



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 ноября 2013.
г. Орёл

№ 614

О внесении изменений в постановление
Правительства Орловской области от 8 декабря 2014 года
№ 369 «Об утверждении Порядка назначения на конкурсной основе
руководителя регионального оператора – некоммерческой
организации «Региональный фонд капитального ремонта
общего имущества в многоквартирных домах
на территории Орловской области»

В соответствии со статьей 178.1 Жилищного кодекса Российской Федерации Правительство Орловской области постановляет:

Внести в постановление Правительства Орловской области от 8 декабря 2014 года № 369 «Об утверждении Порядка назначения на конкурсной основе руководителя регионального оператора – некоммерческой организации «Региональный фонд капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Орловской области» следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора Орловской области в Правительстве Орловской области.»;

2) в приложении:

а) абзацы восьмой и девятый пункта 3.14 изложить в следующей редакции:

«Третий этап конкурса проводится в случае, если к нему допущены один и более участников конкурса.

В случае если к третьему этапу конкурса не допущен ни один участник конкурса, Комиссия не позднее 20 календарных дней со дня проведения второго этапа конкурса принимает решение о признании конкурса несостоявшимся в форме протокола заседания Комиссии, подписываемого всеми присутствующими на заседании Комиссии членами конкурсной комиссии в указанный в настоящем абзаце срок.»;

б) пункты 3.16, 3.17 изложить в следующей редакции:

«3.16. Третий этап конкурса проводится не позднее 15 рабочих дней со дня получения Комиссией сведений о количестве баллов, набранных на квалификационном экзамене каждым претендентом.

Формой проведения третьего этапа конкурса является индивидуальное собеседование.

Индивидуальное собеседование заключается в процедуре устных ответов на вопросы, касающиеся профессиональных знаний, навыков, опыта, оценки трудовой деятельности (в том числе особенностей трудовой деятельности, причин и характера смены работы, значимых результатов и достижений), а также оценки деловых и личностных качеств претендента.

Вопросы членов Комиссии и ответы участников конкурса заносятся в протокол заседания Комиссии.

3.17. Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами Комиссии:

в 10 баллов, если претендент правильно ответил на все заданные вопросы, последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний и навыков в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров;

в 8 баллов, если претендент правильно ответил более чем на половину заданных вопросов, последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний и навыков в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 6 баллов, если претендент правильно ответил на половину заданных вопросов, последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний и навыков в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 3 балла, если претендент правильно ответил менее чем на половину заданных вопросов, последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний и навыков в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 0 баллов, если претендент не ответил на заданные вопросы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил

активности, показал низкий уровень профессиональных знаний и навыков в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.

По итогам индивидуального собеседования каждый член Комиссии, присутствующий на заседании Комиссии, выставляет претенденту соответствующий балл. Выставленные членами Комиссии баллы суммируются в общий балл. Средний балл, набранный претендентом по итогам индивидуального собеседования, рассчитывается путем деления общего балла на число членов Комиссии, присутствующих на заседании Комиссии.

Баллы, выставленные каждым членом Комиссии, общий и средний баллы заносятся в конкурсный бюллетень. Конкурсный бюллетень приобщается к протоколу заседания Комиссии. Форма конкурсного бюллетеня утверждается организатором конкурса.»;

в) дополнить пунктом 3.17.1 следующего содержания:

«3.17.1. В случае если по результатам третьего этапа конкурса претендент набрал средний балл менее 6 баллов, он считается не прошедшим третий этап конкурса.

Баллы, набранные претендентом по результатам второго этапа, и средний балл, набранный претендентом по результатам третьего этапа, суммируются.

Победителем конкурса признается претендент, прошедший третий этап конкурса и получивший наибольшее количество баллов по результатам второго и третьего этапов конкурса, либо единственный претендент, допущенный к третьему этапу конкурса и получивший по результатам третьего этапа конкурса средний балл не менее 6 баллов.

В случае если по результатам третьего этапа конкурса два и более претендента набрали равные баллы, решение о победителе принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председательствующего на заседании Комиссии является решающим.

В случае если по результатам третьего этапа конкурса все претенденты набрали средний балл менее 6 баллов, Комиссия в день проведения третьего этапа конкурса принимает решение о признании конкурса несостоявшимся. При наступлении обстоятельства, указанного в настоящем абзаце, Конкурс проводится повторно в порядке, установленном разделом 3 настоящего Порядка.».

Губернатор
Орловской области



А. Е. Клычков