



# ГУБЕРНАТОР ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## У К А З

2 апреля 2024 г. № 30

г. Пенза

### **О проведении регионального этапа конкурса "Лучшие практики наставничества Пензенской области"**

В целях реализации мероприятий, предусмотренных паспортом федерального проекта "Системные меры по повышению производительности труда" национального проекта "Производительность труда", а также выявления и распространения передового практического опыта наставничества, направленного на повышение производительности труда и поощрение наставников, в соответствии с государственной программой Пензенской области "Развитие промышленности в Пензенской области и повышение ее конкурентоспособности", утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 01.11.2013 № 810-пП (с последующими изменениями), распоряжением Правительства Пензенской области от 25.12.2023 № 1220-рП "Об утверждении Паспорта государственной программы Пензенской области "Развитие промышленности в Пензенской области и повышение ее конкурентоспособности", руководствуясь Законом Пензенской области от 10.04.2006 № 1005-ЗПО "О Губернаторе Пензенской области" (с последующими изменениями),

### **П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Провести в 2024 году региональный этап конкурса "Лучшие практики наставничества Пензенской области" (далее - Конкурс).
2. Утвердить прилагаемое Положение о проведении Конкурса в Пензенской области.
3. Определить уполномоченным исполнительным органом Пензенской области и организатором Конкурса Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области.
4. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Настоящий указ опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Губернатора Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. Контроль за исполнением настоящего указа возложить заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы развития промышленности Пензенской области.

Губернатор  
Пензенской области **О.Б. Мельниченко**



УТВЕРЖДЕНО  
указом Губернатора  
Пензенской области  
02.04.2024 № 30

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении регионального этапа конкурса**  
**"Лучшие практики наставничества Пензенской области"**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет процедуру организации и проведения регионального этапа конкурса "Лучшие практики наставничества Пензенской области" (далее - Конкурс).

1.2. Цель Конкурса - комплексная поддержка предприятий-участников национального проекта "Производительность труда" (далее - национальный проект) в части ускорения передачи практического опыта по повышению производительности труда (наставничества), а также тиражирование лучших практик наставничества среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, с целью дальнейшей популяризации национального проекта в Пензенской области.

1.3. Задачи Конкурса:

а) выявление и распространение передового практического опыта наставничества;

б) популяризация организационных решений, способствующих повышению производительности труда;

в) создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников;

г) развитие системы профессиональной ориентации и самоопределения, а также поддержки молодых специалистов и молодежи в возрасте до 35 лет;

д) поощрение и признание наставников, сформировавших наиболее результативные практики на предприятиях-участниках национального проекта;

е) содействие тиражированию эффективных практик наставничества в Пензенской области.

1.4. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

а) "практика" - процедура, алгоритм, метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу/достичь желаемого результата;

б) "лучшая практика" - процедура, алгоритм, метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу/достичь желаемого результата быстрее и эффективнее, чем другие аналогичные практики;

в) "уникальность практики" - свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе;

г) "результативность практики" - степень достижения запланированного результата;

д) "эффективность практики" - соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов;

е) "возможность роста производительности" - влияние практики на рост производительности труда в организации;

ж) "тиражирование практики" - потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях;

з) "наставничество" - форма адаптации и профессиональной подготовки новых работников, подготовка при переходе на новую должность и первичное сопровождение выполнения трудовых функций под наблюдением опытного работника с регулярным получением конструктивной обратной связи с целью быстрого овладения необходимыми трудовыми навыками и компетенциями, приобщения к корпоративной культуре организации;

и) "наставник" - специалист с профильным образованием, обладающий требуемыми профессиональными и личностными качествами, обеспечивающий трансляцию менее опытным работникам корпоративных ценностей, передачу знаний и опыта за счет реализации инновационных практик, направленных на повышение производительности труда;

к) "наставляемый" - работник, проходящий подготовку у наставника в целях адаптации к условиям осуществления трудовой деятельности, вхождения в корпоративную культуру организации, роста производительности труда и повышения профессионального мастерства;

