



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

*15 марта 2021 г.*  
г. Орёл

№ 138

О внесении изменений в постановление  
Правительства Орловской области от 30 декабря 2019 года № 737  
«Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов  
на право получения единовременной компенсационной выплаты  
учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские  
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города с населением  
до 50 тысяч человек, в Орловской области»

В целях совершенствования механизма стимулирования учителей на работу в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек, Правительство Орловской области постановляет:

Внести в приложение к постановлению Правительства Орловской области от 30 декабря 2019 года № 737 «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Орловской области» следующие изменения:

1) дополнить пунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4. В случае если по итогам проведения конкурсных процедур отсутствуют кандидаты на замещаемые вакансии, включенные в перечень вакантных должностей, на основании информации, представляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов с населением до 50 тысяч человек) в сфере образования Орловской области, Департамент в срок не позднее 10 октября текущего года осуществляет корректировку утвержденного перечня вакантных должностей путем внесения соответствующих изменений в приказ Департамента. Скорректированный перечень вакантных должностей размещается

в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Департамента и сайте Регионального оператора в течение 2 рабочих дней со дня издания приказа.»;

2) разделы IV, V изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

3) раздел VII изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

4) пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. На основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных от победителей Конкурсного отбора копий согласия на переезд и заключенного трудового договора с общеобразовательной организацией приказом Департамента ежегодно в срок до 1 августа (в случае внеочередного Конкурсного отбора – 25 ноября) утверждается список победителей Конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителем.»;

5) приложение 4 к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Орловской области изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

Председатель Правительства  
Орловской области



А. Е. Клычков

#### IV. Подача документов претендентов

4.1. Претендентами для участия в конкурсном отборе являются: учителя, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, в возрасте до 55 лет;

лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», являющиеся студентами последнего курса обучения и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения.

4.2. Претендент представляет Региональному оператору заявление на участие в мероприятии (приложение 1 к настоящему Положению) с приложением копий следующих документов:

1) документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);

2) документа об образовании (за исключением претендентов, указанных в абзаце третьем пункта 4.1 настоящего Положения);

3) документа, подтверждающего уровень квалификации (за исключением претендентов, указанных в абзаце третьем пункта 4.1 настоящего Положения);

4) свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

5) документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на это должностного лица и печатью (при наличии) работодателя.

Кроме того, представляются:

согласие претендента на обработку персональных данных (приложение 2 к настоящему Положению);

согласие о готовности к переезду в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек в Орловской области (приложение 3 к настоящему Положению).

4.3. Претендент из числа лиц, указанных в абзаце третьем пункта 4.1

настоящего Положения, дополнительно представляет оригиналы (электронные образы оригиналов в случае подачи документов в электронном виде) следующих документов:

ходатайство от организации, осуществляющей образовательную деятельность, о включении обучающегося, являющегося студентом последнего курса обучения и успешно прошедшего промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, в качестве претендента на участие в Конкурсном отборе;

характеристику обучающегося, выданную организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается;

справку о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается, подтверждающую успешное прохождение им промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения по образовательной программе высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки».

4.4. Дополнительно представляются (при наличии):

копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о браке;

копии свидетельств о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенные копии свидетельств о рождении детей;

копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке, и (или) сведения о трудовой деятельности;

иные документы по усмотрению претендента.

4.5. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному району или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время.

Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей.

4.6. Неполное представление документов, указанных в пунктах 4.2, 4.3 настоящего Положения, или с нарушением условий, предусмотренных пунктами 4.1 и 4.5 настоящего Положения, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

Региональный оператор возвращает претенденту представленные им документы в день обращения с указанием причин возврата.

В случае подачи документов в электронном виде Региональный оператор письменно уведомляет претендента об отказе в приеме и регистрации документов с указанием причин в течение 2 рабочих дней со дня их представления.

4.7. Представленные претендентом документы в случае отсутствия оснований, предусмотренных пунктом 4.6 настоящего Положения, в день их поступления фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра

поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов.

В случае подачи документов в электронном виде Региональный оператор в течение 2 рабочих дней со дня их поступления направляет претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени регистрации по адресу электронной почты, указанному в заявлении на участие в Конкурсном отборе. В этом случае подпись в реестре поступления документов ставит сотрудник Регионального оператора.

