

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минздрав Пензенской области)

П Р И К А З

28.03.2018

№ 76

г. Пенза

О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Пензенской области от 21.08.2015 № 296 (с последующими изменениями)

В целях приведения нормативных правовых актов Министерства здравоохранения Пензенской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь подпунктом 3.1.8. пункта 3.1. Положения о Министерстве здравоохранения Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 30-пП (с последующими изменениями), **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Пензенской области от 21.08.2015 № 296 «Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, по итогам работы за квартал» (с последующими изменениями) (далее – Приказ) следующие изменения:

1.1. пункт 3. Приказа изложить в новой редакции:

«3. Установить, что в случае:

3.1. если на основании приказа Министерства здравоохранения Пензенской области, изданного в отчетном квартале в порядке, установленном статьями 192-193 Трудового кодекса Российской Федерации, к руководителю государственного учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области (далее – Учреждения), применено дисциплинарное взыскание, размер премии по итогам работы за отчетный квартал уменьшается на 100% оклада, от размера, рассчитанного по показателям и критериям оценки эффективности деятельности руководителей учреждений. Если размер премии по итогам работы за отчетный квартал, рассчитанный по показателям и критериям оценки эффективности деятельности руководителей учреждений менее 100% оклада, то премия по итогам работы за отчетный квартал не начисляется;

3.2. если в отчетном календарном году в отношении Учреждения, включенного в Перечень медицинских организаций, которые участвуют в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания

гражданам медицинской помощи и в отношении которых проводится независимая оценка качества условий оказания услуг данными организациями (далее – независимая оценка), проводилась независимая оценка, по результатам которой общая сумма оценки Показателей, характеризующих общие критерии оценки качества оказания услуг медицинскими организациями, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.11.2014 № 787н (далее - Показатели), по Показателям Учреждения, в отношении которых проводилась независимая оценка, составляет менее 50% от максимально возможной суммы оценки Показателей, то размер премии по итогам работы за 4 квартал отчетного года уменьшается на 100% оклада, от размера, рассчитанного по показателям и критериям оценки эффективности деятельности руководителей учреждений. Если размер премии по итогам работы за 4 квартал отчетного года, рассчитанный по показателям и критериям оценки эффективности деятельности руководителей учреждений менее 100% оклада, то премия по итогам работы за отчетный квартал не начисляется. »;

1.2. Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утвержденный Приказом изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему приказу.

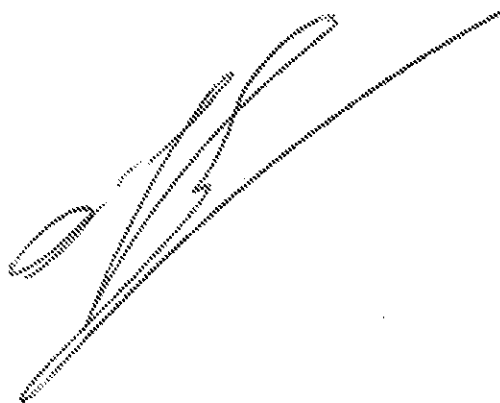
2. Настоящий приказ вступает в законную силу с момента его официального опубликования.

3. Настоящий приказ опубликовать (разместить) на официальном сайте Министерства здравоохранения Пензенской области и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

В.В. Стрючков



ПЕРЕЧЕНЬ

показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области

Таблица № 1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главных врачей участковых, районных и межрайонных больниц, работающих в системе обязательного медицинского страхования(1) участвующих в реализации территориальной программы государственных гарантий

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Оникенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	20%	Новиков М.Д.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	20%	Новиков М.Д.
6	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала,	20%	Новиков М.Д.

	обеспечивающего предоставления медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%		
7	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений не менее 30%	30%	Евдокимова О.А.
8	Смертность от всех причин 14,5 на 1000 населения	30%	Тюгаева Н.Ю.
9	Обеспечение 100% выполнения исследований, включенных в объемы 2 этапа диспансеризации, в зависимости от пола, возраста обследуемого и выявленных отклонений на 1 этапе диспансеризации	30%	Тюгаева Н.Ю.
10	Укомплектованность учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
11	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.
	Примененное дисциплинарное взыскание. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание уменьшается на 100% оклада		Тарасова И.В.
	Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 30%		Тарасова И.В.

