

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
(Минздрав Пензенской области)

**П Р И К А З**

22.10.2019

№ 324

г. Пенза

**Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, по итогам работы за квартал**

В целях создания условий для оплаты труда руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, руководствуясь статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», разделом 4 Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области Постановление Правительства Пензенской обл. от 05.06.2018 № 303-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области» (с последующими изменениями), подпунктом 3.1.8. пункта 3.1. Положения о Министерстве здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 30-пП (с последующими изменениями), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о премировании руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении

которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, по итогам работы за квартал (приложение № 1).

2. Утвердить Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области (приложение № 2).

3. Установить, что в случае:

3.1. если на основании приказа Министерства здравоохранения Пензенской области, изданного в отчётном квартале в порядке, установленном статьями 192 – 193 Трудового кодекса Российской Федерации, к руководителю государственного учреждения, функции и полномочия учредителя, в отношении которого осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области (далее – учреждения), применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора, то размер премии по итогам работы за отчётный квартал за одно взыскание уменьшается на 30% оклада, от размера, рассчитанного по показателям и критериям оценки эффективности деятельности руководителей учреждений. Если размер премии по итогам работы за отчетный квартал, рассчитанный по показателям и критериям оценки эффективности деятельности руководителей учреждений менее 30% оклада, то премия по итогам работы за отчётный квартал не начисляется;

3.2. если в отчетном календарном году в отношении Учреждения, включенного в Перечень медицинских организаций, которые участвуют в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и в отношении которых проводится независимая оценка качества условий оказания услуг данными организациями (далее – независимая оценка), проводилась независимая оценка, по результатам которой общая сумма оценки Показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг медицинскими организациями, в отношении которых проводится независимая оценка, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 04.05.2018 № 201н (далее - Показатели), по Показателям Учреждения, в отношении которых проводилась независимая оценка, составляет менее 50% от максимально возможной суммы оценки Показателей, то размер премии по итогам работы за 4 квартал отчетного года уменьшается на 50% оклада, от размера, рассчитанного по показателям и критериям оценки эффективности деятельности руководителей учреждений. Если размер премии по итогам работы за 4 квартал отчетного года, рассчитанный по показателям и критериям оценки эффективности деятельности руководителей учреждений менее 50% оклада, то премия по итогам работы за отчётный квартал не начисляется;

3.3. если к руководителю Учреждения применено дисциплинарное взыскание в виде увольнения по основаниям, предусмотренным статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам работы за отчётный квартал не выплачивается.

3. Признать утратившими силу приказы Министерства здравоохранения Пензенской области:

4.1. от 21.08.2015 № 296 «Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, по итогам работы за квартал»

4.2. от 30.09.2015 № 346 «О внесении изменений в положение о премировании руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, по итогам работы за квартал, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Пензенской области от 21.08.2015 № 296»;

4.3. от 28.07.2016 № 265 «О внесении изменений в перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Пензенской области от 21.08.2015 № 296 (с последующими изменениями)»;

4.4. от 19.09.2016 № 353 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Пензенской области от 21.08.2015 № 296 (с последующими изменениями)»;

4.5. от 29.03.2017 № 94 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Пензенской области от 21.08.2015 № 296 (с последующими изменениями)»;

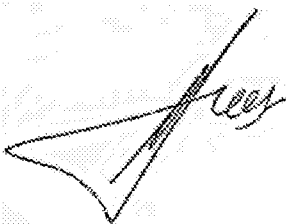
4.6. от 28.03.2018 № 76 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Пензенской области от 21.08.2015 № 296 (с последующими изменениями)».

5. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

6. Настоящий приказ опубликовать (разместить) на официальном сайте Министерства здравоохранения Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.В. Никишин

Приложение № 1  
к приказу Министерства  
здравоохранения Пензенской области  
от 22.10.2019 № 324

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании руководителей государственных учреждений, функции и**  
**полномочия учредителя в отношении которых осуществляет**  
**Министерство здравоохранения Пензенской области,**  
**по итогам работы за квартал**

1. Настоящее Положение о премировании руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, по итогам работы за квартал (далее - Положение) разработано в целях создания условий для оплаты труда руководителей государственных учреждений (далее - учреждение), функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области (далее - Министерство), в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом.

2. Настоящее Положение устанавливает условия начисления руководителю учреждения премии по итогам работы за квартал (далее - премия), а также порядок предоставления информации о результатах оценки эффективности деятельности руководителей учреждений в отчетном квартале и подготовки проекта приказа Министерства о премировании руководителей учреждений по итогам работы за квартал.

3. Настоящее Положение разработано на основании:

1) статей 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации;  
2) приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»;

3) приказа Министерства здравоохранения России от 04.05.2018 № 201н «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг медицинскими организациями, в отношении которых проводится независимая оценка»;

4) пунктов 10, 11, 12 раздела «Показатели структурных преобразований системы оказания медицинской помощи», пунктов 20, 22, 23, 24, 26, 27, 29 раздела «Основные показатели здоровья населения» и пункта 9 раздела 2 Плана

мероприятий, утвержденных распоряжением Правительства Пензенской области от 28.02.2013 № 86-рП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения Пензенской области» (с последующими изменениями);

5) раздела 4 Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области» (с последующими изменениями);

4. Условиями начисления руководителю учреждения премии является выполнение в отчетном квартале не менее одного из показателей, установленных руководителю учреждения в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) на основании «Перечня показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области», приведенных в приложении № 2 к настоящему приказу (далее - показатели).