4.8. Способы подачи заявления на участие в Конкурсном отборе:

1) в электронном виде на адрес электронной почты Регионального оператора: [ooiro@yandex.ru](mailto:ooiro@yandex.ru) с пометкой «Конкурсный отбор – Земский учитель»;

2) нарочно на бумажном носителе Региональному оператору по адресу: 302030, Орловская область, г. Орёл, ул. Герцена, д. 19, каб. 36.

4.9. Сроки подачи заявления на участие в Конкурсном отборе:

в 2020 году – с 10 января по 15 апреля 2020 года включительно;

в 2021 году – с 10 января по 16 апреля 2021 года включительно;

в 2022 году – с 10 января по 16 апреля 2022 года включительно.

## V. Этапы проведения Конкурсного отбора

Конкурсный отбор проводится в несколько этапов:

1-й этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в Конкурсном отборе (с 10 января по 15 (16) апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

2-й этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 (17) по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия);

3-й этап: определение победителей Конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений победителям по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

4-й этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию в целях знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме копий согласия на переезд и заключенного трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (с 16 мая по 20 июня (25 июля в соответствии с абзацем вторым пункта 7.8 настоящего Положения) ежегодно в период реализации мероприятия).

В случае непредставления в срок до 20 июня (25 июля в соответствии с абзацем вторым пункта 7.8 настоящего Положения) включительно копий

согласия на переезд и заключенного трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в Конкурсном отборе в текущем году и лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии копий согласия на переезд и заключенного трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии копий согласия на переезд и заключенного трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей Конкурсного отбора.

5-й этап: издание приказа Департамента об утверждении списка победителей Конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных копий согласия на переезд и заключенного трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (до 1 августа ежегодно в период реализации мероприятия).

## VII. Порядок Конкурсного отбора претендентов

7.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе согласно представленным в соответствии с пунктами 4.2, 4.3 настоящего Положения документам являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам (для претендентов, указанных в абзаце втором пункта 4.1 настоящего Положения);

2) наличие ходатайства от организации, осуществляющей образовательную деятельность, о включении обучающегося, являющегося студентом последнего курса обучения и успешно прошедшего промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, в качестве претендента на участие в Конкурсном отборе (для претендентов, указанных в абзаце третьем пункта 4.1 настоящего Положения);

3) возраст до 55 лет включительно.

7.2. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

1) наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке и (или) информация в сведениях о трудовой деятельности);

2) наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке и (или) информация в сведениях о трудовой деятельности);

3) возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы – документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету);

4) наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

5) стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ – копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке, и (или) сведения о трудовой деятельности);

6) наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности (участие в конференциях, публикации статей и др.).

7.3. Претенденты из числа лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям

подготовки «Образование и педагогические науки», являющиеся студентами последнего курса обучения и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, участвуют в конкурсном отборе на общих основаниях в соответствии с критериями, установленными в пунктах 7.1, 7.2 настоящего Положения.

7.4. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в Конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии в срок до 5 рабочих дней со дня окончания срока приема заявлений и документов от претендентов.

7.5. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов претендентов на участие в Конкурсном отборе, сопровождающуюся выставлением баллов по каждому из критериев, указанных в пунктах 7.1, 7.2 настоящего Положения, по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 7.1 и 7.2 настоящего Положения, результаты рейтинга передаются секретарю конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинговую таблицу по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению.

Результатом экспертной оценки документов претендентов на участие в Конкурсном отборе является рейтинговая таблица, которую подписывают председатель, секретарь и все члены конкурсной комиссии в срок до 30 апреля текущего года.

7.6. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и представления претендентом полного пакета документов Региональному оператору.

7.7. В случае если по результатам Конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом Конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 2 рабочих дней после подведения результатов Конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя Конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией,



замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в Конкурсном отборе.

Результаты дополнительного Конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 2 рабочих дней со дня заседания и принятия решения, и направляется в Департамент не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты уведомляются о результатах Конкурсного отбора не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям Конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4-го этапа.

