



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 августа 2017 г.  
г. Орёл

№ 343

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных организаций спортивной направленности Орловской области и Порядка оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных организаций спортивной направленности Орловской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Орловской области от 28 декабря 2004 года № 468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области», в целях обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников бюджетных организаций спортивной направленности Орловской области Правительство Орловской области постановляет:

1. Утвердить:

Примерное положение об оплате труда работников бюджетных организаций спортивной направленности Орловской области согласно приложению 1;

Порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных организаций спортивной направленности Орловской области согласно приложению 2.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Орловской области от 6 октября 2011 года № 344 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений спортивной направленности Орловской области».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Орловской области по социальной политике А. И. Усикова.

Председатель Правительства  
Орловской области



В. В. Потомский

Примерное положение  
об оплате труда работников бюджетных организаций  
спортивной направленности Орловской области

I. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников бюджетных организаций спортивной направленности Орловской области (далее – Примерное положение) разработано в целях установления системы оплаты труда работников бюджетных организаций спортивной направленности, подведомственных Управлению физической культуры и спорта Орловской области (далее также соответственно – организации спортивной направленности, организации, работники), привлечения молодых специалистов, усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, повышения качества работы, создания условий для проявления активности каждого работника.

1.2. Все выплаты по заработной плате осуществляются в пределах фонда оплаты труда, формируемого за счет соответствующих источников финансирования в соответствии с законодательством, иными нормативно-правовыми актами.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Молодым специалистам, получившим в образовательных организациях среднее профессиональное образование, высшее образование, реализующих программы спортивной подготовки, дополнительные предпрофессиональные программы, основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, поступившим на работу в организации спортивной направленности в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций, базовая ставка (должностной оклад) повышается на 20 % в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

1.6. Организации спортивной направленности, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта, на которые распространяется действие Примерного положения:

детско-юношеские спортивные школы (далее – ДЮСШ), специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (далее – СДЮСШОР), детско-юношеские спортивно-адаптивные школы (далее – ДЮСАШ), училища олимпийского резерва (далее – УОР);

спортивные школы (далее – СШ), в том числе адаптивные спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва (далее – СШОР), центр спортивной подготовки (далее – ЦСП).

1.7. В Примерном положении используются следующие термины:

базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка (должностной оклад) – величина ставки работника организации спортивной направленности за норму часов;

повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников организации.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

1.9. Для работников организаций спортивной направленности базовая единица устанавливается в размере:

5500 рублей – для тренеров, тренеров-преподавателей, педагогических работников, осуществляющих реализацию дополнительных предпрофессиональных программ, программ спортивной подготовки по видам спорта, подготовку спортивного резерва, организационно-методическую деятельность в области физической культуры и спорта;

4800 рублей – для педагогических работников, осуществляющих реализацию основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования;

4200 рублей – для руководителей организаций спортивной направленности; для руководителей структурных подразделений, специалистов, спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих, обслуживающего персонала, рабочих и служащих организаций спортивной направленности.

II. Порядок установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия оплаты труда в организациях спортивной направленности для педагогических работников, осуществляющих реализацию дополнительных предпрофессиональных программ, программ спортивной подготовки по видам спорта, подготовку спортивного резерва, организационно-методическую деятельность в области физической культуры и спорта

2.1. Базовые ставки (должностные оклады) устанавливаются педагогическим работникам, осуществляющим реализацию дополнительных предпрофессиональных программ, программ спортивной подготовки по видам

спорта, подготовку спортивного резерва, организационно-методическую деятельность в области физической культуры и спорта, перечень которых представлен в таблице 1, за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка организации без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных разделами VIII и IX Примерного положения.

Таблица 1

Группа персонала	Наименование должностей
Педагогические работники, осуществляющие реализацию дополнительных предпрофессиональных программ, программ спортивной подготовки по видам спорта, подготовку спортивного резерва, организационно-методическую деятельность в области физической культуры и спорта	Воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, инструктор-методист, старший инструктор-методист, методист, старший методист, концертмейстер, хореограф, вожатый, старший вожатый, руководитель кружка, инструктор по плаванию, педагог-организатор, музыкальный руководитель

2.2. Базовая ставка педагогического работника, осуществляющего реализацию дополнительных предпрофессиональных программ, программ спортивной подготовки по видам спорта, подготовку спортивного резерва, организационно-методическую деятельность в области физической культуры и спорта определяется по формуле:

$$\text{Об} = \text{Б} \times (\text{Кк}_1 + \text{Кс}_1) \times \text{Ксп}_1, \text{ где:}$$

Об – базовая ставка;

Б – базовая единица в соответствии с размером, установленным в пункте 1.9 Примерного положения;

Кк<sub>1</sub> – коэффициент квалификации;

Кс<sub>1</sub> – коэффициент стажа работы (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа работы, установленным Управлением физической культуры и спорта Орловской области);

Ксп<sub>1</sub> – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

2.3. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблицах 2, 3, 4.

Коэффициенты квалификации (Кк<sub>1</sub>)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования	Повышающий коэффициент за уровень образования	Итоговый повышающий коэффициент (ст. 1 + гр. 3 + гр. 5)
1.	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Среднее профессиональное образование	0,14	1,14
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,28
2.	Первая	0,68	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,68
			Среднее профессиональное образование	0,14	1,82
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,96
3.	Высшая	0,79	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,79
			Среднее профессиональное образование	0,14	1,93
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	2,07

Коэффициенты стажа работы ( $K_{c1}$ )

Стаж работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,20
От 15 до 20 лет (включительно)	0,15
От 10 до 15 лет (включительно)	0,10
От 3 до 10 лет (включительно)	0,05
До 3 лет	0,10

Таблица 4

Коэффициенты специфики работы ( $K_{сп1}$ )

Показатели специфики работы	Применяемый коэффициент
1	2
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Гроссмейстер России» и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», ученую степень кандидата наук (при условии соответствия почетного звания профилю организации)	1,2
Педагогическим работникам, осуществляющим деятельность в группах для лиц с ограниченными возможностями здоровья	1,2

III. Порядок установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей, спортсменов, спортсменов-ведущих, спортсменов-инструкторов организаций спортивной направленности

3.1. Базовые ставки (должностные оклады) устанавливаются тренерам, тренерам-преподавателям, спортсменам, спортсменам-инструкторам, спортсменам-ведущим за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное

рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка организации без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных разделами VIII и IX Примерного положения.

