



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.03.2023

г. Оренбург

№ 192-п

О внесении изменения в постановление Правительства
Оренбургской области от 06.03.2014 № 137-п

Правительство Оренбургской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 06.03.2014 № 137-п «Об учреждении премий Правительства Оренбургской области «Грани мастерства» для муниципальных учреждений культурно-досуговой сферы Оренбургской области и их работников» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 25.02.2015 № 114-п, от 17.03.2016 № 166-п, от 14.02.2020 № 69-п, от 08.02.2021 № 81-п, от 22.02.2022 № 158-п) следующее изменение:

приложение № 1 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 01.03.2023 № 192-п

Положение
о ежегодных премиях Правительства Оренбургской области
«Грани мастерства» для муниципальных учреждений
культурно-досуговой сферы Оренбургской области и их работников

1. Настоящее Положение определяет порядок присуждения и выплаты премии Правительства Оренбургской области «Грани мастерства» для муниципальных учреждений культурно-досуговой сферы Оренбургской области и их работников (далее – премии).

2. Премии учреждены в целях повышения роли муниципальных учреждений культурно-досуговой сферы (далее – учреждения) в обеспечении прав граждан на свободу творчества и участие в культурной жизни области, приобщения широких масс общественности к лучшим образцам отечественного искусства, истокам народной культуры, любительскому творчеству, содействия развитию народного творчества в Оренбургской области, стимулирования творческой инициативы населения, способствования разработке и внедрению новых социально-культурных технологий.

3. Премии присуждаются на конкурсной основе лучшим учреждениям и работникам культурно-досуговой сферы (далее – работники) Оренбургской области за большие достижения и значительный вклад в развитие культурно-досуговой деятельности, народного творчества и любительского движения в сфере культуры.

4. Ежегодно присуждается 6 премий по трем номинациям:

«Лучшее муниципальное культурно-досуговое учреждение» – 3 премии в размере 100 тысяч рублей каждая;

«Лучший работник муниципального культурно-досугового учреждения» – 2 премии в размере 50 тысяч рублей каждая;

«За верность профессии» – 1 премия в размере 50 тысяч рублей.

5. Повторное выдвижение лауреатов на присуждение премий в номинациях «Лучшее муниципальное культурно-досуговое учреждение» и «Лучший работник муниципального культурно-досугового учреждения» возможно не ранее чем через 5 лет, премия в номинации «За верность профессии» вручается единожды.

6. Решение о присуждении премии принимается комиссией по присуждению премий Правительства Оренбургской области «Грани мастерства» для муниципальных учреждений культурно-досуговой сферы Оренбургской области и их работников (далее – комиссия).

7. Комиссия имеет право не присуждать премии в той или иной номинации.

8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов комиссии. Решение комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

9. Организационное обеспечение работы комиссии осуществляет министерство культуры Оренбургской области (далее – министерство).

10. Ходатайства о выдвижении кандидатов на соискание премии (далее – кандидат, кандидаты) вносятся органами и организациями, осуществляющими полномочия учредителя учреждения (не более одного кандидата в каждой номинации).

11. При рассмотрении кандидатов на соискание премии в номинации «Лучшее муниципальное культурно-досуговое учреждение» критериями оценки являются:

достижение количественных показателей деятельности;

уровень развития материально-технической базы учреждения (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, а также создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат) и другое, состояние прилегающей территории;

система, формы и методы поддержки самодеятельного народного творчества и любительского движения;

освоение новых социально-культурных технологий;

освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, социальных сетях;

привлечение внебюджетных средств для организации мероприятий;

разработка и реализация собственных культурно-досуговых проектов и программ для различных групп населения;

эффективность кадровой политики (укомплектованность штата, повышение квалификации специалистов, социальная защищенность сотрудников);

участие в реализации всероссийских, межрегиональных, областных и муниципальных программ социальной направленности;

наличие достижений на международном, всероссийском, межрегиональном и областном уровнях.

12. Для участия в конкурсе на соискание премии «Лучшее муниципальное культурно-досуговое учреждение» в комиссию направляются:

ходатайство о выдвижении учреждения, согласованное главой муниципального района, городского округа;

паспорт-анкета с указанием полного наименования учреждения, его юридического адреса, номера телефона, фамилии, имени, отчества руководителя;

текстовый отчет о работе учреждения за год с включением перечня лучших мероприятий, показателей количественного и качественного роста клубных формирований, основных цифровых показателей деятельности, динамики развития материально-технической базы, платных услуг населению, тенденций и перспектив развития;

видеопрезентация (видеоролик) продолжительностью не более 3 минут;
запись лучшего клубного мероприятия (по выбору учреждения) в цифровом формате с приложением сценария и плана подготовки;

иные материалы (грамоты, дипломы, сценарии, книги отзывов, фотографии (копии), публикации в средствах массовой информации и другое).

