



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 июня 2016 г.  
г. Орёл

№ 213

Об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования и привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области

В целях улучшения результатов деятельности, повышения материальной заинтересованности работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования и привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области, в соответствии с частью 5 статьи 3 Закона Орловской области от 28 декабря 2004 года № 468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области» Правительство Орловской области постановляет:

1. Утвердить:

Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования согласно приложению 1;

Порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования согласно приложению 2;

Положение об оплате труда привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области согласно приложению 3.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Орловской области от 25 мая 2009 года № 38 «О размере и порядке выплаты компенсации работникам, привлекаемым к подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области»;

постановление Правительства Орловской области от 25 мая 2009 года № 39 «О размере и порядке выплаты компенсации работникам, привлекаемым

к подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области»;

постановление Правительства Орловской области от 21 октября 2009 года № 207 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда и материального стимулирования работников областного государственного учреждения «Региональный центр оценки качества образования»;

постановление Правительства Орловской области от 3 октября 2011 года № 339 «О внесении изменения в постановление Правительства Орловской области от 25 мая 2009 года № 39 «О размере и порядке выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего образования»;

постановление Правительства Орловской области от 13 июня 2012 года № 185 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 25 мая 2009 года № 38 «О размере и порядке выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению единого государственного экзамена»;

постановление Правительства Орловской области от 13 июня 2012 года № 186 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 25 мая 2009 года № 39 «О размере и порядке выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего образования»;

постановление Правительства Орловской области от 24 июля 2014 года № 201 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 25 мая 2009 года № 39 «О размере и порядке выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего образования»;

постановление Правительства Орловской области от 27 апреля 2015 года № 204 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 25 мая 2009 года № 38 «О размере и порядке выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению единого государственного экзамена».

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2016 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Орловской области по социальной политике С. А. Ступина.

Исполняющий обязанности Председателя  
Правительства Орловской области



А. Ю. Бударин

Примерное положение  
об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области  
в сфере оценки качества образования

Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования (далее также – Положение) устанавливает систему оплаты труда для работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования (далее – учреждения, работники бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования).

Система оплаты труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждений.

Система оплаты труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования основывается на следующих принципах:

- 1) соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- 2) дифференциация заработной платы исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации работника, условий труда;
- 3) применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- 4) учет мнения Федерации профсоюзов Орловской области по условиям оплаты работников.

Финансирование расходов на выплату заработной платы работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования, предусмотренных Положением, осуществляется за счет средств бюджета Орловской области в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до главного распорядителя бюджетных средств на соответствующий финансовый год.

В Положении используются следующие термины:

1) должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника бюджетного учреждения Орловской области в сфере оценки качества образования за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

2) коэффициент кратности надбавок – размер увеличения, применяемый к должностному окладу работника бюджетного учреждения Орловской области в сфере оценки качества образования за работу с персональными данными, конфиденциальность, сложность, напряженность рабочего графика и специальный режим работы (далее – коэффициент кратности надбавок).

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Система оплаты труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования включает в себя должностные оклады, коэффициенты кратности надбавок, ежемесячное премирование, иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размер месячного денежного содержания работника бюджетного учреждения Орловской области в сфере оценки качества образования состоит из должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок, премии из расчета 100 % должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок, а также иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования исчисляются из должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок.

Выплаты стимулирующего характера работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования исчисляются из должностного оклада без учета других повышений, надбавок и доплат.

При формировании фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования и привлекаемых работников следует руководствоваться:

1) Порядком оплаты труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования, указанным в приложении к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования;

2) Порядком оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования, указанным в приложении 2 к настоящему постановлению;

3) Положением об оплате труда привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области, представленным в приложении 3 к настоящему постановлению.

Приложение  
к Примерному положению об оплате  
труда работников бюджетных  
учреждений Орловской области  
в сфере оценки качества образования

**ПОРЯДОК**  
оплаты труда работников бюджетных учреждений Орловской области  
в сфере оценки качества образования

I. Должностной оклад

Для работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования должностные оклады устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок», в следующих размерах:

Наименование должности	Квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
Техник	2	1	3460
Механик	2	4	3750
Специалист по защите информации	3	1	4100
Юрисконсульт	3	1	5200
Бухгалтер II категории	3	2	5050
Бухгалтер I категории	3	3	5850
Экономист I категории	3	3	5850
Математик I категории	3	3	5850

1	2	3	4
Специалист по защите информации I категории	3	3	5850
Инженер-программист I категории	3	3	5850
Электроник I категории	3	3	5850
Ведущий специалист	3	4	6084
Старший методист	3	4	6150
Главный специалист	3	5	6550
Ведущий научный сотрудник	3	3	6700
Начальник отдела	4	1	7140
Главный инженер	4	2	6900
Главный инженер – начальник отдела	4	3	8050

