



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 сентября 2014 г.  
г. Орёл

№ 293

Об осуществлении в 2014 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам с высшим образованием, прибывшим (переехавшим) в 2014 году на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки на территории Орловской области

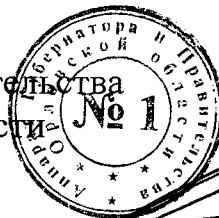
В соответствии со статьей 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» Правительство Орловской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о предоставлении в 2014 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам с высшим образованием, прибывшим (переехавшим) в 2014 году на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки на территории Орловской области.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Орловской области от 10 июля 2013 года № 220 «Об осуществлении в 2013 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам с высшим профессиональным образованием, прибывшим (переехавшим) в 2013 году на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки на территории Орловской области».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Орловской области, руководителя блока социального развития О. Н. Ревякина.

Председатель Правительства  
Орловской области



В. В. Потомский

## ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении в 2014 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам с высшим образованием, прибывшим (переехавшим) в 2014 году на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки на территории Орловской области

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам с высшим образованием, прибывшим (переехавшим) в 2014 году после окончания образовательной организации высшего образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок на территории Орловской области.

2. Право на получение единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей (далее – единовременная выплата) предоставляется медицинским работникам в возрасте до 35 лет, имеющим высшее образование (далее – медицинские работники), при соблюдении следующих условий:

1) прибывшим в 2014 году на работу в бюджетные учреждения здравоохранения Орловской области, расположенные в сельских населенных пунктах либо рабочих поселках (далее – учреждения здравоохранения), после окончания образовательной организации высшего образования или переехавшим в указанный период на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта;

2) заключившим с Департаментом здравоохранения и социального развития Орловской области (далее – Департамент) договор, предусмотренный пунктом 3 части 12.2 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

3. Медицинский работник после заключения трудового договора с учреждением здравоохранения подает в Департамент следующие документы:

1) заявление о предоставлении единовременной выплаты в произвольной форме;

2) копию документа, удостоверяющего личность медицинского работника;

3) копии документа о высшем образовании и сертификата специалиста;

4) копию трудовой книжки;

5) копию трудового договора между медицинским работником и учреждением здравоохранения;

б) медицинское заключение об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на работу в учреждение здравоохранения;

7) реквизиты счета, открытого медицинским работником в кредитной организации для перечисления единовременной выплаты.

Копии документов, прилагаемых к заявлению, должны быть заверены руководителем учреждения здравоохранения, заключившим трудовой договор с медицинским работником.

4. Заявление медицинского работника с прилагаемыми к нему документами регистрируется в Департаменте в день поступления.

5. Департамент в течение 15 календарных дней со дня регистрации заявления рассматривает документы и принимает решение о предоставлении единовременной выплаты либо об отказе в предоставлении единовременной выплаты.

Основанием предоставления единовременной выплаты является соблюдение условий, предусмотренных абзацами первым, вторым пункта 2 настоящего Положения, и представление полного пакета документов, указанных в пункте 3 настоящего Положения.

Решение о предоставлении единовременной выплаты оформляется приказом Департамента, копия которого направляется медицинскому работнику в течение 3 календарных дней со дня его принятия.

Решение об отказе в предоставлении единовременной выплаты оформляется в форме письма руководителя Департамента и направляется почтовым отправлением медицинскому работнику в течение 3 календарных дней со дня принятия решения с указанием причин отказа.

6. Основанием для отказа в предоставлении единовременной выплаты является несоблюдение условий, предусмотренных абзацами первым, вторым пункта 2 настоящего Положения, и (или) представление неполного пакета документов, указанных в пункте 3 настоящего Положения.

7. В случае принятия решения о предоставлении единовременной выплаты между медицинским работником, Департаментом и учреждением здравоохранения, с которым медицинским работником заключен трудовой договор, заключается трехсторонний договор (далее – договор), предусматривающий:

а) обязанность медицинского работника в течение 5 лет работать по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством Российской Федерации для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с соответствующим учреждением здравоохранения;

б) порядок перечисления медицинскому работнику средств единовременной выплаты в течение 30 календарных дней со дня заключения данного договора на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации;

в) обязанность медицинского работника возвратить часть единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора

с соответствующим учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных данным договором, в том числе по возврату единовременной выплаты в случаях, указанных в подпункте «в» настоящего пункта.

8. Договор заключается в течение 7 календарных дней со дня принятия Департаментом решения о предоставлении единовременной выплаты.

Форма договора между медицинским работником, Департаментом и учреждением здравоохранения утверждается приказом Департамента.

9. Расходные обязательства на финансовое обеспечение в 2014 году единовременных выплат осуществляются в равных долях за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Орловской области (далее также – ТФОМС Орловской области) из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее также – ФФОМС), и средств областного бюджета.

10. Департамент и ТФОМС Орловской области в срок до 15 числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются единовременные выплаты медицинским работникам, представляют в ФФОМС заявки на получение иных межбюджетных трансфертов для осуществления выплат по форме, установленной ФФОМС.

11. Средства на осуществление единовременных выплат медицинским работникам, поступившие из бюджета ФФОМС в бюджет ТФОМС Орловской области, в течение 3 рабочих дней со дня получения иных межбюджетных трансфертов перечисляются ТФОМС Орловской области на счет, открытый в Управлении Федерального казначейства по Орловской области для кассового обслуживания исполнения областного бюджета.

12. Финансирование расходов, связанных с осуществлением единовременных выплат, производится Департаментом финансов Орловской области в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств на основании кассового плана исполнения областного бюджета и заявки, направляемой Департаментом не позднее срока, установленного пунктом 10 настоящего Положения.

13. Департамент в срок, установленный в договоре, перечисляет средства на отдельный лицевой счет соответствующего учреждения здравоохранения, которое в срок, установленный в подпункте «б» пункта 7 настоящего Положения, перечисляет средства на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации.

14. В случае прекращения трудового договора медицинского работника с соответствующим учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока учреждение здравоохранения обязано уведомить об этом Департамент в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

Медицинский работник при этом обязан произвести возврат в учреждение здравоохранения части единовременной выплаты в соответствии с подпунктом «в» пункта 7 настоящего Положения в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

15. Средства, поступившие в соответствующее учреждение здравоохранения от возврата части единовременной выплаты в соответствии с подпунктом «в» пункта 7 настоящего Положения, подлежат возврату в течение 3 рабочих дней со дня поступления на лицевой счет Департамента с последующим перечислением средств в равных долях в доходы областного бюджета и ТФОМС Орловской области.

ТФОМС Орловской области перечисляет остаток неиспользованных средств в течение 3 рабочих дней со дня поступления в ТФОМС.

16. В случае невозврата медицинским работником части единовременной выплаты в соответствии с подпунктом «в» пункта 7 настоящего Положения в срок, указанный в абзаце втором пункта 14 настоящего Положения, возврат производится в судебном порядке.