л) "алгоритм" - понятное и точное предписание исполнителю совершить последовательность действий, направленных на достижение цели;

м) "участник Конкурса" - наставник и/или представитель наставника, направивший заявку на участие в Конкурсе, содержащую практику наставничества, применяемую в организации;

н) "победитель" - участник Конкурса, занявший первое место в одной из номинаций Конкурса;

о) "призер" - участник Конкурса, занявший второе или третье место в одной из номинаций Конкурса;

п) "основная номинация" - номинация Конкурса, в которой могут принять участие предприятия-участники национального проекта;

р) "специальная номинация" - номинация Конкурса, в которой могут принять участие предприятия, не являющиеся участниками национального проекта.

1.5. Конкурсный отбор основывается на принципах законности, гласности, открытости и привлечения широкого круга общественности.

## **2. Порядок проведения Конкурса**

2.1. Организатором Конкурса является Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области (далее - Организатор).

2.2. Организатор обеспечивает:

- равные условия для всех участников Конкурса;
- широкую гласность проведения Конкурса;
- недопущение разглашения сведений о результатах Конкурса ранее даты их официального объявления.

2.3. Организатор выполняет следующие функции:

- организация и проведение Конкурса;
- формирование и утверждение состава Экспертного совета;
- информационное обеспечение Конкурса;
- прием заявок на участие в Конкурсе;
- организация заседаний Экспертного совета;
- предоставление заявок на участие на заседание Экспертного совета;
- подведение итогов Конкурса;
- оформление протокола заседания Экспертного совета;
- осуществление организации награждения победителей и призеров Конкурса.

2.4. Сроки подачи заявок на участие устанавливаются Организатором и подлежат размещению (опубликованию) на официальном сайте Организатора в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу <https://merp.pnzreg.ru/> (далее - официальный сайт Организатора) не позднее чем за 7 дней до начала указанного срока.

Однократно указанный срок может быть продлен Организатором не более чем на 5 дней.

### **3. Участники Конкурса**

3.1. К участию в основных номинациях Конкурса допускаются организации, зарегистрированные на территории Пензенской области и осуществляющие деятельность на территории Пензенской области в соответствии с разделом 6 паспорта национального проекта "Производительность труда", утвержденного протоколом заочного голосования проектного комитета по национальному проекту "Производительность труда" от 27 декабря 2023 г. № 3-пр" (далее - паспорт национального проекта), а в специальных номинациях - соответствующие требованиям к номинациям пунктов 4.2.1 и 4.2.2 настоящего Положения.

3.2. Участие в Конкурсе является бесплатным.

### **4. Номинации Конкурса**

4.1. Среди предприятий-участников национального проекта "Производительность труда" Конкурс проводится по следующим основным номинациям:

4.1.1. "Прорывные технологии повышения производительности труда".

Реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника к наставляемому работнику, а также применение

на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях. Представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

#### 4.1.2. "Профессиональное развитие молодежи".

Реализация практик, направленных на принятие студентами высших учебных заведений, колледжей, училищ осознанного решения о выборе профессионального пути, благодаря разработанной предприятием практики профессиональной ориентации, определения степени профессиональной пригодности к конкретной профессии. Приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптация к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата.

#### 4.1.3. "Цифровые инновации на предприятии".

Реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда.

4.2. Среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта "Производительность труда", Конкурс проводится по следующим специальным номинациям:

#### 4.2.1. "Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда".

Проводится среди организаций, не являющихся участниками национального проекта и осуществляющими деятельность в отраслях экономики Российской Федерации, установленными разделом 6 паспорта национального проекта.

Осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии. Представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации.

#### 4.2.2. "Наставничество в индустрии гостеприимства".

Проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта. Представляются практики, реализуемые в организациях сферы индустрии гостеприимства и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

К сфере индустрий гостеприимства, в соответствии с настоящим Положением, относятся следующие виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОКВЭД 2:

- 55. "Деятельность по предоставлению мест для временного проживания",
- 56. "Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков",
- 79. "Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма",
- 90. "Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений",
- 91. "Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры",
- 93. "Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений".