Для работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования по профессиям рабочих должностные оклады устанавливаются исходя из отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в следующих размерах:

Наименование должности рабочего	Квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	1	2950
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	1	2950
Уборщик служебных помещений	1	1	2950

1	2	3	4
Дворник	1	1	2950
Слесарь-сантехник	1	1	2950
Слесарь-сантехник	2	1	3640
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	1	3640
Водитель автомобиля	2	1	3640

## II. Выплаты компенсационного характера

К должностному окладу работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования применяется коэффициент кратности надбавок в следующих размерах по должностям:

Наименование должности	Коэффициент кратности надбавок
1	2
Главный инженер – начальник отдела	до 1,65
Главный инженер	до 1,6
Начальник отдела	до 1,45
Ведущий научный сотрудник	до 1,4
Главный специалист	до 1,45
Старший методист	до 1,45
Ведущий специалист	до 1,25
Инженер-программист I категории	до 1,45
Математик I категории	до 1,45
Электроник I категории	до 1,6
Бухгалтер I категории	до 1,3
Экономист I категории	до 1,3
Специалист по защите информации I категории	до 2,4
Бухгалтер II категории	до 1,4
Юрисконсульт	до 1,35
Специалист по защите информации	до 2,4
Техник	до 1,6
Механик	до 1,8
Водитель автомобиля	до 1,8
Уборщик служебных помещений	до 1,3
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	до 1,3
Дворник	до 1,54
Слесарь-сантехник	до 1,3



1	2
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	до 1,3

Установление коэффициента кратности надбавок конкретному работнику бюджетного учреждения Орловской области в сфере оценки качества образования осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

Установление коэффициента кратности надбавок осуществляется с учетом уровня профессиональной подготовленности работника бюджетного учреждения Орловской области в сфере оценки качества образования, опыта и стажа работы, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, результативности, качества работы и других факторов.

За работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования устанавливается доплата в размере 20 % от должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок.

За совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования производится доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата сверхурочной работы, оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время производится в соответствии со статьями 152–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

### III. Выплаты стимулирующего характера

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования предусматривает ежемесячное премирование работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования из расчета 100 % должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок.

Работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера. Надбавки стимулирующего характера начисляются на должностной оклад. Максимальный размер персональной надбавки стимулирующего характера – два должностных оклада. Надбавки стимулирующего характера

устанавливаются на определенный срок, но не более одного года. Надбавки стимулирующего характера выплачиваются из фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования.

Персональные надбавки стимулирующего характера работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения.

Работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования могут быть выплачены премия по результатам работы за квартал (год) и единовременная премия за выполнение сложных и особо важных заданий при наличии экономии фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования. Премии выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения.

Конкретные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом работника бюджетного учреждения Орловской области в сфере оценки качества образования в общие результаты деятельности учреждения.

Работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования при условии наличия дисциплинарных взысканий ежемесячная премия, премия по результатам работы за квартал (год) и единовременная премия не выплачиваются до момента снятия дисциплинарных взысканий.

#### IV. Оказание материальной помощи

При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом коэффициента кратности надбавок.

При делении отпуска на части материальная помощь выплачивается при предоставлении первой части отпуска.

В случае неиспользования отпуска в текущем году выплата материальной помощи производится в конце года.

Вновь принятым работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем году.

Работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования, уволенным в течение года по причине призыва на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, ухода на пенсию, сокращения численности или штата, ушедшим в отпуск по беременности и родам, материальная помощь к отпуску выплачивается полностью.

Работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования при наличии экономии фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования может быть оказана материальная помощь:

- 1) в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, уходом на пенсию;
- 2) к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70 лет);
- 3) в связи с ухудшением материального положения, заболевания;
- 4) в случае пожара;
- 5) на погребение близких родственников и членов семьи.

Оказание материальной помощи работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования производится на основании письменного заявления работников учреждений в сфере оценки качества образования и приказов руководителей учреждений.

## ПОРЯДОК

оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования

### I. Общие положения

Порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования (далее – Порядок) вводится в целях повышения материальной заинтересованности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования (далее также – учреждения).

Финансирование расходов на выплату заработной платы руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам (далее также – руководящие работники) учреждений осуществляется за счет средств бюджета Орловской области в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до главного распорядителя бюджетных средств на соответствующий финансовый год.

В Порядке используются следующие термины:

1) должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда руководящего работника учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

2) коэффициент кратности надбавок – размер увеличения, применяемый к должностному окладу руководящего работника учреждения за работу с персональными данными, конфиденциальность, сложность, напряженность рабочего графика и специальный режим работы (далее – коэффициент кратности надбавок);

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Система оплаты труда руководящих работников учреждений включает в себя должностные оклады, коэффициенты кратности надбавок, ежемесячное премирование, иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размер месячного денежного содержания руководящего работника учреждения состоит из должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок, премии из расчета 100 % должностного оклада с учетом

коэффициента кратности надбавок, а также иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера руководящих работников учреждений исчисляются из должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок.