3.2. Базовая ставка спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего устанавливается в зависимости от наличия спортивного разряда или спортивного звания и определяется по формуле:

$$Ос = Б \times Кк_2, \text{ где:}$$

Ос – базовая ставка спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего;

Б – базовая единица в соответствии с размером, установленным в пункте 1.9 Примерного положения;

Кк<sub>2</sub> – персональный коэффициент квалификации спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего, размеры которых приведены в таблице 5.

Таблица 5

Персональные коэффициенты квалификации спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего (Кк<sub>2</sub>)

1-й разряд	Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России, мастер спорта международного класса	Мастер спорта России международного класса – призер всероссийских соревнований	Мастер спорта России международного класса – призер международных соревнований	Заслуженный мастер спорта России	Заслуженный мастер спорта России, призер международных соревнований
Размер повышающего коэффициента для видов спорта, кроме игровых						
-	1	2	2,5	3,5	4	5
Размер повышающего коэффициента для игровых видов спорта						
1	2	2,5	3,5	4	4,5	5,5

3.3. Персональный коэффициент квалификации спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего организаций спортивной направленности устанавливается организацией при стабильных (не менее трех раз в год) успешных результатах выступлений на официальных спортивных соревнованиях (1–3-е места).

3.4. Ставка тренера, тренера-преподавателя организации определяется по нормативам этапов спортивной подготовки с учетом подготовки спортсменов высокого класса и определяется по формуле:

$$От = Обт \times (Нэп \times Кэп + Нвс \times Квс), \text{ где:}$$

От – ставка тренера, тренера-преподавателя;

Обт – базовая ставка тренера, тренера-преподавателя;

Нэп – норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя в процентах за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, значения которого приведены в таблице 9;

Кэп – количество спортсменов в группах на этапах спортивной подготовки;

Нвс – норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя в процентах за подготовку высококвалифицированного спортсмена, значения которого приведены в таблице 12;

Квс – количество подготовленных высококвалифицированных спортсменов из числа занимающихся в группах на этапах спортивной подготовки.

3.5. Базовая ставка тренера, тренера-преподавателя организации спортивной направленности определяется по формуле:

$$Обт = Б \times (Кк_3 + Кс_2) \times Ксп_2, \text{ где:}$$

Обт – базовая ставка тренера, тренера-преподавателя;

Б – базовая единица в соответствии с размером, установленным в пункте 1.9 Примерного положения;

Кк<sub>3</sub> – коэффициент квалификации в графе 7 таблицы 6 Примерного положения (применяется, начиная с тренировочного этапа подготовки во всех организациях спортивной направленности);

Кс<sub>2</sub> – коэффициент стажа работы (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа работы, установленным Управлением физической культуры и спорта Орловской области);

Ксп<sub>2</sub> – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

3.6. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблицах 6, 7, 8.



Таблица 6

## Коэффициенты квалификации (Ккз)

Группы	Квалификационная категория	Специализация	Повышающий коэффициент за квалификацию	Уровень образования	Повышающий коэффициент за уровень образования	С учетом специализации	Без специализации
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Отсутствует	0,15	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,15	1
				Среднее профессиональное образование	0,14	1,29	1,14
				Высшее образование профессиональное (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,43	1,28
2	Первая	0,15	0,45	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,60	1,45
				Среднее профессиональное образование	0,14	1,74	1,59
				Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,88	1,73
3	Высшая	0,15	0,55	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,70	1,55
				Среднее профессиональное образование	0,14	1,84	1,69
				Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,98	1,83

Таблица 7

Коэффициенты стажа работы ( $K_{с2}$ )

Стаж работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,20
От 15 до 20 лет (включительно)	0,15
От 10 до 15 лет (включительно)	0,10
От 5 до 10 лет (включительно)	0,05
До 5 лет	0,10

Таблица 8

Коэффициенты специфики работы ( $K_{сп2}$ )

Показатели специфики работы	Применяемый коэффициент
Работникам, осуществляющим деятельность в группах для спортсменов с ограниченными возможностями здоровья	1,2
Работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Гроссмейстер России» и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», ученую степень кандидата наук (при условии соответствия почетного звания профилю организации)	1,2

3.7. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей производится по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, значения которых приведены в таблице 9.

**Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта**

№	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты в процентах от базовой ставки тренера за подготовку одного занимающегося по группам видов спорта	
			первая группа	вторая группа
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	До года	3	3
		Свыше года	6	5
3	Тренировочный (спортивной специализации)	До 2 лет	9	8
		Свыше 2 лет	15	13
4	Совершенствования спортивного мастерства	До года	24	21
		Свыше года	39	34
5	Высшего спортивного мастерства	Весь период	Устанавливается организацией по согласованию с учредителем	

3.8. Этапы спортивной подготовки для планирования, организации и осуществления спортивной подготовки могут быть разбиты на периоды, ступени, годы, циклы подготовки, что рекомендуется отражать в программе спортивной подготовки.

При осуществлении спортивной подготовки в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, рекомендуется реализовывать следующие этапы и периоды:

спортивно-оздоровительный этап – весь период.

этап начальной подготовки. Периоды: до года подготовки; свыше года подготовки;

тренировочный этап (этап спортивной специализации). Периоды: начальной специализации до 2 лет подготовки; углубленной специализации свыше 2 лет подготовки;

этап совершенствования спортивного мастерства. Периоды: до года подготовки; свыше года подготовки;

этап высшего спортивного мастерства – весь период.

Если на одном из этапов спортивной подготовки (кроме спортивно-оздоровительного этапа) результаты прохождения спортивной подготовки не соответствуют требованиям, установленным федеральными стандартами спортивной подготовки, прохождение на следующий этап спортивной подготовки не допускается.

Рекомендуемая целесообразность открытия этапов спортивной подготовки в организациях различного вида, осуществляющих спортивную подготовку, указана в таблице 10.

