



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 октября 2017г.
г. Орёл

№ 445

О внесении изменений в постановление
Правительства Орловской области от 12 августа
2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения
об оплате труда работников государственных образовательных
организаций и государственных организаций, осуществляющих
образовательную деятельность, Орловской области»

В соответствии с Законом Орловской области от 28 декабря 2004 года № 468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области», распоряжением Правительства Орловской области от 14 августа 2017 года № 333-р, в целях обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области, а также приведения нормативной правовой базы Орловской области в актуальное состояние Правительство Орловской области постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области» следующие изменения:

1) абзац четвертый пункта 7 изложить в следующей редакции:

«4368 рублей – для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций, педагогического персонала других образовательных организаций.»;

2) подпункт «а» пункта 18 приложения 7 к Примерному положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области (далее – Примерное положение) дополнить

словами «, нагрудным знаком «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»»;

3) в пункте 1 приложения 8 к Примерному положению:

а) подпункт 2 после слов «из числа административного» дополнить словом «, обслуживающего»;

б) подпункт «г» подпункта 3 изложить в следующей редакции:

«г) специальных (коррекционных) организаций для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, создаваемых в соответствии со статьей 42 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», – в размере 35 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;»;

4) пункт 11 приложения 9 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Орловской области по социальной политике А. И. Усикова.

Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Орловской области



А. Е. Клычков

Приложение к постановлению
Правительства Орловской области
от 23 сентября 2017 г. № 445

11. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций представлены в таблице 3 настоящего Порядка.

Таблица 3

№	Показатели	Критерии оценки	%
1	2	3	4
Общеобразовательные организации (включая школы при тюрьмах)			
1.	Основная деятельность организации		до 30
1.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами всероссийских олимпиад и конкурсов различной направленности: на региональном уровне; на зональном, всероссийском или международном уровнях	1 2
		Наличие обучающихся – участников международных олимпиад и конкурсов	1
		Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами международных олимпиад и конкурсов	2
		Участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	2
		максимум	8
1.2.	Сохранение контингента обучающихся	Сохранение контингента обучающихся	3
		максимум	3

1	2	3	4
1.3.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета): 5 и более договоров; до 5 договоров максимум	5 3 5
1.4.	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности: федеральный эксперимент; региональный эксперимент; локальный эксперимент максимум	2 2 1 5
1.5.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя. Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии максимум	2 1 2
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников максимум	1 1 2
1.7.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством максимум	3 3

1	2	3	4
	соответствии с действующим законодательством		
1.8.	Занятость обучающихся во внеурочное время	Наличие договоров с учреждениями дополнительного образования в количестве: 5 и более договоров; до 5 договоров максимум	2 1 2
2.	Финансово-экономическая деятельность организации		до 10
2.1.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	Установленные организации ежегодные значения показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области достигают: 100 % и выше; от 95 % до 99 %; от 90 % до 94 %; от 85 % до 89 %; менее 85 % максимум	7 6 3 1 0 7
2.2.	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности максимум	3 3
3.	Работа с кадрами		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава организации	Стабильность кадрового состава организации максимум	3 3
3.2.	Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные	Наличие первой и высшей квалификационной категории не менее чем у 90 % от общего количества педагогических работников	5

1	2	3	4
	категории, переподготовка кадров	Наличие первой и высшей квалификационной категории у 80–89 % от общего количества педагогических работников	4
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 70–79 % от общего количества педагогических работников	3
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 60–69 % от общего количества педагогических работников	2
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 50–59 % от общего количества педагогических работников	1
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней (за предыдущий учебный год)	1
		Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов (за истекший учебный год)	1
		максимум	2
Школы-интернаты, детские дома			
1.	Основная деятельность организации		до 30
1.1.	Создание условий для сохранения, укрепления здоровья обучающихся, воспитанников	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):	
		5 и более договоров; до 5 договоров	3 2

