



**УПРАВЛЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ ТАРИФОВ
И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 06 марта 2018 года № 22-од

г. Пенза

**О внесении изменений в приказ Управления по регулированию тарифов
и энергосбережению Пензенской области от 17.02.2015 № 20-од**

Руководствуясь Положением об Управлении по регулированию тарифов и энергосбережению Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 04.08.2010 № 440-пП (с последующими изменениями), **п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести в Порядок работы действующей на постоянной основе конкурсной комиссии Управления по регулированию тарифов и энергосбережению Пензенской области и методику проведения конкурса (далее – Порядок), утвержденный приказом Управления по регулированию тарифов и энергосбережению Пензенской области от 17.02.2015 № 20-од «Об утверждении порядка работы и состава действующей на постоянной основе конкурсной комиссии Управления по регулированию тарифов и энергосбережению Пензенской области» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. Пункт 8 Порядка изложить в следующей редакции:

«8. Тестирование проводится в специально оборудованном компьютерном помещении в присутствии представителя Управления по регулированию тарифов и энергосбережению Пензенской области с использованием специального программного обеспечения с целью проверки знаний общих (знания правовых основ организации государственной службы и государственного управления, русского языка, навыки владения информационными технологиями) и профильных (знания, связанные с областью профессиональной деятельности) компетенций кандидатов. Всем кандидатам предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста.

Перед началом тестирования проводится подробный инструктаж кандидатов о правилах и условиях проведения тестирования под роспись.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы компьютерного помещения, в котором проходит тестирование.

При нарушении кандидатом правил тестирования он отстраняется от тестирования с вынесением нулевой оценки по итогам тестирования. Оценка теста проводится по количеству правильных ответов.

Оценка кандидатов проводится с их согласия с использованием специального программного обеспечения с целью увеличения объективности принятия решения конкурсной комиссией на основании знаний о профессиональной значимости индивидуальных качеств кандидатов, особенности их личности, поведения и мотивации. Всем кандидатам предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста.

По результатам оценки кандидатов составляется портрет кандидатов, который доводится до членов конкурсной комиссии и учитывается при индивидуальном собеседовании.

8.1. Тестирование с целью проверки общих компетенций кандидата оценивается:

- в 5 баллов, если кандидат по результатам теста ответил правильно более чем на 90 процентов вопросов;
- в 4 балла, если кандидат по результатам теста ответил правильно более чем на 80 процентов вопросов и до 90 процентов включительно;
- в 3 балла, если кандидат по результатам теста ответил правильно более чем на 70 процентов вопросов и до 80 процентов включительно;
- в 2 балла, если кандидат по результатам теста ответил правильно более чем на 60 процентов вопросов и до 70 процентов включительно;
- в 1 балл, если кандидат по результатам теста ответил правильно на 60 и менее процентов вопросов.

8.2. Тестирование с целью проверки профильных компетенций кандидата оценивается:

- в 5 баллов, если кандидат по результатам теста ответил правильно более чем на 90 процентов вопросов;
- в 4 балла, если кандидат по результатам теста ответил правильно более чем на 80 процентов вопросов и до 90 процентов включительно;
- в 3 балла, если кандидат по результатам теста ответил правильно более чем на 70 процентов вопросов и до 80 процентов включительно;
- в 2 балла, если кандидат по результатам теста ответил правильно более чем на 60 процентов вопросов и до 70 процентов включительно;
- в 1 балл, если кандидат по результатам теста ответил правильно на 60 и менее процентов вопросов.»

1.2. Приложение к Порядку изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на официальном сайте Управления по регулированию тарифов и энергосбережению Пензенской области в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



Н.В. Клак

Приложение
к приказу
Управления по регулированию тарифов
и энергосбережению Пензенской области
от 06.03.2018 № 22-од

Приложение
к Порядку работы действующей на постоянной основе
конкурсной комиссии Управления по регулированию
тарифов и энергосбережению Пензенской области
и методике проведения конкурса

ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА
профессиональной пригодности кандидатов
на замещение вакантной должности по результатам конкурсных процедур

(наименование вакантной должности государственной гражданской службы Пензенской области)

№ п/п	Оценка	Основные методы оценки			Дополнительные методы оценки			Итоговая оценка профессиональной пригодности кандидата	
		Тестирование		Индивидуальное собеседование	Реферат	Анкетирование	Групповая дискуссия	Количество баллов	%
		Проверка общих компетенций кандидата	Проверка профильных компетенций кандидата						
	ФИО кандидата	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	1 балл 2 балла 3 балла	1 балл 2 балла 3 балла	0 баллов 1 балл 2 балла	1 балл 2 балла 3 балла		

Фамилия, инициалы члена конкурсной комиссии:

Дата составления «___» _____ 20__ г.