Выплаты стимулирующего характера руководящих работников учреждений исчисляются из должностного оклада без учета других повышений, надбавок и доплат.

Коэффициент предельного соотношения среднемесячной оплаты труда руководителя учреждения и уровня среднемесячной оплаты труда работников учреждения устанавливается в размере 4,5.

Исчисление размера средней заработной платы работников учреждения для определения предельного соотношения среднемесячной оплаты труда руководителя осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

## II. Должностной оклад

Должностные оклады руководящих работников учреждений определяются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Наименование должности	Квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Главный бухгалтер	4	3	11 060
Заместитель директора – начальник отдела	4	3	11 060
Директор	4	3	15 800

Размер должностного оклада руководителей учреждений определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада заместителей руководителей, главных бухгалтеров устанавливается руководителями учреждений.

### III. Выплаты компенсационного характера

К должностному окладу руководящих работников учреждений применяется коэффициент кратности надбавок в следующих размерах по должностям:

Наименование должности	Коэффициент кратности надбавок
Директор	до 2,2
Заместитель директора – начальник отдела	до 1,2
Главный бухгалтер	до 1,15

Установление коэффициента кратности надбавок осуществляется с учетом уровня профессиональной подготовленности руководящих работников учреждений, опыта и стажа работы, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, результативности, качества работы и других факторов.

Размер коэффициента кратности надбавок и иных компенсационных выплат руководителям учреждений устанавливается приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в сфере образования.

Размер коэффициента кратности надбавок и иных компенсационных выплат заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливается приказом руководителей учреждений.

За совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждения производится доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата сверхурочной работы, оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время производятся в соответствии со статьями 152–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

### IV. Выплаты стимулирующего характера

Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждений предусматривает ежемесячное премирование руководящих работников учреждений из расчета 100 % должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок.

Руководящим работникам учреждений в пределах фонда оплаты труда учреждений могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера. Надбавки стимулирующего характера начисляются на должностной оклад.

Максимальный размер персональной надбавки стимулирующего характера – два должностных оклада. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок, но не более одного года. Надбавки стимулирующего характера выплачиваются из фонда оплаты труда учреждений.

Персональные надбавки стимулирующего характера заместителям руководителя, главным бухгалтерам выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения.

Персональная надбавка стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в пределах фонда оплаты труда учреждений на один год.

Руководящим работникам учреждений могут быть выплачены премия по результатам работы за квартал (год) и единовременная премия за выполнение сложных и особо важных заданий при наличии экономии фонда оплаты труда учреждений.

Премии заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений выплачиваются на основании приказа руководителей учреждений.

Премии руководителям учреждений выплачиваются по результатам оценки деятельности учреждений в целом в соответствии с приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в сфере.

Конкретные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом в общие результаты деятельности.

Руководящим работникам учреждений при условии наличия дисциплинарных взысканий ежемесячная премия, премия по результатам работы за квартал (год) и единовременная премия не выплачиваются до момента снятия дисциплинарных взысканий.

## V. Оказание материальной помощи

При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск руководящим работникам учреждений выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом коэффициента кратности надбавок.

При делении отпуска на части материальная помощь выплачивается при предоставлении первой части отпуска.

В случае неиспользования отпуска в текущем году выплата материальной помощи производится в конце года.

Вновь принятым руководящим работникам учреждений материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем году.

Руководящим работникам учреждений, уволенным в течение года по причине призыва на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, ухода на пенсию, сокращения численности или штата, ушедшим в отпуск по

беременности и родам, материальная помощь к отпуску выплачивается полностью.

Руководящим работникам учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда учреждений может быть оказана материальная помощь:

- 1) в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, уходом на пенсию;
- 2) к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70 лет);
- 3) в связи с ухудшением материального положения, заболевания;
- 4) в случае пожара;
- 5) на погребение близких родственников и членов семьи.

Оказание материальной помощи заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений производится на основании письменного заявления заместителей руководителей, главных бухгалтеров и приказа руководителей учреждений.

Материальная помощь руководителям учреждений выплачивается на основании заявления руководителей учреждений и приказа органа исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в сфере образования.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области

Оплата труда привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области, установленная настоящим Положением, осуществляется в пределах доведенных органу исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в сфере образования лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год.