Таблица 10

Рекомендуемая целесообразность открытия этапов спортивной подготовки в организациях, осуществляющих спортивную подготовку

Этапы спортивной подготовки	Срок подготовки	ДЮСШ и СШ	СДЮШОР, СДЮСШОР, специализированные отделения ДЮСШ, СШОР	ПОО <sup>1</sup> в области ФКиС <sup>2</sup>
Спортивно-оздоровительный этап	Без ограничения срока	Допускается	По согласованию с учредителем	Не допускается
Этап начальной подготовки	До 3 лет	Основная функция	Допускается	Не допускается
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 5 лет	Допускается	Основная функция	Допускается
Этап совершенствования спортивного мастерства	С учетом спортивных достижений	По согласованию с учредителем (для завершения программ спортивной подготовки)	Основная функция	Основная функция
Этап высшего спортивного мастерства	С учетом спортивных достижений	Не рекомендуется	Основная функция	Основная функция

Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки, а также при реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта для определения наполняемости групп и определения максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки рекомендуется руководствоваться таблицей 11.

<sup>1</sup> ПОО – профессиональная образовательная организация.

<sup>2</sup> ФКиС – физическая культура и спорт.

**Рекомендации по наполняемости групп и определение максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки в часах**

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в часах
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15–20	30	до 6
Этап начальной подготовки	До одного года	Устанавливается организацией	14–16	25	6
	Свыше одного года		12–14	20	9
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	Устанавливается организацией	10–12	14	12
	Углубленной специализации		8–10	12	18
Этап совершенствования спортивного мастерства	До одного года	1–2	6–8	10	24
	Свыше одного года	1	4–6	8	28
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	1–3	8	32

В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки организации спортивной направленности, реализующие образовательные программы в области физической культуры и спорта, для наиболее перспективных выпускников могут предоставить возможность прохождения спортивной подготовки на своей базе сроком до четырех лет (до 10 % от количества обучающихся). Данную норму рекомендуется также использовать и в отношении лиц, проходивших подготовку по избранному виду спорта, по которому отсутствует утвержденный федеральный стандарт спортивной подготовки.

3.9. Набор (индивидуальный отбор) спортсменов рекомендуется осуществлять ежегодно:

1) в группы подготовки организаций, начинающих тренировочный (спортивный) сезон, – с 1 сентября до 31 октября текущего года;

2) в иных случаях – в порядке, устанавливаемом локальными нормативными актами организации.

3.10. Зачисление лиц, поступающих в организацию спортивной направленности (далее – поступающих), оформляется распорядительным актом организации (приказом организации), на основании решения приемной или апелляционной комиссии в сроки, установленные организацией спортивной направленности.

При наличии мест, оставшихся вакантными после зачисления по результатам индивидуального отбора поступающих, организация вправе проводить дополнительный прием. Зачисление на вакантные места проводится по результатам дополнительного индивидуального отбора. Организация дополнительного приема и зачисления осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами организации.

Рекомендуется зачислять поступающих спортсменов в группы, комплекующиеся по видам спорта (дисциплинам) и этапам (периодам) подготовки.

В случае нехватки лиц, проходящих спортивную подготовку, и (или) тренерского состава при необходимости возможно объединение в одну группу занимающихся мальчиков и девочек с учетом специфики видов спорта.

3.11. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 %.

3.12. При объединении в одну группу спортсменов разного возраста и уровня спортивной подготовки должны выполняться следующие условия:

1) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) количественный состав не должен превышать:

на тренировочном этапе – 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) – с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

на этапе совершенствования спортивного мастерства – 14 человек;

на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек;

3) для командных игровых видов спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях;

4) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

3.13. Перевод учащегося на следующий этап спортивной подготовки проводится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов и оформляется приказом руководителя организации.

3.14. На этап совершенствования спортивного мастерства зачисляются спортсмены, выполнившие норматив спортивного разряда не ниже кандидата в мастера спорта России, а по игровым видам спорта – не ниже первого спортивного разряда.

3.15. На этап высшего спортивного мастерства зачисляются перспективные спортсмены, вошедшие в основной или резервный состав спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации и показывающие стабильные высокие результаты на уровне норматива мастера спорта России, а по игровым видам спорта – не ниже кандидата в мастера спорта России. Возраст спортсмена на этом этапе не ограничивается, если спортсмен продолжает выступать за данную спортивную школу на условиях письменного договора.

3.16. При формировании групп спортивной подготовки на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства списки обучающихся (спортсменов) утверждаются Управлением физической культуры и спорта Орловской области.

3.17. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей, начиная с этапа начальной подготовки второго года обучения, устанавливаются в размере на 10–15 % ниже норматива, установленного для второй группы видов спорта.

Кроме основного тренера, тренера-преподавателя к проведению тренировочных, учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры, тренеры-преподаватели по смежным видам спорта при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать 50 % от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера, тренера-преподавателя.

Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена приведен в таблице 12.

**Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена**

№	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в процентах от базовой ставки за подготовку высококвалифицированного спортсмена
1	2	3	4
<b>1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и тому подобное</b>			
1.1.	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
1.2.	Олимпийские игры	2-6-е	до 150
	Чемпионат мира	2-3-е	
	Чемпионат Европы	1-3-е	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3-е	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3.	Чемпионат мира	4-6-е	до 120
	Чемпионат Европы	4-6-е	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6-е	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3-е	
	Чемпионат России	1-3-е	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.4.	Олимпийские игры	участие	до 100
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6-е	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
1.5.	Первенство мира (юниоры)	1-3-е	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3-е	
1.6.	Чемпионат России	4-6-е	до 80
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3-е	
1.7.	Первенство мира (юниоры)	4-6-е	до 70
	Первенство Европы (юниоры)	4-6-е	
	Первенство России (юниоры)	1-3-е	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3-е	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3-е	
1.8.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3-е	до 60
1.9.	Первенство России (юниоры)	4-6-е	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3-е	
1.10.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6-е	до 50
1.11.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей	1-3-е	до 55



