



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.12.2022

г. Оренбург

№ 1389-пн

О внесении изменения в постановление Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп

Правительство Оренбургской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 07.08.2019 № 621-пп, от 25.12.2019 № 1016-пп, от 27.10.2020 № 877-пп, от 24.12.2020 № 1237-пп, от 15.06.2021 № 483-пп, от 29.12.2021 № 1326-пп, от 24.03.2022 № 259-пп, от 05.04.2022 № 291-пп, от 28.06.2022 № 657-пп) следующее изменение:

приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 20.12.2022 № 1389-пн

Государственная программа
«Содействие занятости населения Оренбургской области»

Паспорт
государственной программы
«Содействие занятости населения Оренбургской области»
(далее – государственная программа)

Ответственный исполнитель государственной программы	– министерство труда и занятости населения Оренбургской области
Соисполнители государственной программы	– отсутствуют
Участники государственной программы	– министерство образования Оренбургской области
Подпрограммы государственной программы	– I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»; II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»; III «Обеспечение реализации программы»; IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»; V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»; VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования»
Приоритетные проекты, региональные проекты, реализуемые в рамках государственной программы	– «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»; «Содействие занятости»; «Старшее поколение»
Цель государственной программы	– создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда

Задачи
государственной
программы

- недопущение роста напряженности на рынке труда;
- улучшение условий и охраны труда;
- осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации государственной программы;
- привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области;
- повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников;
- оказание содействия трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в рамках мероприятий по содействию занятости населения

Показатели (индикаторы)
государственной
программы

- уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении);
- коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении);
- численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих;
- доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области;
- численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области;
- удельный вес организаций, охваченных коллективными договорами, в общем количестве организаций с численностью работающих более 15 человек;
- численность инвалидов, трудоустроенных при содействии государственных казенных учреждений центров занятости населения

- Срок и этапы реализации государственной программы – 2019–2024 годы, этапы не выделяются
- Объем бюджетных ассигнований государственной программы – 12 092 358,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
 2019 год – 1 325 762,1 тыс. рублей;
 2020 год – 3 864 916,1 тыс. рублей;
 2021 год – 1 801 058,4 тыс. рублей;
 2022 год – 1 722 447,9 тыс. рублей;
 2023 год – 1 689 311,9 тыс. рублей;
 2024 год – 1 688 861,9 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты реализации государственной программы – уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) не более 1,9 процента от численности рабочей силы к 2024 году;
 коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении) не более 1,8 незанятого гражданина на одну вакансию к 2024 году;
 численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих не более 0,88 к 2024 году;
 доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области не менее 95,0 процента к 2024 году;
 привлечение на территории Оренбургской области не менее 123 иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию к 2024 году;
 удельный вес организаций, охваченных коллективными договорами, в общем количестве организаций с численностью работающих более 15 человек не менее 90,8 процента к 2024 году;
 численность инвалидов, трудоустроенных при содействии государственных казенных учреждений центров занятости населения, 6,6 тыс. человек к 2024 году

Список сокращений, используемых в государственной программе:

ГБУ «МИХЦ МТиЗН» – государственное бюджетное учреждение «Многофункциональный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»;

ГИТ – Государственная инспекция труда в Оренбургской области;

ГКУ ЦЗН – государственные казенные учреждения центры занятости населения;

Роспотребнадзор – Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Оренбургской области;

МТиЗН – министерство труда и занятости населения Оренбургской области;

МО – министерство образования Оренбургской области;

ФГИС СОУТ – федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда;

ФСС – государственное учреждение – Оренбургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы

Занятость населения является важнейшим условием сохранения и развития человеческого потенциала. Отсутствие работы не только лишает людей средств к существованию, но и приводит к потере квалификации и трудовых навыков.

Именно от того, насколько полно заняты люди в сфере производственного труда, во многом зависят стабильность в социально-экономической сфере общества и морально-нравственное состояние населения.

В связи с этим обеспечение занятости населения является одним из приоритетных направлений государственной политики.

Государственная политика в сфере содействия занятости населения реализуется в рамках шести подпрограмм государственной программы:

I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»;

II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»;

III «Обеспечение реализации программы»;

IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»;

V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»;

VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования».

За январь – октябрь 2022 года при содействии ГКУ ЦЗН трудоустроились 32,5 тыс. человек, получили государственные услуги по профессиональной ориентации 36,2 тыс. человек, психологической поддержке – 4,3 тыс. человек, социальной адаптации на рынке труда – 4,3 тыс. человек, направлены на профессиональное обучение 2,4 тыс. человек.

Проводилась работа по обеспечению безопасных условий труда в организациях Оренбургской области, предупреждению и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Приоритетным направлением работы по снижению уровня производственного травматизма является специальная оценка условий труда. С целью профилактики производственного травматизма были организованы постоянно действующие семинары по охране труда для руководителей и специалистов организаций Оренбургской области.

С целью создания условий для эффективной занятости населения МТиЗН проводилась работа по определению потребности экономики Оренбургской области в привлечении иностранных работников, подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Оренбургской области.

Кроме того, проводилась работа по снижению неформальной занятости. В Оренбургской области действует межведомственная комиссия по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости, образованная в соответствии с указом Губернатора Оренбургской области от 28 августа 2013 года № 819-ук.

Согласно решению межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости главам городских округов и муниципальных районов Оренбургской области необходимо обеспечить исполнение контрольного показателя по снижению неформальной занятости не ниже уровня 2021 года.

На 2022 год контрольный показатель экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность, составил 19,3 тыс. человек.

В январе – октябре 2022 года трудовую занятость легализовали 23,1 тыс. человек.

На официальном сайте МТиЗН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт МТиЗН) размещены информационные материалы для работодателей и населения о негативных последствиях неоформления трудовых отношений, выплаты «серой» заработной платы, неуплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское, социальное страхование, а также страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

С целью улучшения условий труда и повышения социальных гарантий работников в организациях Оренбургской области организована работа по заключению коллективных договоров.

Для трудоустройства инвалидов молодого возраста ГКУ ЦЗН реализовывались мероприятия по повышению конкурентоспособности данной категории граждан на рынке труда.

В соответствии со стратегией развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 20 августа 2010 года № 551-пп, предполагается реализация следующих приоритетных направлений:

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам, переселяющимся для работы в другую местность, в том числе субсидирование затрат на переезд и обустройство;

развитие государственно-частного партнерства в сфере занятости населения и защиты от безработицы.

В стратегической перспективе необходимо увеличение предложений на рынке труда за счет вовлечения в трудовой процесс работников старшего возраста, инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе посредством:

создания условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста, интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

стимулирования занятости молодежи, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

развития механизмов социального партнерства.

Важным является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний;

совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства.

Реализация мероприятий государственной программы позволит снизить уровень регистрируемой безработицы к концу 2024 года до 1,9 процента.

2. Перечень показателей (индикаторов) государственной программы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели государственной программы являются:

уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении), рассчитываемый как процентное соотношение численности зарегистрированных безработных граждан и численности рабочей силы. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации государственной программы не превысит 1,9 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) определяется на основе данных формы федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о содействии занятости граждан». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении), рассчитываемый как процентное соотношение численности не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в ГКУ ЦЗН, и числа заявленных вакансий. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации государственной программы не превысит 1,8 незанятых гражданина на одну вакансию. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о содействии занятости граждан». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих, рассчитываемый как соотношение численности пострадавших на производстве и средней численности работников обследуемых организаций, в расчете на 1000 работающих. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации государственной программы не превысит 0,88. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации

комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Данный показатель (индикатор) соответствует данным ФСС. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

доля расходов МТиЗН, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов МТиЗН. Планируется, что доля расходов МТиЗН, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов МТиЗН к концу реализации государственной программы составит не менее 95,0 процента. Данный показатель (индикатор) соответствует закону Оренбургской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области. Планируется, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 123 человек к 2024 году. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятия по квотированию рабочих мест для иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию. Данный показатель (индикатор) соответствует данным ведомственного отчета управления по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области «Результаты деятельности». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

удельный вес организаций, охваченных коллективными договорами, в общем количестве организаций с численностью работающих более 15 человек, рассчитываемый как процентное соотношение количества организаций, охваченных коллективными договорами, и общего количества организаций с численностью работающих более 15 человек. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации государственной программы составит не менее 90,8 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет оказания консультационно-методической помощи сторонам социального партнерства по заключению коллективных договоров и соглашений. Данный показатель (индикатор) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Форма ОТ-1 «Оперативная информация по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность инвалидов, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации государственной программы достигнет 6,6 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы».

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы, подпрограмм государственной программы и их значениях представлены в приложении № 1 к государственной программе.

3. Перечень структурных элементов государственной программы

Перечень структурных элементов государственной программы представлен в приложении № 2 к государственной программе.

4. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы представлено в приложении № 3 к государственной программе.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию государственной программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к государственной программе.

5. План реализации государственной программы

План реализации государственной программы на 2022 год представлен в приложении № 5 к государственной программе.

6. Применение и описание применяемых налоговых, таможенных, тарифных, кредитных и иных инструментов (налоговых и неналоговых расходов) для достижения цели и (или) ожидаемых результатов государственной программы

Применение налоговых, таможенных, кредитных и иных инструментов для достижения цели и ожидаемых результатов реализации государственной программы не предусмотрено.

Приложение № 1
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Сведения
о показателях (индикаторах) государственной программы, подпрограмм государственной программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характеристика показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)						
				2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Показатели государственной программы										
1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	ГП [*]	процентов	1,3	1,6	4,5	2,7	4,3	2,0	1,9
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)	ГП	незанятых граждан на одну вакансию	1,7	1,9	5,0	2,3	2,0	1,9	1,8
3.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих	ГП	пострадавших граждан на 1000 работающих	-	0,74	0,98	0,95	0,93	0,90	0,88
4.	Доля расходов МТиЗН, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов МТиЗН	ГП	процентов	100,0	100,0	100,0	95,0	95,0	95,0	95,0
5.	Численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области	ГП	человек	29	25	26	15	18	19	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.	Удельный вес организаций, охваченных коллективными договорами, в общем количестве организаций с численностью работающих более 15 человек	ГП	процентов (нарастающим итогом)	92,8	92,8	92,8	90,8	90,8	90,8	90,8
7.	Численность инвалидов, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН	ГП	человек	857	1000	1050	1100	1130	1160	1190
Показатели подпрограммы I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»										
8.	Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области	ОМ**)	человек	923208	905400	906030	907200	839047	848646	848646
9.	Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ОМ	единиц	829	814	815	731	748	804	804
10.	Удельный вес граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11.	Удельный вес работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников	ОМ	процентов	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0
12.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	ОМ	процентов	-	55,0	25,0	51,0	60,0	61,0	61,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13.	Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)	ОМ	единиц	1	1	1	1	1	-	-
14.	Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий	ОМ	человек	39	39	39	39	39	39	39
15.	Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	ОМ	единиц	13923	9700	8000	8000	8000	8000	8000
16.	Количество трудоустроенных работников на срок не менее 12 месяцев на одну штатную единицу, а в случае увольнения работника (ов) ранее истечения 12 месяцев – трудоустройство другого (их) работника (ов) по направлению ГКУ ЦЗН на ту же штатную единицу в течение 18 месяцев со дня заключения первого трудового договора после 17 марта 2020 года	ОС***)	человек	-	-	2800	-	-	-	-
17.	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	ФС****)	человек	-	-	630	-	-	-	-
18.	Общая численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), а также трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	ФС	человек	-	-	-	-	5468	-	-
19.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных	ФС	человек	-	-	428	-	2837	-	-
20.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	ФС	человек	-	-	349	-	2631	-	-
21.	Доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, на дату окончания общественных работ	ФС	процентов	-	-	-	-	80,0	-	-
22.	Доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, на дату окончания временных работ	ФС	процентов	-	-	-	-	80,0	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
23.	Приняли участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства граждане из числа работников, находящихся под риском увольнения	РП****	человек	-	-	-	-	-	1141	-
24.	Приняли участие в мероприятиях по организации общественных работ граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан	РП	человек	-	-	-	-	-	641	-
25.	Прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование работники промышленных предприятий	РП	человек	-	-	-	-	-	25	-
26.	Доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий	РП	процентов	-	-	-	-	-	75	-
27.	Количество трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области с размером заработной платы не ниже 1,25 МРОТ (с учетом районного коэффициента)	ОМ	человек	-	-	-	-	3759	-	-
28.	Обеспечение занятости трудоустроенных граждан на дату истечения срока действия соглашения о предоставлении гранта	ОМ	процентов	-	-	-	-	80,0	-	-
29.	Удельный вес граждан, добровольно отказавшихся от участия в террористической деятельности, а также отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, состоящих на профилактическом учете в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, получивших услуги в сфере занятости, в общей численности граждан, добровольно отказавшихся от участия в террористической деятельности, а также отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, состоящих на профилактическом учете в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, обратившихся в ГКУ ЦЗН	ОМ	процентов	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
30.	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	ОМ	человек	34281	32594	32354	35870	39590	36878	36878
31.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда	ОМ	человек	3096	2879	2955	3423	3723	3064	3064
32.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	ОМ	человек	3142	2879	2955	3423	3723	3064	3064
33.	Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности	ОМ	человек	1364	2350	2100	2830	2470	2562	2562
34.	Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены	ОМ	процентов	100,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
35.	Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	-	-	-	-
36.	Обеспеченность получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	ОМ	процентов	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0
37.	Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное	ФС	человек (нарастающим)	-	798	1224	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста)		итогом)							
38.	Доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	ФС	процентов	-	85,0	-	-	-	-	-
39.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	РП	процентов	-	85,0	-	-	-	-	-
40.	Доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	ФС	процентов	-	-	85,0	-	-	-	-
41.	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	РП	человек (нарастающим итогом)	-	-	42	-	-	-	-
42.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	ФС	процентов	-	-	85,0	-	-	-	-
43.	Количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	РП	единиц	-	-	1	-	-	-	-
		ФС	единиц (нарастающим итогом)	-	-	-	1	2	-	-
44.	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	РП	процентов	-	-	65,0	-	-	-	-
45.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	РП	процентов	-	-	65,0	-	-	-	-
46.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин,	РП	человек	-	-	310	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН									
57.	Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	ОМ	единиц	1	1	1	1	1	1	1
58.	Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда	ОМ	единиц	2	2	2	2	2	2	2
59.	Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
60.	Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости	ОМ	единиц	-	12	12	12	12	12	12
61.	Количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости	ОМ	единиц	-	23	12	12	12	12	12
62.	Количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости	ОМ	единиц	-	250	250	900	900	900	900
63.	Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	ОМ	процентов	-	-	-	10,0	100,0	100,0	100,0
Показатели подпрограммы II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»										
64.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях	ОМ	процентов	21,8	22,0	23,0	24,0	23,5	23,0	22,8
65.	Численность работников с установленным профессиональным заболеванием	ОМ	человек	-	-	89	93	92	91	90
66.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	ОМ	человек	19	27	26	25	24	23	22

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
67.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ОМ	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	250,6	251,0	252,0	346,0	350,0	355,0	360,0
68.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	ОМ	тыс. человек	-	112,0	112,0	111,5	111,5	111,0	111,0
69.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	ОМ	человек	403	400	399	398	397	396	395
Показатели подпрограммы III «Обеспечение реализации программы»										
70.	Количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения	ОМ	единиц	66001	65000	65000	65000	-	-	-
71.	Количество информационных ресурсов и баз данных	ОМ	единиц	-	-	-	-	2	2	2
72.	Эксплуатируемая площадь – всего, в том числе зданий прилегающей территории	ОМ	тыс. кв. метров	5,98210	5,98210	5,45240	5,49035	5,49035	5,49035	5,49035
73.	Машино-часы работы автомобилей	ОМ	единиц	8426	7880	8000	8000	8000	8000	8000
74.	Количество обслуживаемых ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению	ОМ	штук	-	-	-	-	10	10	10
75.	Количество обслуживаемых ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы	ОМ	штук	-	-	-	-	10	10	10
76.	Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений	ОМ	процентов	-	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
86.	Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	-
87.	Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Показатели подпрограммы VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования»										
88.	Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szp.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
89.	Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН	ОМ	процентов	6,2	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
90.	Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными	ОМ	процентов	-	70,0	72,0	75,0	80,0	85,0	87,0
91.	Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	ОМ	единиц	401	401	401	401	401	401	401
92.	Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обра-	ОМ	процентов	-	25,0	25,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
113.	Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
114.	Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
115.	Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
116.	Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
117.	Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
118.	Доля инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования по договору целевого обучения, в общем числе участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс»	ОМ	процентов	-	-	-	-	0,5	0,5	0,5
119.	Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	ОМ	единиц	1	1	1	1	1	-	-

*) ГП – государственная программа.

