленными на улучшение положения работников;

развитие системы регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и соглашений;

обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений с целью недопущения включения в них положений, противоречащих законодательству Российской Федерации и снижающих уровень прав и гарантий работников, контроль за их исполнением;

повышение эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора), ориентированной, в первую очередь, на профилактику нарушений трудового законодательства;

повышение статуса областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации социального партнерства, цели, задачи, целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, ожидаемые конечные результаты, сроки реализации подпрограммы

Целями реализации подпрограммы являются:

поддержание социальной стабильности в обществе;

обеспечение защиты трудовых прав граждан;

повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников посредством заключения коллективных договоров и соглашений.

Для достижения указанных целей необходимо решений следующих задач:

развитие коллективно-договорных отношений;

осуществление регионального контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений;

содействие урегулированию коллективных трудовых споров.

С целью мониторинга реализации вышеуказанных задач будут использоваться следующие целевые показатели (индикаторы):

удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области;

удельный вес проведенных мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в соответствии с утвержденными планами проверок;

удельный вес зарегистрированных коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии министерства труда и занятости населения Оренбургской области.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

Реализация подпрограммы к 2020 году позволит достичь следующих результатов:

удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области, составит 75,7 процента;

удельный вес проведенных мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в соответствии с утвержденными планами проверок, составит 90,0 процентов;

удельный вес зарегистрированных коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии министерства труда и занятости населения Оренбургской области, составит 100,0 процента.

Срок реализации подпрограммы – 2014–2020 годы.

3. Характеристика мероприятий подпрограммы

В рамках исполнения задачи по развитию коллективно-договорных отношений предполагается проведение следующих мероприятий:

оказание консультационно-методической помощи сторонам социального партнерства по заключению коллективных договоров и соглашений;

подготовка и проведение в Оренбургской области регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Для осуществления регионального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением соглашений предусмотрены следующие мероприятия:

подготовка предложений в сводный план проведения органами государственного контроля (надзора) и муниципального контроля плановых проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на очередной год;

проведение проверок при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

осуществление внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В целях содействия урегулированию коллективных трудовых споров планируются мероприятия по:

подготовке предложений в федеральную базу данных по учету трудовых арбитров по Оренбургской области;

подготовке регионального перечня минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовки работниками организаций (филиалов, представительств, иных обособленных структурных подразделений), индивидуальных предпринимателей на территории области;

уведомительной регистрации коллективных трудовых споров.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к настоящей Программе.

4. Характеристика мер государственного и правового регулирования

Действия по наиболее актуальным вопросам социального партнерства закреплены в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также соглашении между Правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на соответствующий период.

Основные положения правового регулирования трудовых отношений закреплены в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы представлены в приложении № 3 к настоящей Программе.

5. Анализ рисков реализации подпрограммы и меры управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов экономического, финансового и организационного характера.

Экономические риски: снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения и массовым высвобождением работников.

Организационные риски: несвоевременное, недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов, недостатки в процедурах управ-

ления и контроля, дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление указанных рисков возможно путем своевременной подготовки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

6. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы

Методика оценки эффективности реализации подпрограммы представлена в разделе 8 настоящей Программы.

Приложение № 12
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма VI
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,
направленные на снижение напряженности на рынке труда
Оренбургской области в 2015 году»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– министерство труда и занятости населения Оренбургской области
Соисполнители подпрограммы	– Отсутствуют
Участники подпрограммы	– работники организаций, находящихся под риском увольнения; граждане, ищущие работу; молодые граждане в возрасте от 22 до 30 лет, являющиеся действующими предпринимателями
Цели подпрограммы	– поддержка предприятий и организаций области, оказывающих существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность; принятие мер по поддержанию и обеспечению занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, а также предупреждение роста безработицы
Задачи подпрограммы	– обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; повышение мобильности трудовых ресурсов пу-

тем перераспределения их между видами экономической деятельности;
 создание условий для вовлечения в трудовую деятельность граждан с ограниченными возможностями здоровья;
 содействие занятости молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет, являющихся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты;
 участие в дополнительных мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей

Целевые показатели
 (индикаторы)
 подпрограммы

- уровень регистрируемой безработицы в средне-годовом исчислении;
- уровень занятости населения (от экономически активного населения);
- доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку;
- доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости;
- доля инвалидов, которым обеспечена социальная занятость, в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;
- доля молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет, являющихся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты и которым предоставлены гранты, в общей численности индивидуальных предпринимателей;
- доля рабочих мест, планируемых для привлечения иностранных работников, на которые трудоустроены российские граждане из числа работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в общем количестве

