



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 декабря 2022 г.  
г. Орёл

№ 845

О внесении изменений в постановление  
Правительства Орловской области от 5 августа 2019 года  
№ 441 «Об утверждении государственной программы  
Орловской области «Содействие занятости  
населения Орловской области»

В целях поддержания нормативной правовой базы Орловской области в актуальном состоянии Правительство Орловской области постановляет:

Внести в постановление Правительства Орловской области от 5 августа 2019 года № 441 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» следующие изменения:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора Орловской области в Правительстве Орловской области.»;

2) в приложении:

а) паспорт государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» (далее – государственная программа) изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

б) паспорт подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» государственной программы изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

в) паспорт подпрограммы 2 «Содействие занятости населения Орловской области» государственной программы изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

г) паспорт подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» государственной программы изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

д) раздел II государственной программы изложить в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

е) приложение 1 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению;

ж) приложение 2 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению 7 к настоящему постановлению;

з) приложение 4 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению 8 к настоящему постановлению;

и) приложение 5 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению 9 к настоящему постановлению.



А. Е. Клычков

Приложение 1 к постановлению  
Правительства Орловской области  
от 26 декабря 2022 г. № 845

### ПАСПОРТ

государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»

Наименование государственной программы	«Содействие занятости населения Орловской области» (далее также – государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области (далее также – Департамент, уполномоченный орган)
Соисполнители государственной программы	–
Участники государственной программы	1. Органы местного самоуправления муниципальных образований Орловской области. 2. Государственное учреждение – Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации. 3. Департамент образования Орловской области
Подпрограммы (в том числе ведомственные целевые программы)	1. Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области». 2. Подпрограмма 2 «Содействие занятости населения Орловской области». 3. Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»
Цели государственной программы	1. Обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан в Орловской области. 2. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Орловской области. 3. Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста
Задачи государственной программы	1. Содействие гражданам в трудоустройстве. 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда. 3. Обеспечение социальной поддержки

	<p>безработных граждан.</p> <p>4. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</p> <p>5. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников.</p> <p>6. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>7. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве.</p> <p>8. Повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели государственной программы</p>	<p>1. Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы (на конец года).</p> <p>3. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (на конец года).</p> <p>4. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего.</p> <p>5. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.</p> <p>6. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом.</p> <p>7. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего.</p> <p>8. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.</p> <p>9. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>10. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p> <p>11. Численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>12. Затраты на мероприятия по охране труда</p>

в расчете на одного работника.

13. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда.

14. Количество рабочих мест, на которых проведены аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда.

15. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

16. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

17. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

18. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования.

19. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования.

20. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования.

21. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования.

22. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования.

23. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования.

24. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования.

25. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования.

26. Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования.

	<p>27. Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования.</p> <p>28. Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.</p> <p>29. Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.</p> <p>30. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.</p> <p>31. Доля приступивших к трудовой деятельности в течение года в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста.</p> <p>32. Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.</p> <p>33. Уровень безработицы молодежи в возрасте 20–29 лет (в соответствии с методологией Международной организации труда).</p> <p>34. Уровень безработицы сельского населения (в соответствии с методологией Международной организации труда).</p> <p>35. Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости.</p> <p>36. Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан.</p> <p>37. Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения.</p> <p>38. Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по</p>
--	--

	<p>модернизации.</p> <p>39. Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.</p> <p>40. Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.</p> <p>41. Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости</p>
<p>Этапы и сроки реализации государственной программы</p>	<p>Государственная программа реализуется в один этап.</p> <p>Срок реализации государственной программы – 2020–2025 годы</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию государственной программы</p>	<p>Общий объем средств, предусмотренных на реализацию государственной программы, – 2 980 612,1 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 2 541 464,3 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 133 238,7 тыс. руб.,</p> <p>кроме того, кредиторская задолженность – 88,8 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 47 500,5 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 258 408,6 тыс. руб.;</p> <p>2020 год:</p> <p>всего – 983 943,2 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 917 943,2 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 20 898,4 тыс. руб.;</p> <p>кроме того, кредиторская задолженность – 88,8 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 3 306,5 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 41 795,1 тыс. руб.;</p> <p>2021 год:</p> <p>всего – 413 879,0 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 341 898,1 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 22 839,1 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 5387,8 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 43 754,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год:</p> <p>всего – 461 358,1 тыс. руб., в том числе:</p>

	<p>федеральный бюджет – 389 388,2 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 24 396,7 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 6060,9 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 41 512,3 тыс. руб.;</p> <p>2023 год:</p> <p>всего – 387 831,5 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 309 396,9 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 24 237,1 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 10 915,1 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 43 228,4 тыс. руб.;</p> <p>2024 год:</p> <p>всего – 370 752,7 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 295 221,2 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 20 834,0 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 10 915,1 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 43 782,4 тыс. руб.;</p> <p>2025 год:</p> <p>всего – 362 847,6 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 287 616,7 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 20 033,4 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 10 915,1 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 44 282,4 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<p>1. В течение 2020–2025 годов нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения будут выполняться в объеме 100 % ежегодно.</p> <p>2. К 2025 году снизятся:</p> <p>уровень регистрируемой безработицы – до 1,0 %;</p> <p>коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – до 0,7 человека на вакансию.</p> <p>3. К концу 2025 года:</p> <p>1) снизятся:</p> <p>численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, – на 6,3 %;</p> <p>численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 4,6 %;</p> <p>2) увеличатся:</p> <p>затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника – на 6,1 %;</p>



	<p>количество руководителей и специалистов, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 5,5 %;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – до 100 %.</p> <p>4. В 2020–2025 годах:</p> <p>1) доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общем количестве инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, составит не менее 15 %;</p> <p>2) на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будет направлено не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными</p>
--	--

Приложение 2 к постановлению  
Правительства Орловской области  
от 26 декабря 2022 г. № 845

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области»  
государственной программы Орловской области «Содействие занятости  
населения Орловской области»

Наименование и номер подпрограммы государственной программы	Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» (далее также – подпрограмма 1)
Ответственный исполнитель подпрограммы 1 (соисполнитель государственной программы)	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области
Участники подпрограммы 1	Государственное учреждение – Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации
Программно-целевые инструменты подпрограммы 1	Ведомственные целевые программы в состав подпрограммы 1 не входят
Цели подпрограммы 1	Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Орловской области
Задачи подпрограммы 1	1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников. 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 1	1. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего. 2. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. 3. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом. 4. Количество дней временной

