



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 ноября 2024
г. Орёл

№ 711

О внесении изменений в постановление
Правительства Орловской области от 23 октября 2020 года
№ 649 «Об оплате труда и материальном стимулировании
работников бюджетных учреждений Орловской области,
подведомственных Управлению градостроительства,
архитектуры и землеустройства Орловской области»

В целях поддержания нормативной правовой базы Орловской области в актуальном состоянии Правительство Орловской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Орловской области от 23 октября 2020 года № 649 «Об оплате труда и материальном стимулировании работников бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Управлению градостроительства, архитектуры и землеустройства Орловской области» следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.»;

2) пункт 25 приложения 1 изложить в следующей редакции:

«25. Единовременное премирование работников Учреждений осуществляется на основании приказа Учреждения в пределах фонда оплаты труда по следующим основаниям:

1) за добросовестную работу к профессиональным праздникам (День строителя);

2) за счет экономии по бюджетной смете расходов на содержание Учреждения по следующим основаниям: в связи с государственными и (или) региональными праздниками, а также по итогам работы (месяц, квартал, год).

Конкретный размер премии устанавливается с учетом периода времени, отработанного работником в Учреждении с начала текущего календарного года на момент начисления единовременного премирования, количества дней временной нетрудоспособности, нахождения в учебных отпусках, наличия/отсутствия дисциплинарных взысканий, а также

соблюдения установленных сроков выполнения поручений, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Сумма единовременного премирования, производимого в течение текущего финансового года работнику Учреждения за счет бюджетных источников в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать сумму 5,5 должностных окладов с учетом стимулирующих выплат, указанных в пункте 13 Положения, а также установленных надбавок и доплат за совмещение должностей (профессий), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ.»;

3) пункт 22 приложения 2 изложить в следующей редакции:

«22. Единовременное премирование руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров осуществляется на основании приказа Учреждения в пределах фонда оплаты труда по следующим основаниям:

1) за добросовестную работу к профессиональным праздникам (День строителя);

2) за счет экономии по бюджетной смете расходов на содержание Учреждения по следующим основаниям: в связи с государственными и (или) региональными праздниками, а также по итогам работы (месяц, квартал, год).

Премирование руководителя Учреждения, указанное в настоящем пункте, осуществляется по согласованию с учредителем Учреждения.

Конкретный размер премии устанавливается с учетом периода времени, отработанного руководителями Учреждений, их заместителями и главными бухгалтерами в Учреждении с начала текущего календарного года на момент начисления единовременного премирования, количества дней временной нетрудоспособности, нахождения в учебных отпусках, наличия/отсутствия дисциплинарных взысканий, а также соблюдения установленных сроков выполнения поручений, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Сумма единовременного премирования, производимого в течение текущего финансового года руководителям Учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам за счет бюджетных источников в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать сумму 5,5 должностных окладов с учетом стимулирующих выплат, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, а также установленных надбавок и доплат за совмещение должностей (профессий), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ.».



А. Е. Клычков