5. Государственные гражданские служащие Министерства, указанные в графе 5 таблиц №№ 1 - 29 приложения № 2 к настоящему приказу, ежеквартально осуществляют анализ выполнения показателей, установленных руководителям учреждений, и не позднее 25 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляют в отдел государственной службы, профилактики коррупционных проявлений, юридической работы и наград Управления делами Министерства информацию о результатах оценки эффективности деятельности руководителей учреждений в отчетном квартале (в разрезе учреждений и показателей) с указанием размера премии (в процентах к окладу) за каждый выполненный показатель (на основании графы 4 таблиц №№ 1 - 29 приложения № 2 к настоящему приказу) либо с отметкой «не выполнен» по каждому показателю, который не был выполнен в отчетном квартале.

6. Отдел государственной службы, профилактики коррупционных проявлений, юридической работы и наград Управления делами Министерства:

1) не позднее 10 числа третьего месяца, следующего за отчетным кварталом, на основании информации, полученной от лиц, указанных в пункте 6 настоящего Положения, готовит:

а) сводную информацию о результатах оценки эффективности деятельности руководителей учреждений в отчетном квартале (в разрезе учреждений и показателей);

б) проект приказа Министерства о премировании руководителей учреждений по итогам работы за квартал и представляет на подпись Министру здравоохранения Пензенской области в порядке, установленном для подготовки, согласования и подписания приказов по личному составу;

2) не позднее 20 числа третьего месяца, следующего за отчетным кварталом, направляет в учреждения копии приказа (выписки из приказа) Министерства о премировании руководителей учреждений по итогам работы за квартал.

7. Выплата премии руководителям учреждений производится не позднее 30 числа третьего месяца, следующего за отчетным кварталом, на основании приказа Министерства о премировании руководителей учреждений по итогам работы за квартал за фактически отработанное в отчетном квартале время в пределах фонда оплаты труда учреждения.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области

Таблица № 1

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**

оценки эффективности деятельности главных врачей участковых, районных и межрайонных больниц, работающих в системе обязательного медицинского страхования (1), участвующих в реализации территориальной программы государственных гарантий

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>1</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1.	Смертность населения от всех причин (3), на 1000 населения (не более 14,4 на 1000 населения)	10%	Тюгаева Н.Ю.
2.	Смертность населения от болезней системы кровообращения, на 100 тыс. населения (не более 682,5 на 100 тыс. населения)	10%	Тюгаева Н.Ю.
3.	Смертность населения от новообразований, в том числе от злокачественных, на 100 тыс. населения (193,0 на 100 тыс. населения)	10%	Тюгаева Н.Ю.
4.	Доля злокачественных новообразований, выявленных на ранних стадиях (I – II стадии), в %, (58,3 %)	10%	Тюгаева Н.Ю.
5.	Удельный вес больных со злокачественными новообразованиями, состоящих на учете 5 лет и более, в % (54,3 %)	10%	Тюгаева Н.Ю.
6.	Укомплектованность (2) учреждений врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
7.	Младенческая смертность (дети от 0 до 1 года), на 1000 родившихся живыми (4,1 на 1000 родившихся живыми)	10%	Воробьева М.А.
8.	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.
9.	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности, в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.

<sup>1</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

10.	<p>10.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%</p> <p>10.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%</p> <p>10.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%</p>	10%	Новиков М.Д.
-----	--	-----	--------------



**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача  
государственного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>2</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1.	Смертность населения от всех причин (З), на 1000 населения (не более 14,4 на 1000 населения)	20%	Тюгаева Н.Ю.
2.	Смертность населения от болезней системы кровообращения, на 100 тыс. населения (не более 682,5 на 100 тыс. населения)	10%	Тюгаева Н.Ю.
3.	Смертность населения от новообразований, в том числе от злокачественных, на 100 тыс. населения (193,0 на 100 тыс. населения)	10%	Тюгаева Н.Ю.
4.	Доля злокачественных новообразований, выявленных на ранних стадиях (I – II стадии), в %, (58,3 %)	10%	Тюгаева Н.Ю.
5.	Удельный вес больных со злокачественными новообразованиями, состоящих на учете 5 лет и более, в % (54,3 %)	10%	Тюгаева Н.Ю.
6.	6.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200% 6.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	10%	Новиков М.Д.
7.	Укомплектованность (2) учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
8.	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
9.	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.