	<p>нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего.</p> <p>5. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.</p> <p>6. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>7. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p> <p>8. Численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>9. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника.</p> <p>10. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда.</p> <p>11. Количество рабочих мест, на которых проведены аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда.</p> <p>12. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.</p> <p>13. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы 1</p>	<p>Подпрограмма 1 реализуется в один этап. Срок реализации – 2020–2025 годы</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию подпрограммы 1</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 1 планируется предусмотреть в размере 209 761,2 тыс. руб., кроме того, кредиторская задолженность – 88,8 тыс. рублей, в том числе: областной бюджет – 1 261,2 тыс. руб., кроме того, кредиторская задолженность – 88,8 тыс. рублей; государственные внебюджетные фонды – 208 500,0 тыс. руб. 2020 год: всего – 33 711,2 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 211,2 тыс. руб.; кроме того, кредиторская задолженность – 88,8 тыс. рублей;</p>

	<p>государственные внебюджетные фонды – 33 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 год: всего – 34 210,0 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 210,0 тыс. руб.;</p> <p>государственные внебюджетные фонды – 34 000,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год: всего – 34 710,0 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 210,0 тыс. руб.;</p> <p>государственные внебюджетные фонды – 34 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год: всего – 35 210,0 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 210,0 тыс. руб.;</p> <p>государственные внебюджетные фонды – 35 000,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 год: всего – 35 710,0 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 210,0 тыс. руб.;</p> <p>государственные внебюджетные фонды – 35 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2025 год: всего – 36 210,0 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 210,0 тыс. руб.;</p> <p>государственные внебюджетные фонды – 36 000,0 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1</p>	<p>В результате реализации подпрограммы 1 к концу 2025 года:</p> <p>1) снизится: численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, – на 6,3 %;</p> <p>численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 4,6 %;</p> <p>2) увеличатся: затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника – на 6,1 %;</p> <p>количество руководителей и специалистов, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 5,5 %;</p> <p>до 100 % количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда</p>

ПАСПОРТ

подпрограммы 2 «Содействие занятости населения Орловской области»  
государственной программы Орловской области «Содействие занятости  
населения Орловской области»

Наименование и номер подпрограммы государственной программы Орловской области	Подпрограмма 2 «Содействие занятости населения Орловской области» (далее – подпрограмма 2)
Ответственный исполнитель подпрограммы 2	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области
Участники подпрограммы 2	Органы местного самоуправления муниципальных образований Орловской области
Программно-целевые инструменты подпрограммы 2	Ведомственные целевые программы в состав подпрограммы 2 не входят
Цель подпрограммы 2	Обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан в Орловской области
Задачи подпрограммы 2	1. Содействие гражданам в трудоустройстве. 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда. 3. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 2	1. Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. 2. Уровень регистрируемой безработицы (на конец года). 3. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (на конец года). 4. Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. 5. Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших

	<p>профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.</p> <p>6. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.</p> <p>7. Доля приступивших к трудовой деятельности в течение года в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста.</p> <p>8. Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.</p> <p>9. Уровень безработицы молодежи в возрасте 20–29 лет (в соответствии с методологией Международной организации труда).</p> <p>10. Уровень безработицы сельского населения (в соответствии с методологией Международной организации труда).</p> <p>11. Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости.</p> <p>12. Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан.</p> <p>13. Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения.</p> <p>14. Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации.</p> <p>15. Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.</p> <p>16. Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного</p>
--	--

	<p>профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.</p> <p>17. Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы 2</p>	<p>Подпрограмма 2 реализуется в один этап.</p> <p>Срок реализации подпрограммы 2 – 2020–2025 годы</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию подпрограммы 2</p>	<p>Общий объем средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы 2, – 2 770 419,4 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 2 541 464,3 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 131 546,0 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 47 500,5 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 49 908,6 тыс. руб.;</p> <p>2020 год:</p> <p>всего – 950 112,0 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 917 943,2 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 20 567,2 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 3306,5 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 8295,1 тыс. руб.;</p> <p>2021 год:</p> <p>всего – 379 610,1 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 341 898,1 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 22 570,2 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 5387,8 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 9754,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год:</p> <p>всего – 426 598,0 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 389 388,2 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 24 136,6 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 6060,9 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 7012,3 тыс. руб.;</p> <p>2023 год:</p> <p>всего – 352 554,0 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 309 396,9 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 23 959,6 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 10 915,1 тыс. руб.;</p>

	<p>внебюджетные источники – 8282,4 тыс. руб.;  2024 год:  всего – 334 975,2 тыс. руб., в том числе:  федеральный бюджет – 295 221,2 тыс. руб.;  областной бюджет – 20 556,5 тыс. руб.;  бюджеты муниципальных образований –  10 915,1 тыс. руб.;  внебюджетные источники – 8282,4 тыс. руб.;</p> <p>2025 год:  всего – 326 570,1 тыс. руб., в том числе:  федеральный бюджет – 287 616,7 тыс. руб.;  областной бюджет – 19 755,9 тыс. руб.;  бюджеты муниципальных образований –  10 915,1 тыс. руб.;  внебюджетные источники – 8282,4 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2</p>	<p>1. В течение 2020–2025 годов нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения будут выполняться в объеме 100 % ежегодно.</p> <p>2. К 2025 году снизятся:  уровень регистрируемой безработицы – до 1,0 %;  коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – до 0,7 человека на вакансию</p>



Приложение 4 к постановлению  
Правительства Орловской области  
от 26 декабря 2022 г. № 845

### ПАСПОРТ

подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» государственной программы «Содействие занятости населения Орловской области»

Наименование и номер подпрограммы государственной программы Орловской области	Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» (далее – подпрограмма 3)
Ответственный исполнитель подпрограммы 3	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области
Участники подпрограммы 3	Департамент образования Орловской области
Программно-целевые инструменты подпрограммы 3	Ведомственные целевые программы в состав подпрограммы 3 не входят
Цель подпрограммы 3	Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста
Задачи подпрограммы 3	1. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве. 2. Повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 3	1. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста. 2. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования. 3. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования. 4. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования. 5. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования.

	<p>6. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования.</p> <p>7. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования.</p> <p>8. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования.</p> <p>9. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования.</p> <p>10. Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования.</p> <p>11. Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы 3</p>	<p>Подпрограмма 3 реализуется в один этап. Срок реализации подпрограммы 3 – 2020–2025 годы</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию подпрограммы 3</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 3 планируется предусмотреть в размере 431,5 тыс. руб. из областного бюджета.</p> <p>2020 год: всего – 120,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 120,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 год: всего – 58,9 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 58,9 тыс. руб.;</p> <p>2022 год: всего – 50,1 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 50,1 тыс. руб.;</p> <p>2023 год: всего – 67,5 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 67,5 тыс. руб.;</p> <p>2024 год: всего – 67,5 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 67,5 тыс. руб.;</p> <p>2025 год: всего – 67,5 тыс. руб., в том числе областной</p>

	бюджет – 67,5тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 3	<p>1. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего количества инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, составит не менее 15 %.</p> <p>2. На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будет направлено 4 инвалида молодого возраста, являющихся безработными, в 2020 году, 5 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в 2021 году, далее ежегодно – не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными</p>

## II. Цели и задачи государственной программы

Целями государственной программы являются:

- 1) обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан в Орловской области;
- 2) снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Орловской области;
- 3) повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Государственной программой обеспечена возможность проверки и подтверждения достижения целей и решения поставленных задач посредством мониторинга целевых показателей (индикаторов), количественно характеризующих годовую динамику степени решения задач и уровня достижения целей, а также конечных результатов реализации государственной программы.

