



# ГУБЕРНАТОР ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## УКАЗ

30 апреля 2021.  
г. Орёл

№ 217

### О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Орловской области

В целях поддержания в актуальном состоянии правовой базы Губернатора Орловской области постановляю:

1. Внести изменение в приложение к указу Губернатора Орловской области от 28 апреля 2011 года № 123 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Орловской области», изложив предложение третье пункта 12 в следующей редакции:

«При этом разница сумм баллов кандидата с победителем конкурса не превышает 1 балла.»

2. Внести в указ Губернатора Орловской области от 20 декабря 2018 года № 843 «Об утверждении Порядка работы комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Орловской области в органах исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Орловской области в органе исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области и включение в кадровый резерв органа исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области» следующие изменения:

1) в приложении 1:

а) подпункт 4 пункта 8 дополнить словами «, оценочный лист»;

б) пункт 10 после слова «оценивают» дополнить словами «профессиональный уровень»;

в) в пункте 18 слова «и итоговый балл которого составляет не менее 50 процентов максимального итогового балла» заменить словами «при этом

разница сумм баллов кандидата с победителем конкурса не превышает 1 балла»;

г) в пункте 21 слова «органа исполнительной власти» заменить словами «органа исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области»;

2) в приложении 2:

а) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Конкурсная комиссия оценивает профессиональные и личностные качества кандидатов на основании результатов прохождения ими тестирования, индивидуального собеседования и психологического исследования.»;

б) пункт 12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Орган исполнительной власти, являющийся инициатором проведения конкурса, в течение 3 рабочих дней со дня размещения объявления о приеме документов для участия в конкурсе в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр» в сети Интернет направляет в главное управление государственной гражданской службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Орловской области не менее 10 вопросов на проверку знаний и умений в сфере профессиональной служебной деятельности, исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом государственного гражданского служащего Орловской области, для их включения в тестирование.»;

в) пункт 13 признать утратившим силу;

г) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Тест содержит 50 вопросов. Результаты прохождения тестирования переводятся в баллы. Тестирование оценивается по 6-балльной системе.

Кандидатам по результатам тестирования выставляются следующие баллы:

5 баллов – если кандидат правильно ответил на 41–50 включительно вопросов теста;

4 балла – если кандидат правильно ответил на 31–40 включительно вопросов теста;

3 балла – если кандидат правильно ответил на 21–30 включительно вопросов теста;

2 балла – если кандидат правильно ответил на 13–20 включительно вопросов теста;

1 балл – если кандидат правильно ответил на 5–12 включительно вопросов теста;

0 баллов – если кандидат ответил правильно на 5 и менее вопросов теста.

Результаты прохождения тестирования заносятся секретарем конкурсной комиссии в оценочный лист по форме согласно приложению к настоящей Методике.»;

д) пункт 15 дополнить абзацем следующего содержания:

«Индивидуальное собеседование проводится в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) в случае поступления обоснованного предложения от члена конкурсной комиссии или кандидата.»;

е) пункт 16 дополнить абзацем следующего содержания:

«Орган исполнительной власти, являющийся инициатором проведения конкурса, в течение 3 рабочих дней со дня размещения объявления о приеме документов для участия в конкурсе в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр» в сети Интернет направляет в главное управление государственной гражданской службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Орловской области не менее 20 вопросов для подготовки перечня вопросов для индивидуального собеседования.»;

ж) пункты 20 и 21 изложить в следующей редакции:

«20. В целях оценки личностных качеств (уровень интеллекта, эмоционально-волевые и коммуникативные качества, лидерство и активность, самооценка) кандидат проходит психологическое исследование.

Психологическое исследование включает в себя психологическое тестирование и проведение беседы с кандидатом.

21. Психологическое тестирование представляет собой определение личностных качеств кандидата с помощью специальных тестов с последующей их интерпретацией.

В ходе беседы кандидату задаются вопросы, направленные на обсуждение результатов психологического тестирования, выявление и оценку степени выраженности у кандидата личностных качеств, установленных пунктом 20 настоящей Методики.»;

з) дополнить пунктами 22–26 следующего содержания:

«22. Результаты психологического исследования переводятся в баллы по каждой из позиций:

1) уровень интеллекта оценивается по 3-балльной системе:

1 балл – кандидат имеет низкий уровень развития интеллектуальных способностей;

2 балла – кандидат имеет средний уровень развития интеллектуальных способностей;

3 балла – кандидат имеет высокий уровень развития интеллектуальных способностей;

2) эмоционально-волевые качества оцениваются по 3-балльной системе в зависимости от степени выраженности:

1 балл – низкий уровень эмоциональной устойчивости и слабо выражены волевые качества;

2 балла – средний уровень эмоциональной устойчивости и средне выражены волевые качества;

3 балла – высокий уровень эмоциональной устойчивости и сильно выражены волевые качества;

3) коммуникативные качества оцениваются по 3-балльной системе в зависимости от степени выраженности:

1 балл – качества выражены слабо;

2 балла – качества выражены умеренно;

3 балла – качества выражены сильно;

4) лидерство и активность оцениваются по 3-балльной системе в зависимости от степени выраженности:

1 балл – качества выражены слабо;

2 балла – качества выражены умеренно;

3 балла – качества выражены сильно;

5) самооценка оценивается по 2-балльной системе:

1 балл – низкая самооценка или завышенная самооценка;

2 балла – умеренная выраженность, средний уровень самооценки.

23. Количество набранных кандидатом баллов по каждой из позиций суммируется и делится на количество позиций.

24. По результатам психологического исследования секретарем конкурсной комиссии рассчитывается средний балл, полученный каждым кандидатом, который заносится в оценочный лист согласно приложению к настоящей Методике.

При расчете среднего балла полученное значение округляется до целого числа методом округления к ближайшему целому.

25. По результатам конкурсных процедур ~~секретарь~~ конкурсной комиссии рассчитывает итоговый балл каждого кандидата, который заносится в оценочный лист согласно приложению к настоящей Методике, и на основании итоговых баллов формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату по результатам тестирования, индивидуального собеседования и психологического исследования.

26. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в течение 7 календарных дней со дня его завершения, при этом кандидатам, представившим документы для участия в конкурсе в электронном виде, указанные сообщения направляются в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы, в соответствии с правилами представления документов в электронном виде. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр» в сети Интернет.»;

и) приложение к Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Орловской

области в органе исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области и включение в кадровый резерв органа исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему указу.



А. Е. Клычков

Приложение к указу  
Губернатора Орловской области  
от 30 апреля 2021 г. № 217

Приложение к Методике  
проведения конкурса на замещение  
вакантной должности государственной  
гражданской службы Орловской области  
в органе исполнительной  
государственной власти специальной  
компетенции Орловской области  
и включение в кадровый резерв органа  
исполнительной государственной власти  
специальной компетенции Орловской  
области

Форма

Оценочный лист

(полное наименование должности, на замещение которой (группы должностей, по которой)  
проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы

Орловской области в органе исполнительной государственной власти специальной компетенции  
Орловской области (включение в кадровый резерв органа исполнительной государственной власти  
специальной компетенции Орловской области)

№	Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата	Тестирование (количество баллов)	Психологическое исследование (количество баллов)	Индивидуальное собеседование (количество баллов)	Итоговый балл
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

Секретарь комиссии по проведению конкурсов  
на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы  
Орловской области в органах исполнительной  
государственной власти специальной  
компетенции Орловской области

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы имени и отчества,  
фамилия)