Таблица № 2

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Городская поликлиника»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчетном квартале	30%	Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	40%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	40%	Новиков М.Д.
5	Укомплектованность учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.

6	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
7	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений не менее 30%	30%	Евдокимова О.А.
8	Смертность от всех причин 14,5 на 1000 населения	40%	Тюгаева Н.Ю.
9	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.

Таблица № 3

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Областной врачебно-физкультурный диспансер»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	40%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	40%	Новиков М.Д.
5	Укомплектованность учреждения врачебными (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
6	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года	30%	Романовская Н.А.

	не менее 100%		
7	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи в амбулаторных условиях	40%	Евдокимова О.А.
8	Охват медицинским наблюдением лиц, занимающихся физической культурой и спортом.	30%	Тюгаева Н.Ю.
9	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.

Таблица № 4

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственных бюджетных учреждений здравоохранения
«Клиническая больница № 4», «Клиническая больница № 5», «Клиническая больница № 6 им. Г.А. Захарьина»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчетном квартале	40%	Оникенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
6	Укомплектованность учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
7	Объем доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счет средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учетом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.

8	Число дней занятости койки в году (норматив занятости койки – 333,0 дней в году)	40%	Евдокимова О.А.
9	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	40%	Чумбаев А.В.

Таблица № 5

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Пензенский городской родильный дом»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%)	30%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
6	Укомплектованность учреждения врачевными (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
7	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
8	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	30%	Евдокимова О.А.
9	Ранняя неонатальная смертность (число случаев 2,0 на 1000 родившихся живыми)	30%	Евстигнеева М.В.
10	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее	30%	Чумбаев А.В.

95% заполненных карт в электронном виде	
---	--

Таблица № 6

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Городская детская поликлиника»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Оникенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	40%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	40%	Новиков М.Д.
5	Укомплектованность учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
6	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
7	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	30%	Евдокимова О.А.
8	Смертность детей в возрасте 0-17 лет (в целом по Пензенской области) (69 случаев на 100 тыс. населения соответствующего возраста)	40%	Евстигнеева М.В.
9	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.

Таблица № 7

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Кузнецкая межрайонная детская больница»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Оникенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
6	Укомплектованность учреждения врачскими (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
7	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
8	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	30%	Евдокимова О.А.
9	Смертность детей в возрасте 0-17 лет (в целом по Пензенской области) (69 случаев на 100 тыс. населения соответствующего возраста)	30%	Евстигнеева М.В.
10	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Пензенская областная клиническая больница им. Н.Н. Бурденко»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчетном квартале	30%	Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
6	Укомплектованность учреждения врачевными (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
7	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
8	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	30%	Евдокимова О.А.
9	Смертность от болезни системы кровообращения (846,3 на 100 тыс. населения)	30%	Тюгаева Н.Ю.
10	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.

Таблица № 9

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Пензенская областная детская клиническая больница им. Н.Ф. Филатова»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Оникенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
6	Укомплектованность учреждения врачевными (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
7	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
8	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	30%	Евдокимова О.А.
9	Смертность детей в возрасте 0-17 лет (в целом по Пензенской области) (69 случаев на 100 тыс. населения соответствующего возраста)	30%	Евстигнеева М.В.
10	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.

Таблица № 10

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Областной онкологический диспансер»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчетном квартале	30%	Оникенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
6	Укомплектованность учреждения врачскими (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
7	Объем доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счет средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
8	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	30%	Евдокимова О.А.
9	Смертность от новообразований (в том числе от злокачественных) (198,8 на 100 тыс. населения)	30%	Тюгаева Н.Ю.
10	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбасев А.В.

Таблица № 11

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Пензенская областная офтальмологическая больница»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчетном квартале	30%	Оникенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
6	Укомплектованность учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
7	Объем доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счет средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
8	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	30%	Евдокимова О.А.
9	Показатель хирургической активности: (число операций, произведённых больным, выбывшим из хирургического отделения / число выбывших из хирургического отделения) x 100%	30%	Тюгаева Н.Ю.

10	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.
----	--	-----	--------------

Таблица № 12

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Областная психиатрическая больница им. К.Р. Евграфова»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Оникненко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
6	Укомплектованность учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
7	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.

