



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

« 28 » сентября 2018 г. № 15-03/99
г. Пенза

О внесении изменений в Порядок определения размера премии по итогам работы за квартал руководителям государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области, утвержденный приказом Министерства культуры и туризма Пензенской области от 21.03.2017 № 13-03/27 (с последующими изменениями)

Руководствуясь пунктом 4.3. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 23.12.2008 № 915-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области» (с последующими изменениями), Положением о Министерстве культуры и туризма Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 30.01.2017 № 31-пП «Об утверждении Положения о Министерстве культуры и туризма Пензенской области» (с последующими изменениями), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Порядок определения размера премии по итогам работы за квартал руководителям государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области (далее – Порядок), утвержденный приказом Министерства культуры и туризма Пензенской области от 21.03.2017 № 13-03/27 «Об условиях премирования руководителей государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. Абзац шестой пункта 1 изложить в новой редакции:

«Ц- коэффициент эффективного планирования субсидий на иные цели, за отчетный период (квартал)».

1.2. Пункт 2 Порядка изложить в новой редакции:

«2. Базовый размер премии руководителя Учреждения по итогам работы за квартал равен 100% от оклада, установленного в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в данном учетном периоде.

При наличии дисциплинарного взыскания базовый размер премии устанавливается:

- одно замечание - 50% от оклада;
- один выговор - 10% от оклада;
- два и более дисциплинарных взысканий - 0% от оклада.

При наличии у руководителя Учреждения неснятого дисциплинарного взыскания базовый размер премии устанавливается в размере 90% от оклада.

При наличии в Учреждении нарушений требований пожарной, технической и охранной безопасности, охраны труда базовый размер премии устанавливается:

- одно постановление о назначении административного наказания - 50% от оклада;
- два и более постановлений о назначении административного наказания - 0% от оклада.

Значение коэффициента эффективного планирования
субсидий на иные цели, за отчетный период (квартал)

Показатель	Значение коэффициента Ц
Представление заявок по инициативе учреждения на изменение кассового плана в течение отчетного периода (одна)	100
Представление заявок по инициативе учреждения на изменение кассового плана в течение отчетного периода (более одной)	50

».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 октября 2018 года.

3. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Т.В. Курдова