рабочих мест, планируемых для привлечения иностранных работников;
доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников мероприятий подпрограммы

Срок и этапы реализации подпрограммы

– 2015 год, в один этап

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

– объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 16 174,4 тыс. рублей (2015 год).
На реализацию мероприятий подпрограммы планируется привлечение средств федерального бюджета в виде субсидий областному бюджету на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

– организация опережающего профессионального обучения и стажировки 2020 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
обеспечение временной занятости 3445 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
стимулирование занятости 100 действующих предпринимателей в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов;
обеспечение социальной занятости 276 инвалидов;
не допущения роста уровня регистрируемой безработицы свыше 1,3 процента;
трудоустройство граждан в результате оказанной им помощи

1. Характеристика социально-экономического положения Оренбургской области

В 2014 году ситуация на рынке труда области формировалась под влиянием социально-экономических факторов.

Экономическая ситуация характеризовалась положительной динамикой основных макроэкономических показателей. Так, по сравнению с 2013 годом увеличились:

- объем промышленного производства – на 1,2 процента;
- объем продукции сельского хозяйства – на 1,9 процента;
- объем строительных работ – на 9,5 процента;
- оборот розничной торговли – на 4,5 процента.

Реальные денежные доходы населения выросли на 2,5 процента, среднемесячная заработная плата – на 6,0 процента и составила 23,1 тыс. рублей.

Ситуация в сфере занятости населения в 2014 году характеризовалась следующими показателями.

По сравнению с 2013 годом численность занятого населения уменьшилась на 1,5 процента и составила 995,8 тыс. человек.

В то же время, в 2,1 раза увеличилась численность граждан, принятых на новые рабочие места (на крупных и средних предприятиях принято 7,2 тыс. человек).

Снизилась объем вывобождения работников с предприятий и организаций области. Всего в ГКУ ЦЗН поступили сведения о предполагаемом вывобождении 17,8 тыс. человек. Фактически остались без работы 5,2 тыс. человек (на 31,0 процента меньше, чем в 2013 году).

Вместе с тем незначительно увеличились масштабы вынужденной неполной занятости на предприятиях и в организациях области. На 1 января 2015 года режимы вынужденной неполной занятости были установлены на 9 предприятиях для 983 человек (на 1 января 2014 года – на 8 предприятиях для 919 человек).

На 1 января 2015 года задолженность предприятий и организаций по выплате заработной платы составила 24,5 млн. рублей (рост по сравнению с аналогичной датой 2014 года в 1,5 раза).

В ГКУ ЦЗН обратилось 58,2 тыс. граждан (на 1,4 процента больше, чем за 2013 год), из них признано безработными 26,1 тыс. человек (на 3,5 процента меньше).

Численность безработных, зарегистрированных в ГКУ ЦЗН, на 1 января 2015 года составила 13,0 тыс. человек. Рост численности безработных за 2014 год составил 0,4 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2015 года составил 1,2 процента от численности экономически активного населения (на уровне начала 2014 года).

На 1 января 2015 года потребность в рабочей силе, заявленная работодателями в службу занятости населения, составила 8,6 тыс. вакансий (снижение на 2,6 процента по сравнению с аналогичной датой 2014 года).

Коэффициент напряженности на рынке труда области составил 2,0 человека на вакансию.

2. Прогноз ситуации на рынке труда и необходимость разработки подпрограммы

В результате негативного воздействия финансового кризиса в 2015 году предполагается ухудшение экономической ситуации. Так, в январе – апреле 2015 года отмечалась отрицательная динамика индексов основных макроэкономических показателей по сравнению с аналогичным периодом 2014 года:

- промышленное производство – 95,0 процента;
- продукция сельского хозяйства – 99,8 процента;
- оборот розничной торговли – 84,5 процента.

Снижение данных показателей приведет к ухудшению ситуации на рынке труда.

В январе – мае 2015 года в ГКУ ЦЗН поступили сведения о предполагаемом высвобождении 12,2 тыс. человек, что на 32,7 процента больше по сравнению с аналогичным периодом 2014 года.