**) ОМ – основное мероприятие.

***) ОС – областная субсидия.

****) ФС – федеральная субсидия.

*****) РП – региональный проект.

Приложение № 2
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Структура государственной программы

№ п/п	Номер и наименование структурного элемента государственной программы	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия нереализации структурного элемента государственной программы	Связь с показателями (индикаторами) государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»							
1.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда в Оренбургской области, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и работодателей	отсутствие сведений о возможностях трудоустройства; увеличение сроков поиска подходящей работы	численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области; количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; удельный вес граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;</p> <p>удельный вес работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							в подборе необходимых работников; численность работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование
2.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства граждан	возникновение напряженной ситуации на рынке труда	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>территории Оренбургской области (при наличии); численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий; количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»; количество трудоустроенных работников на срок не менее 12 месяцев на одну штатную единицу, а в случае увольнения работника (ов) ранее истечения 12 месяцев – трудоустройство другого (их) работника (ов) по направлению ГКУ ЦЗН на ту же штатную единицу в течение 18 месяцев со дня заключения первого трудового договора после 17 марта 2020 года;</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан; общая численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), а также трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения; численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных; численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения; доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на общественные работы

1	2	3	4	5	6	7	8
							граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, на дату окончания общественных работ; доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, на дату окончания временных работ; удельный вес граждан, добровольно отказавшихся от участия в террористической деятельности, а также отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, состоящих на профилактическом учете в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, получивших услуги в сфере занятости, в общей численности граждан, добровольно

1	2	3	4	5	6	7	8
							отказавшихся от участия в террористической деятельности, а также отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, состоящих на профилактическом учете в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, обратившихся в ГКУ ЦЗН
3.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	увеличение численности граждан, выбравших профессии, отвечающие потребностям экономики Оренбургской области; повышение у безработных граждан мотивации к труду, снижение актуальности психологических проблем; обучение безработных граждан навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации	снижение уровня конкурентоспособности граждан на рынке труда	численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда;

1	2	3	4	5	6	7	8
							численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке
4.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	МТиЗН	2019 год	2024 год	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан	увеличение численности безработных граждан	численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности
5.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности

1	2	3	4	5	6	7	8
					ния, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента		граждан, которым данные выплаты назначены
6.	Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» не менее 100,0 процента	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными; обеспеченность получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
7.	Основное мероприятие 1.7 «Предоставление в 2022 году грантов в форме субсидий на поддержку работодателей»	МТиЗН	2022 год	2022 год	повышение уровня занятости граждан	увеличение численности безработных граждан	количество трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области с размером заработной платы не ниже

1	2	3	4	5	6	7	8
							1,25 МРОТ (с учетом районного коэффициента); обеспечение занятости трудоустроенных граждан на дату истечения срока действия соглашения о предоставлении гранта
8.	Региональный проект «Старшее поколение»	МТиЗН	2019 год	2020 год	содействие занятости граждан старшего поколения	увеличение численности безработных граждан из числа граждан старшего поколения	численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста); доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>предпенсионного возраста, прошедших обучение;</p> <p>доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование</p>
9.	<p>Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»</p>	МТиЗН	2020 год	2020 год	<p>поддержка занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях;</p> <p>развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций</p>	<p>увеличение численности безработных граждан из числа работников предприятий, реализующих мероприятия по повышению производительности труда</p>	<p>численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;</p> <p>доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию;</p> <p>количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации;</p> <p>доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реали-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							зованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами; доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами
10.	Региональный проект «Содействие занятости»	МТиЗН	2021 год	2024 год	развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций	отсутствие возможности создания центров занятости населения нового типа	количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации; в 2020 году: численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста; уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;</p> <p>приняли участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения;</p> <p>приняли участие в мероприятиях по организации общественных работ граждан, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;</p> <p>прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование работники промышленных предприятий;</p> <p>доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
11.	Основное мероприятие 1.10 «Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов»	МТиЗН	2019 год	2024 год	оценка сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу; выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и видов экономической деятельности	дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	количество разработанных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов
12.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение потребности организаций в рабочей силе	снижение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений	количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах; количество подготовленных сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов
13.	Основное мероприятие 1.12 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	МТиЗН	2019 год	2024 год	анализ ситуации на рынке труда	отсутствие необходимых сведений для анализа ситуации на рынке труда в городских округах и муниципальных районах области	удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области
14.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния ко-	МТиЗН	2019 год	2024 год	определение перечня организаций, состояние занятости населения в которых может оказать негативное влияние на рынок труда	отсутствие возможности проведения превентивных мероприятий с целью оказания помощи гражданам, подлежащим увольнению	количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать

1	2	3	4	5	6	7	8
	торых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»						негативное влияние на ситуацию на рынке труда
15.	Основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение информационного обмена данными с Федеральной службой по труду и занятости	нарушение статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН
16.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	определение перечня приоритетных профессий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	увеличение численности безработных граждан	количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан
17.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	предоставление информации для включения в раздел «Труд и занятость» прогноза социально-экономического развития Оренбургской области	несвоевременное принятие превентивных мер на рынке труда	количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда
18.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская	превышение спроса над предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых

1	2	3	4	5	6	7	8
	чих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»				база вакансий «Работа в России»: о работодателях, испытывающих потребности в работниках; о свободных рабочих местах и вакантных должностях; о гражданах, ищущих работу; об уровне квалификации работников, стаже работы		размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе
19.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	МТиЗН	2019 год	2024 год	проведение разъяснительной работы с населением и работодателями по снижению роста численности работников, с которыми не заключены трудовые договоры	недопоступление страховых взносов во внебюджетные фонды	количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости; количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости; количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости
20.	Основное мероприятие 1.19 «Обеспечение возможности подачи заявления на получение	МТиЗН	2021 год	2024 год	подача заявлений на получение государ-	отсутствие возможности подачи заявлений на получение государственных	доля государственных услуг в области содей-

1	2	3	4	5	6	7	8
	государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»				ственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	услуг в области содействия занятости населения в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	ствия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»
Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»							
21.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников не более 22,8 процента	несовершенство нормативно-правовой базы; отсутствие единого подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах; снижение грамотности населения в вопросах трудового законодательства	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях
22.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности работников с установленным профессиональным заболеванием, работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве	отсутствие у работодателей мотивации к принятию эффективных мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда	численность работников с установленным профессиональным заболеванием; численность работников, пострадавших в результате несчаст-

1	2	3	4	5	6	7	8
					со смертельным исходом		ных случаев на производстве со смертельным исходом
23.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	проведение специальной оценки условий труда 360,0 тыс. рабочих мест	снижение уровня защищенности работников	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
24.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	снижение уровня теоретических и практических знаний по организации безопасного проведения работ; увеличение количества нарушений трудового законодательства; снижение качества обучения охране труда	численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более
25.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	отсутствие у работодателей мотивации принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»							
26.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	размещение информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о	снижение качества выполнения государственных работ	количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения;

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; ведение информационных ресурсов и баз данных; содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»; осуществление транспортного обслуживания должностных лиц; обеспечение достижения цели и показателей государственной программы, а также недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН; обслуживание ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению;</p>		<p>количество информационных ресурсов и баз данных; эксплуатируемая площадь – всего, в том числе зданий прилегающей территории; машино-часы работы автомобилей; отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений; исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников; количество обслуживаемых ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
					обслуживание ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы		бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению; количество обслуживаемых ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы
27.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	МТиЗН	2019 год	2021 год	обеспечение гарантий занятости инвалидов и повышение их конкурентоспособности на рынке труда	неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок

1	2	3	4	5	6	7	8
28.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	МТиЗН	2019 год	2021 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных
29.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»	МТиЗН	2019 год	2021 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения
30.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости

1	2	3	4	5	6	7	8
31.	Основное мероприятие 3.6 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения»	МТиЗН	2022 год	2024 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения
32.	Основное мероприятие 3.7 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»	МТиЗН	2024 год	2024 год	обеспечение гарантий занятости инвалидов и повышение их конкурентоспособности на рынке труда	неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок
Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»							
33.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	МТиЗН	2019 год	2024 год	выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	увеличение численности иностранных работников, незаконно осуществляющих трудовую деятельность на территории Оренбургской области	количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников
34.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	МТиЗН	2019 год	2024 год	определение потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников	отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников	численность иностранных работников, планируемых к привлечению для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области

1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»							
35.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области к концу реализации подпрограммы не менее 79,5 процента	низкий уровень социальной защищенности работников	удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области
36.	Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	МТиЗН	2019 год	2021 год	достижение удельного веса проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок, не менее 100,0 процента	нарушение трудовых прав работников	удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок
37.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров не менее 100,0 процента	забастовки и иные акции протеста	удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров

1	2	3	4	5	6	7	8
	связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»						
Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования»							
38.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.sznp.orb.ru , о: свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе в счет квоты; работодателях, испытывающих потребности в работниках; состоянии рынка труда; об инвалидах, ищущих работу, и услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН	увеличение дисбаланса между спросом на рабочую силу и предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.sznp.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию
39.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий,

1	2	3	4	5	6	7	8
							информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН
40.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов-выпускников	снижение уровня трудоустройства инвалидов-выпускников	доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными
41.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста
42.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	МТиЗН	2019 год	2024 год	освоение инвалидами доступного маршрута передвижения к рабочему месту	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости

1	2	3	4	5	6	7	8
43.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвали- дов-выпускников»	МТиЗН МО	2019 год	2024 год	увеличение доли заня- тых инвалидов, в том числе инвалидов-вы- пускников	снижение уровня трудо- устройства инвалидов, в том числе инвалидов-вы- пускников	доля занятых инвали- дов молодого возраста, нашедших работу в те- чение 3 месяцев после получения образова- ния по образователь- ным программам выс- шего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образо- вательным програм- мам высшего образо- вания; доля занятых инвали- дов молодого возраста, нашедших работу в те- чение 3 месяцев после получения образова- ния по образователь- ным программам сред- него профессиональ- ного образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образо- вательным програм- мам среднего профес- сионального образова- ния; доля занятых инвали- дов молодого возраста, нашедших работу в те- чение 6 месяцев после получения образова-

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>ния по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста,</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования; доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; численность инвалидов, получивших государственную услугу по организации сопровождения при содействии их занятости;

1	2	3	4	5	6	7	8
							количество утвержденных регламентов межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству
44.	Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	МТиЗН МО	2019 год	2024 год	обеспечение 100-процентного охвата обучающихся лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов профориентационными мероприятиями; создание специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья; повышение конкурентоспособности инвалидов-выпускников на рынке труда	снижение уровня трудоустройства выпускников-инвалидов	доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>по образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых в соответствующем году на обучение по образовательным программам высшего образования;</p> <p>доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых в соответствующем году на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;</p> <p>доля инвалидов, обучающихся по образо-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							вательным программам среднего профессионального образования, высшего образования по договору целевого обучения, в общем числе участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс»
45.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2019 год	2022 год	повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда	снижение уровня трудоустройства инвалидов	количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Приложение № 3
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, структурного элемента государственной программы	Главный распорядитель бюджетных средств (ответственный исполнитель, соисполнитель, участник)	Код бюджетной классификации		Объем бюджетных ассигнований						
				ГРБС	ЦСР	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Государственная программа	«Содействие занятости населения Оренбургской области»	всего, в том числе:	826	X	1 325 762,1	3 864 916,1	1 801 058,4	1 722 447,9	1 689 311,9	1 688 861,9	12 092 358,3
			МТиЗН	826	X	1 325 762,1	3 864 916,1	1 801 058,4	1 722 447,9	1 689 311,9	1 688 861,9	12 092 358,3
2.	Подпрограмма I	«Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	всего, в том числе:	826	X	1 093 416,9	3 599 646,1	1 528 959,5	1 427 151,3	1 411 698,5	1 411 698,5	10 472 570,8
3.	Основное мероприятие 1.1	«Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	МТиЗН	826	07 1 01 71030	755,8	544,6	1 339,0	657,0	657,0	657,0	4 610,4
				826	07 1 01 71040	154,0	154,0	2 756,3	710,8	142,7	142,7	4 060,5
				826	07 1 01 РП010	0,0	0,0	0,0	2 979,0	0,0	0,0	2 979,0
4.	Основное мероприятие 1.2	«Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	МТиЗН	826	07 1 02 71010	378,0	390,7	1 862,6	2 288,5	434,6	434,6	5 789,0
				826	07 1 02R8520	0,0	76 545,1	0,0	0,0	0,0	0,0	76 545,1
				826	07 1 029494V	0,0	0,0	137 843,3	249,9	0,0	0,0	138 093,2
				826	07 1 02 РП020	0,0	0,0	0,0	364 561,7	0,0	0,0	364 561,7
5.	Основное мероприятие 1.3	«Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	826	07 1 03 71060	417,3	444,1	5 669,6	3 547,8	562,2	562,2	11 203,2
				826	07 1 03 71110	195,9	194,0	1 040,2	237,6	237,6	237,6	2 142,9
				826	07 1 03 71120	31,2	32,8	39,5	108,8	42,8	42,8	297,9
6.	Основное мероприятие 1.4	«Организация профессионального обучения и допол-	МТиЗН	826	07 1 04 71100	18 704,0	18 914,2	28 583,0	26 170,2	28 694,3	28 694,3	149 760,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		нительного профессионального образования безработных граждан, женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»										
7.	Основное мероприятие 1.5	«Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	826	07 1 05 21130	9 841,7	5 441,3	9 391,9	8 765,6	19 583,1	19 583,1	72 606,7
				826	07 1 05 21140	3 552,0	1 540,6	5 226,5	5 691,3	5 579,8	5 579,8	27 170,0
				826	07 1 05 21150	18,6	19,6	54,2	46,0	50,0	50,0	238,4
				826	07 1 05 21160	80,5	28,0	68,5	68,9	94,5	94,5	434,9
8.	Основное мероприятие 1.6	«Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	МТиЗН	826	07 1 06 52900	1 000 616,2	1 092 371,9	1 325 084,9	937 814,0	1 350 119,9	1 350 119,9	7 056 126,8
				826	07 1 06 5290F	0,0	2 364 434,1	0,0	0,0	0,0	0,0	2 364 434,1
9.	Основное мероприятие 1.7	«Предоставление в 2022 году грантов в форме субсидий на поддержку работодателей»	МТиЗН	826	07 1 07 9557Z	0,0	0,0	0,0	63 254,2	0,0	0,0	63 254,2
10.	Региональный проект	«Старшее поколение»	МТиЗН	826	07 1 P3 52940	58 671,7	8 864,6	0,0	0,0	0,0	0,0	67 536,3
				826	07 1 P3 92940	0,0	5 525,4	0,0	0,0	0,0	0,0	5 525,4
11.	Региональный проект	«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	МТиЗН	826	07 1 L3 52910	0,0	9 600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9 600,0
				826	07 1 L3 55690	0,0	600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	600,0
12.	Региональный проект	«Содействие занятости»	МТиЗН	826	07 1 P2 52910	0,0	0,0	10 000,0	10 000,0	5 500,0	5 500,0	31 000,0
				826	07 1 P2 54610	0,0	14 001,1	0,0	0,0	0,0	0,0	14 001,1
13.	Подпрограмма II	«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	всего, в том числе:	826	X	427,0	425,6	427,0	478,0	478,0	478,0	2 713,6

Приложение № 4
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Ресурсное обеспечение
реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых
на реализацию государственной программы средств федерального бюджета

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, структурного элемента государственной программы	Источник финансирования	Оценка расходов						
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Государственная программа	«Содействие занятости населения Оренбургской области»	всего,							
			в том числе:	1 325 762,1	3 864 916,1	1 801 058,4	1 722 447,9	1 689 311,9	1 688 861,9	12 092 358,3
			федеральный бюджет	1 056 354,3	3 564 328,5	1 334 684,9	1 311 279,2	1 355 399,9	1 355 399,9	9 977 446,7
2.	Подпрограмма 1	«Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	всего,							
			в том числе:	1 093 416,9	3 599 646,1	1 528 959,5	1 427 151,3	1 411 698,5	1 411 698,5	10 472 570,8
			федеральный бюджет	1 056 354,3	3 564 328,5	1 334 684,9	1 311 279,2	1 355 399,9	1 355 399,9	9 977 446,7
3.	Основное мероприятие 1.1	«Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	всего,							
			в том числе:	909,8	698,6	4 095,3	4 346,8	799,7	799,7	11 649,9
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	2 949,2	0,0	0,0	2 949,2
4.	Основное мероприятие 1.2	«Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	всего,							
			в том числе:	378,0	76 935,8	139 705,9	367 100,1	434,6	434,6	584 989,0
			федеральный бюджет	0,0	75 779,6	0,0	36 916,0	0,0	0,0	436 695,6
5.	Основное мероприятие 1.3	«Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	всего,							
			в том числе:	644,4	670,9	6 749,3	3 894,2	842,6	842,6	13 644,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.	Основное мероприятие 1.4	«Организация профессионального	всего,							
			в том числе:	18 704,0	18 914,2	28 583,0	26 170,2	28 694,3	28 694,3	149 760,0

Приложение № 5
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

План
реализации государственной программы на 2022 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия имя отчество – наименование должности лица, ответственного за реализацию структурного элемента (достижение показателя (индикатора), наступление контрольного события) государственной программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
2.	Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
3.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		отдела МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН				
4.	Показатель 1 «Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	человек	839047	X	X
5.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	ограничение проведения массовых мероприятий в связи с эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением коронавирусной инфекции; технический сбой Интернет-связи при работе в социальных сетях, с официальным сайтом; прекращение деятельности организаций, оказывающих информационные услуги (газеты, ТВ, радио, Интернет-порталы и другие)
6.	Показатель 2 «Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	748	X	X
7.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение	Светлейшая Наталья Михайловна –	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отказ граждан и работодателей от участия в ярмарках вакансий

1	2	3	4	5	6	7
	государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН				
8.	Показатель 3 «Удельный вес граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
9.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ граждан от предоставления необходимой информации для проведения мероприятий по профилированию
10.	Показатель 4 «Удельный вес работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
11.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о профилировании работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ работодателей от предоставления необходимой информации для проведения мероприятий по профилированию
12.	Показатель 5 «Численность работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	50	X	X
13.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие на промышленных предприятиях работников, находящихся под риском увольнения; отсутствие потребности у работодателей в обучении работников, находящихся под риском увольнения
14.	Показатель 6 «Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
15.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие на промышленных предприятиях работников, находящихся под риском увольнения; отсутствие потребности у работодателей в обучении работников, находя-

1	2	3	4	5	6	7
						щихся под риском увольнения
16.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
17.	Показатель 1 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	60,0	X	X
18.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	ухудшение финансово-экономического состояния предприятий и организаций Оренбургской области; неисполнение работодателями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного предоставления в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой

1	2	3	4	5	6	7
						для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов
19.	Показатель 2 «Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
20.	Контрольное событие 1 «Подготовка акта по результатам проверки прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	по мере прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области	отсутствие граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории Оренбургской области
21.	Показатель 3 «Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	39	X	X
22.	Контрольное событие 1 «Участие специалистов органов службы занятости населения в работе призывных комиссий»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежегодно, апрель – июнь, октябрь – декабрь	отсутствие у военных комиссариатов Оренбургской области необходимости включения специалистов ГКУ ЦЗН в составы призывных комиссий
23.	Показатель 4 «Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по	Светлейшая Наталья Михайловна –	единиц	8000	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН				
24.	Контрольное событие 1 «Представление в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области» сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	за месяц до окончания срока действия индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов; ежегодно, до 1 марта (по бессрочным индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов)	снижение количества индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, поступивших в органы службы занятости, в связи с нежеланием инвалидов прибегнуть к помощи специалистов ГКУ ЦЗН в целях получения содействия в трудоустройстве
25.	Показатель 5 «Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	2837	X	X
26.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие желания у граждан принимать участие в общественных работах
27.	Показатель 6 «Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	2631	X	X

1	2	3	4	5	6	7
28.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие желания у граждан принимать участие во временных работах
29.	Показатель 7 «Доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, на дату окончания общественных работ»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	80,0	X	X
30.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, на дату окончания общественных работ»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие желания у граждан принимать участие в общественных работах
31.	Показатель 8 «Доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения на дату окончания временных работ»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	80,0	X	X
32.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие желания у граждан принимать участие во временных работах
33.	Показатель 9 «Общая численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), а также трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	5468	X	X