В Положении используются следующие термины:

1) привлекаемые работники – работники бюджетных учреждений Орловской области, привлекаемые для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области, с которыми заключаются срочные трудовые договоры в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

а) привлекаемые работники для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области;

б) привлекаемые работники для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области;

в) привлекаемые эксперты к процедурам по оценке качества образования обучающихся в образовательных организациях Орловской области;

г) привлекаемые преподаватели для реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

2) базовая единица – величина, применяемая для определения почасовой ставки оплаты труда привлекаемого работника;

3) коэффициент ставки почасовой оплаты труда – величина, применяемая к базовой единице для определения почасовой ставки оплаты труда привлекаемого работника.

4) фактически затраченное время – время, затраченное привлекаемым работником на выполнение соответствующих видов работ.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда привлекаемых работников производится в сроки и на условиях, определенных срочными трудовыми договорами путем выдачи

наличных средств либо путем перечисления денежных средств на их расчетный счет.

Для привлекаемых работников устанавливается базовая единица в размере 5000,0 рублей.

Система оплаты труда привлекаемых работников включает в себя базовую единицу, коэффициент ставки почасовой оплаты труда, применяемый к базовой единице, фактически затраченное время.

Оплата труда привлекаемых работников осуществляется по категориям в соответствии:

1) с Порядком оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области (приложение 1 к настоящему Положению);

2) Порядком оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области (приложение 2 к настоящему Положению);

3) Порядком оплаты труда привлекаемых экспертов к процедурам по оценке качества образования обучающихся в образовательных организациях Орловской области (приложение 3 к настоящему Положению);

4) Порядком оплаты труда привлекаемых преподавателей для реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) (приложение 4 к настоящему Положению).

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
привлекаемых работников для  
организации и проведения  
независимой оценки качества  
образования в Орловской области

**ПОРЯДОК**  
оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения  
государственной итоговой аттестации по образовательным программам  
основного общего образования в Орловской области

I. Общие положения

Настоящий Порядок устанавливает размер оплаты труда следующей категории привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области:

- 1) председателю, заместителю председателя и секретарю государственной экзаменационной комиссии;
- 2) членам государственной экзаменационной комиссии;
- 3) председателям, заместителям и членам предметных комиссий;
- 4) экзаменаторам-собеседникам, ведущим собеседование, при проведении устной части экзамена по иностранному языку в пункте проведения экзамена;
- 5) председателю, заместителю, секретарю и членам конфликтной комиссии;
- 6) членам предметных комиссий, осуществляющим рассмотрение экзаменационной работы участника государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области, подавшего апелляцию о несогласии с выставленными баллами;
- 7) работникам, обеспечивающим организационно-технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области: системному администратору, инженеру-программисту, инженеру, математику, дежурному.

II. Размер оплаты труда

2.1. Размер оплаты труда председателя, заместителя председателя и секретаря государственной экзаменационной комиссии определяется по формуле:

$S_{гэк} = B_{пр} \times k(гэк) \times R_{гэк}$ , где:

$S_{гэк}$  – размер оплаты труда председателя, заместителя председателя и секретаря государственной экзаменационной комиссии;

$B_{пр}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(гэк)$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда председателя, заместителя председателя и секретаря государственной экзаменационной комиссии;

$R_{гэк}$  – фактически затраченное время – участие в заседаниях государственной экзаменационной комиссии (часов).

2.2. Размер оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии определяется по формуле:

$S_{чл} = B_{пр} \times k(чл) \times R_{чл}$ , где:

$S_{чл}$  – размер оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии;

$B_{пр}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(чл)$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии;

$R_{чл}$  – фактически затраченное время – участие в заседаниях государственной экзаменационной комиссии (часов).

2.3. Размер оплаты труда председателя и заместителя председателя предметной комиссии определяется по формуле:

$S_{пз} = B_{пр} \times k(пз) \times R_{пз}$ , где:

$S_{пз}$  – размер оплаты труда председателя и заместителя председателя предметной комиссии;

$B_{пр}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(пз)$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда председателя и заместителя председателя предметной комиссии;

$R_{пз}$  – фактически затраченное время (часов).

2.4. Размер оплаты труда члена предметной комиссии определяется по формуле:

$S_{эк} = B_{пр} \times k(эк) \times T_{эк} \times R_{эк}$ , где:

$S_{эк}$  – размер оплаты труда члена предметной комиссии;

$B_{пр}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(эк)$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда члена предметной комиссии;

$T_{эк}$  – норма времени проверки (перепроверки, рассмотрения) одной экзаменационной работы (часов);

Рэк – количество проверенных (перепроверенных, рассмотренных) работ.

2.5. Оплата труда экзаменатора-собеседника, ведущего собеседование, при проведении устной части экзамена по иностранному языку в пункте проведения экзамена, определяется по формуле:

$$S_{\text{соб}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{соб}) \times R_{\text{соб}}, \text{ где:}$$

$S_{\text{соб}}$  – размер оплаты труда экзаменатора-собеседника, ведущего собеседование, при проведении устной части экзамена по иностранному языку в пункте проведения экзамена;

$B_{\text{пр}}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{соб})$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда экзаменатора-собеседника, ведущего собеседование, при проведении устной части экзамена по иностранному языку в пункте проведения экзамена;

$R_{\text{соб}}$  – фактически затраченное время (часов).