	Выполнение государственного задания по стационарной помощи 100 % (не менее 98 % и не более 102 %)	30%	Евдокимова О.А.
8	Доля больных психическими расстройствами, повторно госпитализированных в течение года (в процентах от общего числа госпитализированных)	30%	Рожкова Г.П.
9	Смертность от самоубийств (число случаев на 100 тыс. населения)	30%	Рожкова Г.П.
10	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.

Таблица № 13

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Областная наркологическая больница»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчетном квартале	30%	Оникненко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
6	Укомплектованность учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.

7	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
8	Доля больных алкоголизмом, повторно госпитализированных в течение года (в процентах от общего числа госпитализированных)	60%	Рожкова Г.П.
9	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.

Таблица № 14

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Пензенская областная туберкулезная больница»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.

5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
6	Укомплектованность учреждений врачевными (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
7	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
8	Смертность от туберкулёза (число случаев на 100 тыс. населения)	30%	Рожкова Г.П.
9	Доля абацилированных больных туберкулёзом от числа больных туберкулёзом с бактериовыведением	30%	Рожкова Г.П.
10	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.

Таблица № 15

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Пензенский областной клинический центр специализированных видов медицинской помощи»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Онникинко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате	30%	Новиков М.Д.

	наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%		
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
6	Укомплектованность учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
7	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной принимающей деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
8	Доля ВИЧ-инфицированных лиц, состоящих на диспансерном наблюдении, в общем количестве лиц, у которых выявлена ВИЧ-инфекция	30%	Рожкова Г.П.
9	Доля ВИЧ-инфицированных лиц, получающих антиретровирусную терапию, в общем количестве лиц, состоящих на диспансерном наблюдении	30%	Рожкова Г.П.
10	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.

Таблица № 16

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
начальника государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Пензенский областной госпиталь для ветеранов войн»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и	30%	Новиков М.Д.

	физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%		
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
6	Укомплектованность учреждения врачевными (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
7	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
8	Число дней занятости паллиативной койки в году (норматив занятости паллиативной койки – 34,0 дней в году)	60%	Евдокимова О.А.
9	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.

Таблица № 17

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Пензенский дом ребёнка»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Оникенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и	30%	Новиков М.Д.

	физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%		
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
6	Укомплектованность учреждениями (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
7	Факты смерти детей от управляемой патологии	120%	Евстигнеева М.В.

Таблица № 18

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Детский санаторий «Солнышко»»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчетном квартале	30%	Оникненко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате	30%	Новиков М.Д.

	наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%		
6	Укомплектованность учреждений врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
7	Соотношение частоты рецидивов заболеваний бронхо-легочной системы у детей, после прохождения лечения в учреждениях	120%	Евстигнеева М.В.

Таблица № 19

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
начальника государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Областное бюро судебно-медицинской экспертизы»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчетном квартале	30%	Оникенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
6	Укомплектованность учреждений врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
7	Объем доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счет средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учетом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.

8	Число судебно-медицинских экспертиз, срок проведения которых не превышает 30 календарных дней (в процентах от общего количества судебно-медицинских экспертиз)	90%	Тюгаева Н.Ю.
---	--	-----	--------------

Таблица № 20

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Пензенская областная станция скорой медицинской помощи»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчетном квартале	30%	Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	40%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	40%	Новиков М.Д.
5	Укомплектованность учреждения врачскими (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
6	Доля выездов бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до больного менее 20 минут не менее 89,0%	130%	Тюгаева Н.Ю.

Таблица № 21

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Пензенского областного клинического центра крови»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя

		2		5	
1	Отсутствие обеснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале		30%		Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале		30%		Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%		40%		Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%		40%		Новиков М.Д.
5	Укомплектованность учреждения врачскими (провизорскими) кадрами не менее 70%		40%		Давыдова Н.Н.
6	Выполнение работ по мобилизационной подготовке		60%		Иваногло В.А.
7	Выполнение государственного задания по объёму заготовки целевой донорской крови		60%		Тюгаева Н.Ю.

Таблица № 22

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Пензенский областной центр медицинской профилактики»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя	
			4	5
1	Отсутствие обеснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%		Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале	30%		Романовская Н.А.
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%		Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала	30%		Новиков М.Д.

