



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

21.11.2022

г. Оренбург

№ 615-ук

О формировании фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Оренбургской области и работников органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области

В соответствии со статьей 47 Закона Оренбургской области от 30 декабря 2005 года № 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Порядок формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Оренбургской области и работников органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего указа оставляю за собой.

3. Указ вступает в силу после дня его официального опубликования и учитывается при формировании областного бюджета начиная с 2023 года и планового периода 2024 и 2025 годов.

Губернатор



Д.В.Паслер

Приложение
к указу Губернатора
Оренбургской области
от 21.11.2022 № 615-ук

Порядок

формирования фонда оплаты государственных гражданских служащих Оренбургской области и работников органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области

1. Фонд оплаты труда государственных гражданских служащих Оренбургской области формируется исходя из установленной предельной штатной численности государственных гражданских служащих органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области и размеров месячных окладов государственных гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями государственной гражданской службы Оренбургской области, установленных в соответствии с приложением № 1 к указу Губернатора Оренбургской области от 27.09.2022 № 487-ук «Об оплате труда государственных гражданских служащих Оренбургской области».

2. Фонд оплаты труда работников органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области, формируется исходя из установленной предельной штатной численности работников органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области, и размеров месячных должностных окладов работников органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области, в соответствии с замещаемыми ими должностями, установленных в соответствии с приложением № 1 к указу Губернатора Оренбургской области от 31.10.2022 № 568-ук «Об оплате труда работников органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области».

3. При формировании фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Оренбургской области в расчете на год сверх суммы средств, направляемых на выплату месячных окладов, предусматриваются следующие средства:

а) месячный оклад государственного гражданского служащего Оренбургской области в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы Оренбургской области – в размере 7 месячных окладов;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе – в размере 3 месячных окладов;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы – в размере 5 месячных окладов;

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны – в размере 0,3 месячного оклада;

д) ежемесячное денежное поощрение – в размере 4,8 месячного оклада;

е) премии – в размере 5 месячных окладов;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4,5 месячного оклада.

4. При формировании фонда оплаты труда работников органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области, в расчете на год сверх суммы средств, направляемых на выплату месячных должностных окладов, предусматриваются следующие средства:

а) ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 месячных должностных окладов;

б) ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 4 месячных должностных окладов;

в) ежемесячная процентная надбавка к месячному должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны – в размере 0,3 месячного должностного оклада;

г) ежемесячное денежное поощрение – в размере 7,2 месячного должностного оклада;

д) премии по результатам работы – в размере 5 месячных должностных окладов;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 3 месячных должностных окладов.

5. Фонд оплаты труда государственных гражданских служащих Оренбургской области и работников органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области, формируется за счет средств областного бюджета, предусмотренных для финансового обеспечения выплат

в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего Порядка, а также для финансового обеспечения выплаты:

- а) районного коэффициента – в размере 15 процентов;
- б) иных выплат, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

6. Руководитель органа государственной власти Оренбургской области, государственного органа Оренбургской области вправе перераспределять средства фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Оренбургской области и работников органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области, между выплатами, установленными пунктами 3 и 4 настоящего Порядка.