2.6. Размер оплаты труда председателя, заместителя, секретаря и члена конфликтной комиссии определяется по формуле:

$$S_{\text{кф}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{кф}) \times R_{\text{кф}}, \text{ где:}$$

$S_{\text{кф}}$  – размер оплаты труда председателя, заместителя, секретаря и члена конфликтной комиссии;

$B_{\text{пр}}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{кф})$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда председателя, заместителя, секретаря и члена конфликтной комиссии;

$R_{\text{кф}}$  – фактически затраченное время (часов).

2.7. Оплата труда члена предметной комиссии, осуществляющего рассмотрение экзаменационной работы участника государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области, подавшего апелляцию о несогласии с выставленными баллами, производится согласно пункту 2.4. настоящего Порядка.

Рассмотрение экзаменационной работы участника государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области, подавшего апелляцию о несогласии с выставленными баллами, осуществляется двумя членами предметной комиссии.

2.8. Размер оплаты труда работников, обеспечивающих организационно-технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области, определяется по формуле:

для системного администратора:

$S_{ca} = \text{Бпр} \times k(ca) \times R_{ca}$ , где:

$S_{ca}$  – размер оплаты труда системного администратора;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(ca)$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда системного администратора;

$R_{ca}$  – фактически затраченное время (часов);

для инженера-программиста (ответственного за работу с региональной информационной системой – региональный уровень, муниципальный уровень, ответственного за сбор файлов с рассадкой участников и организаторов основного государственного экзамена по аудиториям в пункте проведения экзамена, администратора проектов, начальника смены, ответственного за обеспечение информационной поддержки по вопросам установки и использования региональной защищенной сети электронного взаимодействия и информационного обмена в пункте проведения экзамена, ответственного за тиражирование и формирование экзаменационных материалов, за прием экзаменационных материалов, оператора сканирования, помощника оператора сканирования, старшего верификатора, верификатора, координатора станции экспертизы, помощника координатора станции экспертизы, оператора станции апелляции и коррекции, помощника оператора станции апелляции и коррекции, администратора информационного сайта государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области, ответственного за оформление и передачу протоколов проверки результатов государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области, ответственного за подготовку статистической информации по результатам государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области, ответственного за работу горячей линии), инженера, математика, дежурного:

$S_{имд} = \text{Бпр} \times k(имд) \times R_{имд}$ , где:

$S_{имд}$  – размер оплаты труда инженера-программиста, инженера, математика, дежурного;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(имд)$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда инженера-программиста, инженера, математика, дежурного;

$R_{имд}$  – фактически затраченное время (часов).

2.9. Привлекаемым работникам для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области устанавливаются следующие коэффициенты ставки почасовой оплаты труда:

к(гэк) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда председателя, заместителя председателя и секретаря государственной экзаменационной комиссии – 0,048;

к(чл) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда членов государственной экзаменационной комиссии – 0,032;

к(пз) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда председателя и заместителя председателя предметной комиссии – 0,04;

к(эк) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда члена предметной комиссии – 0,028;

к(соб) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда экзаменатора-собеседника, ведущего собеседование, при проведении устной части экзамена по иностранному языку в пункте проведения экзамена – 0,028;

к(кф) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда председателя, заместителя, секретаря и члена конфликтной комиссии – 0,04;

к(са) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда системного администратора – 0,04;

к(имд) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда инженера-программиста, инженера, математика, дежурного – 0,028.

2.10. Норма времени проверки одной экзаменационной работы устанавливается в следующих размерах:

Наименование общеобразовательного предмета	Норма времени проверки одной работы (минут)
Русский язык, иностранный язык (устная часть)	15
Математика, литература	12
Физика, химия, информатика и информационно-коммуникационные технологии (ИКТ), биология, история, география, иностранный язык (письменная часть), обществознание	10

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
привлекаемых работников для  
организации и проведения  
независимой оценки качества  
образования в Орловской области

**ПОРЯДОК**

оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения  
государственной итоговой аттестации по образовательным программам  
среднего общего образования в Орловской области

I. Общие положения

Настоящий Порядок устанавливает размер оплаты труда следующей категории привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области:

- 1) председателю, заместителю председателя и секретарю государственной экзаменационной комиссии;
- 2) членам государственной экзаменационной комиссии, участвующим в заседаниях государственной экзаменационной комиссии;
- 3) членам государственной экзаменационной комиссии, осуществляющим контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области в пунктах проведения экзамена;
- 4) преподавателям, осуществляющим обучение привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области;
- 5) руководителям пунктов проведения экзамена;
- 6) организаторам в аудитории пункта проведения экзамена;
- 7) ведущим экспертам, председателям предметных комиссий;
- 8) ведущим экспертам, заместителям председателей предметных комиссий;
- 9) членам предметных комиссий: ведущим экспертам, старшим экспертам, основным экспертам;
- 10) председателю, заместителю, секретарю и членам конфликтной комиссии;
- 11) членам региональной комиссии по проверке итогового сочинения (изложения) обучающихся (выпускников) образовательных организаций Орловской области;
- 12) членам предметных комиссий: ведущим экспертам, старшим экспертам, основным экспертам, осуществляющим рассмотрение экзаменационной работы участника государственной итоговой аттестации по



образовательным программам среднего общего образования в Орловской области, подавшего апелляцию о несогласии с выставленными баллами;

13) работникам, обеспечивающим организационно-технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области: системному администратору, инженеру-программисту, математику, дежурному.

## II. Размер оплаты труда работников

2.1. Размер оплаты труда председателя, заместителя председателя и секретаря государственной экзаменационной комиссии определяется по формуле:

$$S_{гэк} = B_{пр} \times k(гэк) \times R_{гэк}, \text{ где:}$$

$S_{гэк}$  – размер оплаты труда председателя, заместителя председателя и секретаря государственной экзаменационной комиссии;

$B_{пр}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(гэк)$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда председателя, заместителя председателя и секретаря государственной экзаменационной комиссии;

$R_{гэк}$  – фактически затраченное время – участие в заседаниях государственной экзаменационной комиссии (часов).

2.2. Размер оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, участвующего в заседаниях государственной экзаменационной комиссии, определяется по формуле:

$$S_{чл} = B_{пр} \times k(чл) \times R_{чл}, \text{ где:}$$

$S_{чл}$  – размер оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, участвующего в заседаниях государственной экзаменационной комиссии;

$B_{пр}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(чл)$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, участвующего в заседаниях государственной экзаменационной комиссии;

$R_{чл}$  – фактически затраченное время – участие в заседаниях государственной экзаменационной комиссии (часов).

2.3. Размер оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области в пункте проведения экзамена, определяется по формуле:

$S_{члп} = B_{пр} \times k(члп) \times R_{члп} \times Z_{члп}$ , где:

$S_{члп}$  – размер оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области в пункте проведения экзамена;

$B_{пр}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(члп)$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области в пункте проведения экзамена;

$R_{члп}$  – время, затраченное на доставку пакетов контрольных измерительных материалов в пункт проведения экзамена и по завершении экзамена в Центр, осуществление контроля за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области в пункте проведения экзамена из расчета 7 часов за экзамен;

$Z_{члп}$  – количество экзаменов.

2.4. Размер оплаты труда преподавателя, осуществляющего обучение привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области, определяется по формуле:

$S_{л} = B_{пр} \times k(л) \times R_{л}$ , где:

$S_{л}$  – размер оплаты труда преподавателя, осуществляющего обучение привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области;

$B_{пр}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(л)$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда преподавателя, осуществляющего обучение привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области;

$R_{л}$  – фактически затраченное время (часов).

2.5. Размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена определяется по формуле:

$S_{рук} = B_{пр} \times k(рук) \times R_{рук} \times Z_{рук}$ , где:

$S_{рук}$  – размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена;

$B_{пр}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{рук})$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена;

$\text{Ррук}$  – время, затраченное на подготовительную работу накануне экзамена, проведения экзамена, обеспечение процедуры приема и передачи экзаменационных материалов из расчета 7 часов за экзамен;

$\text{Зрук}$  – количество экзаменов.

2.6. Размер оплаты труда организатора в аудитории пункта проведения экзамена определяется по формуле:

$$S_{op} = \text{Бпр} \times k(\text{op}) \times \text{Rop} \times \text{Zop}, \text{ где:}$$

$S_{op}$  – размер оплаты труда организатора в аудитории пункта проведения экзамена;

$\text{Бпр}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{op})$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора в аудитории пункта проведения экзамена;

$\text{Rop}$  – время, затраченное на обеспечение процедуры приема, передачи экзаменационных материалов, проведение экзамена из расчета 4 часа за экзамен;

$\text{Zop}$  – количество экзаменов.

2.7. Размер оплаты труда ведущего эксперта, председателя предметной комиссии и ведущего эксперта, заместителя председателя предметной комиссии определяется по формуле:

$$S_{пз} = \text{Бпр} \times k(\text{пз}) \times \text{Rпз}, \text{ где:}$$

$S_{пз}$  – размер оплаты труда ведущего эксперта, председателя предметной комиссии и ведущего эксперта, заместителя председателя предметной комиссии;

$\text{Бпр}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{пз})$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда ведущего эксперта, председателя предметной комиссии и ведущего эксперта, заместителя председателя предметной комиссии;

$\text{Rпз}$  – фактически затраченное время (часов).