	(персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%		
6	Организация контроля исполнения государственными учреждениями здравоохранения Пензенской области годового плана диспансеризации взрослого населения с целью выполнения следующих показателей:	60%	Рожкова Г.П.
7	Доля лиц в возрасте старше 18 лет, употребляющих табак, в общем количестве лиц указанной категории	60%	Рожкова Г.П.
8	Уровень потребления алкогольной продукции (в перерасчёте на абсолютный алкоголь) на душу населения Пензенской области в год	60%	Рожкова Г.П.

Таблица № 23

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Территориальный центр медицины катастроф Пензенской области»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	Отсутствие обеспокоенных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	30%	Новиков М.Д.
5	Укомплектованность учреждения медицинскими (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
6	Факты наличия просроченных лекарственных средств и изделий медицинского назначения в резерве на 500 поражённых	50%	Иваногло В.А.
7	Количество лиц, прошедших обучение навыкам оказания первой помощи в «Школе медицины катастроф»	50%	Иваногло В.А.
8	Выполнение плана основных мероприятий по проведению учений и тренировок (4 командно-штабные тренировки и/или командно-штабных учения в год)	50%	Иваногло В.А.

Таблица № 24

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пензенской области
«Пензенский областной медицинский информационно-аналитический центр»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обеспокоенных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчетном квартале	30%	Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Отсутствие фактов несвоевременного предоставления отчетности (информации), предоставления неполных или неточных статистических сведений, а также фактов предоставления отчетности без полного и/или качественного анализа достигнутых результатов при представлении утвержденных форм статистической отчетности, а также оперативной статистической и аналитической информации по письменным запросам начальников отделов Министерства	60%	Евстигнеева М.В. Тюгаева Н.Ю.
5	Отсутствие фактов несвоевременного предоставления отчетности (информации), предоставления неполных или неточных статистических сведений, а также фактов предоставления отчетности без полного и/или качественного анализа достигнутых результатов при представлении утвержденных форм статистической отчетности, а также оперативной статистической и аналитической информации по письменным запросам начальников отделов Министерства	40%	Евдокимова О.А. Рожкова Г.П. Давыдова Н.Н.

Таблица № 25

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственного казенного учреждения здравоохранения особого типа
«Медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» Министерства здравоохранения Пензенской области»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обеспокоенных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчетном квартале	10%	Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале	10%	Романовская Н.А.

3	Своевременное и качественное представление заявок, планов освежения, отчётности в Управление Рорезерва по Приволжскому федеральному округу	20%	Иваногло В.А.
4	Организация в учреждении работ по накоплению, хранению, сбережению и освежению материальных ценностей мобилизационного резерва на складах длительного хранения в соответствии с установленными правилами и требованиями	20%	Иваногло В.А.
5	Организация в учреждении работ со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с установленными правилами и требованиями	20%	Иваногло В.А.
6	Факты наличия просроченных лекарственных средств и изделий медицинского назначения мобилизационного резерва, находящегося на хранении в учреждении	20%	Иваногло В.А.

Таблица № 26

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Кузнецкая межрайонная стоматологическая поликлиника»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	40%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	40%	Новиков М.Д.
5	Укомплектованность учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
6	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.

7	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	40%	Евдокимова О.А.
8	Объём доходов от оказания платных медицинских услуг в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года, не менее 105%	30%	Романовская Н.А.
9	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.

Таблица № 27

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача Государственного автономного учреждения здравоохранения Пензенской области
«Городская стоматологическая поликлиника»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Оникненко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	40%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	40%	Новиков М.Д.
5	Укомплектованность учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
6	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
7	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	40%	Евдокимова О.А.
8	Объём доходов от оказания платных медицинских услуг в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года, не менее 105%	30%	Романовская Н.А.
9	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее	30%	Чумбаев А.В.

95% заполненных карт в электронном виде

Таблица № 28

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного врача Государственного автономного учреждения здравоохранения Пензенской области
«Детская стоматологическая поликлиника»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
	2	4	5
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	30%	Оникенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале	30%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	40%	Новиков М.Д.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	40%	Новиков М.Д.
5	Укомплектованность учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	30%	Давыдова Н.Н.
6	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	30%	Романовская Н.А.
7	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	40%	Евдокимова О.А.
8	Объём доходов от оказания платных медицинских услуг в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года, не менее 105%	30%	Романовская Н.А.
9	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	30%	Чумбаев А.В.