## **5. Участие в Конкурсе**

5.1. Для участия в Конкурсе представляется комплект конкурсных материалов (далее - конкурсные материалы), включающий следующие материалы:

а) заявка на участие (далее - Заявка) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

б) согласие на обработку персональных данных и на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению. Согласие на обработку персональных данных и на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" заполняется каждым участником Конкурса;

в) презентационный материал в формате ppt/pptx (объемом до 20 слайдов, содержащих информацию об эффектах от реализации практики, дополнительное описание практики, схемы, графики и таблицы, фотографии и другую информацию).

5.2. Прилагаемые к Заявке конкурсные материалы должны соответствовать описанию одной из номинаций Конкурса, указанных в пунктах 4.1 или 4.2. настоящего Положения.

5.3. Для участия в Конкурсе наставник и/или представитель наставника подает Заявку, согласованную с руководителем организации (представителем руководителя организации), по одной из номинаций. От одного участника может быть подана только одна Заявка.

5.4. Не допускается повторная подача одних и тех же конкурсных материалов для участия в Конкурсе, а также участие организации в одной и той же номинации Конкурса два года подряд.

5.5. Конкурсные материалы подаются участником в электронном виде посредством направления на адрес электронной почты Организатора: info@merp58.ru (общий размер файлов направляемых конкурсных материалов

не должен превышать 15 Мб) и/или на электронном носителе по адресу: 440008, г. Пенза, ул. Некрасова, 24, каб. 702, с пометкой "Лучшие практики наставничества Пензенской области", в порядке, указанном на официальном сайте Организатора или в информационном письме о проведении Конкурса, направляемом Организатором организациям, соответствующим критериям, установленным пунктом 3.1 настоящего Положения.

5.6. Участник вправе внести изменения (дополнения) в свои конкурсные материалы или отозвать их, направив Организатору Конкурса соответствующее письменное уведомление до истечения установленного срока подачи Заявок и конкурсных материалов. Изменения (дополнения) к Заявке и конкурсным материалам, внесенные участником, являются неотъемлемой частью основной Заявки и конкурсных материалов.

5.7. Конкурсные материалы, представленные для участия в Конкурсе, возврату не подлежат.

## **6. Мероприятия Конкурса**

6.1. Организатор формирует и приказом утверждает Экспертный совет в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Экспертного совета в общем количестве не менее 10 человек.

6.2. Организатор размещает информацию о сроках и порядке проведения Конкурса на официальном сайте Организатора, а также направляет информационное письмо организациям, соответствующим критериям, установленным пунктом 3.1 настоящего Положения.

6.2.1. Организатор по результатам получения и проверки конкурсных материалов в течение 5 рабочих дней с даты их получения направляет на адрес электронной почты участника Конкурса информацию о получении конкурсных материалов, их принятии или отклонении и причинах их отклонения, а также сроках экспертной оценки и дате публикации результатов Конкурса.

6.2.2. Основания отклонения конкурсных материалов:

- несоответствие участника Конкурса требованиям пункта 3.1 настоящего Положения;

- несоответствие конкурсных материалов требованиям к номинациям, указанным в пунктах 4.1 и 4.2 настоящего Положения;

- предоставление неполного комплекта конкурсных материалов, указанных в пункте 5.1 настоящего Положения.

6.2.3. Организатор по окончании срока подачи конкурсных материалов обобщает полученные конкурсные материалы и передает их на рассмотрение Экспертному совету в течение 3 рабочих дней.

6.2.4. Конкурс или отдельная номинация признаются несостоявшимися в случае поступления менее трех Заявок, а также в случае получения всеми поданными в данной номинации Заявками минимальной оценки (средний балл оценки всеми членами Экспертного совета менее 15) в соответствии с критериями, указанными в приложении № 6 к настоящему Положению.