1	2	3	4
	возрастной группы)		
1.12.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы). Чемпионаты и первенства субъектов и федеральных округов Российской Федерации	1–6-е	до 50
<b>2. Соревнования в командных игровых видах спорта</b>			
2.1.	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
	Чемпионат Европы	1	
2.2.	Олимпийские игры	2–6-е	до 150
	Чемпионат мира	2–3-е	
	Чемпионат Европы	2–3-е	
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1–3-е	до 100
	Первенство мира (юниоры)	1–3-е	
	Первенство Европы (юниоры)	1–3-е	
2.4.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4–6-е	до 80
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1–3-е	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1–3-е	
2.5.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1–3-е	до 75
2.6.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1–3-е	до 70
2.7.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:		до 75
	на Чемпионате России	1–3-е	
	на первенстве России (юниоры)	1–2-е	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
2.8.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:		до 60
	на Чемпионате России	4–6-е	
	на первенстве России (юниоры)	3–4-е	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2–3-е	
2.9.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы), чемпионаты и первенства субъектов и федеральных округов Российской Федерации	1–6-е	до 50

3.18. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада, всероссийская гимназиада приравнивается к официальным всероссийским

спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

3.19. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается организацией по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписок из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 1 календарного года. По международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя, тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал результата, указанного в таблице 12 настоящего раздела, размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается организацией при условии его работы со спортсменом в течение не менее 2 лет.

3.20. Для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

3.21. В организации спортивной направленности, передавшей по договору (между организациями) спортсмена для повышения спортивного мастерства в училище олимпийского резерва, команды мастеров по игровым видам спорта, иные организации высшего спортивного мастерства, за тренером, тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена в течение 2 лет с момента передачи спортсмена. Договор (между организациями) согласуется с Управлением по физической культуре и спорту Орловской области.

#### IV. Порядок установления должностных окладов и другие условия оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих организаций спортивной направленности

4.1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений организаций спортивной направленности устанавливаются исходя из отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений организации определяются по следующей формуле:

$$\text{Од} = \text{Б} \times (\text{Крс} \times \text{Ксп}_2), \text{ где:}$$

Од – должностной оклад руководителя структурного подразделения организации спортивной направленности;

Б – базовая единица в соответствии с размером, установленным в пункте 1.9 Примерного положения;

Крс – повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя структурного подразделения организации, значения которого приведены в таблицах 13, 14, 15;

Ксп<sub>2</sub> – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 8 (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 13

Наименование должностей	Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Повышающий коэффициент
Заведующий библиотекой	Свыше 800 чел.	2,10
	От 500 до 800 чел.	2,00
	От 100 до 499 чел.	1,92
Заведующий производством (шеф-повар)	Свыше 800 чел.	2,10
	От 500 до 800 чел.	2,00
	От 100 до 499 чел.	1,92
Руководитель филиала	Свыше 100 чел.	4,00
	От 100 до 50 чел.	3,00
	До 50 чел.	2,5

Таблица 14

Наименование должностей	Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Повышающий коэффициент
Заведующий общежитием	С количеством проживающих свыше 300 чел.	1,94

Таблица 15

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (организации, относящиеся к группам по оплате труда руководителей структурных подразделений)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, отдела, отделения, сектора, учебно- консультационного пункта, учебной (учебно- производственной) мастерской, столовой и других структурных подразделений организации (подразделения), заместитель главного бухгалтера, заместитель руководителя структурного подразделения организаций спортивной направленности, контрактный управляющий	2,25	2,1	1,94	1,79
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) организации (подразделения) организаций спортивной направленности	2,43	2,25	2,1	1,94

4.3. Должностной оклад специалистов и служащих организаций спортивной направленности определяется по следующей формуле:

$$O_B = B \times (K_B \times K_{сп2}), \text{ где:}$$

$O_B$  – должностной оклад специалистов и служащих организаций спортивной направленности;

$B$  – базовая единица в соответствии с размером, установленным в пункте 1.9 Примерного положения;

$K_B$  – повышающий коэффициент к окладам по должностям специалистов и служащих организаций спортивной направленности, значения которого приведены в таблице 16.

$K_{сп2}$  – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 8 (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Повышающие коэффициенты (К<sub>в</sub>)

Наименование должности и требования к квалификации	Категории				Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям специалистов и служащих из числа вспомогательного персонала (К <sub>в</sub> )
	высшая	ведущая	первая	вторая	без категории
<b>Вспомогательный персонал</b>					
Бухгалтер, инженер всех специальностей, художник, библиотекарь, экономист, механик, механик по ремонту транспорта, механик по техническим видам спорта, юрисконсульт, сурдопереводчик, специалист в сфере закупок, специалист по охране труда, главный (ведущий) специалист	-	1,79	1,50	1,36	1,30
Техник, техник-программист, техник по эксплуатации ремонту оборудования	-	-	1,36	1,30	1,21
Кассир, секретарь-машинист	-	-	-	-	1,09
Программист, системный администратор	-	2,1	1,79	1,50	1,24
Заведующий складом, комендант, администратор, дежурный по общежитию, заведующий хозяйством, секретарь учебной части, секретарь руководителя, делопроизводитель	-	-	-	-	1,14
Специалист (инспектор) по кадрам, аккомпаниатор, психолог	-	-	-	-	1,55
Врач-специалист	2,25	-	2,1	1,94	1,36
Главный (старший) тренер спортивной сборной команды Орловской области	2,25	-	2,1	-	-
Инструктор по спорту	1,65	-	1,50	1,36	1,24
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	2,1	-	1,94	1,79	1,65
Медицинская сестра, массажист	1,79	-	1,64	1,36	1,24

**V. Порядок установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия оплаты труда педагогических работников, осуществляющих реализацию основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования**

5.1. Базовые ставки (должностные оклады) устанавливаются педагогическим работникам, осуществляющим реализацию основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка организации без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных разделами VIII и IX Примерного положения.

