



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.07.2016

г. Оренбург

№ 502-н

О порядке определения размера платы за проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в Оренбургской области

В соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 года № 549н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда»:

1. Утвердить порядок определения размера платы за проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в Оренбургской области согласно приложению.

2. Определить министерство труда и занятости населения Оренбургской области уполномоченным органом по проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в Оренбургской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра труда и занятости населения Оренбургской области Кузьмина В.П.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор



Ю.А.Берг

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 08.07.2016 № 502-н

Порядок
определения размера платы за проведение государственной экспертизы
условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки
условий труда в Оренбургской области

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет механизм установления размера платы за проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в Оренбургской области (далее – экспертиза) по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков на проведение экспертизы (далее – заявление), поданным непосредственно в министерство труда и занятости населения Оренбургской области (далее – уполномоченный орган).

II. Определение нормативных затрат на проведение экспертизы

2. Определение размера платы за проведение экспертизы осуществляется на основе нормативных затрат на проведение экспертизы.

3. Основанием для взимания платы за проведение экспертизы является заявление, поступившее непосредственно в уполномоченный орган.

4. Размер платы за проведение экспертизы устанавливается на основе нормативных затрат на проведение экспертизы в отношении одного рабочего места, на котором проведена специальная оценка условий труда (далее – объект экспертизы), которые рассчитываются по формуле:

$$N_3 = N_{от} \times (1 + K_{кр}) + N_{кр}, \text{ где:}$$

N_3 – нормативные затраты на проведение экспертизы в отношении одного объекта экспертизы;

$N_{от}$ – нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих уполномоченного органа, проводящих экспертизу;

$K_{кр}$ – коэффициент косвенных расходов, который рассчитывается как отношение суммы нормативных затрат на приобретение материальных запасов ($N_{мз}$) и нормативных затрат на общеорганизационные нужды ($N_{о3}$) к показателю $N_{от}$;

$N_{кр}$ – нормативные затраты на командировочные расходы государственных гражданских служащих уполномоченного органа, проводящих экспертизу.

Коэффициент косвенных расходов ($K_{кр}$) определяется на основании расчета соответствующих расходов, при этом его значение не может превышать 35 процентов годового фонда оплаты труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих уполномоченного органа, проводящих экспертизу.

При расчете размера платы за проведение экспертизы по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов к величине показателя N_3 применяется понижающий коэффициент 0,15.

5. Нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих уполномоченного органа, проводящих экспертизу ($N_{от}$), определяются на основе размеров денежного содержания, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Оренбургской области, и рассчитываются по формуле:

$$N_{от} = \sum Z_{фот} \times T / \sum \Phi_{р.вр.}, \text{ где:}$$

$\sum Z_{фот}$ – годовой фонд оплаты труда государственных гражданских служащих уполномоченного органа, проводящих экспертизу, из расчета среднемесячного денежного содержания;

$\sum \Phi_{р.вр}$ – фонд рабочего времени государственных гражданских служащих уполномоченного органа, проводящих экспертизу, за год (дней);

T – трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного объекта экспертизы (человеко-дней).

6. Нормативные затраты на приобретение материальных запасов ($N_{мз}$) рассчитываются как произведение стоимости и количества расходных материалов, потребляемых в процессе проведения экспертизы, исходя из фактических объемов потребления материальных запасов за прошлые годы на один объект экспертизы.

Данные нормативные затраты определяются пропорционально удельному весу фонда рабочего времени, затрачиваемого на проведение экспертизы, в общем объеме фонда рабочего времени.

7. Нормативные затраты на общеорганизационные нужды ($N_{он}$) включает в себя:

нормативные затраты на приобретение услуг связи, в том числе почтовых услуг, и транспортных услуг, не относящихся к командировочным расходам;

прочие нормативные затраты на общехозяйственные нужды.

Нормативные затраты на приобретение услуг связи и транспортных услуг рассчитываются как произведение стоимости и объемов потребляемых в процессе проведения экспертизы услуг связи и транспортных услуг исходя из

фактических объемов потребления за прошлые годы в стоимостном выражении на один объект экспертизы.

Данные нормативные затраты определяются пропорционально удельному весу фонда рабочего времени, затрачиваемого на проведение экспертизы, в общем объеме фонда рабочего времени.