Система показателей (индикаторов) сформирована с учетом необходимости обеспечения возможности проверки и подтверждения достижения целей и решения задач государственной программы.

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» и их значениях приведены в приложении 1 к государственной программе.

Для достижения целей государственной программы предполагается решение следующих задач:

- 1) содействие гражданам в трудоустройстве;
- 2) повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- 3) обеспечение социальной поддержки безработных граждан;
- 4) обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- 5) реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников;
- 6) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- 7) организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве;
- 8) повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда.

Задачи «Содействие гражданам в трудоустройстве», «Повышение

конкурентоспособности граждан на рынке труда» и «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» решаются в рамках подпрограммы 2 «Содействие занятости населения Орловской области» государственной программы.

Выполнение задачи «Содействие гражданам в трудоустройстве» обеспечивает реализация основного мероприятия 2.1 подпрограммы 2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения», в рамках которого предусмотрено оказание следующих государственных услуг (работ) и реализация следующих мероприятий:

1) информирование о положении на рынке труда в Орловской области, организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

2) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;

3) организация:

а) проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

б) временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

4) содействие:

а) началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан;

б) безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

Решение задачи «Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда» также обеспечивает реализация основного мероприятия 2.1 подпрограммы 2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения», а именно – оказание следующих государственных услуг и мероприятий:

1) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

2) психологическая поддержка безработных граждан;

3) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

4) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

5) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии

с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Решение задачи «Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда» в 2020 году осуществлялось в рамках реализации основного мероприятия 2.3 подпрограммы 2 «Региональный проект «Старшее поколение» федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Кроме того, в 2020 года было запланировано решение данной задачи также в рамках основного мероприятия 2.4 подпрограммы 2 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Орловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография». Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Также с 2021 года запланирована реализация основного мероприятия 2.8 подпрограммы 2 «Региональный проект «Содействие занятости (Орловская область)» федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Повышение эффективности службы занятости», в рамках которого планируется внедрение единых требований в пилотных центрах занятости населения, обучение работников службы занятости, текущий и капитальный ремонт зданий и помещений службы занятости, внедрение фирменного стиля «Работа в России», а также технологий «бережливого производства», организационное и методическое сопровождение внедрения и распространение единых требований на территории Орловской области, формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости.

Кроме того, в целях снижения структурной безработицы и повышения экономической активности населения в регионе будет осуществляться реализация комплекса мер, включающего:

- 1) оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта;
- 2) организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- 3) организацию стажировок выпускников;
- 4) содействие развитию предпринимательской деятельности;
- 5) организацию информирования населения.

В целях снижения напряженности на рынке труда Орловской области в 2020 и 2022 годах в государственную программу включено основное мероприятие 2.7 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в том числе: возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан (при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице); возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)».

Целесообразность разработки и реализации данного мероприятия в 2020 году была обусловлена тем, что увеличение размера пособия по безработице в совокупности с упрощением порядка подачи заявления о содействии в поиске подходящей работы в условиях объективно сложной экономической ситуации обусловили рост численности безработных в 2020 году с 3,0 тыс. человек на 1 января текущего года до 11,8 тыс. человек на 1 июля. Уровень регистрируемой безработицы при этом вырос с 0,9 % до 3,4 %, коэффициент напряженности на рынке труда – с 0,6 единицы до 2,4 единицы.

В 2022 году реализация указанного мероприятия возобновлена в целях обеспечения социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации, в том числе в связи с введением в отношении Российской Федерации, ее граждан либо юридических лиц политических, экономических, иных санкций и (или) прекращением деятельности работодателей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 марта 2022 года № 121 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16 марта 2022 года № 121 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации» и в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» в 2022 году в государственную программу включено основное мероприятие 2.9 «Реализация региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения».

Кроме того, в целях обеспечения социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации в 2023 году будет осуществляться реализация основного мероприятия 2.10 «Региональный проект «Содействие занятости (Орловская область)» федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации. Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников», основного мероприятия 2.11 «Региональный проект «Содействие занятости (Орловская область)» федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации. Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников» и основного мероприятия 2.12 «Региональный проект «Содействие занятости (Орловская область)» федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации. Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице».

Решение задачи «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» будет достигаться посредством реализации основного мероприятия 2.1 подпрограммы 2 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан», в рамках которого оказывается государственная услуга по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Решение задач «Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах», «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников» и «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных



технологий обучения» осуществляется в рамках подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» государственной программы.

Решение задачи «Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах» обеспечивает реализация основного мероприятия 1.1 подпрограммы 1 «Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах», которое планируется осуществлять посредством активизации работы по проведению специальной оценки условий труда в организациях Орловской области и повышению информированности работников о состоянии условий труда на рабочих местах.

Решение задачи «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников» обеспечивает реализация основного мероприятия 1.2 подпрограммы 1 «Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости», которое планируется осуществлять посредством:

1) проведения областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области, в котором планируется участие всех муниципальных районов и городских округов Орловской области и 50–60 организаций, осуществляющих деятельность на территории Орловской области;

2) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций Орловской области, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, совместно с Орловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации.

Решение задачи «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения» обеспечивает реализация основного мероприятия 1.3 подпрограммы 1 «Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». Основное внимание планируется обратить на совершенствование проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Орловской области, в том числе с применением современных технологий обучения.

В рамках подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» решаются задачи организации сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве и повышения конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда. Подпрограмма 3 предусматривает выполнение следующих основных мероприятий в соответствии с приказом Минтруда России № 804н, Минпросвещения России № 299, Минобрнауки России № 1154 от 14 декабря 2018 года «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов

молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»:

в рамках основного мероприятия 3.1 подпрограммы 3 «Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста» будет решаться задача «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве».

Данным основным мероприятием предусматривается:

1) организация наставничества при трудоустройстве молодых инвалидов, обратившихся в службу занятости, – реализация с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, не менее чем для 10 инвалидов ежегодно, начиная с 2021 года.

При этом наставником может осуществляться помощь в следующих направлениях:

а) содействие в освоении трудовых обязанностей;

б) внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду молодого возраста условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида молодого возраста ограничений жизнедеятельности;

2) методическое обеспечение сопровождения инвалидов при трудоустройстве:

а) информирование инвалидов молодого возраста о положении на рынке труда в Орловской области;

б) персонифицированный учет выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

в) взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости; содействия в составлении резюме, направления его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

г) анализ вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста;

д) организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве;

е) формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя;

ж) оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

з) организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при

трудоустройстве, в целях оказания помощи инвалидам молодого возраста в освоении трудовых обязанностей;

и) информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

к) анализ вакансий, в том числе на котируемые рабочие места (информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России»), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста.