В 2015 году на рынке труда области будут отмечаться следующие негативные тенденции:

- снижение численности занятых в экономике области;
- увеличение притока обращений в ГКУ ЦЗН, в том числе по причине высвобождения;
- снижение количества вакансий, заявляемых работодателями в ГКУ ЦЗН;
- рост напряженности на рынке труда.

В целях снижения негативного влияния кризиса в области реализуется комплекс мер, который позволит заложить основу дальнейшего развития экономики. Для организации оперативного мониторинга и предотвращения возможных негативных явлений в экономике и социальной сфере образована комиссия при Губернаторе Оренбургской области по мониторингу социально-экономической ситуации в Оренбургской области (распоряжение Губернатора Оренбургской области от 22.01.2015 № 3-р) и действует план первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на период 2016–2017 годов (указ Губернатора Оренбургской области от 12.02.2015 № 78-ук), в котором предусмотрен ряд мер, направленных на активизацию экономического роста, в том числе по импортозамещению, поддержке несырьевого экспорта, малого и среднего предпринимательства.

В настоящее время область активно участвует в реализации новых инструментов и институтов развития, предложенных в рамках антикризисных действий Правительства Российской Федерации.

Организована работа с Фондом развития промышленности. Так, заявка ООО «Стерил» по организации производства шприцев в г. Новотроицке направлена и проходит предварительный отбор, еще 3 заявки предприятий ОАО «Завод бурового оборудования» (г. Оренбург), ОАО «Завод Инвертор» (г. Оренбург), ООО «Пластик» (г. Оренбург) находятся в стадии подготовки.

Заключено Соглашение о сотрудничестве с Агентством кредитных гарантий. По ряду инвестиционных проектов области на получение гарантии по кредитам направлены предварительные документы (ОАО «Птицефабрика «Восточная» г. Новотроицка, ЗАО «Базис Агро Логика» г. Оренбурга, ООО «Стерил» г. Оренбурга).

В 2015 году начнет работать Фонд поддержки моногородов. При этом поддержка будет направлена не только на инфраструктурные проекты, но и на организацию финансирования самих инвестиционных проектов по диверсификации экономики области.

Кроме того, в области реализуются инвестиционные проекты, открываются новые производства, создаются новые рабочие места в металлургии, металлообработке, добыче полезных ископаемых, угольной, пищевой, мясной и молочной промышленности. В целом по области в 2015 году предполагается создание 4,5 тыс. рабочих мест.

С января 2015 года изменился порядок привлечения иностранной рабочей силы из стран с безвизовым режимом въезда, в соответствии с которым иностранные граждане могут осуществлять трудовую деятельность только на основании патента. Данный порядок будет способствовать вытеснению низкоквалифицированной иностранной рабочей силы, обеспечению приоритетного права российских граждан на замещение свободных рабочих мест.

В настоящее время в области реализуется план мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения.

Значительные меры поддержки предприятиям и гражданам предусмотрены в рамках реализации региональных государственных программ Оренбургской области.

Реализация мероприятий активной политики занятости населения позволит в 2015 году:

- трудоустроить при содействии службы занятости 30,8 тыс. ищущих работу граждан;

- направить на профессиональное обучение профессиям, востребованным на рынке труда, 2,7 тыс. человек;

- оказать профориентационные услуги 25,3 тыс. незанятых граждан.

Указанных мер недостаточно для поддержания стабильной ситуации на рынке труда.

В связи с этим необходима реализация мероприятий в рамках подпрограммы, направленной на:

- снижение напряженности на рынке труда;
- содействие эффективной занятости;
- поддержку предприятий, имеющих планы по импортозамещению, развитию производства.

Подпрограмма разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

В рамках реализации подпрограммы предполагается перераспределение работников между видами экономической деятельности. Так, высвобожденные работники из предприятий сельского хозяйства, обрабатывающих производств будут трудоустроены в строительные, транспортные организации, предприятия жилищно-коммунального хозяйства и др.

В настоящее время в области сформирован перечень предприятий, имеющих планы мероприятий по повышению производительности труда, развитию персонала, технической подготовки производства продукции и техники. Данные предприятия испытывают потребность в привлечении дополнительной рабочей силы для развития производства, оказания услуг населению, дополнительных средствах для приобретения оборудования и технологий, направленных на импортозамещение.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит достичь следующих результатов:

- организация опережающего профессионального обучения и стажировки 2020 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

- обеспечение временной занятости 3445 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

- стимулирование занятости 100 действующих предпринимателей в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов;

- обеспечение социальной занятости 276 инвалидов;

- недопущение роста уровня регистрируемой безработицы свыше 1,3 процента;

- трудоустройство граждан в результате оказанной им помощи.