7.8. Победители рейтингового отбора из числа претендентов, указанных в абзаце втором пункта 4.1 настоящего Положения, в срок до 20 июня текущего года представляют в Департамент в письменной форме копии согласия на переезд и заключенного трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет.

Победители Конкурсного отбора из числа претендентов, указанных в абзаце третьем пункта 4.1 настоящего Положения, в срок до 25 июля текущего года представляют в Департамент копию диплома об образовании по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», а также копии согласия на переезд и заключенного трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет.

В случае непредставления победителем рейтингового отбора из числа претендентов, указанных в абзаце третьем пункта 4.1 настоящего Положения, в срок до 25 июля текущего года документов, указанных в абзаце втором настоящего пункта, победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в Конкурсном отборе и не включается в список победителей Конкурсного отбора.

7.9. Победители Конкурсного отбора, заключившие трудовой договор с общеобразовательной организацией, представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в Департамент заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

Победители Конкурсного отбора, отказавшиеся от подписания трудового договора с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей Конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района (городского округа). Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола комиссии и полученных копий согласия на переезд и заключенного трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет нового претендента Департамент вносит соответствующие изменения в список победителей Конкурсного отбора.

Мероприятия, предусмотренные абзацами вторым и третьим

настоящего пункта, осуществляются в срок до 1 октября текущего года.

7.10. В случае если по итогам проведения конкурсных процедур на 1 октября текущего года отсутствуют кандидаты на замещаемые вакансии, включенные в перечень вакантных должностей, Департамент проводит внеочередной Конкурсный отбор в рамках текущего календарного года с соблюдением требований Конкурсного отбора, предусмотренных абзацами первым и вторым пункта 4.1, пунктами 4.2, 4.4–4.8, подпунктами 1, 3 пункта 7.1, пунктами 7.4–7.7 настоящего Положения.

При проведении внеочередного Конкурсного отбора сроки и этапы проведения Конкурсного отбора дополнительно устанавливаются приказом Департамента не позднее 10 октября текущего года.

7.11. Объявление о внеочередном Конкурсном отборе в соответствии со статьей 1057 Гражданского кодекса Российской Федерации размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Департамента и сайте Регионального оператора не позднее 10 октября текущего года.

Результаты внеочередного Конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 2 рабочих дней со дня проведения заседания и направляется в Департамент не позднее 1 рабочего дня со дня его подписания.

Претенденты уведомляются о результатах внеочередного Конкурсного отбора не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям внеочередного Конкурсного отбора предлагается заключить трудовой договор с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет и представить в письменной форме копии согласия на переезд и заключенного трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет.

Мероприятия, предусмотренные внеочередным Конкурсным отбором, осуществляются в срок до 20 ноября текущего года.

Приложение 3 к постановлению  
Правительства Орловской области  
от 15 марта 2021 г. № 138

Приложение 4  
к Положению  
о конкурсном отборе претендентов на  
право получения единовременной  
компенсационной выплаты учителю,  
прибывшему (переехавшему) на работу  
в сельские населенные пункты, рабочие  
поселки, либо поселки городского типа,  
либо города с населением до 50 тысяч  
человек, в Орловской области

Форма

Экспертная оценка документов претендентов на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Орловской области

Регистрационный номер: \_\_\_\_\_

Дата регистрации заявки: \_\_\_\_\_

(заполняется секретарем конкурсной комиссии)

Заключение № \_\_\_\_\_

экспертной оценки документов претендентов на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты

Ф. И. О. участника \_\_\_\_\_

Критерии отбора	Количество баллов	Оценка членами конкурсной комиссии
1	2	3
1. Основные критерии:	10	
а) наличие среднего профессионального или	5	

1	2	3
высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам		
б) наличие ходатайства от организации, осуществляющей образовательную деятельность, о включении обучающегося, являющегося студентом последнего курса обучения и успешно прошедшего промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, в качестве претендента на участие в конкурсном отборе	5	
в) возраст до 55 лет включительно	5	
2. Дополнительные критерии:	6	
а) наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»	1	
б) наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»	1	
в) возможность преподавать смежные и/или иные учебные предметы	1	
г) наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	1	
д) стаж педагогической деятельности свыше 10 лет	1	
е) наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности (участие в конференциях, статьи и др.)	1	
Итого		

Председатель конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_

Члены конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_