5.2. Ставки педагогических работников, осуществляющих реализацию основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, перечень которых представлен в таблице 17, с учетом фактической педагогической нагрузки определяется по следующей формуле:

$$Оп = \frac{Об \times Чн}{Чс} + Км, \text{ где:}$$

Оп – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки;

Об – базовая ставка за норму учебной нагрузки в год;

Чн – фактическая нагрузка в год;

Чс – учебная нагрузка в год;

Км – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Таблица 17

**Педагогические работники, осуществляющие реализацию основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования**

Группа персонала	Наименование должностей
Педагогический персонал (основной)	Преподаватель, воспитатель, старший воспитатель, инструктор-методист, старший инструктор-методист, инструктор по физической культуре, методист, старший методист, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, социальный педагог

5.3. Базовая ставка педагогического работника, осуществляющего реализацию основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, определяется по формуле:

$$\text{Об} = \text{Б} \times (\text{Кк}_1 + \text{Кс}_1) \times \text{Ксп}_3, \text{ где:}$$

Об – базовая ставка за норму учебной нагрузки в год;

Б – базовая единица;

Кк<sub>1</sub> – коэффициент квалификации;

Кс<sub>1</sub> – коэффициент стажа работы (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа педагогической работы, установленным Управлением физической культуры и спорта);

Ксп<sub>3</sub> – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 20 (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

5.4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблицах 18, 19, 20.

Таблица 18

Коэффициенты квалификации (Кк<sub>1</sub>)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования	Повышающий коэффициент за уровень образования	Итоговый повышающий коэффициент (ст. 1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1.	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Среднее профессиональное образование	0,14	1,14
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,28
2.	Первая	0,68	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,68
			Среднее профессиональное образование	0,14	1,82
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,96

1	2	3	4	5	6
3.	Высшая	0,79	Основное или среднее общее образование	0	1,79
Среднее профессиональное образование			0,14	1,93	
Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)			0,28	2,07	

Таблица 19

Коэффициенты стажа работы ( $K_{с1}$ )

Стаж работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,20
От 15 до 20 лет (включительно)	0,15
От 10 до 15 лет (включительно)	0,10
От 3 до 10 лет (включительно)	0,05
До 3 лет	0,10

Таблица 20

Коэффициенты специфики работы ( $K_{сп3}$ )

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов
1	2
Педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,2
Педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,1
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных	1,25



1	2
отраслей, название которых начинается со слова «Народный» (при условии соответствия почетного звания профилю организации, соответственно педагогическим работникам – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин)	
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный преподаватель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист» и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», ученую степень кандидата наук (при условии соответствия почетного звания профилю организации, соответственно педагогическим работникам – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин)	1,2
Педагогическим работникам, осуществляющим деятельность в специальных (коррекционных) отделениях, группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья	1,2

5.5. Почасовая оплата труда педагогических работников, осуществляющих реализацию основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения временно отсутствующих педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) педагогической работы специалистов других организаций (органа исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

г) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

д) за часы преподавательской работы в организациях среднего профессионального образования сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

**VI. Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки обслуживающего персонала, единые для организаций спортивной направленности**

6.1 Тарифная ставка обслуживающего персонала организаций спортивной направленности определяется по следующей формуле:

$$\text{Ооп} = \text{Б} \times \text{Коп}, \text{ где:}$$

Ооп – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица в соответствии с размером, установленным в пункте 1.9 Примерного положения;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала организаций спортивной направленности, значения которых приведены в таблице 21.

Таблица 21

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75

6.2. Профессии обслуживающего персонала организаций спортивной направленности тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

**VII. Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата труда которых производится исходя из 9–10 разрядов тарифной сетки труда**

7.1. Водители автобусов, микроавтобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1-й класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), участников спортивных мероприятий.

7.2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате организации такой должности.

7.3. Рабочий, выполняющий работы по изготовлению и ремонту, наладке инструментов, контрольно-измерительных приборов, технологической оснастке, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

7.4. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

7.5. Слесарь-ремонтник.

7.6. Слесарь-сантехник.

7.7. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

7.8. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.

7.9. Слесарь-электромонтажник.

7.10. Столяр.

7.11. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования.

7.12. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.

7.13. Ремонтник плоскостных спортивных сооружений, спортивного оружия.

7.14. Электрогазосварщик.

7.15. Реставратор клавишных инструментов.

#### Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6-й разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда устанавливается как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем устанавливается приказом организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации спортивной направленности строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

## VIII. Выплаты компенсационного характера

8.1. Компенсационные выплаты работникам организаций спортивной направленности осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

8.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентном отношении.

8.3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$$K = \sum O \times K_{pi}, \text{ где:}$$

$K$  – компенсационные выплаты;

$O$  – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

$K_{pi}$  – компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в пунктах 8.5–8.8 Примерного положения.

8.4. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям используется сумма указанных коэффициентов.

8.5. Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

8.6. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам организаций спортивной направленности утверждаются положением о компенсационных выплатах, утвержденным коллективными договорами организаций или локальными нормативными актами работодателя, с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации.

8.7 Руководители организаций проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

8.8. К выплатам компенсационного характера относятся:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в ночное время;
- 3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, выполнение

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:

а) выполнение обязанности инструктора по спорту (при отсутствии должности инструктора по спорту);

б) выполнение обязанности специалиста по охране труда, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям (при отсутствии должности специалиста по охране труда, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям).

8.9. Условия и размеры выплат компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – в размере до 12 % от ставки (оклада) заработной платы;

каждый час работы в ночное время – в размере до 40 % от ставки (оклада) заработной платы;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размерах, не менее установленных статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

## IX. Выплаты стимулирующего характера

9.1. К выплатам стимулирующего характера для работников организаций спортивной направленности относятся ежемесячные, стимулирующие надбавки, доплаты, разовые поощрительные выплаты (премии) и иные выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

9.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовым ставкам (должностным окладам) в пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам организации спортивной направленности.

9.3. Выплаты стимулирующего характера работникам организаций спортивной направленности устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа по результатам инновационной деятельности за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности организации спортивной направленности.

9.4. Конкретные виды, размеры и периодичность выплат стимулирующего характера работникам организаций спортивной направленности утверждаются положением о стимулировании, утвержденным коллективными договорами организаций или локальными нормативными актами работодателя, с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации.