На реализацию данного основного мероприятия финансовые средства в подпрограмме не предусмотрены.

Исполнителями основного мероприятия являются казенные учреждения Орловской области «Центр занятости населения района».

Реализация основного мероприятия 3.1 подпрограммы 3 позволит обеспечить долю трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего количества инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, не менее 15 %.

В рамках основного мероприятия 3.2 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, и мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения образования» будет решаться задача «Повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

1) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в соответствии со статьей 23 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

2) организация мониторинга трудоустройства инвалидов молодого возраста по полученной специальности, направлению подготовки после получения образования по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих, в том числе:

а) организация взаимодействия органов службы занятости населения Орловской области с органами государственной власти Орловской области, осуществляющими государственное управление в сфере образования, и органами местного самоуправления;

б) подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в субъектах Российской Федерации, а также органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и

направлению подготовки;

в) информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети Интернет, средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг;

г) организация взаимодействия базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с образовательными организациями среднего профессионального образования в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

д) проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Орловской области, а также участие Орловской области в Национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»;

е) организация мониторинга трудоустройства инвалидов молодого возраста по полученной специальности, направлению подготовки после получения образования по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих.

На реализацию основного мероприятия 3.2 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, и мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения образования» предусмотрены средства областного бюджета в сумме 70,0 тыс. рублей ежегодно.

Исполнителями основного мероприятия 3.2 являются Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, казенные учреждения Орловской области «Центр занятости населения». Департамент образования Орловской области и подведомственные ему учреждения, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, органы местного самоуправления муниципальных образований Орловской области участвуют в организации мониторинга трудоустройства инвалидов молодого возраста, информировании, организации профессионального обучения инвалидов молодого возраста, организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс».

Реализация основного мероприятия 3.2 подпрограммы 3 будет способствовать повышению конкурентоспособности инвалидов молодого возраста на рынке труда: на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будет направлено 4 инвалида молодого возраста, являющихся безработными, в 2020 году, далее ежегодно – не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными. Кроме того, в рамках данного мероприятия будет осуществляться мониторинг целевых

индикаторов и показателей 30–39 в соответствии с приложением 1 к государственной программе. Информация о достижении показателей 30–39 ежегодно до 20 августа и до 20 февраля представляется Департаментом образования Орловской области в Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области для последующего представления в Минтруд России.

Перечень основных мероприятий государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области», подпрограмм государственной программы, ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограмм государственной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов, а также сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с показателями (индикаторами) государственной программы приведены в приложении 2 к государственной программе.

Последовательность решения задач и выполнения подпрограмм государственной программы и их мероприятий определяется ответственным исполнителем государственной программы в соответствии с процедурами управления реализацией государственной программы.

Ответственным исполнителем государственной программы ежегодно разрабатывается план реализации государственной программы на очередной финансовый год и плановый период, который в дальнейшем утверждается приказом Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области (не позднее 1 декабря текущего года).

Подпрограммы и состав основных мероприятий подпрограмм могут корректироваться по мере решения задач государственной программы в следующих случаях:

- 1) изменения законодательства в сфере реализации государственной программы;
- 2) изменения объема субвенций из федерального бюджета и средств областного бюджета на исполнение отдельных полномочий Российской Федерации в сфере содействия занятости населения;
- 3) возникновения техногенных катастроф или катастроф природного характера;
- 4) возникновения обстоятельств, указанных в пункте 48 приложения 1 к постановлению Правительства Орловской области от 23 июля 2012 года № 255 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Орловской области и Методических указаний по разработке и реализации государственных программ Орловской области».

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области», направленных на достижение целей и ожидаемых результатов государственной программы, с указанием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов представлены в приложении 3 к государственной программе.

Объемы финансирования государственной программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий год.

На реализацию государственной программы в 2020–2025 годах планируется израсходовать 2 980 612,1 тыс. рублей из федерального и областного бюджетов, бюджетов муниципальных образований, а также внебюджетных источников.

Средства из федерального бюджета выделяются в соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в рамках реализации полномочия Российской Федерации, переданного для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации и заключающегося в осуществлении социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» за счет средств областного бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств областного бюджета, подпрограммам государственной программы, основным мероприятиям подпрограмм, а также по годам реализации государственной программы представлено в приложении 4 к государственной программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального и областного бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных источников на реализацию целей государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» представлены в приложении 5 к государственной программе.

Оценка эффективности государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» проводится ежегодно ответственным исполнителем государственной программы и обеспечивает мониторинг результатов реализации государственной программы, осуществляемый в целях уточнения степени достижения цели, решения задач и выполнения мероприятий государственной программы.

Порядок и методика оценки эффективности государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» представлены в приложении 6 к государственной программе.

Результаты оценки эффективности реализации государственной программы представляются в составе годового и уточненного годового отчетов ответственного исполнителя государственной программы о ходе ее реализации и оценке эффективности по итогам отчетного года.

Оценка применения мер государственного регулирования в сфере реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» представлена в приложении 7 к государственной программе.

Реализация мероприятий государственной программы позволит сдерживать уровень регистрируемой безработицы на региональном рынке труда в социально допустимых пределах, не допустить роста напряженности на рынке труда и обеспечить 100-процентное выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, а именно:

1) ежегодно планируется проведение до 80 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

2) получателями услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы будут до 15 тыс. человек;

3) во временных работах примут участие 2 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

4) ежегодно будет организовываться временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 10 % от численности несовершеннолетних граждан в Орловской области;

5) содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан – 4 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

6) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 0,3 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

7) ежегодно получателями услуги по организации профессиональной ориентации будут 65 % от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде;

8) психологическая поддержка и услуги по социальной адаптации безработных граждан будут предоставлены 12 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

9) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, – 12 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

10) организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 36 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность в 2020 году, далее ежегодно – 25 граждан, с 2021 года профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование ежегодно будут проходить 125 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

11) в 2020 организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 326 лиц в возрасте 50-ти лет и старше;

12) численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Орловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография», составило в 2020 году 201 человек.

В результате реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2020 году, численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, составит 24 человека; численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан – 300 человек; численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 125 человек. По итогам реализации указанных мероприятий коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда снизится относительно 1 июля 2020 года и не превысит 2,3 человека на вакансию.

В результате реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2022 году, численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска работы, включая безработных граждан, трудоустроенных на общественные работы, составит 693 человека; численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 1155 человек. По итогам реализации указанных мероприятий уровень регистрируемой безработицы к концу 2022 года не превысит 2,4 %.

В результате реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2022 году будут направлены 578 граждан указанной категории. Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85 %.

Кроме того, в 2023 году в рамках реализации основного мероприятия 2.10 обучение пройдут 35 человек. Во временных работах в рамках основного мероприятия 2.11 примут участие 342 человека, в общественных работах в рамках основного мероприятия 2.12 – 137 человек.