2.8. Размер оплаты труда членов предметной комиссии: ведущего эксперта, старшего эксперта, основного эксперта, определяется по формуле:

$$S_{эк} = \text{Бпр} \times k(\text{эк}) \times \text{Тэк} \times \text{Рэк}, \text{ где:}$$

$S_{эк}$  – размер оплаты труда членов предметной комиссии;

$\text{Бпр}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{эк})$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда членов предметной комиссии;

$\text{Тэк}$  – норма времени проверки (перепроверки, рассмотрения) одной экзаменационной работы, (часов);

Рэк – количество проверенных (перепроверенных, рассмотренных) экзаменационных работ.

2.9. Размер оплаты труда председателя, заместителя, секретаря и члена конфликтной комиссии определяется по формуле:

$$Скф = Бпр \times k(кф) \times Rкф, \text{ где:}$$

Скф – размер оплаты труда председателя, заместителя, секретаря и члена конфликтной комиссии;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

k(кф) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда председателя, заместителя, секретаря и члена конфликтной комиссии;

Rкф – фактически затраченное время (часов).

2.10. Оплата труда члена региональной комиссии по проверке итогового сочинения (изложения) обучающихся (выпускников) образовательных организаций Орловской области определяется по формуле:

$$Срк = Бпр \times k(рк) \times Трк \times Ррк, \text{ где:}$$

Срк – размер оплаты труда членов региональной комиссии по проверке итогового сочинения (изложения) обучающихся (выпускников) образовательных организаций Орловской области;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

k(рк) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда членов региональной комиссии по проверке итогового сочинения (изложения) обучающихся (выпускников) образовательных организаций Орловской области;

Трк – норма времени проверки (перепроверки) одной работы, (часов);

Ррк – количество проверенных (перепроверенных) работ;

2.11. Оплата труда члена предметной комиссии: ведущего эксперта, старшего эксперта, основного эксперта, осуществляющего рассмотрение экзаменационной работы участника государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области, подавшего апелляцию о несогласии с выставленными баллами, производится согласно пункту 2.8. настоящего Порядка.

Рассмотрение экзаменационной работы участника государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области, подавшего апелляцию о несогласии с выставленными баллами, осуществляется двумя членами предметной комиссии.

2.12. Размер оплаты труда работников, обеспечивающих организационно-технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области, определяется по формуле:

для системного администратора:

$$S_{ca} = \text{Бпр} \times k(ca) \times R_{ca}, \text{ где:}$$

$S_{ca}$  – размер оплаты труда системного администратора;  
 Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;  
 $k(ca)$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда системного администратора;

$R_{ca}$  – фактически затраченное время (часов);

для инженера-программиста (ответственного за работу с региональной информационной системой – региональный уровень, муниципальный уровень, ответственного за сбор файлов с рассадкой участников и организаторов единого государственного экзамена по аудиториям в пункте проведения экзамена, администратора проектов, начальника смены, ответственного за обеспечение информационной поддержки по вопросам установки и использования региональной защищенной сети электронного взаимодействия и информационного обмена в пункте проведения экзамена, ответственного за прием экзаменационных материалов, оператора сканирования, помощника оператора сканирования, старшего верификатора, верификатора, координатора станции экспертизы, помощника координатора станции экспертизы, оператора станции апелляции и коррекции, помощника оператора станции апелляции и коррекции, администратора информационного сайта государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области, ответственного за оформление и передачу протоколов проверки результатов государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области, ответственного за подготовку статистической информации по результатам государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области, ответственного за работу горячей линии), математика, дежурного:

$$S_{имд} = \text{Бпр} \times k(имд) \times R_{имд}, \text{ где:}$$

$S_{имд}$  – размер оплаты труда инженера-программиста, математика, дежурного;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(имд)$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда инженера-программиста, математика, дежурного;

$R_{имд}$  – фактически затраченное время (часов).

2.13. Привлекаемым работникам для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области устанавливаются следующие коэффициенты ставки почасовой оплаты труда:

к(гэк) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда председателя, заместителя председателя и секретаря государственной экзаменационной комиссии – 0,048;

к(чл) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, участвующего в заседаниях государственной экзаменационной комиссии, – 0,04;

к(члп) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области в пункте проведения экзамена, – 0,04;

к(л) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда преподавателя, осуществляющего обучение привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области:

профессор, доктор наук – 0,064;

доцент, кандидат наук – 0,056;

преподаватель, не имеющий ученой степени, – 0,05;

к(рук) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена – 0,032;

к(ор) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора в аудитории пункта проведения экзамена – 0,014;

к(пз) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда ведущего эксперта, председателя предметной комиссии – 0,048;

к(пз) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда ведущего эксперта, заместителя председателя предметной комиссии – 0,04;

к(эк) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда членов предметной комиссии:

ведущий эксперт – 0,034;

старший эксперт – 0,032;

основной эксперт – 0,03;

к(кф) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда председателя, заместителя, секретаря и члена конфликтной комиссии – 0,04;

к(рк) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда членов региональной комиссии по проверке итогового сочинения (изложения) обучающихся (выпускников) образовательных организаций Орловской области – 0,032;

к(са) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда системного администратора – 0,048;

к(имд) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда инженера-программиста, математика, дежурного – 0,032.

