



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2023

г. Оренбург

№ 303-нн

О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 19.07.2021 № 602-пп

Правительство Оренбургской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 19.07.2021 № 602-пп «Об утверждении положения о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества среди предприятий – участников национального проекта «Производительность труда» (в редакции постановления Правительства Оренбургской области от 15.06.2022 № 534-пп) следующие изменения:

в наименовании, пункте 1 постановления слова «среди предприятий – участников национального проекта «Производительность труда» исключить; пункт 3 постановления изложить в новой редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по экономической и инвестиционной политике – министра экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области.»;

в приложения № 1, № 2 к постановлению согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 31.03.2023 № 303-пп

Изменения,
которые вносятся в приложения №1, № 2 к постановлению
Правительства Оренбургской области от 19.07.2021 № 602-пп

1. В приложении № 1 к постановлению:

1.1. В наименовании, пункте 1 слова «среди предприятий – участников национального проекта «Производительность труда» исключить.

1.2. Пункты 7, 8 изложить в новой редакции:

«7. Конкурс проводится по следующим номинациям:

а) «Прорывные технологии повышения производительности труда»:

реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях;

представление инновационных решений в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

б) «Профессиональное развитие молодежи»:

реализация практик, направленных на принятие обучающимися образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практики профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;

в) «Цифровые инновации на предприятии»:

реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с

инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда;

г) «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»:

реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику посредством применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии;

представление практик, направленных на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, формирование стратегического мышления;

д) «Наставничество в социальной сфере»:

практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.

Конкурс по номинациям, указанным в подпунктах «а»–«в» настоящего пункта, проводится среди предприятий, являющихся участниками национального проекта «Производительность труда».

8. К участию в конкурсе приглашаются юридические лица, зарегистрированные на территории Оренбургской области.»

1.3. В приложении № 1 к положению о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества среди предприятий – участников национального проекта «Производительность труда» (далее – положение):

в нумерационном заголовке, наименовании, абзаце первом пункта 1 слова «среди предприятий – участников национального проекта «Производительность труда» исключить;

пункт 6 таблицы изложить в новой редакции:

№ п/п	Раздел	Комментарий
1	2	3
6.	Номинация в конкурсе	выберите один из предложенных вариантов
6.1.	Прорывные технологии повышения производительности труда*)	
6.2.	Профессиональное развитие молодежи*)	
6.3.	Цифровые инновации на предприятии*)	
6.4.	Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда	
6.5	Наставничество в социальной сфере	

после таблицы дополнить сноской следующего содержания:

«^{*}) проводится среди предприятий, являющихся участниками национального проекта «Производительность труда».».

1.4. В приложении № 2 к положению:

в нумерационном заголовке, абзацах первом–третьем слова «Лучшие практики наставничества среди предприятий – участников национального проекта «Производительность труда» заменить словами «Лучшие практики наставничества».

2. В приложении № 2 к постановлению:

включить в состав экспертного совета Шарыгина Алексея Викторовича, министра промышленности и энергетики Оренбургской области, – председателем экспертного совета;

исключить из состава экспертного совета Кулакова Д.Н.;

указать новую должность заместителя председателя экспертного совета:

Здорова Елена Сергеевна – первый заместитель министра экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области.