В итоге к 2025 году уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,0 %, коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – 0,7 человека на вакансию.

В результате реализации подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» государственной программы планируется к концу 2025 года снизить численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, на 6,3 %; численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 4,6 %. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника увеличатся на 6,1 %; количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 5,5 %; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – до 100 %.

В результате реализации подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» государственной программы планируется рост доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общем количестве инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, до 15 %, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 5 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в 2020 году, 5 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в 2021 году, далее ежегодно – не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными.

Ожидаемые результаты достижения показателей занятости инвалидов молодого возраста по итогам реализации подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» к 2025 году приведены в таблице 1.

Таблица 1

Ожидаемые результаты достижения показателей занятости инвалидов молодого возраста по итогам реализации подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» к 2025 году

№	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста по возрастной структуре		Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии		Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности		Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии					Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы в регионе
		18-24 года	25-44 года	органов службы занятости	некоммерческих организаций	организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования	организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования	Доля участников и/или победителей конкурса профессионального мастера «Абсолют»	Доля трудоустроенных на квотируемые рабочие места	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы в регионе			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	26,0	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в	38,6	88,3	11,7	52,9	0,0	29,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0





Приложение 6 к постановлению  
 Правительства Орловской области  
 от 26.09.2022 г. № 845

Приложение 1  
 к государственной программе  
 Орловской области  
 «Содействие занятости населения  
 Орловской области»

Сведения  
 о показателях (индикаторах) государственной программы Орловской области  
 «Содействие занятости населения Орловской области», подпрограмм государственной программы,  
 ведомственных целевых программ и их значениях

№	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов)													
			базовое значение		2020 год		2021 год		2022 год		2023 год		2024 год		2025 год	
			план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области»																

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1.	Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	человек	192	200	200	139	195	149	192	-	190	-	187	-	180	-
2.	Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	12	13	13	4	13	7	13	-	13	-	12	-	12	-
3.	Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом	человек	25	27	27	20	27	18	26	-	26	-	25	-	25	-
4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней	66,7	54	53	78,7	52,5	56,7	52	-	52	-	51,5	-	51,5	-
5.	Численность работников с	человек	0	3	3	0	2	0	2	-	1	-	1	-	0	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров															
6.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	35,5	35,0	35,0	33,1	34,9	35,6	34,7	-	34,7	-	34,5	-	34,5	-
7.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процентов	15,5	15,5	15,4	15,3	15,3	16,8	15,2	-	15,2	-	15,0	-	15,0	-
8.	Численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	15,2	15,2	15,1	14,4	15,0	-	14,9	-	14,8	-	14,6	-	14,5	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
9.	Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника	рублей	6595,5	6600	6600	9514,2	6700	-	6750	-	6800	-	6900	-	7000	-
10.	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	человек	6824	6850	6850	4725	6900	6551	6950	-	6950	-	7000	-	7000	-
11.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	штук	4937	5000	5000	4490	5000	4607	5100	-	5100	-	5150	-	5150	-
12.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	процентов	90,9	98,0	98,5	99,2	99	99,1	99,5	-	100	-	100	-	100	-
13.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	штук	-	1820	1850	-	1870	-	1900	-	1930	-	1950	-	1970	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Подпрограмма 2 «Содействие занятости населения Орловской области»																
14.	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	процентов	124,1	100,0	100	50	100	105,5	100	-	100	-	100	-	100	-
15.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	процентов	0,9	1,2	2,5	1,7	1,2	0,8	2,4	-	1,1	-	1,1	-	1,0	-
15.1.	Уровень безработицы молодежи в возрасте 20–29 лет (в соответствии с методологией Международной организации труда)	процентов	9,2	9,2	9,0	7,3	9,0	8,2	9,0	-	8,5	-	8,5	-	8,0	-
15.2.	Уровень безработицы сельского населения (в соответствии с методологией Международной организации труда)	процентов	4,5	4,5	4,5	5,3	4,5	4,7	4,5	-	4,3	-	4,3	-	4,0	-
16.	Коэффициент напряженности на	численность незанятых	0,6	1,1	2,3	1,1	1,0	0,4	1,0	-	0,9	-	0,8	-	0,7	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	регистрируемом рынке труда (на конец года)	граждан, зарегистри- рованных в целях поиска подходящей работы в органах службы занятости населения, на вакансию														
17.	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	человек	0	0	114	326	0	0	0	-	0	-	0	-	-	-
18.	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного	процентов	0	0	85,0	93,0	0	0	0	-	0	-	0	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование															
19.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	процентов	68,4	68,4	68,8	58,6	0	0	0	-	0	-	0	-	-	-
20.	Доля приступивших к трудовой деятельности в течение года в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	процентов	0	0	70	76,0	0	0	0	-	0	-	0	-	-	-
21.	Численность	человек	0	-	113	201	0	0	0	-	0	-	0	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости															
22.	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	человек														
	В соответствии с пунктом 2 протокола совещания у Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А. Р. Белоусова от 17 сентября 2020 года № АБ-П13-176пр реализация федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» завершена в 2020 году, показатель (индикатор) исключен															



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
27.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	человек		-	125	1220	-	-	1155	-	342	-	-	-	-	-
27.1.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	человек	-	-	-	-	-	-	693	-	137	-	-	-	-	-
28.	Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	единиц	0	0	0	0	1	1	2	-	3	-	4	-	-	-
28.1.	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и	человек	-	-	-	-	-	-	578	-	35	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	получивших дополнительное профессиональное образование															
28.2.	Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	процентов							85	-	85	-	-	-	-	-
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»																
29.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процентов	25,7	25,5	25,5	25,4	25,6	24,9	25,7	-	25,8	-	25,9	-	26,0	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
30.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования	процентов	45,5	45,5	38,5	27,2	38,5	37,8	38,9	-	38,9	-	39,2	-	38,6	-
31.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования	процентов	55,6	55,6	46,5	46,9	46,5	56,1	47,0	-	47,0	-	47,5	-	58,3	-
32.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	процентов	50,0	50,0	42,3	50,0	42,3	37,8	43,0	-	43,0	-	43,5	-	43,2	-
33.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения	процентов	55,6	55,6	46,5	43,8	46,5	70,7	47,0	-	47,0	-	47,5	-	60,4	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	среднего профессионального образования															
34.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	процентов	50,0	50,0	42,3	50,0	42,3	37,8	43,0	-	43,0	-	43,5	-	43,2	-
35.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	процентов	55,6	55,6	46,5	43,8	46,5	68,3	47,0	-	47,0	-	47,5	-	60,4	-
36.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процентов	45,5	45,5	57,7	50,0	57,7	62,2	57,0	-	57,0	-	56,5	-	56,8	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
37.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	процентов	38,8	38,8	53,5	40,6	53,5	29,3	53,0	-	53,0	-	52,5	-	39,6	-
38.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования	человек	32	32	26	22,0	26	37,0	22	-	25	-	26	-	44	-
39.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	30	30	42	32	45	41,0	48	-	50	-	53	-	48	-