6.3. Члены Экспертного совета оценивают Заявки (согласно шкале оценок, указанной в приложении № 6 к настоящему Положению, в формате, указанном в приложениях № 3 и № 4 к настоящему Положению) по номинациям, в течение 14 календарных дней после получения материалов.

6.3.1. Экспертный совет определяет победителей и призеров по каждой номинации. Решение Экспертного совета оформляется протоколом по форме, указанной в приложении № 5 к настоящему Положению, в течение 5 рабочих дней после окончания срока, указанного в пункте 6.3 настоящего Положения.

6.3.2. Организатор размещает на официальном сайте Организатора протокол Экспертного совета, содержащий информацию о победителях и призерах конкурса в каждой номинации, а также средних баллах итоговой оценки, в срок не позднее 15 рабочих дней с даты его подписания.

6.4. Организатор обеспечивает подготовку и проведение мероприятия по награждению победителей и призеров Конкурса.

6.4.1. Награждение осуществляет Министр экономического развития и промышленности Пензенской области или по его поручению представитель Организатора.

## **7. Экспертный совет Конкурса**

7.1. Экспертный совет осуществляет оценку поданных конкурсных материалов по каждой номинации Конкурса.

7.2. Экспертный совет формируется из экспертов в области управленческих технологий и технологий управления человеческими ресурсами - HR-технологий, в том числе из представителей предприятий, организаций высшего и среднего специального образования, общественных организаций, экспертного и бизнес-сообщества, исполнительных органов Пензенской области.

7.3. Заседание Экспертного совета правомочно, если в нем участвует не менее половины его членов.

7.4. Заседание проводится председателем Экспертного совета, в случае его отсутствия - его заместителем или другим лицом, назначаемым председателем Экспертного совета.

7.5. Среди предприятий-участников национального проекта победители и призеры определяются по каждой номинации Конкурса (в соответствии с подпунктами 4.1.1-4.1.3 настоящего Положения) путем заполнения бланков оценки (приложение № 3 к настоящему Положению).

Среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, победители определяются по каждой номинации Конкурса (в соответствии с подпунктами 4.2.1-4.2.2 настоящего Положения) путем заполнения бланков оценки (приложение № 3 к настоящему Положению).

7.6. Выставленные каждым членом Экспертного совета баллы суммируются по каждой Заявке в каждой номинации и проставляются в сводную (оценочную) ведомость результатов регионального этапа Конкурса по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

## **8. Порядок определения победителей и призеров Конкурса**

8.1. Решение по определению победителей и призеров Конкурса Экспертный совет принимает по результатам итоговой оценки Заявок участников.

8.2. Итоговая оценка Заявки представляет собой среднее арифметическое значение баллов каждого из оценивающих членов Экспертного совета по следующим критериям:

- а) результативность практики;
- б) эффективность практики;
- в) уникальность практики;
- г) возможность тиражирования практики;
- д) возможность роста производительности труда.

8.3. При определении победителя Конкурса, в случае если несколько Заявок получают равное количество баллов по оценочным листам, голос председателя Экспертного совета является решающим.

## **9. Подведение итогов и награждение победителей и призеров Конкурса**

9.1. По результатам Конкурса вручаются дипломы по номинациям победителям, занявшим 1-е места, и призерам, занявшим 2-е и 3-е места.

9.2. Участники, не признанные победителями и призерами, поощряются благодарственными письмами или сертификатами участника Конкурса, выдаваемыми Организатором.

9.3. Победители Конкурса приглашаются для участия во Всероссийском этапе конкурса "Лучшие практики наставничества".

## **10. Информационное сопровождение Конкурса и порядок раскрытия информации**

10.1. Информация о Конкурсе размещается на официальном сайте Организатора и содержит:

- Положение о проведении Конкурса;
- образец конкурсной Заявки и согласия на обработку персональных данных и публикацию конкурсных материалов;
- сроки проведения Конкурса, а также информацию о дате, времени, месте и формате проведения мероприятия по награждению победителей и призеров Конкурса.