1	2	3	4	5	6	7
34.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), а также трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие желания у граждан принимать участие в общественных и во временных работах
35.	Показатель 10 «Удельный вес граждан, добровольно отказавшихся от участия в террористической деятельности, а также отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, состоящих на профилактическом учете в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, получивших услуги в сфере занятости, в общей численности граждан, добровольно отказавшихся от участия в террористической деятельности, а также отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, состоящих на профилактическом учете в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
36.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о предоставлении государственных услуг в сфере занятости населения, содержащиеся в программном комплексе «Катарсис»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	в течение года	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»
37.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
38.	Показатель 1 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	человек	39590	X	X
39.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие заявлений граждан о предоставле- нии государственной услуги или отказ граждан от предложения по предоставлению услуги
40.	Показатель 2 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	человек	3723	X	X
41.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие заявлений граждан о предоставле- нии государственной услуги или отказ граждан от предложения по предоставлению услуги
42.	Показатель 3 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	человек	3723	X	X
43.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие заявлений граждан о предоставле- нии государственной услуги или отказ граждан от предложения по

1	2	3	4	5	6	7
	содействия занятости населения»	ориентации и профессионального обучения МТиЗН				предоставлению услуги
44.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	X	X
45.	Показатель 1 «Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	2470	X	X
46.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственного задания по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа	отсутствие заявлений граждан о предоставлении государственной услуги или отказ граждан от предложения по предоставлению услуги
47.	Контрольное событие 2 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие заявлений граждан о предоставлении государственной услуги или отказ граждан от предложения по

1	2	3	4	5	6	7
	содействия занятости населения»	ориентации и профессионального обучения МТиЗН				предоставлению услуги
48.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
49.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	процентов	90,0	X	X
50.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о расходовании средств областного бюджета на осуществление полномочий в сфере содействия занятости населения»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»; отмена нормативных правовых актов, устанавливающих требования по предоставлению денежных выплат
51.	Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
52.	Показатель 1 «Обеспеченность получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	процентов	100,0	X	X
53.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета о расходовании	Бодрова Светлана Михайловна –	X	X	ежемесячно, до 10 числа	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»;

1	2	3	4	5	6	7
	средств федерального бюджета на осуществление полномочий по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным безработными»	начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН				отмена нормативных правовых актов, устанавливающих требования по осуществлению социальных выплат
54.	Основное мероприятие 1.7 «Предоставление в 2022 году грантов в форме субсидий на поддержку работодателей»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	X	X
55.	Показатель 1 «Количество трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области с размером заработной платы не ниже 1,25 МРОТ (с учетом районного коэффициента)»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	человек	3759	X	X
56.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности у работодателей в получении грантов
57.	Показатель 2 «Обеспечение занятости трудоустроенных граждан на дату истечения срока действия соглашения о предоставлении гранта»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	процентов	80,0	X	X
58.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности у работодателей в получении грантов

1	2	3	4	5	6	7
59.	Региональный проект «Содействие занятости»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
60.	Показатель 1 «Количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц (нарастаю- щим итогом с 2021 года)	2	X	X
61.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о ходе реализации регионального проекта»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 4 числа	несвоевременное и некачественное выполнение работ поставщиками в ГКУ ЦЗН, в которых реализуются проекты по модернизации
62.	Основное мероприятие 1.10 «Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
63.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	1	X	X
64.	Контрольное событие 1 «Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка	X	X	ежегодно, до 25 сентября	несвоевременное предоставление заинтересованными органами исполнительной власти Орен-

1	2	3	4	5	6	7
		труда и миграции МТиЗН				бургской области и другими структурами информации для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов в рамках компетенции
65.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
66.	Показатель 1 «Количество подготовленных сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	1	X	X
67.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежегодно, до 15 октября	несвоевременное предоставление органами исполнительной власти Оренбургской области информации для подготовки сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов
68.	Основное мероприятие 1.12 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
69.	Показатель 1 «Удельный вес городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ,	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области»	проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН				
70.	Контрольное событие 1 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	в течение года	сбои в работе интерактивной карты паспортов муниципальных образований Оренбургской области
71.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
72.	Показатель 1 «Количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	50	X	X
73.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	еженедельно, в четверг	несвоевременное предоставление организациями информации в ГКУ ЦЗН о высвобождении работников, а также введении режимов вынужденной неполной занятости
74.	Основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	X	X	X	X
75.	Показатель 1 «Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных	Новичков Игорь Анатольевич –	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН				
76.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о гражданах и работодателях, обратившихся в ГКУ ЦЗН в подсистеме «Регистр получателей услуг» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 20 числа	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис» в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
77.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	X	X
78.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	единиц	1	X	X
79.	Контрольное событие 1 «Подготовка перечня приоритетных профессий (специальностей) для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	внесение изменений в нормативные правовые акты об исключении соответствующего полномочия
80.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
81.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела	единиц	2	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН				
82.	Контрольное событие 1 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	два раза в год, до 20 июля, до 15 октября	несвоевременное представление Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области информации о показателях занятости населения
83.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
84.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
85.	Контрольное событие 1 «Обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежедневно	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис» в центре обработки данных Правительства Оренбургской области; сбой в работе оборудования в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
86.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению	Курец Татьяна Николаевна –	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	неформальной занятости»	начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН				
87.	Показатель 1 «Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X
88.	Контрольное событие 1 «Проведение заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	ограничения проведения массовых мероприятий в связи с эпидемиологической обстановкой
89.	Показатель 2 «Количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X
90.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	неполадки Интернет-связи
91.	Показатель 3 «Количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	900	X	X
92.	Контрольное событие 1 «Ведение журнала учета принятых обращений»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	в течение года	неисправность телефонных линий
93.	Основное мероприятие 1.19 «Обеспечение возможности подачи заявления на получение государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
94.	Показатель 1 «Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	процентов	100,0	X	X
95.	Контрольное событие 1 «Сведения о государственных услугах в области содействия занятости населения, размещенных на единой цифровой платформе «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным ме- сяцем	технические сбои в ра- боте единой цифровой платформы «Работа в России»
96.	Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
97.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экс- пертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
98.	Показатель 1 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экс- пертизы условий труда МТиЗН	процентов	23,5	X	X
99.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экс- пертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	ограничения проведения массовых мероприятий в связи с эпидемиологиче- ской обстановкой; сокращение работодате- лями финансирования ра- бот в области охраны труда и проведения про- изводственного кон- троля;

1	2	3	4	5	6	7
						отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования
100.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экс- пертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
101.	Показатель 1 «Численность работников с установленным профессиональным заболеванием»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экс- пертизы условий труда МТиЗН	человек	92	X	X
102.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников с установленным профессиональным заболеванием (по данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экс- пертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях; неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности; низкая дисциплина труда
103.	Показатель 2 «Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экс- пертизы условий труда МТиЗН	человек	24	X	X
104.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных слу-	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца,	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охра-

1	2	3	4	5	6	7
	чаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ)»	труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН			следующего за отчетным кварталом	ной труда в организациях; неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности; низкая дисциплина труда
105.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
106.	Показатель 1 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	350,0	X	X
107.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ или ФГИС СОУТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	нестабильное финансово-экономическое состояние организаций, влекущее неспособность работодателя обеспечить выполнение требований трудового законодательства в части мероприятий, требующих финансирования
108.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		государственной экспертизы условий труда МТиЗН				
109.	Показатель 1 «Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	397	X	X
110.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой си- стемы управления охра- ной труда в организа- циях; неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности; низкая дисциплина труда
111.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
112.	Показатель 1 «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. человек	111,5	X	X

1	2	3	4	5	6	7
113.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	финансовая неспособ- ность работодателей обеспечить выполнение всех требований трудо- вого законодательства; ограничения проведения проверок и проведения мониторинга условий труда в организациях в связи с эпидемиологи- ческой обстановкой
114.	Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»	X	X	X	X	X
115.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН; Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН; Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономиче- ского анализа, финансового планирования МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
116.	Показатель 1 «Количество информацион- ных ресурсов и баз данных»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	2	X	X

1	2	3	4	5	6	7
117.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	непредставление работодателями в ГКУ ЦЗН информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей
118.	Показатель 2 «Эксплуатируемая площадь – всего, в том числе зданий прилегающей территории»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	тыс. кв. метров	5,49035	X	X
119.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	рост цен на товары и услуги
120.	Показатель 3 «Машино-часы работы автомобилей»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	машино- часы	8000	X	X
121.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	рост цен на товары и услуги
122.	Показатель 4 «Количество обслуживаемых ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности	единиц	10	X	X
123.	Контрольное событие 1 «Заключение соглашения о передаче полномочий	Алиева Альбина Равильевна –	X	X	по мере пере-	реорганизация

1	2	3	4	5	6	7
	по ведению бюджетного учета, формированию бюджетной отчетности, начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат»	начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности			дачи полномочий	или прекращение деятельности ГБУ «МИХЦ МТиЗН» или ГКУ ЦЗН
124.	Показатель 5 «Количество обслуживаемых ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности	единиц	10	X	X
125.	Контрольное событие 1 «Заключение соглашения о передаче полномочий по ведению бюджетного учета, формированию бюджетной отчетности, начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности	X	X	по мере передачи полномочий	реорганизация или прекращение деятельности ГБУ «МИХЦ МТиЗН» или ГКУ ЦЗН
126.	Показатель 6 «Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	процентов	5,0	X	X
127.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о кредиторской задолженности учреждений (форма № 0503769)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	рост цен на товары и услуги

1	2	3	4	5	6	7
128.	Контрольное событие 2 «Подготовка сведений о дебиторской задолженности учреждений (форма № 0503769)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	рост цен на товары и услуги
129.	Контрольное событие 3 «Подготовка сведений о кредиторской и дебиторской задолженности (форма № 0503169)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 23 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	рост цен на товары и услуги
130.	Показатель 7 «Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	95,0	X	X
131.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	ухудшение финансово-экономического состояния организаций Оренбургской области; отсутствие у граждан потребности в получении государственных услуг
132.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля,	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	надзора и внутреннего аудита МТиЗН				
133.	Показатель 1 «Количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	единиц	2	X	X
134.	Контрольное событие 1 «Подготовка обзора нарушений законодательства о занятости»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	два раза в год, до 31 января, до 31 июля	изменение законодательства в части осуществления надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства; ликвидация учреждения, подлежащего проверке
135.	Основное мероприятие 3.6 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
136.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
137.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
138.	Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»	X	X	X	X	X
139.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН				
140.	Показатель 1 «Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	6	X	X
141.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности работодателей в привлечении и использовании иностранных работников с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации; недостоверность сведений, содержащихся в заявках работодателей, заказчиков работ (услуг), о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг); наличие на учете в ГКУ ЦЗН российских граждан, желающих трудоустроиться на рабочие места, предполагаемые для привлечения иностранных работников
142.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению по-	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	требности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН				
143.	Показатель 1 «Численность иностранных работников, планируемых к привлечению для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	человек	46	X	X
144.	Контрольное событие 1 «Представление в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных работников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	два раза в год, до 1 сентября, до 1 ноября	отсутствие возможности въезда у иностранных граждан в Российскую Федерацию в связи с распространением коронавирусной инфекции; технические сбои в работе автоматизированного информационного комплекса «Миграквоты»
145.	Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
146.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
147.	Показатель 1 «Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	79,5	X	X

1	2	3	4	5	6	7
148.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа	отсутствие мотивации у работодателей заключать коллективные договоры и пассивность работни-ков в данном вопросе; отсутствие системы раз- вития коллективно-дого- ворных отношений на уровне муниципальных образований Оренбург- ской области
149.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
150.	Показатель 1 «Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
151.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа	возникновение непреодо- лимых разногласий между работниками и ра- ботодателями

1	2	3	4	5	6	7
152.	Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования»	X	X	X	X	X
153.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе с инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
154.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.org.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
155.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	технические сбои в работе единой цифровой платформы «Работа в России»
156.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
157.	Показатель 1 «Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	6,0	X	X
158.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ работодателей от участия в консультациях
159.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
160.	Показатель 1 «Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	80,0	X	X
161.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 30 декабря	отказ соискателей от получения помощи в составлении резюме
162.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
163.	Показатель 1 «Количество консультаций, проведенных с работодателями для под-	Светлейшая Наталья Михайловна –	единиц	401	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	бора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН				
164.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ инвалидов или работодателей от участия в собеседовании
165.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
166.	Показатель 1 «Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
167.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Информация о работе с инвалидами»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 15 числа месяца, следую- щего за отчетным ме- сяцем	отказ инвалидов от получения помощи в составлении маршрута
168.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
169.	Показатель 1 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X
170.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов произ- водства предприятий; введение режима вынуж- денной неполной занято- сти на предприятиях; массовое высвобождение работников; отказ инвалидов от госу- дарственных услуг в сфере занятости населе- ния
171.	Показатель 2 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	процентов	40,0	X	X
172.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов произ- водства предприятий; введение режима вынуж-

1	2	3	4	5	6	7
		ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО				денной неполной занятости на предприятиях; массовое высвобождение работников; отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения
173.	Показатель 3 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	44,0	X	X
174.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства предприятий; введение режима вынужденной неполной занятости на предприятиях; массовое высвобождение работников; отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения
175.	Показатель 4 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела	процентов	39,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
176.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства предприятий; введение режима вынужденной неполной занятости на предприятиях; массовое высвобождение работников; отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения
177.	Показатель 5 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	48,0	X	X
178.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства предприятий; введение режима вынужденной неполной занятости на предприятиях; массовое высвобождение работников; отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения

1	2	3	4	5	6	7
179.	Показатель 6 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X
180.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов произ- водства предприятий; введение режима вынуж- денной неполной занято- сти на предприятиях; массовое высвобождение работников; отказ инвалидов от госу- дарственных услуг в сфере занятости населе- ния
181.	Показатель 7 «Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	40,6	X	X
182.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитиче- ского отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	снижение объемов произ- водства предприятий; введение режима вынуж- денной неполной занято- сти на предприятиях; массовое высвобождение работников; отказ инвалидов от госу- дарственных услуг в

1	2	3	4	5	6	7
						сфере занятости населения
183.	Показатель 8 «Количество утвержденных регламентов межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	единиц (нараста- ющим итогом с 2021 года)	1	X	X
184.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации в Министерство просвещения Российской Федерации, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	2022 год	отказ участников регламента осуществлять межведомственное взаимодействие по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству
185.	Показатель 9 «Численность инвалидов, получивших государственную услугу по организации сопровождения при содействии их занятости»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	человек	100	X	X
186.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения
187.	Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО;	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН				
188.	Показатель 1 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	процентов	5,0	X	X
189.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжать обучение на следующем уровне
190.	Показатель 2 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	процентов	10,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
191.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания вы- пускников из числа инва- лидов молодого возраста продолжать обучение на следующем уровне
192.	Показатель 3 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
193.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания вы- пускников из числа инва- лидов молодого возраста продолжать обучение на следующем уровне
194.	Показатель 4 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответ-	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна –	процентов	85,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	ствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
195.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжать обучение на следующем уровне
196.	Показатель 5 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	7,0	X	X
197.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
198.	Показатель 6 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,6	X	X
199.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
200.	Показатель 7 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего	процентов	0,01	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	и профессионального образования МО				
201.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обу- чаться
202.	Показатель 8 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,02	X	X
203.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обу- чаться
204.	Показатель 9 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,7	X	X
205.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обу- чаться
206.	Показатель 10 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,03	X	X
207.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обу- чаться

1	2	3	4	5	6	7
208.	Показатель 11 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	10,0	X	X
209.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завер- шить обучение
210.	Показатель 12 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	2,0	X	X
211.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завер- шить обучение
212.	Показатель 13 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,01	X	X
213.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завер- шить обучение
214.	Показатель 14 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,02	X	X
215.	Контрольное событие 1	Филькова Лариса Николаевна –	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов

1	2	3	4	5	6	7
	«Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	начальник отдела высшего и профессионального образования МО				молодого возраста завершить обучение
216.	Показатель 15 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	3,0	X	X
217.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
218.	Показатель 16 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,03	X	X
219.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
220.	Показатель 17 «Доля инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования по договору целевого обучения, в общем числе участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,5	X	X
221.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
222.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации	Светлейшая Наталья Михайловна –	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН				
223.	Показатель 1 «Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
224.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации в Федеральную службу по труду и занятости о необходимости модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	второе полугодие текущего года	модернизация Федеральной службой по труду и занятости информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Приложение № 6
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Подпрограмма I
«Реализация политики занятости населения Оренбургской области»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– недопущение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству граждан; обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Приоритетные проекты, региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы	– «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»; «Содействие занятости»; «Старшее поколение»
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области; количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; удельный вес граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических

характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;

удельный вес работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);

численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий;

количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;

количество трудоустроенных работников на срок не менее 12 месяцев на одну штатную единицу, а в случае увольнения работника (ов) ранее истечения 12 месяцев – трудоустройство другого (их) работника (ов) по направлению ГКУ ЦЗН на ту же штатную единицу в течение 18 месяцев со дня заключения первого трудового договора после 17 марта 2020 года;

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан;

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;

доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, на дату окончания общественных работ;

доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, на дату окончания временных работ;

общая численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), а также трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;

приняли участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства граждане из числа работников, находящихся под риском увольнения;

приняли участие в мероприятиях по организации общественных работ граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование работники промышленных предприятий;

доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий;

количество трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области с размером заработной платы не ниже 1,25 МРОТ (с учетом районного коэффициента);

обеспечение занятости трудоустроенных граждан на дату истечения срока действия соглашения о предоставлении гранта;

удельный вес граждан, добровольно отказавшихся от участия в террористической деятель-

ности, а также отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, состоящих на профилактическом учете в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, получивших услуги в сфере занятости, в общей численности граждан, добровольно отказавшихся от участия в террористической деятельности, а также отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, состоящих на профилактическом учете в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке;

численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности;

удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены;

удельный вес граждан, которым назначены

социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными; обеспеченность получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста);

доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение;

доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию;

количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации;

доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;

доля работодателей – получателей услуг по

подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

численность работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование;

доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование;

количество разработанных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов;

количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах;

количество подготовленных сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов;

удельный вес городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда;

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе;

количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;

количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости; доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»