Приложение 7 к постановлению  
 Правительства Орловской области  
 от 28.08.2022 г. № 845

Приложение 2  
 к государственной программе  
 Орловской области  
 «Содействие занятости населения  
 Орловской области»

Перечень

подпрограмм государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области», ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограмм государственной программы

№	Номер и наименование подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь с показателями государственной программы (подпрограмм)
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской	2020 год	2025 год	К концу 2025 года: 1) снизятся: численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжёлый травматизм, – на 6,3 %;	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 1–13 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1	2	3	4	5	6	7
		области			<p>численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 4,6 %;</p> <p>2) увеличатся:</p> <p>загрязнения на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника – на 6,1 %;</p> <p>количество руководителей и специалистов, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 5,5 %;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – до 100 %</p>	
1.1.	Основное мероприятие 1.1 «Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	<p>К концу 2025 года количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составит 100 %</p>	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 11–13 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1	2	3	4	5	6	7
1.2.	Основное мероприятие 1.2 «Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области; Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2020 год	2025 год	К концу 2025 года снизится численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелей травматизм, на 6,3 %; численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 4,6 %; увеличатся затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника на 6,1 %	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 1–9 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
1.3.	Основное мероприятие 1.3 «Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	К концу 2025 года увеличится количество руководителей и специалистов, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, на 5,5 %	Выполнение показателя (индикатора) государственной программы 10 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
2.	Подпрограмма 2 «Содействие занятости населения Орловской области»	Департамент социальной защиты, опеки и	2020 год	2025 год	1. В течение 2020–2025 годов нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 14–24 (в соответствии с приложением 1 к

1	2	3	4	5	6	7
		попечительств ва, труда и занятости Орловской области			населения будут выполняться в объеме 100 % ежегодно. 2. К 2025 году снизятся: уровень регистрируемой безработицы – до 1,0 %; коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – до 0,7 человека на вакансию	государственной программе)
2.1.	Основное мероприятие 2.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительств ва, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровня регистрируемой безработицы	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 14, 15, 15.1, 15.2, 16 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
2.2.	Основное мероприятие 2.2 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительств ва, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	Поддержание доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам	В рамках данного мероприятия осуществляется реализация полномочия Российской Федерации, переданного для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации. Связь с показателями государственной программы не предусмотрена

1	2	3	4	5	6	7
2.3.	<p>Основное мероприятие 2.3 «Региональный проект «Старшее поколение» федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»</p>	<p>Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области</p>	2020 год	2024 год	<p>В 2020 планируется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 114 граждан предпенсионного возраста</p>	<p>Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 17, 18 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)</p>
2.4.	<p>Основное мероприятие 2.4 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Орловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография». Организация переобучения и повышения квалификации женщин,</p>	<p>Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области</p>	2020 год	2024 год	<p>Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Орловской области»</p>	<p>Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 19, 20, 21, (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)</p>

1	2	3	4	5	6	7
1	находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»				федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография», составит в 2020 году 113 человек	
2.5.	Основное мероприятие 2.5 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2021 год	2024 год	В соответствии с пунктом 2 протокола совещания у первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А. Р. Белоусова от 17 сентября 2020 года № АБ-П13-176пр реализации федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» завершена в 2020 году, мероприятия исключено	Выполнение показателя (индикатора) государственной программы 22 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
2.6.	Основное мероприятие 2.6 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2021 год	2024 год	В соответствии с пунктом 2 протокола совещания у первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А. Р. Белоусова от 17 сентября 2020 года № АБ-П13-176пр реализации федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 23, 24 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)



1	2	3	4	5	6	7
	<p>производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Повышение эффективности службы занятости»</p>				<p>рынка труда для обеспечения роста производительности труда» завершена в 2020 году, мероприятия исключено</p>	
2.7.	<p>Основное мероприятие 2.7 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в том числе: возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан (при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице); возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без</p>	<p>Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области</p>	2020 год	2022 год	<p>Численность работников, находящихся под риском увольнения, занятых на временных работах работников, в 2020 году составит 125 человек, в 2022 году – 1155 человек. Численность граждан, ищущих работу, обратившихся в органы службы занятости, и безработных, занятых на общественных работах, в 2020 году составит 324 человека, в 2022 году – 693 человека</p>	<p>Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 25, 26, 27, 27.1 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)</p>

1	2	3	4	5	6	7
2.8.	<p>сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»</p> <p>Основное мероприятие 2.8 «Региональный проект «Содействие занятости (Орловская область)» федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Повышение эффективности службы занятости»</p>	<p>Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области</p>	2021 год	2024 год	<p>Внедрение единых требований в пилотных центрах занятости населения, обучение работников службы занятости, текущий и капитальный ремонт зданий и помещений службы занятости, внедрение фирменного стиля «Работа в России», а также технологий бережливого производства, организационное и методическое сопровождение внедрения и распространение единых требований на территории Орловской области, формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости</p>	<p>Выполнение показателя (индикатора) государственной программы 28 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)</p>
2.9.	<p>Основное мероприятие 2.9 «Реализация региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения»</p>	<p>Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области</p>	2022 год	2022 год	<p>Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит 578 человек</p>	<p>Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 28.1, 28.2 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)</p>

1	2	3	4	5	6	7
2.10.	<p>Основное мероприятие 2.10 «Региональный проект «Содействие занятости (Орловская область)» федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».</p> <p>Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.</p> <p>Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников»</p>	<p>Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области</p>	2023 год	2023 год	<p>Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит 35 человек</p>	<p>Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 28.1, 28.2 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)</p>
2.11.	<p>Основное мероприятие 2.11 «Региональный проект «Содействие занятости (Орловская область)» федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».</p> <p>Реализация дополнительных мероприятий, направленных на</p>	<p>Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской</p>	2023 год	2023 год	<p>Численность работников, находящихся под риском увольнения, занятых на временных работах работников, в 2023 году составит 342 человека</p>	<p>Выполнение показателя (индикатора) государственной программы 27 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)</p>

1	<p>2</p> <p>снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.</p> <p>Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников»</p>	3	4	5	6	7
2.12.	<p>Основное мероприятие 2.12 «Региональный проект «Содействие занятости (Орловская область)» федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».</p> <p>Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.</p> <p>Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы</p>	<p>3</p> <p>Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области</p>	<p>4</p> <p>2023 год</p>	<p>5</p> <p>2023 год</p>	<p>6</p> <p>Численность граждан, ищущих работу, обратившихся в органы службы занятости, и безработных, занятых на общественных работах, в 2023 году составит 137 человек</p>	<p>7</p> <p>Выполнение показателя (индикатора) государственной программы 27.1 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)</p>