1	2	3	4
		Создание комфортных условий для участников образовательного процесса, из них: безопасное пребывание в образовательном учреждении (отсутствие травматизма); создание условий для качественного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов	6 4 2
		Реализация проекта «Школа здоровья» максимум	1 10
1.2.	Результативность образовательного процесса, внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания, осуществление экспериментальной деятельности	Выпускники уровня основного общего образования, успешно прошедшие государственную итоговую аттестацию (отсутствие выпускников уровня основного общего образования, не прошедших государственную итоговую аттестацию)	1
		Выпускники уровня среднего общего образования, успешно прошедшие государственную итоговую аттестацию (отсутствие выпускников уровня среднего общего образования, не прошедших государственную итоговую аттестацию). Выпускники с ограниченными возможностями здоровья (различными формами умственной отсталости), успешно завершившие освоение адаптированных основных общеобразовательных программ и получившие свидетельство об обучении	1
		Положительная динамика результатов образовательной деятельности (результативность участия обучающихся образовательных организаций в диагностических процедурах оценки качества образования в целом по учреждению за истекший учебный год)	1

1	2	3	4
		Расширение спектра образовательных услуг, из них: наличие профильных классов (в том числе кадетских); реализация адаптированных основных общеобразовательных программ	2 1 1
		Наличие обучающихся или школьных команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей (кроме предметных олимпиад и научно-практических конференций)	1
		Отсутствие преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних, обучающихся в образовательных учреждениях	1
		Уменьшение в образовательных учреждениях количества учащихся, состоящих на учете в Комиссии по делам несовершеннолетних	1
		Наличие инновационной площадки на базе образовательного учреждения (ссылки на приказы Департамента образования Орловской области)	1
		Внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания	1
		максимум	10
1.3.	Организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников, в том числе за счет привлечения внебюджетных средств	Организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников на базе оздоровительно-образовательных (профильных) центров Орловской области	1
		Организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников за пределами Орловской области, в том числе за счет привлечения внебюджетных средств	1
		Организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников на базе своего учреждения	1
		максимум	3
1.4.	Организация дополнительного	Наличие лицензии на право ведения образовательной деятельности по	1

1	2	3	4
	образования обучающихся, воспитанников на базе организации	дополнительным образовательным программам (организация работы кружков, спортивных секций на базе учреждения)	
		Организация дополнительного образования на базе учреждений дополнительного образования, а также обеспечение занятости обучающихся на базе учреждения путем заключения договоров с учреждениями дополнительного образования	1
		максимум	2
1.5.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	1
		максимум	1
1.6.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя. Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии	2 1
		максимум	2
1.7.	Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации	Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации	2
		Наличие 1 самовольного ухода несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации	1
		Наличие более 1 самовольного ухода несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации	0
		максимум	2
2.	Финансово-экономическая деятельность организации		до 10

1	2	3	4
2.1.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	Установленные организации ежегодные значения показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области достигают: 100 % и выше; от 95 % до 99 %; от 90 % до 94 %; от 85 % до 89 %; менее 85 % максимум	7 6 3 1 0 7
2.2.	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности максимум	2 2
2.3.	Проведение совместных торгов		1
3.	Работа с кадрами		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава организации	Стабильность кадрового состава организации максимум	2 2
3.2.	Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров	Наличие первой и высшей квалификационной категории не менее чем у 90 % от общего количества педагогических работников Наличие первой и высшей квалификационной категории у 80–89 % от общего количества педагогических работников Наличие первой и высшей квалификационной категории у 70–79 % от общего количества педагогических работников	5 4 3

1	2	3	4
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 60–69 % от общего количества педагогических работников	2
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 50–59 % от общего количества педагогических работников	1
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней (за предыдущий учебный год)	1
		Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов (за истекший учебный год)	1
		Взаимодействие педагогических работников с негосударственными организациями и гражданами, осуществляющими благотворительную, добровольческую деятельность в сфере социализации и защиты прав детей	1
		максимум	3
<p>Организации дополнительного профессионального образования, прочие организации, оказывающие услуги в сфере образования (бюджетное учреждение Орловской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования», бюджетное учреждение Орловской области для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Орловский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»)</p>			
1.	Основная деятельность организации		до 30
1.1.	Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических	Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций: регионального уровня; межрегионального уровня;	2 3

1	2	3	4
	<p>кадров образовательных организаций. Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников. Участие организации в инновационно-экспериментальной деятельности, проведении мониторингов</p>	<p>всероссийского уровня; международного уровня; on-line-конференции; интернет-конференции (стендовые доклады, размещенные в сети Интернет)</p> <p>Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):</p> <p>5 и более договоров; до 5 договоров</p> <p>Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности: федеральный эксперимент; региональный эксперимент</p> <p>Организация и проведение мониторингов</p> <p>максимум</p>	<p>3 4 2 1</p> <p>5 3</p> <p>2 1</p> <p>2</p> <p>25</p>
1.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения	<p>Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя. Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии</p> <p>максимум</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>2</p>
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим	<p>Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством</p> <p>максимум</p>	<p>3</p> <p>3</p>