Срок и этапы реализации подпрограммы – 2019–2024 годы, этапы не выделяются

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы – 10 472 570,8 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
 2019 год – 1 093 416,9 тыс. рублей;
 2020 год – 3 599 646,1 тыс. рублей;
 2021 год – 1 528 959,5 тыс. рублей;
 2022 год – 1 427 151,3 тыс. рублей;
 2023 год – 1 411 698,5 тыс. рублей;
 2024 год – 1 411 698,5 тыс. рублей

Ожидаемые
результаты реализации
подпрограммы

- реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:
 - организовывать информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области не менее 839,0 тыс. граждан и работодателей;
 - организовывать не менее 0,7 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
 - обеспечивать достижение удельного веса граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, не менее 100,0 процента;
 - обеспечивать достижение удельного веса работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников, не менее 100,0 процента;
 - обеспечивать достижение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 25,0 процента;
 - организовывать проведение проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);
 - обеспечивать участие около 0,04 тыс. специалистов ГКУ ЦЗН в работе призывных комиссий;
 - обеспечивать направление сведений о выпол-

нении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;

трудоустраивать не менее 2,8 тыс. работников по направлению ГКУ ЦЗН в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

трудоустраивать на общественные работы в 2020 году не менее 630 безработных граждан и 428 граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, в 2022–2023 годах – не менее 0,6 тыс. граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных;

трудоустраивать на временные работы в 2020 году не менее 349 работников организаций, находящихся под риском увольнения, в 2022–2023 годах – не менее 1,1 тыс. работников организаций, находящихся под риском увольнения;

обеспечивать сохранение доли занятых в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, на дату окончания общественных работ не менее 80,0 процента;

обеспечивать сохранение доли занятых в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, на дату окончания временных работ не менее 80,0 процента;

организовывать трудоустройство около 5,5 тыс. граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), на общественные работы, а также на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;

обеспечивать достижение доли занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий не менее 75,0 процента;

обеспечивать трудоустройство около 3,8 граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей,

трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области с размером заработной платы не ниже 1,25 МРОТ (с учетом районного коэффициента);

обеспечивать занятость трудоустроенных граждан на дату истечения срока действия соглашения о предоставлении гранта не менее 80,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, добровольно отказавшихся от участия в террористической деятельности, а также отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, состоящих на профилактическом учете в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, получивших услуги в сфере занятости, в общей численности граждан, добровольно отказавшихся от участия в террористической деятельности, а также отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, состоящих на профилактическом учете в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

организовывать профессиональную ориентацию не менее 32,4 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

проводить социальную адаптацию на рынке труда около 2,9 тыс. человек;

осуществлять психологическую поддержку около 2,9 тыс. человек;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 2,1 тыс. человек;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты

при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента; обеспечивать не менее 100,0 процента получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 798 лиц предпенсионного возраста (в 2020 году – лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста);

обеспечивать достижение доли занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать достижение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85,0 процента;

организовывать переобучение, повышение квалификации не менее 42 работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

обеспечивать достижение доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, не менее 85,0 процента;

организовывать реализацию не менее чем в одном ГКУ ЦЗН проекта по модернизации;

обеспечивать достижение доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

обеспечивать достижение доли работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты

по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;
организовывать переобучение и повышение квалификации не менее 310 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН;

обеспечивать достижение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 67,9 процента;

обеспечивать достижение доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 70,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 0,025 тыс. работников, находящихся под риском увольнения;

обеспечивать достижение доли занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать разработку не менее одного проекта прогноза баланса трудовых ресурсов;

обеспечивать подготовку не менее одного прогноза потребности рынка труда в кадрах;

обеспечивать подготовку сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов;

обеспечивать достижение удельного веса городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области не менее 100,0 процента;

обеспечивать проведение не менее

50 еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечивать достижение удельного веса граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечивать подготовку не менее одного перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

обеспечивать разработку не менее 2 проектов прогнозных оценок рынка труда;

обеспечивать достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;

организовывать проведение не менее 12 заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости; проводить не менее 12 мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

обрабатывать не менее 0,25 тыс. обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости;

обеспечивать достижение доли государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России», не менее 10,0 процента

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Проблемы занятости населения и безработицы относятся к числу наиболее значимых проблем любого региона.

Во-первых, граждане не предполагают, что могут остаться без работы.

Во-вторых, перед многими встает проблема перепрофилирования рода своей деятельности, изменения формы занятости.

В-третьих, безработица серьезно отражается на состоянии занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, лица предпенсионного возраста, беженцы и вынужденные переселенцы, граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации).

В-четвертых, значительное число граждан не легализуют трудовые отношения.

В сфере реализации подпрограммы выделяются следующие основные социально-экономические проблемы:

- дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- ухудшение качественных характеристик рабочей силы;
- недостаточная эффективность использования трудовых ресурсов и стимулирования экономической активности населения;
- низкая эффективность мер по содействию переезду и переселению безработных граждан и членов их семей для работы в другую местность;
- легализация трудовых отношений граждан.

Современное состояние рынка труда, изменения, происходящие в экономике области, требуют от органов государственной власти Оренбургской области активной и гибкой политики на рынке труда в сфере регулирования рынка рабочей силы.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей;
- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;
- разработка новых направлений активной политики занятости населения;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы.

Целью подпрограммы является недопущение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

оказание содействия трудоустройству граждан;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:

организовывать информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области не менее 839,0 тыс. граждан и работодателей;

организовывать не менее 0,7 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, не менее 100,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников, не менее 100,0 процента;

обеспечивать достижение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 25,0 процента;

организовывать проведение проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);

обеспечивать участие около 0,04 тыс. специалистов ГКУ ЦЗН в работе призывных комиссий;

обеспечивать направление сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;

трудоустраивать не менее 2,8 тыс. работников по направлению ГКУ ЦЗН в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

трудоустраивать на общественные работы в 2020 году не менее 630 безработных граждан и 428 граждан, ищущих работу и обратившихся в

ГКУ ЦЗН, в 2022–2023 годах – не менее 0,6 тыс. граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных;

трудоустраивать на временные работы в 2020 году не менее 349 работников организаций, находящихся под риском увольнения, в 2022–2023 годах – не менее 1,1 тыс. работников организаций, находящихся под риском увольнения;

обеспечивать сохранение доли занятых в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, на дату окончания общественных работ не менее 80,0 процента;

обеспечивать сохранение доли занятых в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, на дату окончания временных работ не менее 80,0 процента;

организовывать трудоустройство около 5,5 тыс. граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), на общественные работы, а также на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;

обеспечивать достижение доли занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий не менее 75,0 процента;

обеспечивать трудоустройство около 3,8 граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области с размером заработной платы не ниже 1,25 МРОТ (с учетом районного коэффициента);

обеспечивать занятость трудоустроенных граждан на дату истечения срока действия соглашения о предоставлении гранта не менее 80,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, добровольно отказавшихся от участия в террористической деятельности, а также отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, состоящих на профилактическом учете в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, получивших услуги в сфере занятости, в общей численности граждан, добровольно отказавшихся от участия в террористической деятельности, а также отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, состоящих на профилактическом учете в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

организовывать профессиональную ориентацию не менее 32,4 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

проводить социальную адаптацию на рынке труда около 2,9 тыс. человек;

осуществлять психологическую поддержку около 2,9 тыс. человек;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 2,1 тыс. человек;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента;

обеспечивать не менее 100,0 процента получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 798 лиц предпенсионного возраста (в 2020 году – лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста);

обеспечивать достижение доли занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать достижение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85,0 процента;

организовывать переобучение, повышение квалификации не менее 42 работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

обеспечивать достижение доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, не менее 85,0 процента;

организовывать реализацию не менее чем в одном ГКУ ЦЗН проекта по модернизации;

обеспечивать достижение доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

обеспечивать достижение доли работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

организовывать переобучение и повышение квалификации не менее 310 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН;

обеспечивать достижение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 67,9 процента;

обеспечивать достижение доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации

женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 70,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 0,025 тыс. работников, находящихся под риском увольнения;

обеспечивать достижение доли занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать разработку не менее одного проекта прогноза баланса трудовых ресурсов;

обеспечивать подготовку не менее одного прогноза потребности рынка труда в кадрах;

обеспечивать подготовку сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов;

обеспечивать достижение удельного веса городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области не менее 100,0 процента;

обеспечивать проведение не менее 50 еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечивать достижение удельного веса граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечивать подготовку не менее одного перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

обеспечивать разработку не менее 2 проектов прогнозных оценок рынка труда;

обеспечивать достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;

организовывать проведение не менее 12 заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;

проводить не менее 12 мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

обрабатывать не менее 0,25 тыс. обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости;

обеспечивать достижение доли государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России», не менее 10,0 процента

2. Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда Оренбургской области. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 839,0 тыс. человек. Прогнозируемое значение показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации работы по информированию населения через средства массовой информации, при проведении массовых мероприятий (ярмарки вакансий, Дни службы занятости, профориентационные акции, работа клубов «Кадры и рынок»). Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Информация о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»;

количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 0,7 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет установления партнерских отношений ГКУ ЦЗН с работодателями. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Информация о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»;

удельный вес граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с гражданами, зарегистрированными в целях поиска подходящей работы. Значение

данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Профилирование граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы»;

удельный вес работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с работодателями, обратившимися за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Профилирование работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников»;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 25,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации работы по комплектованию полноценного и качественного банка вакансий и по оказанию содействия в трудоустройстве граждан на заявленные работодателями вакансии. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Информация о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»;

количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии). Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу (при наличии). Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 1-АГС «Сведения о численности граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу»;

численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит около 0,04 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет включения в состав призывных комиссий работников ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) устанавливается согласно численному составу призывных комиссий, утвержденному распоряжением Губернатора Оренбургской области;

количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области». Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 8,0 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет поступления выписок из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов из федеральной базы «Витрина». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным программного комплекса «Катарсис»;

количество трудоустроенных работников на срок не менее 12 месяцев на одну штатную единицу, а в случае увольнения работника (ов) ранее истечения 12 месяцев – трудоустройство другого (их) работника (ов) по направлению ГКУ ЦЗН на ту же штатную единицу в течение 18 месяцев со дня заключения первого трудового договора после 17 марта 2020 года. Предполагается, что в 2020 году значение данного показателя (индикатора) составит 2,8 тыс. человек. Предоставление субсидии юридическим лицам на оплату труда работников, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 18 мая 2020 года № 403-пп «Об утверждении порядка предоставления субсидии юридическим лицам на возмещение затрат по оплате труда работников, трудоустроенных при содействии органов службы занятости в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Распределение численности трудоустроенных граждан для получения субсидии по постановлению Правительства Оренбургской области от 18 мая 2020 года № 403-пп»;

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан. Предполагается, что в 2020 году значение данного показателя (индикатора) составит 630 человек. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным федерального отчета «Сведения о ходе реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области»;

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных. Предполагается, что в 2020 году значение данного показателя (индикатора) составит 0,4 тыс. человек. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным федерального отчета «Сведения о ходе реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области». В 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 2,8 тыс. человек. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Достижение значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта»;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения. Предполагается, что в 2020 году значение данного показателя (индикатора) составит 0,3 тыс. человек. Значение данного показателя (индикатора) соответствует

данным федерального отчета «Сведения о ходе реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области». В 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 2,6 тыс. человек. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Достижение значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта»;

доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, на дату окончания общественных работ. Предполагается, что в 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 80,0 процента. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Достижение значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта»;

доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, на дату окончания временных работ. Предполагается, что в 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 80,0 процента. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Достижение значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта»;

общая численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), а также трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения. Предполагается, что в 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит около 5,5 тыс. граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Информация о численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), а также трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»;

приняли участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства граждане из числа работников, находящихся под риском увольнения. Предполагается, что в 2023 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 1,1 тыс. граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «О достижении значений результатов использования субсидии и обязательствах, принятых в целях их достижения»;

приняли участие в мероприятиях по организации общественных работ граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан. Предполагается, что в 2023 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 0,6 тыс. граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «О достижении значений результатов использования субсидии и обязательствах, принятых в целях их достижения»;

прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование работники промышленных предприятий. Предполагается, что в 2023 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 0,025 тыс. граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «О достижении значений результатов использования субсидии и обязательствах, принятых в целях их достижения»;

доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий. Предполагается, что в 2023 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 75,0 процента. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «О достижении значений результатов использования субсидии и обязательствах, принятых в целях их достижения»;

количество трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области с размером заработной платы не ниже 1,25 МРОТ (с учетом районного коэффициента). Предполагается, что в 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит около 3,8 тыс. человек. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Информация о количестве трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии ГКУ ЦЗН»;

обеспечение занятости трудоустроенных граждан на дату истечения срока действия соглашения о предоставлении гранта. Предполагается, что в 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 80,0 процента. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Информация о количестве трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии ГКУ ЦЗН»;

удельный вес граждан, добровольно отказавшихся от участия в террористической деятельности, а также отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, состоящих на профилактическом учете в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, получивших услуги в сфере занятости, в общей численности граждан, добровольно отказавшихся от участия в террористической деятельности, а также отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, состоящих на профилактическом учете в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 100,0 процента. Значение данного показателя (индикатора) соответствует сведениям о предоставлении государственных услуг в сфере занятости населения, содержащимся в программном комплексе «Катарсис»;

численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), тру-

доустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Предполагается, что в ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 32,4 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и обратившихся за предоставлением государственной услуги граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Информация о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит около 2,9 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и обратившихся за предоставлением государственной услуги граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Информация о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит около 2,9 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и обратившихся за предоставлением государственной услуги граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Информация о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 2,1 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 90,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН, работодателей и получателей денежных выплат. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «О расходовании средств областного бюджета на осуществление полномочий в сфере содействия занятости населения»;

удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН и получателей социальных выплат. Показатель (индикатор) реализуется в 2019–2020 годах. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

обеспеченность получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН и получателей социальных выплат. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «О расходовании средств федерального бюджета на осуществление полномочий по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным безработными»;

численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста). Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) в 2019 году составит около 0,8 тыс. человек, в 2020 году – 1,2 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Сведения о реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) со-

ставит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан предпенсионного возраста и работодателей. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста»;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста»;

доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста»;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 42 работников. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия с предприятиями и организациями, заключившими соглашения с министерством экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области, по вопросу переобучения и повышения квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Сведения о реализации мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, работников предприятий, отнесенных к категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения, и работодателей, реализующих мероприятия по повышению производительности труда. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в целях повышения производительности труда»;

количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации. В 2020 году реализация показателя (индикатора) осуществлялась в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», в 2021–2022 годах – в рамках регионального проекта «Содействие занятости». Предполагается, что в 2021–2022 годах значение данного показателя (индикатора) составит не менее 1 ГКУ ЦЗН. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН и ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным, содержащимся в сведениях о ходе реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» и регионального проекта «Содействие занятости»;

доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 65,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан и предприятий Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным мониторинга предоставления услуг гражданам;

доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 65,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан и предприятий Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным мониторинга предоставления услуг организациям;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации. Предполагается, что значение

данного показателя (индикатора) составит не менее 310 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Сведения о реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН»;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 67,9 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 70,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Сведения о реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН»;

численность работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что в 2022 году ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 0,05 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет предоставления субсидии промышленным предприятиям, организовавшим профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под риском увольнения, в том числе находящихся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Достижение значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта»;

доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что в 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет сохранения занятости работодателями работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Достижение значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта»;

количество разработанных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Подготовка проектов прогноза баланса трудовых ресурсов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 30 декабря 2011 года № 1323-п «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Оренбургской области. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в информационно-коммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт министерства) в подразделе «Рынок труда области»;

количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Подготовка проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 10 сентября 2013 года № 752-п «О разработке прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области и работодателей. Показатель (индикатор) реализуется в 2019–2020 годах. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Прогноз потребности регионального рынка труда в кадрах»;

количество подготовленных сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Подготовка сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 25 декабря 2019 года № 1018-пп «Об определении потребности Оренбургской области в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов

исполнительной власти Оренбургской области и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Рынок труда области»;

удельный вес городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, рассчитываемый как процентное соотношение количества городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, и общего количества городских округов и муниципальных районов Оренбургской области. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Формирование и актуализация паспортов рынка труда осуществляются в соответствии с приказом МТиЗН «О структуре отчетности учреждений, подведомственных министерству». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с организациями области. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 50 единиц. Проведение еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда, осуществляется в соответствии с приказом МТиЗН от 26 февраля 2021 года № 44 «О структуре отчетности учреждений, подведомственных министерству». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, рассчитываемый как процентное соотношение граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, и общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с гражданами и работодателями. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет формироваться

на основании спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, а также в соответствии с перечнем профессий, наиболее востребованных для профессионального обучения среди безработных граждан. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Профобучение»;

количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 2 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области и территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте министерства экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области в подразделе «Экономика»;

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, рассчитываемый как процентное соотношение количества свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», и общего количества свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет размещения информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в Общероссийской базе вакансий «Работа в России». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 12 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН, органов исполнительной власти Оренбургской области, работодателей и работников. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным положения о межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости, утвержденного указом Губернатора Оренбургской области от 28 августа 2013 года № 819-ук «О межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости»;

количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) в среднем составит 12 единиц. Прогнозируемое

значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 0,3 тыс. единиц. Работа телефона «горячей линии» осуществляется в соответствии с приказом МТиЗН от 15 февраля 2016 года № 25 «Об организации работы телефона «горячей линии» в министерстве труда и занятости населения Оренбургской области». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия населения, работодателей со специалистами МТиЗН по телефону «горячей линии». Информация по данному показателю (индикатору) приведена в журнале регистрации обращений;

доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России». Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 10,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя будет достигнуто за счет внедрения Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Информация по данному показателю (индикатору) содержится на единой цифровой платформе «Работа в России».

Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы представлен в приложении № 1 к государственной программе.

3. Перечень и характеристика структурных элементов подпрограммы

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда Оренбургской области, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан, а также организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области осуществляется в целях доведения до граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства и работодателей актуальной информации о ситуации на рынке труда, востребованных на рынке труда профессиях (специальностях), о предоставляемых государственных услугах в сфере содей-

ствия занятости населения, реализуемых мероприятиях в рамках государственных программ Оренбургской области, национальных проектов, других вопросов посредством размещения информации на интерактивном портале службы занятости населения Оренбургской области (szn.orb.ru), сайте МТиЗН (mintrud.orb.ru), официальных аккаунтах МТиЗН и ГКУ ЦЗН в социальных сетях, а также с использованием дополнительных каналов информирования.

Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест является эффективным направлением деятельности, способствующим повышению объемов трудоустройства граждан и комплектованию кадрами организаций. В работе ярмарок принимают участие организации всех форм собственности, заявившие о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест и должностей. Для оказания адресной поддержки в трудоустройстве гражданам, относящимся к отдельным категориям, а также конкретным организациям проводятся специализированные ярмарки вакансий.

Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), осуществляется в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда Оренбургской области.

Определение профильной группы осуществляется на основании информации о гражданах, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и по результатам проведенного анкетирования.

Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) осуществляется в целях оказания им эффективного содействия в подборе необходимых работников.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, реализуется в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на

рынке труда», Порядком предоставления в 2022 году субсидии на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденным постановлением Правительства Оренбургской области от 24 марта 2022 года № 261-пп.

Участниками данного основного мероприятия являются работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, проводится в целях сохранения их занятости. Информация о численности участников данного основного мероприятия по промышленным предприятиям и профессиям (специальностям) утверждается приказом МТиЗН;

основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (работ):

содействие гражданам в поиске подходящей работы;

содействие работодателям в подборе необходимых работников;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации. В 2022 году данная государственная услуга предоставляется категориям граждан, утвержденным пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 года № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году»;

содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработными гражданами, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход. В 2022 году данная государственная услуга предоставляется категориям граждан, утвержденным пунктом 2 постановления Правительства Российской

Федерации от 16 марта 2022 года № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году»;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность по направлению органов службы занятости;

содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

трудоустройство:

граждан по направлению ГКУ ЦЗН в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

безработных граждан – на общественные работы;

граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, – на общественные работы;

работников организаций, находящихся под риском увольнения, – на временные работы.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:

постановка на регистрационный учет граждан в целях поиска подходящей работы;

ведение регистрационного учета граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;

снятие с регистрационного учета граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;

постановка на регистрационный учет безработных граждан;

ведение регистрационного учета безработных граждан;

снятие с регистрационного учета безработных граждан;

информирование граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, о правах и обязанностях;

осуществление проверок организаций по вопросу соблюдения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе»;

предоставление информации об исполнении выписок из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов согласно установленному сроку (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2015 года № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы»).

Кроме того, в рамках данного основного мероприятия в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюд-

жетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» в 2020 году реализованы дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области:

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», постановлением Правительства Оренбургской области от 24 марта 2022 года № 260-пп «Об утверждении Порядка предоставления в 2022 году субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области» в 2022 году реализуются дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области.

Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области, реализуются за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Оренбургской области, источником финансового обеспечения которого являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств Оренбургской области.

Общий объем финансирования дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области, составляет 364 561,7 тыс. рублей, в том числе:

средства иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Оренбургской области – 360 916,0 тыс. рублей;

средства областного бюджета – 3 645,7 тыс. рублей;

основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан».

Социальная адаптация безработных граждан направлена на повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем обучения

их навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации. При оказании государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда проводится тестирование (анкетирование) по методикам, используемым при социальной адаптации безработных граждан (с использованием соответствующего программного обеспечения или в письменной форме путем заполнения бланков тестов, анкет).

Психологическая поддержка безработных граждан направлена на разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной самореализации. При оказании государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан проводится тестирование (анкетирование) по методикам, используемым при психологической поддержке безработных граждан (с использованием соответствующего программного обеспечения или в письменной форме путем заполнения бланков тестов, анкет).

Профессиональная ориентация граждан направлена на содействие гражданам в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда. При оказании государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования проводится тестирование (анкетирование) по методикам, используемым при профессиональной ориентации граждан (с использованием соответствующего программного обеспечения или в письменной форме путем заполнения бланков тестов, анкет).

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (проведение работ):

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

психологическая поддержка безработных граждан;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

В 2022 году государственные услуги по психологической поддержке безработных граждан и социальной адаптации безработных граждан на рынке предоставляются категориям граждан, утвержденным пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 года № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году»;

основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех

лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности».

Данное основное мероприятие является одним из важнейших направлений активной политики занятости, способствующих формированию конкурентоспособных трудовых ресурсов. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется по профессиям и специальностям, пользующимся спросом у работодателей.

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности.

В 2022 году данная государственная услуга предоставляется категориям граждан, утвержденным пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 года № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году»;

основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

Денежные выплаты гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения осуществляются за счет средств областного бюджета, ежегодно предусматриваемых в законе Оренбургской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

К денежным выплатам гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения относятся:

материальная поддержка граждан, участвующих во временных работах, и безработных граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах;

единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению ГКУ ЦЗН;

финансовая поддержка безработных граждан, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации

назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных ГКУ ЦЗН на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности;

финансовая поддержка безработных граждан при переезде и безработных граждан и членов их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению ГКУ ЦЗН;

основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляются за счет средств областного бюджета, источником которых являются субвенции из федерального бюджета.

Объем субвенций рассчитывается Федеральной службой по труду и занятости исходя из прогнозируемой среднемесячной численности граждан, состоящих на учете, и установленных постановлением Правительства Российской Федерации минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

К социальным выплатам безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» относятся:

пособие по безработице;

пенсия, назначенная по предложению ГКУ ЦЗН на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

основное мероприятие 1.7 «Предоставление в 2022 году грантов в форме субсидий на поддержку работодателей».

Право на получение грантов имеют работодатели, осуществляющие деятельность на территории Оренбургской области, которые не ранее 1 апреля 2022 года трудоустроили или планируют трудоустроить граждан, зарегистрированных в ГКУ ЦЗН в целях поиска подходящей работы и (или) в качестве безработных граждан;

региональный проект «Старшее поколение». В рамках реализации данного регионального проекта осуществлялись профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в целях содействия их занятости.

Дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение организуются для работников организаций и граждан, ищущих ра-

боту, достигших предпенсионного возраста, и призваны способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями;

региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

В рамках реализации данного регионального проекта предполагается организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

Кроме того, планируются мероприятия по повышению эффективности работы службы занятости населения. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов ГКУ ЦЗН в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных организаций и других субъектов рынка труда. Предполагается создание центров занятости населения нового типа, оперативно и проективно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости;

региональный проект «Содействие занятости».

С 2021 года в соответствии с дополнительным соглашением от 2 декабря 2020 года № 149-2019-Р20055-1/6 к соглашению о реализации регионального проекта «Содействие занятости (Оренбургская область)» на территории Оренбургской области от 25 января 2019 года № 149-2019-Р20055-1 наименование регионального проекта изменено с «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» на «Содействие занятости».

Региональный проект «Содействие занятости» реализуется в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В рамках реализации данного регионального проекта планируются мероприятия по повышению эффективности работы службы занятости населения. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов ГКУ ЦЗН в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных организаций и других субъектов рынка труда. Предполагается создание центров занятости населения нового типа, оперативно и проективно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости.

Ранее одним из направлений являлось переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, которое предусматривает организацию повышения квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности, обеспе-

чивающих возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями. С 2021 года данное направление было исключено из мероприятий данного регионального проекта.

В 2023 году в рамках регионального проекта «Содействие занятости» федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» реализуются дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области.

Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области, реализуются за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Оренбургской области в целях софинансирования расходных обязательств Оренбургской области, возникающих при реализации регионального проекта «Содействие занятости», обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

основное мероприятие 1.10 «Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов».

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целом по Оренбургской области по видам экономической деятельности на очередной год и плановый двухлетний период.

Основой для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов являются: данные отчетного баланса трудовых ресурсов;

данные о прогнозной численности населения Оренбургской области (демографический прогноз);

прогноз социально-экономического развития Оренбургской области на долгосрочную перспективу, очередной финансовый год и плановый период;

данные органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Отделения по Оренбургской области Уральского главного управления Центрального банка Российской Федерации;

основное мероприятие 1.11 «Подготовка сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов».

Потребность Оренбургской области в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу определяется как численность работников, занятых в экономике, необходимая для обеспечения прогнозируемых объемов производства валового регионального продукта и добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда по видам экономической деятельности и занятиям.

МТиЗН на основе сведений, поступивших от органов исполнительной власти Оренбургской области, ежегодно определяет потребность в профессиональных кадрах и направляет указанную информацию в МО, а также размещает ее на сайте министерства.

МО на основе информации, поступившей от МТиЗН, вносит изменения в контрольные цифры приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по образовательным программам;

основное мероприятие 1.12 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов Оренбургской области».

Паспорта рынков труда городских округов и муниципальных районов Оренбургской области формируются в целях анализа ситуации на рынке труда Оренбургской области и содержат сведения о социально-экономической ситуации, численности населения, численности рабочей силы, численности занятого в экономике населения, безработных граждан, организациях по видам экономической деятельности и другое;

основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда».

В рамках еженедельного мониторинга состояния занятости населения формируется перечень организаций, состояние занятости населения в которых может оказать негативное влияние на рынок труда Оренбургской области.

В случае предполагаемого высвобождения работников в организациях специалистами ГКУ ЦЗН проводятся предувольнительные консультации и семинары по вопросам законодательства Российской Федерации о труде и занятости, состоянии рынка труда Оренбургской области;

основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области».

Реализация данного основного мероприятия позволяет обеспечить информационный обмен данными между ГКУ ЦЗН и Федеральной службой по труду и занятости;

основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан».

Перечень приоритетных профессий (специальностей) формируется в рамках реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан в целях повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан разрабатывается в целом по Оренбургской области на очередной год.

Основой для формирования перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования являются данные года, предшествовавшего формированию перечня по:

спросу и предложению рабочей силы на рынке труда;

профессиям, наиболее востребованным безработными гражданами для профессионального обучения;

основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда».

Проекты прогнозных оценок рынка труда Оренбургской области разрабатываются в целях анализа ситуации на рынке труда Оренбургской области, принятия превентивных мер и для включения в раздел «Труд и занятость» прогноза социально-экономического развития Оренбургской области.

Основой для разработки проектов прогнозных оценок рынка труда являются данные отчетов 2-т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения» и статистического сборника «Баланс затрат труда», рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации;

основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

ГКУ ЦЗН обеспечивают размещение в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» информации о:

работодателях, испытывающих потребность в работниках;

свободных рабочих местах и вакантных должностях;

гражданах, ищущих работу, об уровне их квалификации, о стаже работы;

основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости».

В Оренбургской области осуществляет деятельность межведомственная комиссия по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста, образованная в соответствии с указом Губернатора Оренбургской области от 28 августа 2013 года № 819-ук.

Согласно решению межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста главам городских округов и муниципальных районов Оренбургской области необходимо обеспечить исполнение контрольного показателя по снижению неформальной занятости не ниже уровня 2019 года.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:

организация заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста;

проведение ежемесячных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

организация работы телефона «горячей линии»;

основное мероприятие 1.19 «Обеспечение возможности подачи заявления на получение государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление возможности подачи заявления на получение государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России».

Перечень структурных элементов подпрограммы представлен в приложении № 2 к государственной программе.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы представлена в приложении № 3 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию государственной программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к государственной программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели государственной программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели государственной программы признается равным 0,3.

Приложение № 7
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Подпрограмма II
«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– улучшение условий и охраны труда
Задачи подпрограммы	– обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение уровня знаний по охране труда; совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда
Приоритетные проекты, региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют

Показатели (индикаторы) подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> – удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях; численность работников с установленным профессиональным заболеванием; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более
Срок и этапы реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> – 2019–2024 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> – 2 713,6 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2019 год – 427,0 тыс. рублей; 2020 год – 425,6 тыс. рублей; 2021 год – 427,0 тыс. рублей; 2022 год – 478,0 тыс. рублей; 2023 год – 478,0 тыс. рублей; 2024 год – 478,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> – реализация подпрограммы позволит к 2024 году: не допустить превышения уровня более 22,8 процента работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях; обеспечить снижение численности работников с установленным профессиональным заболеванием до 90 человек; обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, до 22 человек; организовать проведение специальной оценки условий труда на 360,0 тыс. рабочих мест; снизить численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 111,0 тыс. человек;

обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, до 395 человек

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

В стратегии развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года одним из приоритетных направлений является создание условий, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе за счет:

разработки и реализации мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствованию управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

перехода от выплаты компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Преимуществом мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Оренбургской области, реализуемых с 1996 года в рамках областных целевых программ, позволила решить ряд важных вопросов в сфере обеспечения безопасных и здоровых условий труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Оренбургской области имеют положительную динамику (представлены в таблицах 1–7).

Таблица 1

Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
(по данным ГИТ)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Оренбургская область	35	40	23	30	14	19	23	16	17

Таблица 2

Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным ФСС)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Оренбургская область	662	636	551	447	404	403	378	235	353

Таблица 3

Численность работников с установленным профессиональным заболеванием (по данным Роспотребнадзора)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Оренбургская область	110	81	90	90	116	82	65	86	76

Таблица 4

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ, ФГИС СОУТ)

(тыс. единиц)

Субъект Российской Федерации	Годы								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Оренбургская область	61,8 ^{*)}	16,1	70,7	121,4	181,1	250,6	335,0	372,3	376,6

^{*)} Количество рабочих мест, на которых проводилась аттестация рабочих мест по условиям труда.

Таблица 5

**Общая численность работников
(по данным ФСС)**

(тыс. человек)

Субъект Российской Федерации	Годы								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Оренбургская область	680,3	650,5	626,5	578,5	542,7	520,8	504,6	486,4	471,8

Таблица 6

**Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях
труда (по данным ФСС)**

(тыс. человек)

Субъект Российской Федерации	Годы								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Оренбургская область	74,5	131,7	125,4	119,2	109,7	113,7	108,4	108,9	100,4

Таблица 7

**Удельный вес работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников
(по данным ФСС)**

(процентов)

Субъект Российской Федерации	Годы								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Оренбургская область	41,7**)	20	20	20	20	21,8	21,5	22,4	21,3

**) По выборочному кругу организаций и видов экономической деятельности согласно данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики.

Несмотря на положительные результаты, достигнутые в области охраны труда, ситуация с созданием безопасных условий труда в организациях остается напряженной.

Основными причинами возникновения большинства несчастных случаев на производстве остаются неудовлетворительная организация работы по охране труда и недостаточный контроль за безопасным проведением работ со стороны руководящих работников.

Анализ доли численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников (таблица 7), показывает, что в течение нескольких последних лет этот показатель не имеет тенденции к снижению.

Отсутствие средств для своевременной замены устаревших фондов ведет к продлению сроков использования неэффективных и устаревших машин и оборудования. Во многих случаях они ликвидируются только при отсутствии возможности их дальнейшей эксплуатации вследствие физической изношенности. Подобная ситуация оказывает негативное влияние на безопасность производства и рост числа зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний.

Наряду с техническими проблемами на производстве сохраняются существенные диспропорции финансирования охраны труда в организациях по видам экономической деятельности. На 1 января 2022 года в организациях, занимающихся добычей полезных ископаемых, на одного работающего затрачено 39 837,5 рубля, в сфере строительства – 11 243,2 рубля, сельского хозяйства – 6 343,6 рубля (в среднем по Оренбургской области – 18 348,8 рубля).

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с необеспечением работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, несоблюдением требований безопасности при использовании оборудования и инструментов, допуском к работе лиц, не прошедших обучение по охране труда, непроведением специальной оценки условий труда.

В Оренбургской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда. Результатом данной работы стало принятие Закона Оренбургской области от 16 марта 2007 года № 1038/234-IV-ОЗ «Об охране труда в Оренбургской области», постановления администрации Оренбургской области от 8 мая 2002 года № 72-п «Об областной межведомственной комиссии по охране труда».

Решение проблем в области охраны труда сдерживается отсутствием четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительным уровнем знаний правил безопасности, низкой дисциплиной труда. Нет универсальной и эффективной практики управления профессиональными рисками в организациях.

Подпрограмма является важнейшим инструментом реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Оренбургской области, позволяет планомерно проводить работу по обеспечению охраны труда,

предусматривает необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации ее мероприятий.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Оренбургской области.

Приоритетными направлениями деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения являются принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактика и снижение профессиональных рисков, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

повышение уровня знаний по охране труда;

совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.

Значения целевых показателей (индикаторов) представляются следующими организациями:

ГИТ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

ФСС – численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

ФГИС СОУТ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

Роспотребнадзором – численность работников с установленным профессиональным заболеванием.

Реализация подпрограммы позволит к 2024 году:

не допустить превышения уровня более 22,8 процента работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях;

обеспечить снижение численности работников с установленным профессиональным заболеванием до 90 человек;

обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, до 22 человек;

организовать проведение специальной оценки условий труда на 360,0 тыс. рабочих мест;

снизить численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 111,0 тыс. человек;

обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, до 395 человек.

2. Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях, рассчитываемый как процентное соотношение работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 22,8 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется ФСС и приводится на сайте МТиЗН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт МТиЗН) в подразделе «Программы»;

численность работников с установленным профессиональным заболеванием. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году снизится и составит 90 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется Роспотребнадзором и приводится на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году снизится до 22 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется ГИТ и приводится на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу 2024 года составит 360,0 тыс. рабочих мест. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется ГИТ и ФГИС СОУТ и приводится на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году снизится до 111,0 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется ФСС и приводится на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году снизится до 395 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется ФСС и приводится на сайте МТиЗН в подразделе «Программы».

Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы представлен в приложении № 1 к государственной программе.

3. Перечень и характеристика структурных элементов подпрограммы

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:

подготовка МТиЗН по мере необходимости проектов нормативных правовых актов по вопросам охраны труда;

приобретение электронных систем, программного обеспечения для осуществления экспертизы условий труда и организации работы по охране труда;

содействие в обеспечении нормативными правовыми актами по охране труда, в том числе в электронном виде, всех заинтересованных субъектов;

проведение в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области ежегодной рекламной кампании «За достойный труд»;

организация и проведение областных, зональных конференций, форумов, совещаний, семинаров, вебинаров по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов предприятий и организаций;

организация выпуска бюллетеня «Условия и охрана труда в Оренбургской области»;

освещение в средствах массовой информации вопросов по охране труда и опыта создания здоровых и безопасных условий труда, пропаганда охраны труда в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области;

участие в проведении областных конкурсов по охране труда;

организация и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области;

основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:
координация работы и осуществление полномочий Оренбургской области в области охраны труда и трудовых отношений;

содействие реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств обязательного социального страхования;

организационно-методическая работа с представителями администраций муниципальных образований Оренбургской области, медицинских организаций в сфере проведения предварительных и периодических медицинских осмотров;

проведение совещаний, семинаров, вебинаров по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов организаций Оренбургской области (административное обеспечение деятельности);

организационно-техническое обеспечение деятельности областной межведомственной комиссии по охране труда, координация работы городских (районных) межведомственных комиссий по охране труда;

организация и проведение ежегодной выставки «Безопасность и охрана труда» и научно-практической конференции, посвященных Всемирному дню охраны труда;

организация и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области.