3. Цели, задачи, целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, срок реализации подпрограммы

Целями подпрограммы являются:

- поддержка предприятий и организаций области, оказывающих существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность

принятие мер по поддержанию и обеспечению занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, а также предупреждение роста безработицы.

Задачами подпрограммы являются:

обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

повышение мобильности трудовых ресурсов путем перераспределения их между видами экономической деятельности;

создание условий для вовлечения в трудовую деятельность граждан с ограниченными возможностями здоровья;

содействие занятости молодым гражданам в возрасте от 22 до 30 лет, являющихся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты;

участие в дополнительных мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

В целях оценки результатов реализации подпрограммы предусмотрены следующие целевые показатели (индикаторы):

уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении. Рассчитывается как процентное соотношение численности зарегистрированных безработных в среднегодовом исчислении к численности ЭАН;

уровень занятости населения (от экономически активного населения). Рассчитывается как отношение численности занятого населения к численности ЭАН;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости;

доля инвалидов, которым обеспечена социальная занятость, в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;

доля молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет, являющихся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты и которым предоставлены гранты, в общей численности индивидуальных предпринимателей;

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников мероприятий программы.

Планируется, что в результате реализации подпрограммы:

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, составит 80,0 процента;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, составит 70,0 процента;

доля инвалидов, которым обеспечена социальная занятость, в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, составит 0,4 процента;

доля молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет, являющихся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты и, которым предоставлены гранты, в общей численности индивидуальных предпринимателей, составит 0,04 процента;

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий программы, составит 20,0 процента.

В случае изменения ситуации в сфере занятости населения целевые показатели (индикаторы) подпрограммы подлежат корректировке.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

Срок реализации подпрограммы – 2015 год, в один этап.

4. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма предусматривает мероприятия, способствующие недопущению роста напряженности на рынке труда.

Действие подпрограммы направлено на:

стабилизацию ситуации на рынке труда;

поддержку предприятий, имеющих планы по импортозамещению, развитию производства;

интеграцию граждан с ограниченными возможностями здоровья в трудовую среду;

обеспечение приоритетного права жителей Оренбургской области на трудоустройство.

Подпрограмма включает в себя мероприятия по следующим направлениям:

опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу;

социальная занятость инвалидов;

стимулирование занятости молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет, являющихся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты.

Целью основного мероприятия 1 подпрограммы «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» (далее – основное мероприятие 1) является обеспечение занятости данных категорий граждан.

Работники организаций, находящиеся под риском увольнения, и граждане, ищущие работу, по своему профессионально-квалификационному составу не всегда отвечают требованиям работодателей и нуждаются в соответствующем профессиональном обучении (профессиональной подготовке, переподготовке, освоении вторых профессий, повышении квалификации).

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников предприятий, находящихся под риском увольнения, проводится до наступления срока расторжения трудового договора между работником и работодателем.

Опережающее профессиональное обучение организуется на базе организаций профессионального образования, а также на рабочих (учебных) местах в организациях, стажировка – на рабочих (учебных) местах в организациях.

Реализация основного мероприятия 1 позволит повысить профессиональную мобильность граждан через получение востребованной профессии, повышение квалификации в соответствии с требованиями работодателей.

Целью основного мероприятия 2 подпрограммы «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» является оказание государственной поддержки предприятиям и организациям по созданию и сохранению рабочих мест в условиях спада производства путем создания временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения; трудоустройство на временные рабочие места в организациях, реализующих программы модернизации, импортозамещения, планы замещения иностранной рабочей силы. Реализация данного мероприятия будет способствовать расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения, и обеспечению временной занятости граждан, ищущих работу.

Целью основного мероприятия 3 подпрограммы «Социальная занятость инвалидов» является стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов, в том числе в пределах установленной квоты, обеспечение закрепляемости инвалидов на созданных, оборудованных (оснащенных) рабочих местах, содействие в трудоустройстве инвалидов, ищущих работу.

Целью основного мероприятия 4 подпрограммы «Стимулирование занятости молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет, являющихся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют

социальные проекты» (далее – основное мероприятие 4), является оказание поддержки молодежи, разрабатывающей и реализующей проекты в социальной сфере.