1	2	3	4
	законодательством		
2.	Финансово-экономическая деятельность организации		до 10
2.1.	Достижение установленных организацией ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	Установленные организации ежегодные значения показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области достигают:	7
		100 % и выше; от 95 % до 99 %; от 90 % до 94 %; от 85 % до 89 %; менее 85 %	7 6 3 1 0
		максимум	7
2.2.	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	3
		максимум	3
3.	Работа с кадрами		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава организации	Стабильность кадрового состава организации	3
		максимум	3
3.2.	Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров	Наличие первой и высшей квалификационной категории не менее чем у 90 % от общего количества педагогических работников	4
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 80–89 % от общего количества педагогических работников	3
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 70–79 % от общего количества педагогических работников	2
		Наличие первой и высшей	1

1	2	3	4
		квалификационной категории у 60–69 % от общего количества педагогических работников	
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 50–59 % от общего количества педагогических работников	1
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней (за предыдущий учебный год)	1
		Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов (за истекший учебный год)	1
		максимум	2
Профессиональные образовательные организации			
1.	Основная деятельность организации		до 15
1.1.	Инновационно-экспериментальная деятельность	Отсутствие разработанных инновационных программ, неучастие в работе экспериментальных площадок	0
		Участие в работе экспериментальных площадок	1
		Внедрение в образовательный процесс инновационных программ, введение новых профессий и специальностей	2
		максимум	2
1.2.	Положительная динамика материально-технического обеспечения профессиональной образовательной организации за счет привлечения внебюджетных источников	Менее 50 % денежных средств, привлеченных из внебюджетных источников на укрепление материально-технической базы профессиональной образовательной организации, от общего объема дохода	0
		От 50 % до 59 % денежных средств, привлеченных из внебюджетных источников на укрепление материально-технической базы профессиональной образовательной организации, от общего объема дохода	1

1	2	3	4
		профессиональной образовательной организации	
		От 60 % до 69 % денежных средств, привлеченных из внебюджетных источников на укрепление материально-технической базы профессиональной образовательной организации, от общего объема дохода профессиональной образовательной организации	2
		От 70 % до 79 % денежных средств, привлеченных из внебюджетных источников на укрепление материально-технической базы профессиональной образовательной организации, от общего объема дохода профессиональной образовательной организации	3
		От 80 % до 89 % денежных средств, привлеченных из внебюджетных источников на укрепление материально-технической базы профессиональной образовательной организации, от общего объема дохода профессиональной образовательной организации	4
		От 90 % до 100 % денежных средств, привлеченных из внебюджетных источников на укрепление материально-технической базы профессиональной образовательной организации, от общего объема дохода профессиональной образовательной организации	5
		максимум	5
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, соответствие официального сайта организации в сети	Отсутствие сайта профессиональной образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства	0
		Наличие сайта профессиональной образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства	2

1	2	3	4
	Интернет требованиям действующего законодательства	максимум	2
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Наличие обоснованных жалоб на деятельность образовательного учреждения	0
Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность образовательного учреждения		2	
максимум		2	
1.5.	Расширение образовательного пространства	Отсутствие договоров о сетевом взаимодействии с работодателями	0
Наличие договоров о сетевом взаимодействии с работодателями		2	
Наличие договоров о сетевом взаимодействии с работодателями по реализации модели дуального обучения		4	
максимум		4	
2.	Работа с обучающимися		до 12
2.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных	Отсутствие победителей и призеров олимпиад и конкурсов	0
Наличие призеров олимпиад и конкурсов только регионального уровня, в том числе призеров регионального чемпионата профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс», Россия		1	
Наличие призеров олимпиад и конкурсов только всероссийского уровня, в том числе призеров национального чемпионата профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс», Россия		2	
Наличие призеров олимпиад и конкурсов только международного уровня, в том числе призеров международного чемпионата профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс»		3	
Наличие победителей олимпиад и конкурсов регионального уровня, в		4	