1	2	3	4	5	6	7
	занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице»					
3.	Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области; Департамент образования Орловской области	2020 год	2025 год	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего количества инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, составит не менее 15 %. Ежегодно на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будут направлены не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 29–39 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
3.1.	Основное мероприятие 3.1 «Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общем количестве инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, составит не менее 15 %	Выполнение показателя (индикатора) государственной программы 29 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1						
3.2.	<p>2</p> <p>Основное мероприятие 3.2 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, и мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения образования»</p>	<p>3</p> <p>Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области; Департамент образования Орловской области</p>	<p>4</p> <p>2020 год</p>	<p>5</p> <p>2025 год</p>	<p>6</p> <p>На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будет направлено 4 инвалида молодого возраста, являющихся безработными, в 2020 году, далее ежегодно – не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными. Ежегодно будет проводиться конкурс профессионального мастерства «Абилимпикс» в Орловской области, а также участие Орловской области в Национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс». Осуществление мониторинга показателей (индикаторов) государственной программы 27–36 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)</p>	<p>7</p> <p>Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 30–39 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)</p>

Приложение 8 к постановлению  
 Правительства Орловской области  
 от 26.09.2022г. № 845

Приложение 4  
 к государственной программе  
 Орловской области  
 «Содействие занятости населения  
 Орловской области»

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» за счет средств областного бюджета

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия подпрограммы	ГРБС (ответственный исполнитель, соисполнители, участники, ГРБС по ведомственной целевой программе)	Код бюджетной классификации		Расходы по годам реализации						тыс. рублей				
			ГРБС	Рз Пр	всего	в том числе по годам:									
						2020	2021	2022	2023	2024		2025			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
Государственная программа	«Содействие занятости населения Орловской области»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской	010	-	-	2 674 703,0	938 841,6 88,8*	364 737,2	413 784,9	333 634,0	316 055,2	307 650,1			
			010	0113	5710172040	115,2	45,2	70,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			010	0113	5710272040	170,0		70,0		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			010	0113	5710372040	136,0		70,0		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Орловской				34,0*									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		области (далее – Департамент)	010	0113	5710174130	280,0	0,0	0,0	70,0	70,0	70,0	70,0
			010	0113	5710274140	280,0	0,0	0,0	70,0	70,0	70,0	70,0
			010	0113	5710374150	280,0	0,0	0,0	70,0	70,0	70,0	70,0
			010	0401	5720170110	90008,5	14902,9	16079,5	16996,4	14009,9	14009,9	14009,9
			010	0705	5720170110	34454,3	5296,4	6290,7	5629,2	5746,0	5746,0	5746,0
			010	1001	5720252900	37832,3	8335,3	9614,4	3120,7	5587,3	5587,3	5587,3
			010	1001	572025290F	1892,3	1892,3					
			010	1003	5720252900	1650696,7	283137,4	308402,2	234282,8	261306,1	281538,8	282029,4
			010	1003	572025290F	577327,8	577327,8					
			010	1006	572025290F	6388,5	6388,5					
			010	1006	5720252900	10920,6	4438,7	4081,5	2400,4			
			010	0401	572P352940	9116,0	9116,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			010	0401	572P252910	39335,3	0,0	20000,0	5000,0	5439,6	8895,7	0,0
			010	0401	572P254610	6434,3	6434,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			010	0401	572L355690	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			010	0401	57207R8520	21240,8	21240,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			010	0401	57207R1020	111658,0	0,0	0,0	111658,0	0,0	0,0	0,0
			010	0401	57209R1010	34437,3	0,0	0,0	34437,3	0,0	0,0	0,0
			010	0401	57210R2920	4537,3	0,0	0,0	0,0	4537,3	0,0	0,0
			010	0401	57211R2980	27289,1	0,0	0,0	0,0	27289,1	0,0	0,0
			010	0401	57212R3000	9441,2	0,0	0,0	0,0	9441,2	0,0	0,0
			010	0401	5730270110	431,5	120,0	58,9	50,1	67,5	67,5	67,5
Подпрограмма 1	«Улучшение условий и охраны труда в Орловской области»	Департамент	010	0113		1261,2	211,2	210,0	210,0	210,0	210,0	210,0
Основное мероприятие 1.1	«Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах»	Департамент	010	0113	5710172040	115,2	45,2	70,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			010	0113	5710174130	0,0	54,8*	0,0	70,0	70,0	70,0	70,0



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Основное мероприятие 1.2	«Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Департамент	010	0113	5710272040	170,0	100,0	70,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.3	«Улучшение системы обучения и проверки знаний охраны труда работников организаций»	Департамент	010	0113	5710372040	136,0	66,0 34,0*	70,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 2	«Содействие занятости населения Орловской области»	Департамент	010	010	5710374150	280,0	0,0	0,0	70,0	70,0	70,0	70,0
Основное мероприятие 2.1	«Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	Департамент	010	-	-	124462,8	20199,3	22370,2	22625,6	19755,9	19755,9	19755,9
			010	0401	5720170110	90008,5	14902,9	16079,5	16996,4	14009,9	14009,9	14009,9
			010	0705	5720170110	34454,3	5296,4	6290,7	5629,2	5746,0	5746,0	5746,0
Основное мероприятие 2.2	«Обеспечение социальной поддержки»	Департамент	010	-	-	2285058,2	881520,0	322098,1	239803,9	266893,4	287126,1	287616,7
			010	1001	5720252900	37832,3	8335,3	9614,4	3120,7	5587,3	5587,3	5587,3
			010	1001	572025290F	1892,3	1892,3					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	безработных граждан»		010 010 010 010	1003 1006 1003 1006	5720252900 5720252900 572025290F 572025290F	1 650 696,7 1 092 020,6 5 773 277,8 63 888,5	283 137,4 4 438,7 5 773 277,8 63 888,5	308 402,2 4081,5	234 282,8 2 400,4	261 306,1	281 538,8	282 029,4
Основное мероприятие 2.3	«Региональный проект «Старшее поколение» федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»	Департамент	010	0401	-	9 116,0	9 116,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			010	0401	572P352940	9 116,0	9 116,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.4	«Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного	Департамент	010	0401	-	6434,3	6434,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0
			010	0401	572P254610	6434,3	6434,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Основное мероприятие 2.7	отношения и обратившихся в органы службы занятости»	Департамент	010 010 010	0401 0401 0401	- 57207R8520 57207R11020	132898,8 21240,8 111658,0	21240,8 21240,8	0,0 0,0 0,0	111658,0 0,0 111658,0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	получение пособия по безработице); возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)											
Основное мероприятие 2.8	Региональный проект «Содействие занятости	Департамент	010	0401	572P252910	393353	0,0	20000,0	5000,0	5439,6	8895,7	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	(Орловская область)» федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Повышение эффективности службы занятости											
Основное мероприятие 2.9	«Реализация региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения»	Департамент	010	0401	57209RП010	34437,3			34437,3			
Основное мероприятие 2.10	«Региональный проект «Содействие занятости (Орловская	Департамент	010	0401	57210R2920	4537,3				4537,3		