10.2. Информация о дате, времени, месте и формате проведения награждения победителей и призеров Конкурса направляется Организатором участникам Конкурса путем рассылки информационных писем в срок не позднее 5 рабочих дней с даты размещения протокола на официальном сайте Организатора.

10.3. Информация о лучших практиках наставничества победителей и призеров Конкурса, конкурсные материалы участников Конкурса могут размещаться на официальном сайте Организатора, а также других информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Приложение № 1  
к Положению о проведении  
регионального этапа конкурса  
"Лучшие практики наставничества  
Пензенской области"

**ЗАЯВКА**  
на участие в региональном этапе конкурса  
"Лучшие практики наставничества Пензенской области"

1. Прошу включить в число организаций-участников регионального этапа конкурса "Лучшие практики наставничества Пензенской области":

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
1	2	3
1.	Наименование организации	Полное наименование юридического лица, подавшего заявку, с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности
2.	ИНН организации	
3.	Адрес организации	
4.	Вид экономической деятельности организации	Указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с ЕГРЮЛ. Выписки из ЕГРЮЛ возможно получить по адресу: <a href="https://egrul.nalog.ru/index.html">https://egrul.nalog.ru/index.html</a>
5.	Численность сотрудников организации	Выберите один из предложенных вариантов:
5.1.	До 100 чел. (включительно);	
5.2.	101 - 500 чел.;	
5.3.	501 - 1 000 чел.;	
5.4.	1 001 - 3 000 чел.;	
5.5.	3 001 - 10 000 чел.;	
5.6.	свыше 10 000 чел.	
6.	Номинация в Конкурсе:	Выберите один из вариантов
6.1.	ПРОРЫВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА (для участников национального проекта)	
6.2.	ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖИ (для участников национального проекта)	
6.3.	ЦИФРОВЫЕ ИННОВАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ (для участников национального проекта)	

1	2	3
6.4.	ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА	
6.5.	НАСТАВНИЧЕСТВО В ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА	
7.	Название практики	Краткое и полное название реализованной практики наставничества
8.	Целевая аудитория	Конечные выгодоприобретатели практики наставничества (группа работников, на которую направлен проект (почему выбрана именно эта целевая аудитория))
9.	Решаемая проблема	Проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
10.	Предмет наставничества	Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и так далее)
11.	Описание практики / "дорожная карта" внедрения	Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения.
12.	Внутренние нормативные документы	Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
13.	Количественные и качественные показатели	Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, "план - факт", "было - стало"). Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель)
14.	Результативность практики	Степень достижения запланированного результата
15.	Использованные ресурсы	Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и так далее)
16.	Эффективность практики	Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов

1	2	3
17.	Условия для реализации практики	Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и так далее)
18.	Возможность тиражирования практики	Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических и социальных условиях
19.	Возможность роста производительности труда	Способность оказать влияние на рост производительности труда в организации
20.	Время, в течение которого практика реализуется	Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
21.	Зрелость практики:	Выберите один из предложенных ниже вариантов
21.1.	Базовый уровень	Практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность
21.2.	Развитие	Практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведено информирование / инструктаж / обучение
21.3.	Стабилизация	Практика используется в регулярной деятельности более 6 (шести) месяцев
21.4.	Подтвержденная эффективность	Накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации
22.	Контактная информация	Организация: номер телефона, адрес электронной почты, почтовый адрес. Контактное лицо: телефон и адрес электронной почты
23.	Участник Конкурса	
23.1.	Ф.И.О. участника Конкурса	Любые дополнительные материалы, имеющие отношение к проекту
23.2.	Должность участника Конкурса	
23.3.	Рабочий телефон участника Конкурса	
23.4.	Мобильный телефон участника Конкурса	
23.5.	Электронная почта участника Конкурса	

2. С условиями проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

3. От имени \_\_\_\_\_  
(наименование организации)

подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных материалах. Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован в организации в период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(должность участника Конкурса)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее при наличии)  
участника Конкурса)

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(должность руководителя  
организации (представителя  
руководителя))

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее при наличии)  
руководителя организации  
(представителя руководителя))

М.П.