методическое руководство работой специалистов и служб по охране труда организаций области;

изучение, обобщение и распространение опыта работы в сфере улучшения условий и охраны труда;

содействие осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (в том числе финансирование проведения необходимых лабораторных измерений);

содействие внедрению системы управления профессиональными рисками в сфере охраны труда в Оренбургской области;

основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается проведение организационных и информационных мероприятий, направленных на совершенствование работы по проведению специальной оценки условий труда;

основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены: координация проведения на территории Оренбургской области в установленном порядке обучения по охране труда;

содействие в совершенствовании деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда на территории Оренбургской области;

основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Перечень структурных элементов подпрограммы представлен в приложении № 2 к государственной программе.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы представлена в приложении № 3 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета представлена в приложении № 4 к государственной программе.

5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели государственной программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели государственной программы признается равным 0,2.

Приложение № 8
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Подпрограмма III
«Обеспечение реализации программы»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области»
Задача подпрограммы	– организация эффективной работы МТиЗН и подведомственных ему учреждений
Приоритетные проекты, региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения; количество информационных ресурсов и баз данных; эксплуатируемая площадь – всего, в том числе зданий прилегающей территории; машино-часы работы автомобилей; количество обслуживаемых ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению;

количество обслуживаемых ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы;

отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений;

исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников;

доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок;

удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных;

удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения;

удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения;

количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости

Срок и этапы реализации подпрограммы – 2019–2024 годы, этапы не выделяются

- Объем бюджетных ассигнований подпрограммы
- 1 616 923,9 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
 - 2019 год – 231 893,2 тыс. рублей;
 - 2020 год – 264 819,4 тыс. рублей;
 - 2021 год – 271 646,9 тыс. рублей;
 - 2022 год – 294 793,6 тыс. рублей;
 - 2023 год – 277 110,4 тыс. рублей;
 - 2024 год – 276 660,4 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы
- реализация подпрограммы позволит:
 - обеспечивать размещение информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
 - осуществлять ведение информационных ресурсов и баз данных;
 - содержать (эксплуатировать) имущество, находящееся в государственной (муниципальной) собственности;
 - организовывать и осуществлять транспортное обслуживание должностных лиц;
 - передавать полномочия не менее 10 ГКУ ЦЗН ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению;
 - передавать полномочия не менее 10 ГКУ ЦЗН по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы;
 - не допускать превышения объема просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН и подведомственных ему учреждений в общем объеме расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений более 5,0 процента;
 - организовывать исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников;

проводить плановые проверки приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

обеспечивать устранение нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных;

обеспечивать устранение нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения;

обеспечивать устранение нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения;

проводить работу по подготовке обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

МТиЗН является органом исполнительной власти Оренбургской области, осуществляющим:

полномочия в области содействия занятости населения;

переданное полномочие Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

реализацию государственной политики и управление в сфере охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений.

МТиЗН в соответствии с возложенными на него задачами:

разрабатывает и вносит Губернатору Оренбургской области проекты законов, иных нормативных правовых актов Оренбургской области по вопросам, отнесенным к компетенции МТиЗН;

разрабатывает и утверждает на основании и во исполнение законодательства Российской Федерации нормативные правовые акты по вопросам занятости населения, охраны труда, социального партнерства и оплаты труда, иным вопросам, отнесенным к компетенции МТиЗН;

обобщает практику применения законодательства и проводит анализ реализации мероприятий в сфере, относящейся к компетенции МТиЗН.

МТиЗН осуществляет следующие полномочия:

разработка и реализация государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области»;

проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда;

- подготовка сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов и разработка баланса трудовых ресурсов;
- организация регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы и в качестве безработных;
- организация оказания государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения;
- осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;
- организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области;
- реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории Оренбургской области;
- реализация мероприятий по проведению государственной политики в сфере развития и совершенствования социального партнерства и другие.

От правильной организации текущей работы МТиЗН и ГКУ ЦЗН зависит качество деятельности всей системы службы занятости населения Оренбургской области.

В соответствии постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», стратегией развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 20 августа 2010 года № 551-пп, распоряжением Губернатора Оренбургской области от 28 января 2015 года № 14-р «О мерах, направленных на выполнение норматива формирования расходов на содержание органов государственной власти Оренбургской области» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

- обеспечение повышения эффективности расходования средств областного бюджета, федерального бюджета в виде субвенции на социальные выплаты безработным гражданам, в виде субсидии – на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;
- реализация мер, направленных на выполнение норматива формирования расходов на содержание органов государственной власти;
- использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;
- соблюдение принципов открытости бюджетных процедур.

Целью подпрограммы является осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области».

Для достижения поставленной цели необходимо решение задачи по организации эффективной работы МТиЗН и подведомственных ему учреждений.

Реализация подпрограммы позволит:

- обеспечивать размещение информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
- осуществлять ведение информационных ресурсов и баз данных;

содержать (эксплуатировать) имущество, находящееся в государственной (муниципальной) собственности;

организовывать и осуществлять транспортное обслуживание должностных лиц;

передавать полномочия не менее 10 ГКУ ЦЗН ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению;

передавать полномочия не менее 10 ГКУ ЦЗН по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы;

не допускать превышения объема просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН и подведомственных ему учреждений в общем объеме расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений более 5,0 процента;

организовывать исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников;

проводить плановые проверки приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

обеспечивать устранение нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных;

обеспечивать устранение нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения;

обеспечивать устранение нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения;

проводить работу по подготовке обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости.

2. Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения. Данный показатель (индикатор) реализуется в 2019–2021 годах. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 65,0 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет размещения информации в базе данных службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН;

количество информационных ресурсов и баз данных. Предполагается, что начиная с 2022 года ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 2,0 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет деятельности по вводу, верификации и актуализации данных, обновлению, восстановлению и изменению структуры базы данных с целью обеспечения ее целостности, сохранности и эффективности использования. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН;

эксплуатируемая площадь – всего, в том числе зданий прилегающей территории. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит около 5,5 тыс. кв. метров. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет обеспечения эксплуатационно-технического обслуживания помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН», а также содержания помещений в надлежащем состоянии. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН;

машино-часы работы автомобилей. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит около 7,9 тыс. машино-часов. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации и осуществления транспортного обслуживания должностных лиц. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН;

количество обслуживаемых ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 10 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет заключения соглашения ГКУ ЦЗН о передаче полномочий по ведению бюджетного учета, формированию бюджетной отчетности, начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат;

количество обслуживаемых ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы». Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 10 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет заключения соглашения ГКУ ЦЗН о

передаче полномочий по ведению бюджетного учета, формированию бюджетной отчетности, начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат;

отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не более 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет осуществления контроля за исполнением обязательств МТиЗН и подведомственных ему учреждений. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным следующих форм отчетности: «Сведения по кредиторской задолженности учреждений», «Сведения по дебиторской задолженности учреждений», «Сведения по кредиторской и дебиторской задолженности»;

исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 95,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с гражданами и работодателями. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Информация о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»;

доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок, рассчитываемая как процентное соотношение проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты и общего количества запланированных проверок. Данный показатель (индикатор) реализуется в 2019–2021 годах, в 2024 году. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 95,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН с работодателями. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных, рассчитываемый как процентное соотношение количества устраненных нарушений и общего количества выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных. Данный показатель (индикатор) реализуется в 2019–2021 годах. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет взаимодействия МТиЗН и

ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) соответствует документам о проведении контрольных мероприятий и документам, подтверждающим устранение нарушений;

удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения, рассчитываемый как процентное соотношение устраненных нарушений и общего количества выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения. Данный показатель (индикатор) реализуется в 2019–2021 годах. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет взаимодействия МТиЗН и ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) соответствует документам о проведении контрольных мероприятий и документам, подтверждающим устранение нарушений;

удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения. Достижение значения данного показателя (индикатора) планируется на 2022–2024 годы. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет взаимодействия МТиЗН и ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) соответствует документам о проведении контрольных мероприятий и документам, подтверждающим устранение нарушений;

количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2 единицы. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет анализа проведенных контрольных мероприятий. Значение данного показателя (индикатора) соответствует информации, размещенной на сайте МТиЗН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», и письмам, направленным в ГКУ ЦЗН.

Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы представлен в приложении № 1 к государственной программе.

3. Перечень и характеристика структурных элементов подпрограммы

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено обеспечить:

размещение информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

ведение информационных ресурсов и баз данных;
содержание (эксплуатацию) имущества, находящегося в государственной (муниципальной) собственности;
организацию и осуществление транспортного обслуживания должностных лиц;

передачу полномочий ГКУ ЦЗН ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению;

передачу полномочий ГКУ ЦЗН по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы;

деятельность МТиЗН как органа исполнительной власти Оренбургской области, осуществляющего полномочия в сфере труда и занятости населения;

деятельность учреждений, подведомственных МТиЗН, при осуществлении полномочий в сфере труда и занятости населения;

недопущение превышения объема просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН и подведомственных ему учреждений в общем объеме расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений более 5,0 процента;

исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников;

основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов». Данное основное мероприятие реализуется в 2019–2021 годах.

В рамках реализации данного основного мероприятия обеспечены:

подготовка и принятие ежегодного плана проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

проведение плановых выездных и документарных проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей согласно утвержденному плану;

проведение внеплановых выездных и документарных проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при наличии соответствующих оснований;

составление актов по результатам проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

контроль за устранением выявленных в ходе проверок нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

контроль за исполнением предписаний об устранении допущенных нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных». Данное основное мероприятие реализуется в 2019–2021 годах.

В рамках реализации данного основного мероприятия обеспечены:
утверждение ежегодного плана проведения выездных и документарных проверок;

проведение плановых выездных и документарных проверок ГКУ ЦЗН согласно утвержденному ежегодному плану;

проведение внеплановых выездных и документарных ГКУ ЦЗН при наличии соответствующих оснований;

составление акта по результатам проверки ГКУ ЦЗН;

получение информации о соблюдении (несоблюдении) ГКУ ЦЗН законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных;

выявление нарушений законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных;

пресечение и (или) устранение последствий выявленных нарушений законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных;

принятие мер по предупреждению нарушений законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных;

основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан». Данное основное мероприятие реализуется в 2019–2021 годах.

В рамках реализации данного основного мероприятия обеспечены:

утверждение ежегодного плана проведения плановых проверок;

проведение плановых выездных и документарных проверок ГКУ ЦЗН согласно утвержденному ежегодному плану;

проведение внеплановых выездных и документарных проверок ГКУ ЦЗН при наличии соответствующих оснований;

выявление наличия или отсутствия нарушений законодательства Российской Федерации при осуществлении ГКУ ЦЗН деятельности по обеспечению государственных гарантий в области занятости населения;

выявление причин нарушений законодательства Российской Федерации при осуществлении ГКУ ЦЗН деятельности по обеспечению государственных гарантий в области занятости населения и принятия мер по их устранению и недопущению;

основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено обеспечить:

анализ выявленных нарушений в ходе осуществления контрольных мероприятий;

проведение совещаний с участием директоров ГКУ ЦЗН и обсуждением причин, повлекших нарушения, методов их устранения, подходов в работе со специалистами ГКУ ЦЗН, позволяющих предупредить нарушения;
оказание консультативной помощи специалистам ГКУ ЦЗН;
подготовку обзора нарушений законодательства Российской Федерации о занятости;

доведение обзора нарушений законодательства Российской Федерации о занятости до подведомственных учреждений и специалистов профильных подразделений МТиЗН;

основное мероприятие 3.6 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения». Данное основное мероприятие планируется реализовывать в 2022–2024 годах.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено обеспечить:

утверждение ежегодного плана проведения выездных и документарных проверок;

проведение плановых выездных и документарных проверок ГКУ ЦЗН согласно утвержденному ежегодному плану;

проведение внеплановых выездных и документарных ГКУ ЦЗН при наличии соответствующих оснований;

составление акта по результатам проверки ГКУ ЦЗН;

получение информации о соблюдении (несоблюдении) ГКУ ЦЗН законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных;

выявление нарушений законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных;

пресечение и (или) устранение последствий выявленных нарушений законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных;

принятие мер по предупреждению нарушений законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных;

выявление наличия или отсутствия нарушений законодательства Российской Федерации при осуществлении ГКУ ЦЗН деятельности по обеспечению государственных гарантий в области занятости населения;

выявление причин нарушений законодательства Российской Федерации при осуществлении ГКУ ЦЗН деятельности по обеспечению государственных гарантий в области занятости населения и принятия мер по их устранению и недопущению;

основное мероприятие 3.7 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты». Данное основное мероприятие планируется реализовывать в 2024 году. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» плановые проверки в 2022 году не проводятся.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено обеспечить:

подготовку и принятие ежегодного плана проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

проведение плановых выездных и документарных проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей согласно утвержденному плану;

проведение внеплановых выездных и документарных проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при наличии соответствующих оснований;

составление актов по результатам проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

контроль за устранением выявленных в ходе проверок нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

контроль за исполнением предписаний об устранении допущенных нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Перечень структурных элементов подпрограммы представлен в приложении № 2 к государственной программе.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы представлена в приложении № 3 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета представлена в приложении № 4 к государственной программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели государственной программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели государственной программы признается равным 0,2.

Приложение № 9
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Подпрограмма IV
«Привлечение и использование иностранных работников
для обеспечения потребности экономики
Оренбургской области в кадрах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области
Задача подпрограммы	– создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников
Приоритетные проекты, региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатель (индикатор) подпрограммы	– количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников; численность иностранных работников, планируемых к привлечению для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области
Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2019–2024 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	– реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат

Ожидаемые результаты – реализация подпрограммы позволит к реализации 2024 году: подпрограммы выдать не менее 61 заключения о привлечении и об использовании иностранных работников; обеспечить привлечение не менее 262 иностранных работников на территории Оренбургской области

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Указом Губернатора Оренбургской области от 12 апреля 2011 года № 212-ук «Об определении уполномоченного органа» МТиЗН определено уполномоченным органом исполнительной власти Оренбургской области по организации и координации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области.

Квота на выдачу разрешений на работу для иностранных граждан распространяется только на иностранных граждан, прибывающих в порядке, требующем получения визы.

Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Оренбургской области осуществляются в целях поддержания оптимального баланса трудовых отношений с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

Реализация подпрограммы позволит проводить комплексную и целенаправленную работу по участию работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, в квотной кампании. Деятельность работодателей по подбору работников из числа российских граждан, соблюдение миграционного, налогового и трудового законодательства будет анализироваться органами исполнительной власти Оренбургской области. В результате снизится вероятность привлечения иностранных граждан работодателями, нарушающими порядок привлечения, а также работодателями, имеющими возможность привлечения граждан Российской Федерации.

При правильно выбранной государственной политике в вопросах трудовой миграции можно решить ряд проблем по обеспечению экономики Оренбургской области рабочей силой, но при этом необходимо использовать все имеющиеся внутренние трудовые ресурсы.

Государственная политика в сфере привлечения и использования иностранных работников должна носить комплексный характер и быть направленной на решение экономических задач и смягчение диспропорций на рынке труда.

Приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы является расширение полномочий органов исполнительной власти Оренбургской области по определению количества квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

Важными направлениями государственной политики в указанной сфере являются:

развитие системы предоставления услуг по трудоустройству трудовых мигрантов;

создание условий для профессионального обучения и повышения квалификации трудовых мигрантов;

реализация мер правовой и социальной защиты трудовых мигрантов, предусматривающих контроль за состоянием их здоровья.

Цель подпрограммы – привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение задачи по созданию эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

Реализация подпрограммы позволит к 2024 году:

выдать не менее 61 заключения о привлечении и об использовании иностранных работников;

обеспечить привлечение не менее 262 иностранных работников на территории Оренбургской области.

2. Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 61 заключение. Выдача МТиЗН заключений о привлечении и об использовании иностранных работников осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 октября 2014 года № 795н «Об утверждении порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников» и приказа МТиЗН от 3 ноября 2016 года № 224 «Об утверждении порядка оформления и выдачи министерством труда и занятости населения Оренбургской области заключения о привлечении и об использовании иностранных работников». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Оренбургской области и работодателей, привлекающих иностранных работников. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность иностранных работников, планируемых к привлечению для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году

составит не менее 262 человек. Подготовка предложений о потребности в привлечении иностранных работников осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н «Об утверждении правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Оренбургской области и работодателей, привлекающих иностранных работников. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Для работодателей, привлекающих иностранных работников».

Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы представлен в приложении № 1 к государственной программе.

3. Перечень и характеристика структурных элементов подпрограммы

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников». По запросу управления по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области МТиЗН готовит на основе предложений ГКУ ЦЗН заключения о привлечении и об использовании иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию;

основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:

информирование работодателей, привлекающих иностранных работников, о порядке и условиях проведения работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области;

прием заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг);

прием заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг);

организация деятельности областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников;

определение потребности в привлечении иностранных работников на основании решений областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников;

представление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных работников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области.

Перечень структурных элементов подпрограммы представлен в приложении № 2 к государственной программе.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Реализация подпрограммы за счет средств областного бюджета не планируется.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели государственной программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели государственной программы признается равным 0,1.

Приложение № 10
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Подпрограмма V
«Развитие социального партнерства в Оренбургской области»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников
Задачи подпрограммы	– развитие коллективно-договорных отношений; обеспечение соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных непосредственно связанных с ними отношений; содействие урегулированию коллективных трудовых споров
Приоритетные проекты, региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области; удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок;

удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров

Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2019–2024 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	– 150,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2019 год – 25,0 тыс. рублей; 2020 год – 25,0 тыс. рублей; 2021 год – 25,0 тыс. рублей; 2022 год – 25,0 тыс. рублей; 2023 год – 25,0 тыс. рублей; 2024 год – 25,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– реализация подпрограммы позволит обеспечить: достижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области не менее 79,5 процента к 2024 году; осуществление мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок к 2021 году; урегулирование 100,0 процента коллективных трудовых споров при содействии МТиЗН к 2024 году

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Социальный диалог между представителями профсоюзов, работодателями и органами исполнительной власти Оренбургской области является наиболее эффективным инструментом для согласования экономических интересов.