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников»											
Основное мероприятие 2.11	«Региональный проект «Содействие занятости»	Департамент	010	0401	57211R2980	27289,1				27289,1		





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ва работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, представление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников»											
Основное мероприятие 2.12	«Региональный проект «Содействие занятости (Орловская область)» федерального проекта	Департамент	010	0401	57212R3000	9441,2				9441,2		



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице»											
Подпрограмма 3	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	Департамент	010	0401	5730270110	431,5	120,0	58,9	50,1	67,5	67,5	67,5
Основное мероприятие 3.1	«Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста»	Департамент	010	0401	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие	«Профессиональное обучение и	Департамент	010	0401	5730270110	431,5	120,0	58,9	50,1	67,5	67,5	67,5

3.2												
	2 дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, и мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения образования»	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

\* Кроме того, кредиторская задолженность

Приложение 9 к постановлению  
 Правительства Орловской области  
 от 26 *декабря* 2022 г. № 845

Приложение 5  
 к государственной программе  
 Орловской области  
 «Содействие занятости населения  
 Орловской области»

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального и областного бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных источников на реализацию целей государственной программы Орловской области  
 «Содействие занятости населения Орловской области»

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия подпрограммы	Источник финансирования	Оценка расходов по государственной программе							тыс. рублей
			всего	в том числе по годам:						
				2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Государственная программа	«Содействие занятости населения Орловской области»	Всего	2 980 612,1	983943,2	413879,0	461358,1	387831,5	370752,7	362847,6	
		областной бюджет	133238,7 88,8*	20898,4 88,8*	22839,1	24396,7	24237,1	20834,0	20033,4	
		федеральный бюджет	2 541 464,3	917943,2	341898,1	389388,2	309396,9	295221,2	287616,7	
		бюджеты	47500,5	3306,5	5387,8	6060,9	10915,1	10915,1	10915,1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды	208500,0	33500,0	34000,0	34500,0	35000,0	35500,0	36000,0
		внебюджетные источники	49908,6	8295,1	9754,0	70123	8282,4	8282,4	8282,4
Подпрограмма 1	«Улучшение условий и охраны труда в Орловской области»	Всего по подпрограмме областной бюджет	209761,2 88,8*	33711,2 88,8*	34210,0	34710,0	35210,0	35710,0	36210,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды	208500,0	33500,0	34000,0	34500,0	35000,0	35500,0	36000,0
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.1	«Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах»	Всего	395,2 54,8*	45,2 54,8*	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
		областной бюджет	395,2 54,8*	45,2 54,8*	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное	«Реализация	Всего	208950,0	33600,0	34070,0	34570,0	35070,0	35570,0	36070,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
мероприятие 1.2	превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	областной бюджет	450,0	100,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды	208500,0	33500,0	34000,0	34500,0	35000,0	35500,0	36000,0
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.3	«Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	Всего	416,0 34,0*	66,0 34,0*	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
		областной бюджет	416,0	66,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 2	«Содействие занятости населения Орловской области»	Всего	2 770 419,4	950112,0	379610,1	426598,0	352554,0	334975,2	326570,1
		областной бюджет	131546,0	20567,2	22570,2	24136,6	23959,6	20556,5	19755,9
		федеральный бюджет	2 541 464,3	917943,2	341898,1	389388,2	309396,9	295221,2	287616,7
		бюджеты муниципальных образований	47500,5	3306,5	5387,8	6060,9	10915,1	10915,1	10915,1
		государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		внебюджетные источники	49908,6	8295,1	9754,0	7012,3	8282,4	8282,4	8282,4









1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>труда» федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».</p> <p>Повышение эффективности службы занятости»</p>	<p>государственные внебюджетные фонды</p> <p>внебюджетные источники</p>	0	0	0	0	0	0	0
<p>Основное мероприятие 2.7</p>	<p>Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в том числе: возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан (при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними</p>	<p>Всего</p> <p>областной бюджет</p> <p>федеральный бюджет</p> <p>бюджеты муниципальных образований</p> <p>государственные внебюджетные фонды</p> <p>внебюджетные источники</p>	<p>132898,8</p> <p>131569,8</p> <p>21 028,4</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>21 240,8</p> <p>2124</p> <p>21 028,4</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>111658,00</p> <p>1116,6</p> <p>110541,4</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	сохраняется право на получение пособия по безработице); возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)									
Основное мероприятие 2.8	Региональный проект «Содействие занятости: (Орловская область)» федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Повышение эффективности службы занятости	Всего	39335,3	0	20000,0	5000,0	5439,6	8895,7	0	
			областной бюджет	1540,2	0	200,0	50,0	489,6	800,6	0
			федеральный бюджет	37795,1	0	19800,0	4950,0	4950,0	8095,1	0
Основное мероприятие 2.9	«Реализация	Всего	34437,3	0	0	34437,3	0	0	0	
			областной бюджет	344,4	0	0	344,4	0	0	0





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>«Демография».</p> <p>Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации. Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение</p>	<p>фонды внебюджетные источники</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основное мероприятие 2.12	мероприятий по высвобождению работников»								
	«Региональный проект	Всего	9441,2	0	0	0	9441,2	0	0
	«Содействие занятости	областной бюджет	849,7	0	0	0	849,7	0	0
	(«Орловская область»)»	федеральный бюджет	8591,5	0	0	0	8591,5	0	0
	«Содействие	бюджеты							
	занятости»	муниципальных образований							
	национального	государственные							
	проекта	внебюджетные							
	«Демография».	фонды							
	Реализация	внебюджетные							
	дополнительных	источники							
	мероприятий,								
	направленных на								
	снижение								
	напряженности на								
	рынке труда субъектов								
	Российской								
	Федерации.								
	Финансовое								
	обеспечение								
	(возмещение) затрат								
	работодателей на								
	частичную оплату								
	труда при организации								
	общественных работ								
	для граждан,								
	зарегистрированных в								
	органах службы								
	занятости в целях								
	поиска подходящей								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице»								
Подпрограмма 3	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	Всего областной бюджет федеральный бюджет бюджеты муниципальных образований государственные внебюджетные фонды внебюджетные источники	431,5 431,5	1200 1200	589 589	50,1 50,1	67,5 67,5	67,5 67,5	67,5 67,5
Основное мероприятие 3.1	«Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста»	Всего областной бюджет федеральный бюджет бюджеты муниципальных образований государственные внебюджетные фонды внебюджетные источники	431,5	1200	589	50,1	67,5	67,5	67,5
Основное	«Профессиональное	Всего	431,5	1200	589	50,1	67,5	67,5	67,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
мероприятие 3.2	обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, и мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения образования»	областной бюджет	431,5	120,0	58,9	50,1	67,5	67,5	67,5
		федеральный бюджет							
		бюджеты муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды							
		внебюджетные источники							

\* Кроме того, кредиторская задолженность