13. При рассмотрении кандидатов на соискание премии в номинации «Лучший работник муниципального культурно-досугового учреждения» критериями оценки являются:

стаж работы в сфере культуры не менее 5 лет;

наличие личных достижений в сфере культурно-досуговой деятельности, народного творчества и любительского движения (награды, благодарности, звание лауреата или дипломанта на конкурсах, фестивалях различных уровней и другое);

разработка и внедрение в практическую деятельность авторских решений и идей;

наличие сценарных и методических разработок, авторских проектов (программ), других творческих материалов и работ;

наличие новой творческой программы (для руководителей коллективов);

публикации в периодической печати.

14. Для участия в конкурсе на соискание премии «Лучший работник муниципального культурно-досугового учреждения» в комиссию направляются:

ходатайство о выдвижении кандидата, согласованное главой муниципального района, городского округа;

резюме кандидата с указанием фамилии, имени, отчества, образования, стажа и опыта работы, цели участия в конкурсе;

сведения о кандидате (возглавляемое подразделение (коллектив), план административно-творческой деятельности и отчет о его выполнении, список участников коллектива, описание достижений в производственной и общественной деятельности, участие в областных и всероссийских мероприятиях);

информационно-рекламный альбом (фотографии, афиши, буклеты, публикации в средствах массовой информации, сценарные и методические разработки, авторские проекты (программы), другие творческие материалы и работы);

видеоматериал (о мероприятии, учебном занятии);

видеопрезентация продолжительностью не более 3 минут.

15. При рассмотрении кандидатов на соискание премии в номинации «За верность профессии» критериями оценки являются:

стаж работы в сфере культуры не менее 25 лет;

наличие личных достижений в сфере культурно-досуговой деятельности, народного творчества и любительского движения (награды, благодарности, звание лауреата или дипломанта на конкурсах, фестивалях различных уровней и другое);

разработка и внедрение в практическую деятельность авторских решений и идей;

наличие сценарных и методических разработок, авторских проектов (программ), других творческих материалов и работ;

наличие новой творческой программы (для руководителей коллективов);

публикации в периодической печати.

16. Для участия в конкурсе на соискание премии «За верность профессии» в комиссию направляются:

ходатайство о выдвижении кандидата, согласованное главой муниципального района, городского округа;

резюме кандидата с указанием фамилии, имени, отчества, образования, стажа и опыта работы;

сведения о кандидате (возглавляемое подразделение (коллектив), план административно-творческой деятельности и отчет о его выполнении, список участников коллектива, описание достижений в производственной и общественной деятельности, участие в областных и всероссийских мероприятиях);

информационно-рекламный альбом (фотографии, афиши, буклеты, публикации в средствах массовой информации, сценарные и методические разработки, авторские проекты (программы), другие творческие материалы и работы);

видеоматериал (о мероприятии, об учебном занятии);

видеопрезентация продолжительностью не более 3 минут.

17. Прием документов осуществляется ежегодно, с 1 февраля по 1 марта, в министерстве по адресу: г. Оренбург, ул. Советская, д. 9.

18. Лицам и учреждениям, удостоенным премии, присваивается почетное звание «Лауреат премии Правительства Оренбургской области «Грани мастерства» для муниципальных учреждений культурно-досуговой сферы Оренбургской области и их работников», вручаются денежное вознаграждение и диплом лауреата премии.

19. Диплом лауреата премии подписывается Губернатором Оренбургской области.

20. Дипломы лауреата премии вручаются в торжественной обстановке в рамках мероприятий, приуроченных к празднованию Дня работника культуры Российской Федерации.

21. Денежное вознаграждение лауреатам премии в номинации «Лучший работник муниципального культурно-досугового учреждения» и в номинации

«За верность профессии» перечисляется министерством не позднее 15 рабочих дней после вручения диплома лауреата премии на счет, открытый лауреату премии в кредитной организации.

22. Денежное вознаграждение лауреатам премии в номинации «Лучшее муниципальное культурно-досуговое учреждение» предоставляется в виде грантов в форме субсидий (далее – грант) на материальное стимулирование работников учреждения, начисления на выплаты по оплате труда, укрепление материально-технической базы учреждения и проведение мероприятий в сфере культуры (далее – грант).

23. Грант предоставляется на основании соглашения о предоставлении гранта (далее – соглашение), заключенного между министерством как главным распорядителем средств областного бюджета и лауреатом премии в номинации «Лучшее муниципальное культурно-досуговое учреждение» (далее – получатель гранта).

24. В соглашении предусматриваются:
целевое назначение гранта;
размер и сроки перечисления гранта;
порядок и сроки представления отчетности об осуществлении расходов, составленной по форме, утвержденной министерством;
ответственность сторон за нарушение условий соглашения.

25. Получатель гранта представляет в министерство отчеты об использовании гранта по форме и в сроки в соответствии с соглашением.

26. В случае нецелевого использования грант подлежит взысканию в доход областного бюджета в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

27. Контроль за соблюдением лауреатом премии в номинации «Лучшее муниципальное культурно-досуговое учреждение» условий соглашения осуществляет министерство.

28. Диплом умершего лауреата премии в номинации «Лучший работник муниципального культурно-досугового учреждения» и «За верность профессии» передается его семье, а денежное вознаграждение передается по наследству в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