9.5. Критериями эффективности деятельности для установления ежемесячных стимулирующих надбавок работникам организаций спортивной направленности являются следующие качественные показатели:

- 1) стабильность состава занимающихся;
- 2) результаты участия в спортивных соревнованиях;
- 3) высокая эффективность разработанных программ, положений, экономических расчетов и других документов, способствующих достижению современных результатов в области спорта;
- 4) эффективность способов решения поставленных задач, результативность в работе, напряженность и интенсивность труда;
- 5) стабильно качественное содержание помещений и территории организации в соответствии с требованиями СанПиН, обеспечение безопасности учебно-тренировочного процесса.

9.6. Ежемесячные стимулирующие надбавки могут устанавливаться по двум и более основаниям.

9.7. Работникам организаций спортивной направленности: имеющим звание «Мастер спорта» устанавливается доплата в размере 500 рублей в месяц;

награжденным отраслевым знаком «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается доплата в размере 700 рублей в месяц;

награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», почетным знаком «За заслуги в развитии Олимпийского движения в России» устанавливается доплата в размере 1000 рублей в месяц.

Работникам организаций, имеющим право на доплаты по двум и более основаниям, указанным в настоящем пункте, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

9.8. Тренерам, тренерам-преподавателям, назначенным приказом организации (кроме ЦСП) старшим тренером отделения по виду спорта, доплата за выполнение обязанностей старшего тренера отделения соответствующего вида спорта в размере 20 % от базовой ставки тренера-преподавателя.

9.9. Доплаты за стаж работы, выслугу лет в целях укрепления кадрового состава организации производится работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях и иных органах спортивной направленности в процентах от базовой ставки (должностного оклада), за исключением педагогических работников, тренеров, тренеров-преподавателей, которым Примерным положением установлены иные размеры данных выплат.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от базовой ставки (должностного оклада) приведены в таблице 22).

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от базовой ставки (должностного оклада)

Показатель	Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты в процентах от базовой ставки (должностного оклада)
Стаж работы от 5 до 10 лет	от 3 до 5
Стаж работы от 10 до 20 лет	от 5 до 10
Стаж работы от 20 до 25 лет	от 10 до 20
Стаж работы свыше 25 лет	от 20 до 25

9.10. Премирование работников организаций спортивной направленности производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

9.11. Критериями для установления разовых поощрительных выплат (премий) работникам организации являются следующие качественные показатели:

- 1) рост качества выступлений спортсменов;
- 2) подготовка призеров всероссийских и международных спортивных соревнований;
- 3) участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ;
- 4) организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет организации у спортсменов (воспитанников), родителей;
- 5) достижение спортсменами организаций спортивной направленности высоких спортивных результатов, позволяющих войти в основной и резервный составы сборных команд России по определенным видам спорта;
- 6) обеспечение результативности тренировочного процесса в организациях спортивной направленности;
- 7) сохранение и укрепление здоровья участников тренировочного процесса;
- 8) сохранение контингента обучающихся и воспитанников;
- 9) качественная разработка программ по видам спорта.

9.12. К иным выплатам стимулирующего характера относятся выплаты в связи праздничными датами (День физкультурника).

9.13. Размеры премий и выплат стимулирующего характера работникам организаций определяются в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами организации, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной

приносящей доход деятельности, направленных организацией спортивной направленности на оплату труда.

9.14. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

9.15. Из фонда оплаты труда организации спортивной направленности работникам может быть оказана материальная помощь согласно положению о предоставлении материальной помощи работникам и ее размерах, согласованных с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников организации в следующих случаях:

в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 и каждые последующие пять лет) в размере базовой ставки (должностного оклада),

при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью в размере до двух базовых ставок (должностных окладов),

в связи со смертью работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) и в связи с необходимостью лечения работника (при условии представления документов об оплате, выданных медицинской организацией) в размере базовой ставки (должностного оклада),

при уходе в очередной оплачиваемый отпуск один раз в год в размере базовой ставки (должностного оклада).

Материальная помощь выделяется на основании приказа организации с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации.

Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с утверждаемым положением о стимулировании организации осуществляются на основании приказа руководителя организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда.

## Х. Порядок формирования фонда оплаты труда работников организаций спортивной направленности

Фонд оплаты труда работников организаций спортивной направленности формируется:

1) из средств на оплату базовых ставок (должностных окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания, тарификационных списков организаций спортивной направленности по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного (тренировочного) года;



2) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются:

для организаций среднего профессионального образования – в размере 7 % средств, предусмотренных на оплату базовых ставок (должностных окладов) заработной платы;

для организаций спортивной направленности – в размере 5 % средств, предусмотренных на оплату базовых ставок (должностных окладов) заработной платы;

3) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 % средств, предусмотренных на оплату базовых ставок (должностных окладов) заработной платы.

Приложение 2 к постановлению  
Правительства Орловской области  
от 31 августа 2017 г. № 343

ПОРЯДОК

оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных организаций спортивной направленности Орловской области

I. Общие положения

1.1. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров (далее также – руководящие работники) организаций спортивной направленности Орловской области, подведомственных Управлению физической культуры и спорта Орловской области (далее также – организации спортивной направленности, организации), состоит из должностного оклада, размер которого определяется исходя из численности занимающихся (воспитанников), количества мероприятий по обеспечению участия спортивных сборных команд в официальных спортивных мероприятиях, отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, специфики работы руководящего работника, компенсационных, стимулирующих выплат и материальной помощи.

II. Порядок и условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций спортивной направленности

2.1. Показатели и порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководящих работников определяются согласно разделу III настоящего Порядка.