1	2	3	4
	обучающихся	том числе победителей регионального чемпионата профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс», Россия	
		Наличие победителей олимпиад и конкурсов международного и (или) всероссийского уровней, в том числе победителей и призеров национального и международного чемпионата профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс»	5
		максимум	5
2.2.	Сохранение контингента обучающихся	Свыше 12 % обучающихся отчислены в течение года	0
		От 8 % до 11 % обучающихся отчислены в течение года	1
		От 4 % до 7 % обучающихся отчислены в течение года	2
		От 0 % до 3 % обучающихся отчислены в течение года	3
		максимум	3
2.3.	Результативность воспитательной работы	Наличие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения	0
		Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения	2
		Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения, наличие студенческих общественных объединений, волонтерских движений	4
		максимум	4
3.	Финансово-экономическая деятельность организации		до 12
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности	0
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	1

1	2	3	4
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	2
		максимум	2
3.2.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	Достижение до 84 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	0
		Достижение от 85 % до 89 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	1
		Достижение от 90 % до 94 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	3
		Достижение от 95 % до 99 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	6
		Достижение 100 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	7
		максимум	7
3.3.	Отсутствие	Имеются нарушения в сфере	0

1	2	3	4
	нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	финансово-хозяйственной деятельности, повлекшие применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности	
		Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	3
		максимум	3
4.	Работа с кадрами		до 7
4.1.	Стабильность кадрового состава профессиональной образовательной организации	Свыше 20 % работников профессиональной образовательной организации уволены в течение года	0
		От 10 % до 20 % работников профессиональной образовательной организации уволены в течение года	1
		Менее 10 % работников профессиональной образовательной организации уволены в течение года	2
		максимум	2
4.2.	Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров	Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, менее 70 %	0
		Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, от 70 % до 80 %	1
		Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, от 81 % до 90 %	2
		максимум	3
4.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Отсутствие участников из числа педагогических работников в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	0
		Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	1
		Участие педагогического персонала в международных, всероссийских	2

1	2	3	4
		профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	
		максимум	2
Организации дополнительного образования, включая организации спортивной направленности			
1.	Основная деятельность		до 14
1.1.	Осуществление инновационной деятельности	Инновационные программы не разрабатывались, участие в работе экспериментальных площадок не принималось, семинары не проводились	0
		Наличие разработанных инновационных программ, программ деятельности детских общественных объединений, трудовых объединений школьников	2
		Наличие разработанных инновационных программ по видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	4
		Наличие разработанных инновационных программ по 6 видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	5
		максимум	5
1.2.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы: от 1 % до 3 % (от общего объема финансирования)	1
		Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы: от 4 % до 5 % (от общего объема финансирования)	2
		Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление	3

1	2	3	4
		материально-технической базы: от 6 % до 7 % (от общего объема финансирования)	
		Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы: от 8 % до 9 % (от общего объема финансирования)	4
		Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы: от 10 % и более (от общего объема финансирования)	5
		максимум	5
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Отсутствие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства	0
		Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства	2
		максимум	2
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения	0
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения	2
		максимум	2
2.	Работа с обучающимися		до 13
2.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и	Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней	2
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение учреждением не менее 10 мероприятий	4
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального,	6

1	2	3	4
	международного уровней, количество мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней, количество творческих объединений	всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие не менее 30 творческих объединений, проведение учреждением более 20 мероприятий Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие более 40 творческих объединений, проведение учреждением более 30 мероприятий максимум	8 8
2.2.	Сохранение контингента воспитанников	От 11 % до 15 % обучающихся отчислены в течение года От 7 % до 10 % обучающихся отчислены в течение года От 4 % до 6 % обучающихся отчислены в течение года От 0 % до 3 % обучающихся отчислены в течение года максимум	1 2 3 5 5
3.	Финансово-экономическая деятельность организаций		до 10
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя максимум	1 2 3 3
3.2.	Достижение установленных организации	Достижение менее 85 % установленных организации ежегодных значений показателей	0

1	2	3	4
	ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	
		Достижение от 85 % до 90 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	1
		Достижение от 90 % до 95 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	3
		Достижение от 95 % до 100 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	6
		Достижение от 100 % и выше установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	7
		максимум	7
4.	Работа с кадрами		до 10
4.1.	Стабильность кадрового состава организации дополнительного	Свыше 30 % работников организации дополнительного образования уволены в течение года	0
		От 20 % до 30 % работников	1