Отбор социальных проектов проводится на основе конкурса, порядок которого разрабатывается и утверждается министерством труда и занятости населения Оренбургской области.

Основными направлениями реализации социальных проектов являются:

- оказание социальных услуг лицам пенсионного возраста;
- оказание социальных услуг инвалидам;
- оказание услуг по сопровождению инвалидов в процессе поиска работы, трудоустройства и адаптации на рабочем месте;
- оказание услуг по присмотру за детьми;
- оказание услуг по социальной реабилитации лиц, прошедших лечение от наркотической зависимости;
- деятельность в сфере патриотического воспитания молодежи и другое.

Реализация основного мероприятия 4 позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда, расширить спектр социальных услуг для граждан.

Приоритетными группами среди участников подпрограммы являются родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, а также выпускники, относящиеся к инвалидам и лицам с ограниченными возможностями.

ГКУ ЦЗН проведен мониторинг трудоустройства выпускников 2015 года, относящихся к инвалидам и лицам с ограниченными возможностями. Так, в 2015 году на рынок труда области выйдут 67 выпускников очной формы обучения, относящихся к инвалидам и лицам с ограниченными возможностями, в том числе 25 человек – выпускники образовательных организаций высшего образования, 42 человек – выпускники профессиональных образовательных организаций.

Из общей численности инвалидов-выпускников:

- 45 человек будут трудоустроены;
- 12 человек продолжают обучение на следующем уровне профессионального образования;
- 2 человека будут находиться в отпуске по уходу за ребенком;
- 8 человек будут нуждаться в дополнительных мерах поддержки по содействию занятости.

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов-выпускников подпрограммой предусмотрено трудоустройство 8 человек в рамках основного мероприятия 3 «Социальная занятость инвалидов» подпрограммы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к настоящей Программе.

5. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Финансовое обеспечение мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета.

Объем финансирования составит 16 174,4 тыс. рублей (2015 год – 16 174,4 тыс. рублей).

На реализацию мероприятий подпрограммы планируется привлечение средств федерального бюджета в виде субсидий областному бюджету на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложении № 5 к настоящей Программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов областного и федерального бюджетов на реализацию целей подпрограммы представлены в приложении № 6 к настоящей Программе.

6. Риски реализации подпрограммы

Реализации подпрограммы может препятствовать воздействие негативных факторов финансово-экономического и организационного характера.

Основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, которые могут быть вызваны недостаточностью финансирования из федерального бюджета, что, в свою очередь, может привести к рискам реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Кроме того, существуют экономические и организационные риски реализации подпрограммы.

К экономическим рискам относятся: снижение объемов производства и оказанных услуг предприятиями и организациями, банкротство крупных и средних предприятий, снижение спроса на производимую продукцию. Их преодоление возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы.

Организационными рисками являются: несвоевременное принятие нормативных правовых актов, недостатки в системе управления и контроля в сфере занятости населения. Их предотвращение возможно путем своевременной подготовки проектов нормативных правовых актов, внесения необходимых изменений, оперативного реагирования на выявленные недостатки в системе управления и контроля за реализацией подпрограммы.

7. Механизм реализации подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения

Реализация подпрограммы обеспечивается министерством труда и занятости населения Оренбургской области.

Реализацию мероприятий подпрограммы в городских округах и муниципальных районах области осуществляют центры занятости населения муниципальных образований.

В рамках реализации подпрограммы центры занятости населения осуществляют мероприятия по:

опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан ищущих работу;

временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

социальной занятости инвалидов;

стимулированию занятости молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет, являющихся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты;

замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

В ходе реализации подпрограммы будет осуществляться постоянный анализ экономической ситуации, рынка труда, что позволит уточнять, прогнозировать, своевременно вносить коррективы в работу по смягчению ситуации на рынке труда и оперативно реагировать на происходящие изменения.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляет Правительство Оренбургской области.

Система управления реализацией подпрограммы предусматривает:

мониторинг ситуации на рынке труда муниципальных образований области;

осуществление взаимодействия органов исполнительной власти и местного самоуправления Оренбургской области, организаций и предприятий области;

подготовку предложений по корректировке подпрограммы;

совершенствование механизма реализации подпрограммы;

проведение мониторинга программных мероприятий.

8. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы

Методика оценки эффективности реализации подпрограммы представлена в разделе 8 настоящей Программы.