В Оренбургской области осуществляет деятельность Оренбургская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках системы социального партнерства на областном уровне заключено соглашение между Правительством Оренбургской области, профсою-

зами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2020–2022 годы.

На территориальном уровне действуют 39 трехсторонних соглашений и 41 отраслевое соглашение в различных отраслях экономики.

Количество коллективных договоров, заключаемых в Оренбургской области, за последние 20 лет стабильно увеличивается. Если в 1993 году этот показатель составлял 1802 договора, в 2000 году – 3871 договор, то в 2021 году количество коллективных договоров увеличилось до 4930.

Большинство коллективных договоров заключалось в образовательных организациях, организациях непромышленной деятельности.

Основными проблемами в сфере социального партнерства являются: нежелание работодателей заключать коллективные договоры и пассивность работников в данном вопросе;

отсутствие у работодателей возможности и желания включения в коллективные договоры льгот и социальных гарантий, направленных на улучшение положения работников;

снижение мотивации к вступлению в профсоюзы;

резкая дифференциация размера заработной платы основных работников и работников административно-управленческого аппарата.

Решение указанных проблем возможно в ходе реализации следующих направлений государственной политики в сфере труда:

принятие областных, территориальных трехсторонних и отраслевых соглашений взамен соглашений, утративших силу в связи с окончанием срока действия;

повышение значимости коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений, наполнение коллективных договоров обязательствами, расширяющими социальные льготы и гарантии, направленными на улучшение положения работников;

развитие системы регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и соглашений;

обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений с целью недопущения включения в них положений, противоречащих законодательству Российской Федерации и снижающих уровень прав и гарантий работников, контроль за их исполнением;

повышение эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора), ориентированной, в первую очередь, на профилактику нарушений трудового законодательства;

повышение влияния областной и территориальных трехсторонних комиссий на регулирование социально-трудовых отношений.

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

обеспечение соблюдения трудовых прав граждан;

поддержание социальной стабильности в обществе.

Цель реализации подпрограммы – повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

развитие коллективно-договорных отношений;
обеспечение соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных непосредственно связанных с ними отношений;
содействие урегулированию коллективных трудовых споров.

Реализация подпрограммы позволит обеспечить:

достижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области не менее 79,5 процента к 2024 году;

осуществление мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок к 2021 году;

урегулирование 100,0 процента коллективных трудовых споров при содействии МТиЗН к 2024 году.

2. Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области, рассчитываемый как процентное соотношение численности работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, и общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит 79,5 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет вовлечения в коллективно-договорный процесс большего числа организаций Оренбургской области. Данный показатель (индикатор) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Форма ОТ-1 «Оперативная информация по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства»;

удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок, рассчитываемый как процентное соотношение проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок. Достижение показателя (индикатора) предполагается в 2019–2021 годах. Значение показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Значение данного показателя (индикатора) достигнуто за счет реализации ежегодного плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуаль-

ных предпринимателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров, рассчитываемый как процентное соотношение количества коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, и общего количества коллективных трудовых споров. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет оказания консультационной и методической помощи сторонам по урегулированию коллективных трудовых споров. Значение данного показателя (индикатора) соответствует количеству обращений заявителей (сторон коллективного трудового спора).

Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы представлен в приложении № 1 к государственной программе.

3. Перечень и характеристика структурных элементов подпрограммы

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены: оказание консультационно-методической помощи сторонам социального партнерства при заключении коллективных договоров и соглашений; организация проведения регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Основное мероприятие реализуется в 2019–2021 годах.

В рамках реализации данного основного мероприятия проводятся проверки соблюдения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, ГКУ ЦЗН трудового законодательства, выполнения коллективных договоров, соглашений;

основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение

выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация:

уведомительной регистрации коллективных трудовых споров;
примирительных процедур;
мероприятий по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

Перечень структурных элементов подпрограммы представлен в приложении № 2 к государственной программе.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы представлена в приложении № 3 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета представлена в приложении № 4 к государственной программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели государственной программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели государственной программы признается равным 0,1.

Приложение № 11
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Подпрограмма VI

«Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– министерство образования Оренбургской области
Цель подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста, в рамках реализации мероприятий по содействию занятости населения, и создание условий при получении ими профессионального образования
Задача подпрограммы	– повышение конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на рынке труда
Приоритетные проекты, региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей

для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию;

удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН;

доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными;

количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

численность инвалидов, получивших государственную услугу по организации сопровождения при содействии их занятости;

количество утвержденных регламентов межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

доля инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования по договору целевого обучения, в общем числе участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс»;

количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Срок и этапы реализации – 2019–2024 годы, этапы не выделяются подпрограммы

- Объем бюджетных ассигнований подпрограммы
- реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы
- реализация подпрограммы позволит к 2024 году:
- обеспечить достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.org.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию, не менее 100,0 процента;
- обеспечить достижение удельного веса вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, не менее 6,0 процента;
- обеспечить достижение доли инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными, не менее 87,0 процента;
- провести 2406 консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;
- обеспечить достижение доли инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости, не менее 100,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 43,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 40,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 44,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 39,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 48,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по

прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 43,0 процента; обеспечить достижение доли трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 40,6 процента; оказать 400 инвалидам государственную услугу по организации сопровождения при содействии их занятости;

утвердить регламент межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству;

обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 10,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования, не менее 85,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 85,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста не менее 7,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста не менее 0,6 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста не менее 0,01 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста не менее 0,02 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста не менее 0,7 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста не менее 0,03 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образова-

тельными программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста не менее 10,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста не менее 2,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, не менее 0,01 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста не менее 0,02 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста не менее 3,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста не менее 0,03 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования по договору целевого обучения, в общем числе участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс» не менее 0,5 процента;

подготовить не менее 4 предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

За январь – октябрь 2022 года в ГКУ ЦЗН в целях трудоустройства обратились 47,4 тыс. человек. Официальный статус безработного получили 21,9 тыс. человек.

Всего при содействии ГКУ ЦЗН искали работу 63,4 тыс. человек.

В январе – октябре 2022 года при содействии ГКУ ЦЗН нашли работу 32,5 тыс. человек, из них 19,7 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу, 12,8 тыс. человек – на временную.

В ГКУ ЦЗН от работодателей поступили сведения о наличии 94,1 тыс. вакансий.

Заявленная организациями потребность в рабочей силе на 1 ноября 2022 года составила 18,2 тыс. человек, коэффициент напряженности на рынке труда – 0,5 незанятых граждан на одну вакансию.

На территории Оренбургской области проживают 171,7 тыс. инвалидов, из них 60,9 тыс. человек трудоспособного возраста, в том числе около 25 тыс. инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет).

Ежегодно профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования Оренбургской области выпускается около 100 инвалидов молодого возраста, из которых 20,0 процента – выпускники образовательных организаций высшего образования и 80,0 процента – среднего профессионального образования.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников-инвалидов, являются:

низкая степень социализации;

отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;

отсутствие у большинства выпускников-инвалидов необходимых навыков самопрезентации.

Трудоустройство выпускников-инвалидов в первый год после окончания обучения составляет около 50,0 процента, из них более 35,0 процента решают вопрос трудоустройства в первые 3 месяца.

Риск нетрудоустройства имеют около 20,0 процента выпускников-инвалидов.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, занятость является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения своего социального статуса. Вопрос их трудоустройства является значимым и предполагает совместную деятельность структур в сфере здравоохранения, социальной защиты, образования и занятости.

В Оренбургской области функционируют 54 образовательные организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования. Всего в учреждениях среднего профессионального образования обучается более 1000 студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по 45 профессиям и специальностям. Наибольшей популярностью пользуются программы среднего профессионального образования укруп-

ненной группы «Юриспруденция» (9,0 процента), «Информатика и вычислительная техника» (6,8 процента) «Экономика и управление» (6,3 процента), «Сестринское дело» (3,8 процента).

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» в профессиональных образовательных организациях Оренбургской области создаются специальные условия для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе:

функционирует базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного среднего профессионального образования (далее – БПОО), на базе ГАПОУ «Оренбургский автотранспортный колледж имени заслуженного учителя Российской Федерации В.Н. Бевзюка» (приказ министерства образования Оренбургской области от 20 января 2017 года № 01-21/103/1 «О создании базовой профессиональной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного образования инвалидов»), реализуется модель БПОО и план межведомственного взаимодействия. В 2020 году БПОО прошла конкурсный отбор на предоставление в 2021–2023 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание базовых профессиональных образовательных организаций. Сумма субсидии в 2022 году составит 13 млн. рублей. Средства из федерального бюджета будут направлены на приобретение специального учебного, реабилитационного, компьютерного оборудования в соответствии с учетом разнообразия особых образовательных потребностей инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также на разработку и закупку образовательных программ, повышение квалификации, проведение стажировок педагогических и управленческих кадров по вопросам инклюзивного профессионального образования;

в Оренбургской области в соответствии с приказом министерства образования от 29 июля 2019 года № 01-21/1498 создан ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования как структурное подразделение государственного автономного образовательного профессионального учреждения (далее – ГАПОУ) «Педагогический колледж им. Н.К. Калугина», осуществляющее консультационное, экспертное и методическое сопровождение на региональном уровне инклюзивного профессионального образования и профессионального обучения, в том числе по адаптированным образовательным программам. ГАПОУ «Педагогический колледж им. Н.К. Калугина» прошел конкурсный отбор и получил статус федеральной инновационной площадки с проектом «Персонифицированная образовательная инфраструктура колледжа как ресурс подготовки педагога к инклюзивному образованию». Кроме того, на базе данной образовательной организации

создан центр выявления и поддержки одаренных детей Оренбуржья «Гагарин»;

организуется систематическое обучение педагогических работников по вопросам инклюзивного образования по программам «Особенности организации работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях» и «Психолого-педагогическое сопровождение деятельности психологов и социальных педагогов в системе среднего профессионального образования»;

организована работа региональных методических объединений по 24 укрупненным группам профессий и специальностей. Всего ежегодно проводится 16 заседаний в очном формате и в онлайн-режиме. Одним из вопросов для обсуждения является создание условий для обучения лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья и содействие их трудоустройству;

организация образовательного процесса осуществляется в тесном взаимодействии педагогов со специалистами: учителями-логопедами, педагогами-психологами, сурдопереводчиками, социальными педагогами. Разработаны и реализуются более 157 адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования и 18 адаптированных программ профессионального обучения для обучения лиц с ограниченными возможностями (с различными формами умственной отсталости) с активной апробацией адаптивных курсов, направленных на социализацию и развитие коммуникативных способностей обучающихся;

разработаны образовательные ресурсы с учетом вовлечения обучающихся с инвалидностью в систему инклюзивного или интегрированного образования (использование дистанционных технологий обучения, здоровьесберегающих технологий, технологий интерактивного обучения) на базе ГАПОУ «Педагогический колледж им. Н.К. Калугина» и ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска. В последние годы профессиональное образование рассматривается как важнейший из аспектов социальной реабилитации инвалидов, значительно расширяющий возможности последующего трудоустройства и их социальной интеграции. В Оренбургской области обучается более 500 детей с ограниченными возможностями здоровья с различными формами умственной отсталости по программам профессионального обучения в 11 профессиональных образовательных организациях по 9 профессиям: «Рабочий зеленого строительства», «Кухонный рабочий», «Рабочий по уходу за животными», «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «Маляр», «Портной», «Столяр строительный»;

определено 26 базовых площадок в профессиональных образовательных организациях. Одним из направлений работы данных площадок является организация психолого-педагогического сопровождения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов. Одна из форм работы – проведение мероприятия «Территория возможностей», целями которого являются профориентация обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, развитие позитивных профессиональных мотиваций и содействие трудоустройству данной группы обучающихся;

постановлением Правительства Оренбургской области от 27 сентября 2021 года № 884-пп утвержден регламент межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами, в том числе молодого возраста, лицами с ограниченными возможностями здоровья и по содействию их трудоустройству в Оренбургской области. Участниками межведомственного взаимодействия являются: МТиЗН, МО, ГКУ ЦЗН, специальные (коррекционные) школы-интернаты, организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, органы местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, осуществляющие управление в сфере образования, и подведомственные им образовательные организации, государственное бюджетное учреждение «Центральная психолого-педагогическая комиссия Оренбургской области», психологические службы общеобразовательных организаций (психолого-педагогические консилиумы);

в соответствии с приказом МО и МТиЗН от 27 октября 2021 года № 01-21/1644 реализуется межведомственный план мероприятий («дорожная карта») по организации профориентационной работы с инвалидами, в том числе инвалидами молодого возраста, и лицами с ограниченными возможностями здоровья и по содействию их трудоустройству в Оренбургской области до 2024 года;

в структуре базовой профессиональной образовательной организации государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Оренбургский автотранспортный колледж им. заслуженного учителя Российской Федерации В.Н. Бевзюка» создан региональный центр развития движения «Абилимпикс».

«Абилимпикс» является одним из самых эффективных инструментов для мотивации, социализации и трудоустройства людей с инвалидностью.

Указанному движению уделяется пристальное внимание Правительством Оренбургской области и МО.

За шесть лет в рамках чемпионатного движения количество компетенций увеличилось с 5 до 38, число участников – с 27 до 332, экспертное сообщество – с 27 до 250 человек.

К участию в чемпионате присоединились 10 представителей образовательных организаций, реализующих программы высшего образования, по компетенциям: «Переводчик», «Психология» и 16 воспитанников детских садов городов Бузулука и Бугуруслана по 3 компетенциям: «Адаптивная физическая культура», «Робототехника», «Изобразительное искусство».

Участниками чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» являются дошкольники, обучающиеся специальных (коррекционных) и общеобразовательных школ, студенты техникумов, колледжей и образовательных организаций высшего образования, специалисты трудоспособного возраста. Соревнования V регионального чемпионата «Абилимпикс» прошли в 2021 году по компетенциям «Абилимпикс» различных групп: «IT-технологии», «Твор-

ческие профессии», «Сфера услуг/сервис», «Питание, промышленные профессии», «Декоративно-прикладное искусство», «Экономика и финансы» и другие.

Победители регионального чемпионата участвуют в национальном чемпионате «Абилимпикс» (далее – национальный чемпионат). По итогам национальных чемпионатов за четыре года у участников из Оренбургской области 28 медалей: 7 золотых, 14 серебряных, 7 бронзовых.

В 2022 году национальный чемпионат прошел в дистанционном формате, с 27 по 31 октября 2022 года – в очном формате в г. Москве. По результатам дистанционного формата Оренбургская область завоевала 2 золотые, 5 серебряных, 2 бронзовые медали.

Региональный план («дорожная карта») реализации проектов и программ движения «Абилимпикс» на территории Оренбургской области в 2021–2023 годах утвержден 22 декабря 2021 года.

В области реализуется межведомственный комплексный план мероприятий по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе профориентации и занятости указанных лиц, на долгосрочный период (до 2030 года).

Для создания условий для реализации гарантированных прав граждан на получение доступного образования в соответствии с Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» принята необходимая нормативно-правовая база.

В образовательных организациях разработаны локальные акты, регламентирующие получение образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (порядок приема, положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, положение о государственной итоговой аттестации обучающихся, положение об итоговой аттестации обучающихся по программам профессионального обучения). Ведется специализированный учет обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на этапах их поступления, обучения, трудоустройства.

Профессиональными образовательными организациями совместно с предприятиями осуществляется работа по созданию рабочих мест в целях проведения учебной и производственной практики для инвалидов молодого возраста.

Для содействия в трудоустройстве инвалидов молодого возраста проводятся встречи с работодателями и студентами-инвалидами старших курсов, мастер-классы и тренинги.

С целью трудоустройства инвалидов молодого возраста осуществляется информирование о:

- заявках на практику от организаций;
- вакансиях, заявленных работодателями;
- потенциальных возможностях трудоустройства;
- правилах успешного трудоустройства;

проектах по набору молодых специалистов и другом.

На базе профессиональных образовательных организаций созданы центры по содействию трудоустройству, целью которых является посредническая деятельность по трудоустройству выпускников, их социально-психологической адаптации к условиям рынка труда, овладению студентами методикой поиска работы, коммуникаций в сфере трудовых отношений, получения ими психологической поддержки и профессиональных консультаций.

Совместным приказом МО и МТиЗН утвержден межведомственный план мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования на период с 2021 по 2024 годы, разработанный с целью организации эффективной работы по содействию трудоустройству выпускников, в том числе инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья. МТиЗН заключены соглашения с МО, министерством здравоохранения Оренбургской области, министерством физической культуры и спорта Оренбургской области, министерством культуры Оренбургской области по содействию трудоустройству выпускников. На базе профессиональных образовательных организаций, подведомственных МО, созданы базовые центры содействия трудоустройству выпускников по территориальным зонам Оренбургской области.

На базе БПОО создан центр по содействию трудоустройству выпускников инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

БПОО заключены соглашения о взаимодействии образовательных организаций в сфере инклюзивного профессионального образования с 37 образовательными организациями Оренбургской области, реализующими образовательные программы высшего и среднего профессионального образования.

С 2019 года в Оренбургской области в рамках регионального проекта «Молодые профессионалы» на базе профессиональных образовательных организаций созданы 43 мастерские, оснащенные современной материально-технической базой, в 2022 году дополнительно создано еще 12 мастерских. В каждой мастерской оборудовано не менее одного рабочего места для лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями в соответствии с нозологической группой заболеваемости.

На территории города Оренбурга расположено 17 образовательных организаций высшего образования, в которых обучается более 43 тыс. человек. В текущем учебном году по 52 направлениям подготовки бакалавриата, 13 специальностям и 10 направлениям подготовки магистратуры обучается 177 студентов из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов: по очной форме – 140 человек, заочной – 26 человек, очно-заочной – 11 человек. Студенты с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в общей численности обучающихся составляют 0,42 процента. Наиболее востребованными являются направления «Экономика», «Юриспруденция», «Педагогическое образование», «Лечебное дело».