Приложение № 2  
к Положению о проведении  
регионального этапа конкурса  
"Лучшие практики наставничества  
Пензенской области"

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных и публикацию конкурсных  
материалов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Я, \_\_\_\_\_  
(Ф. И. О. участника/контактного лица организации- участника конкурса)

даю свое согласие должностным лицам Министерства экономического развития и промышленности Пензенской области (адрес: г. Пенза, ул. Некрасова, д. 24), а также членам Экспертного совета регионального этапа конкурса "Лучшие практики наставничества Пензенской области" (далее - Конкурс) на обработку моих персональных данных, относящихся к перечисленным ниже категориям персональных данных: фамилия, имя, отчество; пол; номер телефона; сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации; сведения о месте работы; сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках; сведения о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях; иные сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в Конкурсе по номинации:

на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также на хранение персональных данных и конкурсных материалов на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных и конкурсных материалов, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

В связи с моим участием в Конкурсе я разрешаю должностным лицам Министерства экономического развития и промышленности Пензенской области публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество; пол; номер телефона; сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации; сведения о месте работы; сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках; сведения о наградах и других поощрениях; сведения об особых заслугах и достижениях; иные сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в Конкурсе. Даю свое согласие использовать представленные на Конкурс данные и конкурсные материалы в образовательных и исследовательских целях.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое Согласие, я действую свободно, по собственной воле и в своих интересах.

Я ознакомлен(-а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных".

Все изложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

\_\_\_\_\_ " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2024 г.  
(подпись) (расшифровка подписи)



Приложение № 3  
к Положению о проведении  
регионального этапа конкурса  
"Лучшие практики наставничества  
Пензенской области"

БЛАНК ОЦЕНКИ

заявок и конкурсных материалов организаций-участников регионального этапа  
конкурса "Лучшие практики наставничества Пензенской области"

Ф.И.О. эксперта \_\_\_\_\_

№ или организации	Наименование организации	Номинация	Наименование практики наставничества	Оценка по критериям от 1 до 10					Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	Комментарии эксперта <sup>6</sup> (по желанию)
				Результативность практики <sup>1</sup> (от 1 до 10 баллов)	Эффективность практики <sup>2</sup> (от 1 до 10 баллов)	Уникальность практики <sup>3</sup> (от 1 до 10 баллов)	Возможность тиражирования <sup>4</sup> (от 1 до 10 баллов)	Возможность роста производительности <sup>5</sup> (от 1 до 10 баллов)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

\_\_\_\_\_ подписать \_\_\_\_\_ расшифровка подписи \_\_\_\_\_ " " \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.  
\_\_\_\_\_ день \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ год

<sup>1</sup> Степень достижения запланированного результата.

<sup>2</sup> Соответствие использованных предприятием ресурсов и достигнутым по итогам реализации практики результатам.

<sup>3</sup> Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе.

<sup>4</sup> Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических и социальных условиях.

<sup>5</sup> Способность оказывать влияние на рост производительности труда в организации.

<sup>6</sup> В том числе рекомендации к тиражированию практики.

Приложение № 4  
к Положению о проведении  
регионального этапа конкурса  
"Лучшие практики наставничества  
Пензенской области"

СВОДНАЯ

(оценочная) ведомость результатов регионального этапа конкурса  
"Лучшие практики наставничества Пензенской области"

№ п/п	Наименование практики	Наименование организации	Оценки (баллы)			Итоговая оценка (сумма баллов)
			Ф.И.О. члена ЭС 4	...	Ф.И.О. члена ЭС 6	
1	2	3	4	5	6	7
		Прорывные технологии повышения производительности труда				
		Профессиональное развитие молодежи				
		Цифровые инновации на предприятии				
		Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда				
		Наставничество в индустрии гостеприимства				

Председатель Экспертного совета

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Секретарь Экспертного совета

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Приложение № 5  
к Положению о проведении  
регионального этапа конкурса  
"Лучшие практики наставничества  
Пензенской области"

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Экспертного совета по проведению**  
**регионального этапа конкурса**  
**"Лучшие практики наставничества Пензенской области"**

г. Пенза

№ \_\_\_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2024 г.