8. Нормативные затраты на командировочные расходы, включая бронирование и наем жилых помещений, определяются в расчете на один объект экспертизы в порядке, установленном законодательством российской Федерации.

III. Определение трудоемкости проведения экспертизы

9. Трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного объекта экспертизы рассчитывается в человеко-днях по формуле:

$$T = T_{\text{эксп}} + T_{\text{изм}}, \text{ где:}$$

$T_{\text{эксп}}$ – трудоемкость проведения экспертизы без выполнения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

$T_{\text{изм}}$ – трудоемкость проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Трудоемкость проведения экспертизы рассчитывается в соответствии с составом и трудоемкостью работ по проведению экспертизы, указанных в приложении к настоящему Порядку, по следующим формулам:

$$T_{\text{эксп}} = (T_{\text{эксп1}} + T_{\text{эксп2}} + T_{\text{эксп3}}) \times K,$$

$$T_{\text{изм}} = T_{\text{изм1}} \times K, \text{ где:}$$

$T_{\text{эксп1}}$, $T_{\text{эксп2}}$, $T_{\text{эксп3}}$, $T_{\text{изм1}}$ – трудоемкость выполнения отдельных видов работ по проведению экспертизы в отношении одного объекта экспертизы;

K – корректирующий коэффициент.

Трудоемкость проведения обследования рабочего места и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов ($T_{\text{изм}}$) определяется как соотношение среднего значения фактических трудозатрат на обследование рабочего места и проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов за год (на основе прошлых периодов) и общего количества проведенных экспертиз за год (на основе прошлых периодов).

От количества объектов экспертизы зависит значение корректирующего коэффициента:

менее 5 объектов экспертизы – 1;

от 6 до 50 объектов экспертизы – 1,5;

более 50 объектов экспертизы – 2.

Приложение
к порядку определения размера пла-
ты за проведение государственной
экспертизы условий труда в целях
оценки качества проведения специ-
альной оценки условий
труда в Оренбургской области

Состав и трудоемкость
работ по проведению экспертизы качества
специальной оценки условий труда

№ п/п	Наименование вида работ	Состав работ	Трудоемкость видов работ (человеко-дней)
1	2	3	4
1.	Регистрация и рассмотрение оснований для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда (далее – экспертиза) в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах экспертизы и их достаточности для проведения экспертизы	1) регистрация заявления на проведение экспертизы (далее – заявление); 2) назначение государственного гражданского служащего органа, уполномоченного на проведение экспертизы (далее – государственный эксперт), или группы государственных экспертов (далее – экспертная комиссия) для проведения экспертизы; 3) определение полноты содержащихся в заявлении сведений об объектах экспертизы и их достаточности для проведения экспертизы; 4) принятие решения о проведении (или об отказе в проведении) экспертизы; 5) передача документов, необходимых для проведения экспертизы, государственному эксперту(экспертной комиссии) для проведения экспертизы или подготовка мотивированного отказа в проведении экспертизы	0,8
2.	Проведение экспертизы	1) изучение и оценка сведений об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее	3

1	2	3	4
		<p>испытательной лаборатории (центре) и средствах измерения, экспертах и иных работниках, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда;</p> <p>2) изучение и оценка материалов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;</p> <p>3) изучение и оценка материалов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;</p> <p>4) изучение и оценка материалов отнесения условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда;</p> <p>5) изучение и оценка иных данных и сведений, содержащихся в отчете о проведении специальной оценки условий труда, составленному по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».</p>	
3.	<p>Обследование рабочего места и проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений производственных факторов с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий</p>	<p>1) ознакомление с рабочим местом, в отношении которого проведена специальная оценка условий труда, и соответствующими технологическими процессами;</p> <p>2) ознакомление с документами, характеризующими рабочее место, технологические процессы, применяемые машины, оборудование и инструменты, сырье и материалы;</p> <p>3) опрос работника (работников), занятого (занятых) на рабочем мес-</p>	2

1	2	3	4
	(центров) ($T_{изм}$)	те (рабочих местах), членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда; 4) проведение исследований (испытаний) и измерений производственных факторов на рабочем месте	
4.	Оформление результатов экспертизы	1) подготовка проекта заключения экспертизы. 2) согласование, утверждение и направление заявителям (работникам, профессиональным союзам, их объединениям, иным уполномоченным работниками представительным органам, работодателям, их объединениям, страховщикам) заключения экспертизы	1