2.2. Должностной оклад руководителя организации определяется по следующей формуле:

$$\text{Од} = \text{Б} \times (\text{Кр}_1 + \text{Кр}_2 + \text{Кр}_3) \times \text{Ксп}_2, \text{ где:}$$

Од – должностной оклад руководителя организации;

Б – базовая единица в соответствии с размером, установленным пунктом 1.9 Примерного положения об оплате труда работников бюджетных организаций спортивной направленности Орловской области (далее – Примерное положение);

Кр<sub>1</sub> – повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя организации в зависимости от численности занимающихся (воспитанников), значения которого приведены в таблице 1;

$Kp_2$  – повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя организации в зависимости от отнесения организации к группе по оплате труда руководителей, значения которого приведены в таблице 2;

$Kp_3$  – повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя организации в зависимости от количества мероприятий по обеспечению участия спортивных сборных команд в официальных спортивных мероприятиях, значения которого приведены в таблице 3;

$Ksp_2$  – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 8 Примерного положения (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 1

Число занимающихся, обучающихся по дополнительным предпрофессиональным программам, программам спортивной подготовки	Повышающий коэффициент ( $Kp_1$ )
Свыше 1000 чел.	4
От 500 до 1000 чел. (включительно)	3,75
От 250 до 500 чел. (включительно)	3,5
До 250 чел.	3

Таблица 2

Группа по оплате труда руководителя	Повышающий коэффициент ( $Kp_2$ )
I группа	1,5
II группа	1
III группа	0,5
IV группа	0,25

Таблица 3 (только для ЦСП)

Количество мероприятий по обеспечению участия спортивных сборных команд в официальных спортивных мероприятиях	Повышающий коэффициент ( $Kp_3$ )
Более 200	4
От 150 до 200 (включительно)	3,75
От 100 до 150 (включительно)	3,5
До 100	3

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций устанавливаются руководителем организации на 10–20 % ниже должностных окладов руководителей этих организаций без учета коэффициентов специфики.

Виды и размеры коэффициентов специфики для расчета должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций определяются руководителем организации персонально по каждому из заместителей руководителей и главных бухгалтеров в соответствии с таблицей 8 Примерного положения.

2.4. Оплата труда за тренерскую, преподавательскую работу (тренерскую, учебную нагрузку) руководящим работникам организаций производится по должностным окладам соответствующих должностей.

2.5. Руководящим работникам организаций устанавливаются компенсационные, стимулирующие выплаты.

2.6. Компенсационные выплаты руководящим работникам организаций устанавливаются в размерах и в порядке, определенном разделом VIII Примерного положения.

2.7. К выплатам стимулирующего характера для руководителей организаций относятся премии и надбавки, выплачиваемые в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

2.8. Стимулирующие надбавки руководителям организаций устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа по результатам инновационной деятельности, за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в деятельности организации, создание условий для сохранения и укрепления здоровья занимающихся.

2.9. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям организаций представлены в таблице 4.

Таблица 4

Критерии оценки деятельности руководителей организаций	%
1	2
1. Основная деятельность организации	до 30
обеспечение высококачественного тренировочного процесса спортсменов организации (кроме ЦСП)	10
проведение мероприятий по обеспечению участия спортивных сборных команд в официальных спортивных мероприятиях (для ЦСП)	10
сохранение контингента спортсменов, положительная динамика освоения программ спортивной подготовки по видам спорта	10

1	2
организация, подготовка мест проведения и проведение на высоком уровне физкультурных и спортивных мероприятий (спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и других)	5
отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения	3
обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	2
<b>2. Финансово-экономическая деятельность организаций</b>	<b>до 10</b>
выполнение государственного задания учреждения	2
процедуры закупок	2
исполнение бюджета	2
достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	2
отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	2
<b>3. Работа с кадрами</b>	<b>до 10</b>
стабильность кадрового состава организации	3
развитие кадрового потенциала	5
участие персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2

2.10. Размеры стимулирующих надбавок заместителям руководителя и главным бухгалтерам организаций устанавливаются в процентах к должностному окладу ежегодно в срок до 15 января текущего финансового года приказом организации.

Размеры стимулирующих надбавок руководителю организации устанавливаются приказом Управления физической культуры и спорта Орловской области в порядке, предусмотренном пунктами 2.17–2.21 настоящего раздела.

2.11. В случае применения стимулирующих надбавок по двум и более основаниям используется сумма значений, указанных в таблице 4.

2.12. Размеры стимулирующих надбавок руководителям организаций могут быть уменьшены вплоть до отмены приказом Управления физической культуры и спорта Орловской области в случае ухудшения показателей, являющихся критериями для установления размеров стимулирующих надбавок руководителям.

2.13. Премирование руководителей организаций осуществляется на основании приказа Управления физической культуры и спорта Орловской области в пределах фонда оплаты труда организаций.

2.14. Премирование руководителей организаций осуществляется с учетом следующих показателей:

- 1) положительная динамика результатов выступлений спортсменов на всероссийских и международных соревнованиях;
- 2) результаты готовности спортсооружений к тренировочному процессу (отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов в актах готовности);
- 3) конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности учреждений.

2.15. Премирование заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций осуществляется по решению руководителя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации в размерах и порядке, установленных положением об оплате труда организации, в пределах фонда оплаты труда организации.

2.16. Руководителю организации премия не выплачивается при наличии дисциплинарных взысканий, наложенных приказом Управления физической культуры и спорта Орловской области.

Заместителям руководителя, главным бухгалтерам премия не выплачивается при наличии дисциплинарных взысканий, наложенных приказом организации.

2.17. На основании приказа Управления физической культуры и спорта Орловской области создается комиссия по принятию решений о размере стимулирования руководителей организаций (далее – комиссия).

2.18. Состав и положение о комиссии утверждаются приказом Управления физической культуры и спорта Орловской области.

2.19. Заседание комиссии проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Руководители организаций имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.20. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии Управление физической культуры и спорта Орловской области издает приказ об установлении стимулирующих надбавок руководителям организаций или премировании руководителей организаций.

2.21. В целях повышения материальной заинтересованности в увеличении доходов организации от предпринимательской деятельности руководителям организаций может устанавливаться надбавка в размере до 5 % доходов от платных услуг, оказываемых организацией сверх утвержденного государственного задания, которая выплачивается за счет доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.22. В пределах фонда оплаты труда организации руководящим работникам оказывается материальная помощь в следующих случаях:

1) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет) – в размере должностного оклада;

2) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью, – в размере до двух должностных окладов, определенных в соответствии с действующим порядком исчисления среднего заработка;

3) в связи со смертью руководящего работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) и в связи с необходимостью длительного и дорогостоящего лечения (при условии представления документов об оплате, выданных медицинской организацией) – в размере должностного оклада;

4) при уходе в очередной отпуск – в размере должностного оклада не более 1 раза в год.

2.23. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера организации спортивной направленности, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организаций спортивной направленности (без учета заработной платы соответствующих руководителей, его заместителей, главного бухгалтера) (далее – коэффициент кратности) представлен в таблицах 5, 6.