В соответствии с Федеральными законами от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 1 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные

акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 ноября 2015 года № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» в образовательных организациях высшего образования Оренбургской области создаются специальные условия для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе:

разработаны планы мероприятий («дорожные карты») по улучшению показателей доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

созданы и определены ответственные за осуществление деятельности подразделений по обеспечению инклюзивного обучения и содействия трудоустройству. В федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования (далее – ФГБОУ ВО) «Оренбургский государственный педагогический университет» создан центр по сопровождению инклюзивного образования, в ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет» данные полномочия возложены на отдел по социальной и воспитательной работе. Полномочия и ответственность за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья распределены между различными структурными подразделениями образовательных организаций;

ведется учет инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на этапах поступления, обучения и трудоустройства;

организация образовательного процесса осуществляется в тесном взаимодействии педагогов со специалистами: педагогами-психологами, сурдопедагогами, социальными педагогами;

разработаны и реализуются адаптированные образовательные программы высшего образования.

Учебные управления вузов разрабатывают адаптированные образовательные программы, методический инструментарий, дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки по инклюзивному образованию, индивидуальные образовательные маршруты, адаптированные к возможностям инвалидов, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

Официальные сайты образовательных организаций адаптированы для лиц с нарушениями зрения. Образовательные организации обеспечивают обучающихся на время получения образования всеми необходимыми учебниками и учебными пособиями, а также учебно-методическими материалами в печатном и электронном виде.

В ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет» организуется систематическое обучение профессорско-преподавательского состава по вопросам инклюзивного образования, проводится инструктаж педагогических работников по работе с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, организовано тьюторское сопровождение инвалидов.

В МО и образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, работает «горячая линия» по вопросам приема и обучения лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

На время проведения вступительных экзаменов инвалидам предоставляются комплект письменных принадлежностей и бумага для письма шрифтом Брайля, задания с увеличенным шрифтом, звукоусиливающая аппаратура коллективного пользования, услуги специалистов. При отсутствии в учебном заведении необходимого технического устройства, осуществляется его аренда.

Систематически совершенствуется материально-техническое оснащение инклюзивного образовательного процесса в организациях высшего образования и проводятся мероприятия по обеспечению доступности зданий.

В целях развития безбарьерной архитектурной среды установлены информационное табло «График работы учреждения», веб-камера Logitech, проводная гарнитура (наушник, микрофон), синтезатор речи для ПК Говорилка, программа распознавания речи speechtexter.com, система распознавания речи, позволяющая пользователю взаимодействовать со своим компьютером посредством голосового ввода информации, используются специальные возможности операционной системы Windows 10, такие как экранная клавиатура, экранная лупа, экранный диктор, клавиатура программируемая «Клавинта», роллер «Новотон» для людей с ограниченными возможностями здоровья, специальное световое интерактивное табло-информатор «бегущая строка», мнемосхема, телефон с крупными кнопками, информационные высококонтрастные знаки «Название кабинета», информационные рельефные знаки о путях движения и наличии препятствий, навигационная система «Парус» для слабослышащих и слепых, стационарная информационная система для слабослышащих «Исток С», имеются звукоусиливающая аппаратура, мультимедийные средства и другие технические средства для обучающихся с нарушениями слуха.

В читальном зале установлено устройство ZoomTextImageReader, позволяющее слепым и слабовидящим людям самостоятельно познакомиться с содержанием любого печатного издания.

Безбарьерная среда образовательных организаций высшего образования включает:

- доступность прилегающей территории;
- доступность входных путей и путей перемещения внутри здания (пандусы у учебных корпусов, специальный лифт в здании научной библиотеки);
- наличие пандусов, кнопок вызова и специально оборудованных комнат в студенческих общежитиях;
- оборудование санитарно-гигиенических помещений для маломобильных студентов;
- установку звуковых маяков А-200, вывесок с названиями университетов, выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля для слепых и слабовидящих инвалидов, кнопок вызова для инвалидов-колясочников;

доступность шагающей коляски для инвалидов, многофункциональный комплекс ALMAZ 3B1 для людей слабовидящих и слабослышащих.

Трудоустройство выпускников осуществляют центры содействия трудоустройству (далее – центры) посредством:

проведения мастер-классов и тренингов;

содействия в трудоустройстве на специальные рабочие места;

ведения в образовательной организации банка данных вакансий для инвалидов-выпускников;

организации производственных практик на специальных рабочих местах.

Осуществляется информирование о мероприятиях в области содействия трудоустройству выпускников, вакансиях от работодателей, потенциальных местах трудоустройства выпускников, проектах по набору молодых специалистов.

Центры привлекают лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья к участию в ярмарках вакансий, днях карьеры, профессиональных экскурсиях в рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов», к участию в семинарах по построению карьеры.

Проводится индивидуальная работа по вопросам трудоустройства, составлению резюме, прохождению собеседования с работодателем, подбору вакансий.

Государственная политика в сфере реализации подпрограммы определена Законами Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», распоряжениями Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года № 1507-р, от 10 мая 2017 года № 893-р.

В Оренбургской области проводится работа по социальной защите инвалидов, направленная на улучшение их социального положения, повышение качества жизни, обеспечение занятости граждан трудоспособного возраста. Данная работа организована в рамках реализации Законов Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области», от 22 августа 2012 года № 1031/299-V-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области», постановлений Правительства Оренбургской области от 12 января 2015 года № 1-п «Об утверждении порядка представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости населения Оренбургской области», от 1 октября 2015 года № 775-п «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

В соответствии с Законом Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» организациям с численностью работающих от 35 до 100 человек

устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3,0 процента, свыше 100 человек – не менее 2,0 процента.

На 1 ноября 2022 года в 1,8 тыс. организаций Оренбургской области установлена квота для трудоустройства 4,8 тыс. инвалидов. В соответствии с квотой трудоустроены 3,4 тыс. человек. Выполнение квоты составило 71,5 процента.

В целях повышения уровня занятости инвалидов молодого возраста при трудоустройстве предполагается:

взаимодействие заинтересованных структур при организации сопровождения инвалидов молодого возраста;

формирование списков молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

организация собеседования инвалида с работодателем;

проведение мероприятий, направленных на обеспечение занятости.

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит к 2024 году:

обеспечить достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию, не менее 100,0 процента;

обеспечить достижение удельного веса вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, не менее 6,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными, не менее 87,0 процента;

провести 2406 консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

обеспечить достижение доли инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости, не менее 100,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 43,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 40,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 44,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 39,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 48,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 43,0 процента;

обеспечить достижение доли трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 40,6 процента;

оказать 400 инвалидам государственную услугу по организации сопровождения при содействии их занятости;

утвердить регламент межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству;

обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста не менее 0,02 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста не менее 3,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста не менее 0,03 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования по договору целевого обучения, в общем числе участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс» не менее 0,5 процента;

подготовить не менее 4 предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России».

2. Цель, задача, перечень показателей (индикаторов) подпрограммы

Целью подпрограммы является оказание содействия трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в рамках реализации мероприятий по содействию занятости населения и создание условий при получении ими профессионального образования.

Для достижения цели подпрограммы предполагается решение задачи по повышению конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на рынке труда.

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию, рассчитываемый как процентное соотношение количества вакансий для инвалидов, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru, и общего количества вакансий для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, рассчитываемый как процентное соотношение количества вакансий для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, и общего количества вакансий для инвалидов, поступивших в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 6,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными, рассчитываемая как процентное соотношение численности инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», и общей численности инвалидов, признанных безработными. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году достигнет 87,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным, содержащимся в программном комплексе для автоматизации деятельности служб занятости населения «Катарсис»;

количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году достигнет 2406 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»;

доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости». Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным, содержащимся в программном комплексе для автоматизации деятельности служб занятости населения «Катарсис»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитываемая как процентное соотношение численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит 43,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитываемая как процентное соотношение численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит 40,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует сведениям, предоставленным МО, министерством культуры и внешних связей Оренбургской области, министерством здравоохранения Оренбургской области, образовательными организациями высшего образования, профессиональными образовательными организациями области, формам федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования,

рассчитываемая как процентное соотношение численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит 44,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитываемая как процентное соотношение численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит 39,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитываемая как процентное соотношение численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образо-

вание по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит 48,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитываемая как процентное соотношение численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит 43,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 40,6 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет социально-экономического развития области, реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным, содержащимся в программном комплексе для автоматизации деятельности служб занятости населения «Катарсис»;

численность инвалидов, получивших государственную услугу по организации сопровождения при содействии их занятости. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 400 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто

за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с работодателями. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»;

количество утвержденных регламентов межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству. Предполагается, что будет подготовлен регламент межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, МО с участниками регламента;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит 10,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по

образовательным программам высшего образования. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желаний и возможностей выпускников из числа инвалидов молодого возраста завершить обучение. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желаний и возможностей выпускников из числа инвалидов молодого возраста завершить обучение. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. Предполагается, что к 2024 году значение показателя составит не менее 7,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желаний и возможностей обучающихся из числа инвалидов молодого возраста обучаться по образовательным программам среднего профессионального образования. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МО «Выполнение целевых показателей и мероприятий подпрограммы»;

доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. Предполагается, что к 2024 году значение показателя составит не менее 0,6 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желаний и возможностей обучающихся из числа инвалидов молодого возраста обучаться по образовательным программам среднего профессионального образования. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным

МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МО «Выполнение целевых показателей и мероприятий подпрограммы»;

доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. Предполагается, что к 2024 году значение показателя составит не менее 0,01 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей обучающихся из числа инвалидов молодого возраста обучаться по образовательным программам среднего профессионального образования. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МО «Выполнение целевых показателей и мероприятий подпрограммы»;

доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. Предполагается, что к 2024 году значение показателя (индикатора) составит не менее 0,02 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей обучающихся из числа инвалидов молодого возраста обучаться по образовательным программам высшего образования. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МО «Выполнение целевых показателей и мероприятий подпрограммы»;

доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 0,7 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей обучающихся из числа инвалидов молодого возраста обучаться по образовательным программам высшего образования. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МО «Выполнение целевых показателей и мероприятий подпрограммы»;

доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 0,03 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей обучающихся из числа инвалидов молодого возраста обучаться по образовательным программам высшего образования. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МО «Выполнение целевых показателей и мероприятий подпрограммы»;

доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 10,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей обучающихся из числа инвалидов молодого возраста завершить обучение по образовательным программам среднего профессионального образования. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МО «Выполнение целевых показателей и мероприятий подпрограммы»;

доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 2,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей обучающихся из числа инвалидов молодого возраста завершить обучение по образовательным программам среднего профессионального образования. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МО «Выполнение целевых показателей и мероприятий подпрограммы»;

доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 0,01 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за

счет желания и возможностей обучающихся из числа инвалидов молодого возраста завершить обучение по образовательным программам среднего профессионального образования. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МО «Выполнение целевых показателей и мероприятий подпрограммы»;

доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 0,02 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей обучающихся из числа инвалидов молодого возраста завершить обучение по образовательным программам высшего образования. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МО «Выполнение целевых показателей и мероприятий подпрограммы»;

доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. Предполагается, что к 2024 году значение показателя (индикатора) составит не менее 3,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей обучающихся из числа инвалидов молодого возраста завершить обучение по образовательным программам высшего образования. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МО «Выполнение целевых показателей и мероприятий подпрограммы»;

доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 0,03 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей обучающихся из числа инвалидов молодого возраста завершить обучение по образовательным программам высшего образования. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МО «Выполнение целевых показателей и мероприятий подпрограммы»;

доля инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования по договору целевого обучения, в общем числе участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс». Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 0,5 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей лиц из числа инвалидов молодого возраста, обучающихся по договору целевого обучения в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, участвовать в национальных и региональных чемпионатах «Абилимпикс». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным МО, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России». Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2022 году составит 4 единицы. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет направления необходимых предложений в Федеральную службу по труду и занятости.

Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы представлен в приложении № 1 к государственной программе.

3. Срок и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы – 2019–2024 годы. Этапы не выделяются.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Для реализации подпрограммы привлечение средств из областного бюджета и средств внебюджетных источников не планируется.

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация основных мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем их трудоустройстве.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается оказание услуг по информированию инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, и проведение специализированных ярмарок вакансий для граждан, относящихся к данной категории.

Информирование инвалидов осуществляется путем размещения материалов на информационных стендах, в средствах массовой информации, на портале «Работа в России», интерактивном портале www.szn.org.ru, а также посредством проведения специализированных ярмарок вакансий;

основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается: осуществление анализа вакансий, поступающих в ГКУ ЦЗН; создание специального банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников;

проведение встреч и телефонных переговоров с работодателями с целью решения вопроса трудоустройства инвалидов;

основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается информирование инвалидов о возможности размещения резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», а также оказание содействия специалистами ГКУ ЦЗН в его составлении;

основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается: обучение инвалидов методике проведения переговоров с работодателем по вопросам трудоустройства посредством телефонной или видеосвязи с использованием сети Интернет, а также при личном обращении;

подготовка рекомендаций по совершенствованию навыков делового общения;

обсуждение вопросов формирования делового имиджа, обучение методам самопрезентации;

основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается определение маршрута передвижения от мест жительства инвалидов до рабочих мест с учетом возможности их самостоятельного передвижения, а также возможности посадки в транспортное средство и высадки из него;

основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается: формирование банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

проведение массовых мероприятий (дни службы занятости, брифинги, конференции, встречи с работодателями, представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области);

оказание услуг по информированию инвалидов о положении на рынке труда, содействию гражданам в трудоустройстве, поиске подходящей работы (ознакомление с банком вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе за счет квот, согласование с инвалидами вариантов подходящей работы, согласование с работодателем кандидатур инвалидов, предложение в случае отсутствия вариантов подходящей работы вариантов оплачиваемой работы, включая работу временного характера, требующей либо не требующей предварительной подготовки, отвечающей требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), по организации проведения оплачиваемых общественных и временных работ;

основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:

организация взаимодействия образовательных организаций области с ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования в целях консультационного, экспертного и методического сопровождения на региональном уровне инклюзивного профессионального образования и профессионального обучения, в том числе по адаптированным образовательным программам;

организация взаимодействия базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного образования, с профессиональными образовательными организациями по инклюзивному профессиональному образованию в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста. Финансирование мероприятия по созданию базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного образования, за счет средств областного бюджета осуществляется в рамках реализации государственной программы Оренбургской области «Доступная среда», утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 24 декабря 2018 года № 842-пп;

создание специальных условий для получения профессионального образования;

обеспечение непрерывности работы по профессиональной ориентации инвалидов на всех уровнях образования;

организация работы «горячей линии» по вопросам приема в организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, инвалидов молодого возраста;

мониторинг деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам приема, обучения обучающихся с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства;

проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;

дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам работы со студентами с инвалидностью;

актуализация образовательных программ и программ по профессиональной ориентации в соответствии с требованиями рынка труда и предлагаемыми вакансиями;

подготовка предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования в региональную программу;

информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;

организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;

установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

анализ условий доступности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;

организация взаимодействия инвалидов с представителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при поступлении в образовательную организацию;

информирование об условиях получения профессионального образования, профессиях, специальностях, направлениях подготовки, реализуемых в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

проведение регионального конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс», содействие трудоустройству участников чемпионата, организация участия победителей в Национальном чемпионате «Абилимпикс». Финансирование данного мероприятия за счет средств областного бюджета осуществляется в рамках реализации государственной программы «Развитие системы образования Оренбургской области», утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 29 декабря 2018 года № 921-пп;

распространение лучших практик целевого обучения в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и высшего образования, Оренбургской области;

увеличение численности обучающихся с инвалидностью по образовательным программам среднего профессионального, высшего образования по договору целевого обучения из числа участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс»;

основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России». В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:

создание базы образовательных организаций для получения инвалидами молодого возраста профессионального образования;

обеспечение информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» для инвалидов молодого возраста по зрению звуковым сопровождением.

Перечень структурных элементов подпрограммы представлен в приложении № 2 к государственной программе.

6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации

Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляется МТиЗН. Реализация подпрограммы осуществляется в соответствии с планом реализации государственной программы, утвержденным МТиЗН.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляет Правительство Оренбургской области.

Система управления реализацией подпрограммы предусматривает:

осуществление взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области с органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, организациями Оренбургской области;

подготовку нормативных правовых актов для осуществления реализации подпрограммы;

подготовку предложений по корректировке показателей (индикаторов) и основных мероприятий подпрограммы;
 совершенствование механизма реализации подпрограммы;
 контроль за целевым и эффективным использованием средств, выделенных на реализацию основных мероприятий подпрограммы (при наличии);
 проведение мониторинга выполнения основных мероприятий подпрограммы.

МТиЗН вправе самостоятельно корректировать показатели (индикаторы) и основные мероприятия подпрограммы с последующим утверждением Правительством Оренбургской области вносимых изменений.

МТиЗН:

представляет в министерство финансов Оренбургской области отчет о реализации государственной программы за первое полугодие и девять месяцев текущего года не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

подготавливает годовой отчет о ходе реализации и комплексную оценку эффективности реализации государственной программы и представляет его в министерство финансов Оренбургской области не позднее 15 марта года, следующего за отчетным финансовым годом;

размещает годовой отчет о реализации подпрограммы на сайте МТиЗН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» одновременно с представлением в министерство финансов Оренбургской области.

В соответствии с пунктом 27 Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, министерства просвещения Российской Федерации, министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 декабря 2018 года № 804н/299/1154, МТиЗН два раза в год (до 1 марта и до 1 сентября текущего года) направляет в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информацию согласно приложению № 1 к Типовой программе.

МО два раза в год (до 1 марта и до 1 сентября текущего года) представляет в Министерство просвещения Российской Федерации, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации отчет о реализации подпрограммы.

7. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Реализации основных мероприятий подпрограммы может препятствовать воздействие негативных факторов:

основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН» – технические сбои в работе единой цифровой платформы «Работа в России»;

основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных пред-

ложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста» – отказ работодателей от участия в консультациях;

основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» – отказ соискателей от получения помощи по составлению резюме;

основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве» – отказ инвалидов или работодателей от участия в собеседовании;

основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту» – отказ инвалидов от получения помощи по составлению маршрута;

основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»:

снижение объемов производства предприятий, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников, отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения;

отказ участников регламента осуществлять межведомственное взаимодействие по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству;

основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» – отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне;

основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» – модернизация Федеральной службой по труду и занятости информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Преодоление рисков реализации основных мероприятий подпрограммы возможно путем оперативного реагирования на факторы возникновения рисков и реализации превентивных мероприятий.

8. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели государственной программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели государственной программы признается равным 0,1.