Председательствующий:

Председатель Экспертного совета, - Ф.И.О.  
должность, организация

Присутствовали:

Заместитель председателя - Ф.И.О.  
Экспертного совета, должность,  
организация

Секретарь Экспертного совета, - Ф.И.О.  
должность, организация

Члены Экспертного совета, - Ф.И.О.  
должности

1. Членами Экспертного совета рассмотрены заявки организаций, поступившие для участия в региональном этапе конкурса "Лучшие практики наставничества Пензенской области" (далее - Конкурс), в количестве \_\_\_\_\_ (общее количество поданных заявок).

2. По итогам рассмотрения заявок членами Экспертного совета приняты следующие решения:

1. В номинации "Прорывные технологии повышения производительности труда" признать победителями и призерами:

1-е место - (наименование организации, средний балл);

2-е место - (наименование организации, средний балл);

3-е место - (наименование организации, средний балл).

2. В номинации "Профессиональное развитие молодежи" признать победителями и призерами:

1-е место - (наименование организации, средний балл);

2-е место - (наименование организации, средний балл);

3-е место - (наименование организации, средний балл).

3. В номинации "Цифровые инновации на предприятии" признать победителями и призерами:

1-е место - (наименование организации, средний балл);

2-е место - (наименование организации, средний балл);

3-е место - (наименование организации, средний балл).

4. В номинации "Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда" признать победителями и призерами:

1-е место - (наименование организации, средний балл);

2-е место - (наименование организации, средний балл);

3-е место - (наименование организации, средний балл).

5. В номинации "Наставничество в индустрии гостеприимства" признать победителями и призерами:

1-е место - (наименование организации, средний балл);

2-е место - (наименование организации, средний балл);

3-е место - (наименование организации, средний балл).

6. Рекомендовать для дальнейшего тиражирования, масштабирования и популяризации следующие практики наставничества (указывается в случае выявления членами Экспертного совета Конкурса практик для дальнейшего тиражирования):

(наименование практики наставничества и наименование организации).

Председатель Экспертного совета

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

Секретарь Экспертного совета

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

Приложение № 6  
к Положению о проведении  
регионального этапа конкурса  
"Лучшие практики наставничества  
Пензенской области"

**Оценка Заявок по критерию  
"Результативность практики"**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики, или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата.
от 4 до 7 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей.  Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая.
от 8 до 10 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей.  Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения.

**Оценка Заявок по критерию  
"Эффективность практики"**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или

	<p>информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики,</p> <p style="text-align: center;">или</p> <p>низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов.</p>
от 4 до 7 баллов	<p>Эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики.</p> <p>Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов,</p> <p style="text-align: center;">или</p> <p>высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов.</p>
от 8 до 10 баллов	<p>Эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики.</p> <p>Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов.</p>

**Оценка Заявок по критерию  
"Уникальность практики"**

<b>Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)</b>	<b>Содержание оценки</b>
от 1 до 3 баллов	<p>Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций</p> <p style="text-align: center;">или</p> <p>практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации.</p>
от 4 до 7 баллов	<p>Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации.</p>
от 8 до 10 баллов	<p>Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций.</p>

**Оценка Заявок по критерию  
"Возможность тиражирования практики"**

<b>Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)</b>	<b>Содержание оценки</b>
от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли.
от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли.
от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей.

**Оценка Заявок по критерию  
"Возможность роста производительности труда"**

<b>Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)</b>	<b>Содержание оценки</b>
от 1 до 3 баллов	Практика не оказывает влияния на рост производительности труда в организации.
от 4 до 7 баллов	Практика оказывает среднее влияние на рост производительности труда в организации.
от 8 до 10 баллов	Практика оказывает высокое влияние на рост производительности труда в организации.