2.14. Нормы времени проверки (перепроверки, рассмотрения) одной экзаменационной работы участника государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области: в форме единого государственного экзамена с развернутым ответом,

выполненной на бланках ответов № 2 и дополнительных бланках ответов № 2; выполненной в устной форме единого государственного экзамена по иностранному языку; выполненной в письменной (устной) форме государственного выпускного экзамена, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование общеобразовательного предмета	Норма времени проверки одной работы (минут)
Русский язык, иностранный язык (устная часть)	15
Математика (профиль), литература	12
Физика, химия, информатика и информационно-коммуникационные технологии (ИКТ), биология, история, география, иностранный язык (письменная часть), обществознание	10

2.15. Норма времени проверки (перепроверки) одного итогового сочинения (изложения) обучающихся (выпускников) образовательных организаций Орловской области устанавливается в размере 15 минут.

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
привлекаемых работников для  
организации и проведения  
независимой оценки качества  
образования в Орловской области

**ПОРЯДОК**  
оплаты труда привлекаемых экспертов к процедурам по оценке качества  
образования обучающихся в образовательных организациях  
Орловской области

I. Общие положения

Настоящий Порядок устанавливает размер оплаты труда следующей категории привлекаемых экспертов:

привлекаемые эксперты для разработки контрольных измерительных материалов по общеобразовательным предметам;

привлекаемые эксперты, осуществляющие оценку качества образования.

II. Размер оплаты труда

2.1. Размер оплаты труда привлекаемых экспертов для разработки контрольных измерительных материалов по общеобразовательным предметам определяется по формуле:

$$\text{Ским} = \text{Бпр} \times \text{k(ким)} \times \text{Тким} \times \text{Рким}, \text{ где:}$$

Ским – размер оплаты труда привлекаемого эксперта для разработки контрольных измерительных материалов по общеобразовательным предметам;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

k(ким) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда привлекаемого эксперта для разработки контрольных измерительных материалов по общеобразовательным предметам;

Тким – норма времени на разработку контрольно-измерительных материалов (часов);

Рким – количество разработанных вариантов контрольных измерительных материалов по общеобразовательным предметам.

2.2. Размер оплаты труда привлекаемого эксперта, осуществляющего оценку качества образования, определяется по формуле:



$S_{\text{экс}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{экс}) \times T_{\text{экс}} \times R_{\text{экс}}$ , где:

$S_{\text{экс}}$  – размер оплаты труда привлекаемого эксперта, осуществляющего оценку качества образования;

$B_{\text{пр}}$  – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{экс})$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда привлекаемого эксперта, осуществляющего оценку качества образования;

$T_{\text{экс}}$  – норма времени проверки одной работы (часов);

$R_{\text{экс}}$  – количество проверенных работ.

2.3. Привлекаемым экспертам устанавливаются следующие коэффициенты ставки почасовой оплаты труда:

$k(\text{ким})$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда привлекаемого эксперта для разработки контрольных измерительных материалов – 0,05;

$k(\text{экс})$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда привлекаемого эксперта, осуществляющего оценку качества образования, – 0,030.

2.4. Норма времени на разработку одного варианта контрольных измерительных материалов по одному общеобразовательному предмету устанавливается в размере 2 часов.

2.5. Норма времени на проверку одной работы по общеобразовательному предмету устанавливается в размере 8 минут.

Приложение 4  
к Положению об оплате труда  
привлекаемых работников для  
организации и проведения  
независимой оценки качества  
образования в Орловской области

**ПОРЯДОК**

оплаты труда привлекаемых преподавателей для реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)

1. Настоящий Порядок устанавливает размер оплаты труда привлекаемых преподавателей для реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) (далее – привлекаемые преподаватели).

2. Размер оплаты труда привлекаемого преподавателя определяется по формуле:

$Слек = Бпр \times k(лек) \times Rлек$ , где:

Слек – размер оплаты труда привлекаемого преподавателя;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(лек)$  – коэффициент ставки почасовой оплаты труда привлекаемого преподавателя;

$Rлек$  – фактически затраченное время (часов).

3. Привлекаемым преподавателям устанавливаются следующие коэффициенты ставки почасовой оплаты труда:

$k(лек)$  – профессор, доктор наук – 0,064;

$k(лек)$  – доцент, кандидат наук – 0,056;

$k(лек)$  – преподаватель, не имеющий ученой степени, – 0,05.