Таблица № 29

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
директора государственного бюджетного учреждения
«Центр сертификации и контроля качества лекарственных средств»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обеснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	70%	Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале	70%	Романовская Н.А.
3	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	60%	Новиков М.Д.
4	Выполнение государственного задания по разделу: «Организация работы по обеспечению сертификации и контролю качества лекарственных средств (проведение анализов лекарственных средств)»	100%	Гришин В.В.

Таблица № 30

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
директора государственного бюджетного учреждения Пензенской области
«Центр по транспортному обслуживанию государственных учреждений здравоохранения Пензенской области»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обеснованных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	75%	Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале	75%	Романовская Н.А.
3	Объём доходов от оказания платных услуг в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года, не менее 105,0%	75%	Романовская Н.А.

4	Отсутствие фактов совершения административных правонарушений или уголовных преступлений, связанных с нарушением правил дорожного движения по вине водителей учреждений (во время исполнения ими трудовых обязанностей)	75%	Чумбаев А.В.
---	--	-----	--------------

Таблица № 31

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
директора государственного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования «Пензенский областной медицинский колледж»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Отсутствие обеспокоенных жалоб на работу учреждения или на руководителя, рассмотренных Министерством здравоохранения Пензенской области в отчётном квартале	50%	Оникиенко И.А.
2	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчётном квартале	50%	Романовская Н.А.
3	Соотношение (5) средней заработной платы работодателей и среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Пензенской области, не менее 95,0%	50%	Новиков М.Д.
4	Доля студентов, обучающихся на «хорошо» и «отлично», от общего количества студентов, не менее 50,0%	50%	Давыдова Н.Н.
5	Доля студентов, не имеющих неудовлетворительных оценок по итогам аттестации, от общего количества студентов не менее 90,0%	50%	Давыдова Н.Н.
6	Количество физкультурно-оздоровительных, культурно-массовых и иных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у студентов, проведенных в отчётном квартале, не менее 9 мероприятий	50%	Давыдова Н.Н.

Примечания:

(1) Показатели, установленные в таблице № 1, применяются для оценки эффективности деятельности главных врачей следующих государственных бюджетных учреждений здравоохранения (далее — ГБУЗ):

- 1) ГБУЗ «Башмаковская районная больница»;
- 2) ГБУЗ «Белинская районная больница»;
- 3) ГБУЗ «Бессоновская районная больница»;
- 4) ГБУЗ «Городищенская районная больница»;
- 5) ГБУЗ «Земетчинская районная больница»;
- 6) ГБУЗ «Исseyнская участковая больница»;
- 7) ГБУЗ «Каменская межрайонная больница»;
- 8) ГБУЗ «Колышлейская районная больница»;

- 9) ГБУЗ «Кузнецкая межрайонная больница»;
- 10) ГБУЗ «Лопатинская участковая больница»;
- 11) ГБУЗ «Лунинская районная больница»;
- 12) ГБУЗ «Мокшанская районная больница»;
- 13) ГБУЗ «Наровчатская участковая больница»;
- 14) ГБУЗ «Нижнеломовская межрайонная больница»;
- 15) ГБУЗ «Никольская районная больница»;
- 16) ГБУЗ «Пензенская районная больница»;
- 17) ГБУЗ «Сердобская межрайонная больница им. А.И. Настина»;
- 18) ГБУЗ «Сосновоборская участковая больница»;
- 19) ГБУЗ «Гамалинская участковая больница»;
- 20) ГБУЗ «Шемшейская участковая больница»;

(2) Соотношение средней заработной платы отдельных категорий медицинского (фармацевтического) персонала установлено на основании Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (с последующими изменениями).

(3) Укомплектованность учреждений врачами (провизорскими) кадрами рассчитывается в процентах, как соотношение числа физических лиц, для которых работа в ГБУЗ в должности врача-специалиста (провизора) является основной, и количества врачей (провизоров) должностей, предусмотренных в штатном расписании ГБУЗ.

(4) Значение показателя «Смертность от всех причин» установлено на основании пункта 1 Приложения № 1 к государственной программе Пензенской области «Развитие здравоохранения Пензенской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 02.10.2013 № 743-пП (с последующими изменениями).

(5) Соотношение средней заработной платы преподавателей установлено на основании пункта 9 Приложения № 4 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (с последующими изменениями).