



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31 мая 2022.  
г. Орёл

№ 307

О внесении изменений в постановление  
Правительства Орловской области от 21 ноября 2011 года № 403  
«Об оплате труда работников государственных учреждений  
Орловской области, осуществляющих деятельность в сфере  
капитального строительства и дорожного хозяйства»

В целях улучшения результатов деятельности, повышения материальной заинтересованности работников государственных учреждений Орловской области, осуществляющих деятельность в сфере капитального строительства и дорожного хозяйства, Правительство Орловской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Орловской области от 21 ноября 2011 года № 403 «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области, осуществляющих деятельность в сфере капитального строительства и дорожного хозяйства» следующие изменения:

1) в приложении 1:

а) пункты 9, 10 изложить в следующей редакции:

«9. Должностные оклады работников Учреждений, занимающих должности служащих:

Наименование должности служащего	Квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Начальник отдела	4-я	21 200
Заместитель начальника отдела	4-я	17 540
Заместитель главного бухгалтера, главный специалист, главный специалист по организации проектирования, главный специалист – сметчик, главный специалист по строительному контролю, ведущий специалист, инженер	3-я	14 140

10. Должностные оклады работников Учреждений, работающих по профессиям рабочих:

Наименование должности рабочего	Квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Механик, электромонтер, слесарь-сантехник, водитель	2-я	10 220
Сторож, дворник, уборщик служебных помещений	1-я	7350

б) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. К должностным окладам работников Учреждений, занимающих должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностному окладу по занимаемой должности:

Наименование должности служащего	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
Начальник отдела	1	-
Заместитель начальника отдела	1	-
Заместитель главного бухгалтера	5	0,69
Главный специалист, главный специалист по организации проектирования, главный специалист – сметчик, главный специалист по строительному контролю	5	0,35
Ведущий специалист, инженер	4	0,32

в) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (для служащих).

К основным показателям оценки эффективности труда работников, занимающих должности служащих, влияющим на установление ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, относятся следующие показатели:

- 1) успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и трудовых обязанностей;
- 2) профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

3) применение в работе современных форм и методов организации труда.

Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, занимающим должности служащих, к должностному окладу на основании приказа Учреждения дифференцированно (в процентах от должностного оклада) по следующим должностям:

Наименование должности	Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (в процентах к должностному окладу)
Начальник отдела (проектного отдела, сметного отдела, отдела организации капитального строительства и капитального ремонта объектов социальной инфраструктуры, отдела строительного контроля)	не более 100
Начальник отдела (за исключением начальника отдела (проектного отдела, сметного отдела, отдела организации капитального строительства и капитального ремонта объектов социальной инфраструктуры, отдела строительного контроля)	не более 68
Заместитель главного бухгалтера	не более 82
Заместитель начальника отдела (проектного отдела, сметного отдела, отдела организации капитального строительства и капитального ремонта объектов социальной инфраструктуры, отдела строительного контроля)	не более 100
Заместитель начальника отдела (за исключением заместителя начальника отдела (проектного отдела, сметного отдела, отдела организации капитального строительства и капитального ремонта объектов социальной инфраструктуры, отдела строительного контроля)	не более 66
Главный специалист по организации проектирования, главный специалист –	не более 100

сметчик, главный специалист по строительному контролю	
Главный специалист	не более 54
Ведущий специалист, инженер	не более 22

г) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Работникам Учреждений при предоставлении им ежегодного основного оплачиваемого отпуска выплачивается материальная помощь в размере должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам, предусмотренных пунктами 12 и 13 настоящего Положения, и доплат за совмещение должностей (профессий), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ на дату оплаты работодателем ежегодного основного оплачиваемого отпуска с применением следующих коэффициентов:

Наименование должности работника	Размер материальной помощи, коэффициент
Начальник отдела, заместитель начальника отдела, заместитель главного бухгалтера	2,4
Главный специалист, главный специалист по организации проектирования, главный специалист – сметчик, главный специалист по строительному контролю, ведущий специалист, инженер, механик, электромонтер, слесарь-сантехник, водитель, сторож, дворник, уборщик служебных помещений	2,0

При делении ежегодного основного оплачиваемого отпуска на части материальная помощь выплачивается к любой из частей такого отпуска по заявлению работника Учреждения на материальную помощь.