Таблица 5

Число занимающихся	Коэффициент кратности	
	руководитель	заместители руководителя, главный бухгалтер
Свыше 1000 чел.	до 5	до 4,5
От 750 до 1000 чел. (включительно)	до 4,5	до 4
От 500 до 750 чел. (включительно)	до 4	до 3,5
До 500 чел.	до 3,5	до 3

Таблица 6

Только для ЦСП Количество мероприятий по обеспечению участия спортивных сборных команд в официальных спортивных мероприятиях	Коэффициент кратности	
	руководитель	заместители руководителя, главный бухгалтер
Более 200	до 5	до 4,5
От 150 до 200	до 4,5	до 4
От 100 до 150	до 4	до 3,5
До 100	до 3,5	до 3

2.24. Расходы на оплату труда руководящих работников организации ограничиваются:

25 % средств, направляемых организацией, штатная численность сотрудников которой с учетом тренерских ставок не превышает 30 штатных единиц, на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

15 % средств, направляемых организацией, штатная численность сотрудников которой с учетом тренерских ставок не превышает 50 штатных единиц, на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

12 % средств, направляемых организацией, штатная численность сотрудников которой с учетом тренерских ставок не превышает 120 штатных единиц, на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

10 % средств, направляемых иной организацией на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

### III. Порядок и показатели отнесения организаций к группам по оплате труда руководящих работников организаций спортивной направленности

3.1. Группы по оплате труда руководителей организаций спортивной направленности определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями отнесения организаций спортивной направленности к группам по оплате труда руководителей, указанным в таблице 7.



Таблица 7

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Превышение плановой (проектной) наполняемости по группам или по количеству обучающихся в организациях среднего профессионального образования	За каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
2	Количество работников в организации спортивной направленности	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3	Наличие филиалов организации и другое	За каждое структурное подразделение с количеством спортсменов:	
		до 100 чел.	20
		от 100 до 200 чел.	30
		свыше 200 чел.	50
4	Наличие в организации спортивной направленности:		
	спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	3
	групп начальной подготовки	За каждую группу	5
	тренировочных групп	За каждого спортсмена дополнительно	0,5
	групп совершенствования спортивного мастерства	За каждого спортсмена дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	За каждого спортсмена дополнительно	4,5
5	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждую единицу	10
6	Наличие оборудованных и используемых спортивных площадок, стадионов, бассейнов и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	15
7	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета,	За каждый вид	15

1	2	3	4
	оздоровительно-восстановительного центра при наличии медицинского персонала, столовой		
8	Наличие автотранспортных средств, строительной и другой самоходной техники на балансе организации (ледозаливочная машина, снегоход, моторная лодка и тому подобное), другой техники, используемой для реализации работ и услуг в соответствии с государственным заданием	За каждую единицу	5, но не более 30
9	Наличие подсобного хозяйства и опытных участков (площадью не менее 1 га)	За каждую единицу	30
10	Наличие мастерских по ремонту спортивного инвентаря	За каждую единицу	20
11	Наличие оборудованных кладовых спортивного инвентаря и спортивной формы	За каждую единицу	5
12	Организации, территориально удаленные от областного центра на расстояние:	от 15 до 50 км	15
		от 50 до 100 км	25
		от 100 до 120 км	35
13	Организация и проведение спортивных мероприятий:		
	международного уровня	За каждое	20
	всероссийского уровня	За каждое	15
	областного уровня	За каждое	10
	мероприятия организации	За каждое	5
14	Организация спортивных и оздоровительных лагерей	За каждую смену	15
15	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе методических кабинетов	За каждую единицу	15
16	Наличие собственных котельных, очистительных и других сооружений	За каждую единицу (вид)	20
17	Наличие на балансе организации более одного здания с расположением по разным адресам	За каждую единицу	10

1	2	3	4
18	Подготовка спортсменов спортивных квалификаций:		
	заслуженный мастер спорта	За одного спортсмена	20
	мастер спорта международного класса	За одного спортсмена	15
	мастер спорта	За одного спортсмена	15
	кандидат в мастера спорта	За одного спортсмена	10
19	Подготовка спортсменов – членов сборных команд России, входящих:		
	в основной состав	За одного спортсмена	20
	в резервный состав	За одного спортсмена	10
20	Подготовка спортсменов – призеров соревнований:		
	международного уровня	За одного спортсмена	10
	всероссийского уровня	За одного спортсмена	5
	областного уровня	За одного спортсмена	2
21	Обеспечение участия спортивных команд, спортивных сборных команд в спортивных мероприятиях		
	международного уровня	За одно мероприятие	3
	всероссийского уровня	За одно мероприятие	2
	областного уровня	За одно мероприятие	1

3.2. Группа по оплате труда руководителей организаций спортивной направленности определяется не чаще 1 раза в год Управлением физической культуры и спорта Орловской области на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

3.3. При установлении группы по оплате труда руководителей организаций спортивной направленности контингент спортсменов организаций определяется по списочному составу по состоянию на 1 января очередного года. При этом в списочном составе спортсменов в организациях спортивной направленности, занимающиеся в нескольких секциях, группах, учитываются 1 раз. Для вновь открываемых организаций исходя из плановых проектных показателей, но не более чем на 2 года.

3.4. За руководителями организаций спортивной направленности, чьи спортивные сооружения находятся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

3.5. Организации спортивной направленности относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, указанных в таблице 7 в соответствии с таблицей 8.

Таблица 8

Тип (вид организации спортивной направленности)	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей, в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Центры спортивной подготовки (ЦСП)	свыше 500	300–500	–	–
Организации среднего профессионального образования: училища олимпийского резерва (УОР)	свыше 500	300–500	–	–
Специализированные детско- юношеские школы олимпийского резерва, специализированные детско- юношеские спортивные школы олимпийского резерва, спортивные школы олимпийского резерва (СДЮШОР, СДЮСШОР, СШОР)	свыше 500	300–500	до 200	–
Детско-юношеские спортивные школы, спортивные школы, детско-юношеские спортивно- адаптивные школы (ДЮСШ, СШ, ДЮСАШ)	свыше 450	250–450	100–250	до 100