1	2	3	4
	образования	организации дополнительного образования уволены в течение года	
		От 10 % до 20 % работников организации дополнительного образования уволены в течение года	2
		Менее 10 % работников организации дополнительного образования уволены в течение года	3
		максимум	3
4.2.	Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров	Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, от 50 % до 60 %	1
		Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, от 70 % до 80 %	3
		Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, от 90 % до 100 %	5
		максимум	5
4.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Отсутствие участников в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	0
		Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	1
		Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2
		максимум	2
Детские оздоровительно-образовательные (профильные) центры			
1.	Основная деятельность организации		до 15
1.1.	Осуществление инновационной деятельности	За каждую разработанную программу	1
		максимум	4
1.2.	Доля внебюджетных	Доля привлеченных внебюджетных источников от 1 % до 5 %	1

1	2	3	4
	источников, привлеченных учреждением (от общего объема доходов учреждения)	Доля привлеченных внебюджетных источников более 5 %	2
		максимум	2
1.3.	Доля самостоятельно реализуемых оздоровительно-образовательным учреждением путевок	Не продано путевок	0
		Доля путевок, реализуемых учреждением, менее 10 %	2
		Доля путевок, реализуемых учреждением, 10 % и более	4
		максимум	4
1.4.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством (наличие общедоступного сайта)	Отсутствие сайта организации, соответствующего требованиям законодательства	0
		Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства	2
		максимум	2
1.5.	Результативность детской оздоровительной кампании	Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	0
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников учреждения	2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников учреждения и положительная динамика проведения детской оздоровительной кампании (по результатам мониторинга детской оздоровительной кампании)	3

1	2	3	4
		максимум	3
2.	Работа с обучающимися		до 13
2.1.	Количество творческих объединений (по количеству программ)	Количество программ от 4 до 8	1
		Количество программ от 8 до 15	3
		Количество программ более 15	5
		максимум	5
2.2.	Выраженный оздоровительный эффект	Выраженный оздоровительный эффект ниже среднего по региону	0
		Выраженный оздоровительный эффект соответствует среднему по региону	2
		Выраженный оздоровительный эффект выше среднего по региону	3
		максимум	3
2.3.	Количество детей, отчисленных в течение оздоровительной кампании	Более 10 % от общего количества отдохнувших детей отчислены в течение оздоровительной кампании	0
		От 5 % до 10 % от общего количества отдохнувших детей отчислены в течение оздоровительной кампании	1
		От 2,1 % до 4,9 % от общего количества отдохнувших детей отчислены в течение оздоровительной кампании	2
		От 0 % до 2 % от общего количества отдохнувших детей отчислены в течение оздоровительной кампании	3
		максимум	3
2.4.	Количество оздоровленных детей по сравнению с плановой наполняемостью за 4 (5) смены	Доля детей, оздоровленных по сравнению с плановой наполняемостью за 4 (5) смены, менее 80 %	0
		Доля детей, оздоровленных по сравнению с плановой наполняемостью за 4 (5) смены, от 80 % до 90 %	1
		Доля детей, оздоровленных по сравнению с плановой наполняемостью за 4 (5) смены, от 91 % до 100 %	2
		максимум	2
3.	Финансово-экономическая деятельность организаций		до 12
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб граждан, оперативность их	Наличие предписаний надзорных органов, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные	0

1	2	3	4
	выполнения	надзорными органами сроки	
		Наличие предписаний надзорных органов, устраненных в ходе проверок	1
		Отсутствие предписаний надзорных органов	2
		максимум	2
3.2.	Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения заработной платы отдельных категорий граждан	Достижение до 85 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	0
		Достижение от 86 % до 90 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	1
		Достижение от 91 % до 95 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	3
		Достижение от 96 % до 99 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	6
		Достижение 100 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в	7

1	2	3	4
		Орловской области	
		максимум	7
3.3.	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности	0
		Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности	3
		максимум	3
4.	Работа с кадрами		до 9
4.1.	Стабильность кадрового состава учреждения	Количество уволенных работников – 10 и более	0
		Количество уволенных работников – от 6 до 9	1
		Количество уволенных работников – от 3 до 5	2
		Количество уволенных работников – не более 2	3
		максимум	3
4.2.	Привлечение квалифицированных педагогических работников	Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников – менее 40 %	0
		Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников – от 41 % до 55 %	1
		Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников – от 56 % до 65 %	2
		Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников – от 66 % до 75 %	3
		Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников – от 76 % до 100 %	4
		максимум	4
4.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, общественно значимой деятельности	Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал, – 0–1 мероприятие	0
		Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал, – 2–3 мероприятия	1
		Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал, – 4 и более мероприятий	2
		максимум	2