В случае неиспользования ежегодного основного оплачиваемого отпуска в текущем календарном году или отсутствия заявления работника Учреждения на материальную помощь при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска (части отпуска) материальная помощь выплачивается работодателем в декабре текущего календарного года.»;

д) пункты 34, 35 изложить в следующей редакции:

«34. Единовременное премирование не производится:

1) работникам Учреждений, отработавшим на дату осуществления единовременного премирования менее одного месяца;

2) работникам Учреждений, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

3) работникам Учреждений, трудовые договоры с которыми на дату осуществления единовременного премирования прекращены (расторгнуты) по инициативе работника или по инициативе работодателя;

4) работникам Учреждений, временно отстраненным от должности в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации при подозрении или обвинении в совершении преступления, непосредственно связанного с исполнением работником трудовых обязанностей.

35. За счет экономии в пределах фонда оплаты труда по смете расходов на содержание Учреждения работникам Учреждений оказывается материальная помощь в размере не более одного должностного оклада:

1) в связи с юбилейными датами (мужчинам – 50, 65 лет, женщинам – 50, 60 лет со дня рождения);

2) в связи с бракосочетанием, рождением ребенка (усыновлением, удочерением), заболеванием;

3) в связи с выходом работника Учреждения на пенсию;

4) на ритуальные услуги, погребение близких родственников работника (муж, жена, мать, отец, дети) либо близким родственникам в случае его смерти;

5) на погребение бывших работников Учреждений;

6) за награждение ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации, Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника в соответствии с порядком, определенным локальными нормативными актами Учреждения.»;

2) в приложении 2:

а) пункты 2, 3 изложить в следующей редакции:

«2. Размер должностного оклада руководителя Учреждения составляет 33 800 рублей.

3. Должностные оклады первого заместителя руководителя Учреждения, заместителя руководителя Учреждения (далее также – заместители руководителя) и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Первый заместитель руководителя	26 994
Заместитель руководителя, главный бухгалтер	25 400

б) пункты 21, 22 изложить в следующей редакции:

«21. Единовременное премирование не производится:

1) руководителям Учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, отработавшим на дату осуществления единовременного премирования менее одного месяца;

2) руководителям Учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

3) руководителям Учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, трудовые договоры с которыми на дату осуществления единовременного премирования прекращены (расторгнуты) по инициативе руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров или по инициативе работодателя;

4) руководителям Учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, временно отстраненным от должности в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации при подозрении или обвинении в совершении преступления, непосредственно связанного с исполнением их трудовых обязанностей.

22. За счет экономии в пределах фонда оплаты труда по смете расходов на содержание Учреждения руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам Учреждений оказывается материальная помощь в размере не более одного должностного оклада:

1) в связи с юбилейными датами (мужчинам – 50, 65 лет, женщинам – 50, 60 лет со дня рождения);

2) в связи с бракосочетанием, рождением ребенка (усыновлением, удочерением), заболеванием;

3) в связи с выходом руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров на пенсию;

4) на ритуальные услуги, погребение близких родственников руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров (муж, жена, мать, отец, дети) либо близким родственникам в случае смерти руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

5) на погребение бывших руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

6) за награждение ведомственными наградами Министерства транспорта Российской Федерации, Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.

Решение об оказании материальной помощи руководителю Учреждения и ее конкретных размерах принимает учредитель Учреждения в порядке, установленном приказом учредителя Учреждения. Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя Учреждения и главным бухгалтерам Учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменных заявлений заместителей руководителя и главных бухгалтеров Учреждения в соответствии с порядком, определенным локальными нормативными актами Учреждения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Орловской области



А. Е. КЛЫЧКОВ