



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.05.2023

г. Оренбург

№ 484-п

О внесении изменений в постановление Правительства
Оренбургской области от 01.10.2015 № 775-п

Правительство Оренбургской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 01.10.2015 № 775-п «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 12.04.2017 № 264-п, от 19.11.2018 № 753-п) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 постановления изложить в новой редакции:

«2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по экономической и инвестиционной политике – министра экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области.».

1.2. В приложении к постановлению:

пункт 6 изложить в новой редакции:

«6. Для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области, численность работников которых без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, составляет от 35 до 100 человек включительно, размер квоты для приема на работу инвалидов составляет 3 процента от среднесписочной численности работников.

Для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области, численность работников которых без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, превышает 100 человек, размер квоты для приема на работу инвалидов составляет не менее 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Для филиалов и представительств работодателя, расположенных на территории Оренбургской области, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, размер квоты для приема на работу инвалидов составляет 3 процента от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Для филиалов и представительств работодателя, расположенных на территории Оренбургской области, численность работников которых превышает 100 человек, размер квоты для приема на работу инвалидов составляет 2 процента от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.»;

в пункте 7:

абзац третий изложить в новой редакции:

«Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место.»;

пункт 11 изложить в новой редакции:

«11. Условия труда на специальных рабочих местах создаются инвалидам в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов.»;

пункт 14 изложить в новой редакции:

«14. Работодатель имеет право:

запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, от органов исполнительной власти Оренбургской области, а также подведомственных им организаций и учреждений;

в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов обращаться в центры занятости населения;

в счет установленной квоты для трудоустройства инвалидов заключать соглашение о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения

инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.»;

пункты 14¹, 14² признать утратившими силу;

пункт 15 изложить в новой редакции:

«15. Министерством труда и занятости населения Оренбургской области (далее – министерство) осуществляется региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.»;

в пункте 21:

в абзаце первом слова «Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 года № 150, и» исключить;

абзац второй признать утратившим силу;

в пункте 31 слова «Санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30» заменить словами «санитарными правилами СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40»;

в пункте 32 слова «единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации» заменить словами «единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход»;

пункт 37 изложить в новой редакции:

«37. Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости населения для безработных инвалидов являются бесплатными. В период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости населения за безработными гражданами сохраняется право на получение пособия по безработице, за исключением случаев, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации.»»;

пункт 39 изложить в новой редакции:

«39. Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования инвалидами осуществляются в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с заключенными органами службы занятости договорами.»

2. Постановление подлежит официальному опубликованию, вступает в силу с 1 сентября 2023 года, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Д.В.Паслер