<sup>2</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача  
государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областной врачебно-физкультурный диспансер»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>3</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1	<p>Охват медицинским наблюдением лиц, занимающихся физической культурой и спортом (не менее 6 тыс. человек в год)</p> <p>2.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%</p> <p>2.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%</p>	50%	Тюгаева Н.Ю.
2		10%	Новиков М.Д.
3.	Укомплектованность (2) учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
4.	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной притянутой доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
5.	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи в амбулаторных условиях	10%	Евдокимова О.А.
6.	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.

<sup>3</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Клиническая больница № 6 имени Г.А. Захарьина»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>4</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1.	Выполнение установленного государственного задания на оказание медицинской помощи, в %	10%	Тюгаева Н.Ю.
2.	Летальность после плановых операций не выше уровня прошлого года, в %	20%	Тюгаева Н.Ю.
3.	Летальность после экстренных операций не выше уровня прошлого года, в %	20%	Тюгаева Н.Ю.
4.	4.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	10%	Новиков М.Д.
4.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%			
4.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%			
5.	Укомплектованность (2) учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
6.	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
7.	Число дней занятости койки в году (норматив занятости койки – 333,0 дней в году)	10%	Евдокимова О.А.
8.	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.

<sup>4</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача  
государственного учреждения здравоохранения «Клиническая больница № 5»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>5</sup>		Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
		3	4	
1.	Выполнение установленного государственного задания на оказание медицинской помощи, в %	20%	Тюгаева Н.Ю.	
2.	Летальность после плановых операций не выше уровня прошлого года, в %	20%	Тюгаева Н.Ю.	
3.	Летальность после экстренных операций не выше уровня прошлого года, в %	10%	Тюгаева Н.Ю.	
4.	4.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	10%	Новиков М.Д.	
4.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%				
4.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%				
5.	Укомплектованность (2) учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.	
6.	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности, в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.	
7.	Число дней занятости койки в году (норматив занятости койки – 333,0 дней в году)	10%	Евдокимова О.А.	
8.	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.	

<sup>5</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача  
государственного учреждения здравоохранения «Клиническая больница № 4»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>6</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1.	Выполнение установленного государственного задания на оказание медицинской помощи, в %	20%	Тюгаева Н.Ю.
2.	Летальность после экстренных операций не выше уровня прошлого года, в %	30%	Тюгаева Н.Ю.
3.	<p>3.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%</p> <p>3.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%</p> <p>3.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%</p>	10%	Новиков М.Д.
4.	Укомплектованность (2) учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
5.	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
6.	Число дней занятости койки в году (норматив занятости койки – 333,0 дней в году)	10%	Евдокимова О.А.
7.	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.

<sup>6</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взывание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача  
государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенский городской родильный дом»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>7</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1.	Не менее 15% отказов от прерывания беременности после консультаций в медико-социальных кабинетах	10%	Воробьева М.А.
2.	Младенческая смертность (дети от 0 до 1 года), на 1000 родившихся живыми (4,1 на 1000 родившихся живыми)	20%	Воробьева М.А.
3.	<p>3.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%</p> <p>3.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%</p> <p>3.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%</p>	10%	Новиков М.Д.
4.	Укомплектованность (2) учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
5.	Объем доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
6.	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	10%	Евдокимова О.А.
7.	Ранняя неонатальная смертность (число случаев не более 2,5 на 1000 родившихся живыми)	10%	Воробьева М.А.
8.	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.
9.	Ведение подсистемного мониторинга беременных в РИИМС «ПроМед» (не менее 70%)	10%	Воробьева М.А.

<sup>7</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача  
государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская детская поликлиника»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>8</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1.	Доля выполнения диспансеризации детей-сирот и опекаемых согласно Плану-графику	10%	Воробьева М.А.
2.	Доля выполнения профилактических осмотров несовершеннолетних согласно Плану-графику	10%	Воробьева М.А.
3.	3.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	10%	Новиков М.Д.
3.2.	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%		
4.	Укомплектованность (2) учреждения врачевными (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
5.	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
6.	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	10%	Евдокимова О.А.
7.	Смертность детей в возрасте 0-4 лет на 1000 родившихся живыми (не более 5,1)	10%	Воробьева М.А.
8.	Смертность детей в возрасте 0-17 лет на 100 тыс. населения соответствующего возраста (не более 7,0 случаев)	10%	Воробьева М.А.
9.	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.
10.	Доля взятых под диспансерное наблюдения детей в возрасте 0-17 лет с впервые в жизни установленным заболеванием согласно показателю регионального проекта «Развитие детского здравоохранения»	10%	Воробьева М.А.

<sup>8</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача  
государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Кузнецкая межрайонная детская больница»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>9</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1	1.1. Выполнение диспансеризации детей-сирот и опекаемых согласно Плану-графику 1.2. Выполнение профилактических осмотров несовершеннолетних согласно Плану-графику	10%	Воробьева М.А.
2	2.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200% 2.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100% 2.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	10%	Новиков М.Д.
3	Укомплектованность (2) учреждений врачебными (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
4	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
5	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	10%	Евдокимова О.А.
6	Ранняя неонатальная смертность (число случаев не более 2,5 на 1000 родившихся живыми)	10%	Воробьева М.А.
7	Смертность детей в возрасте 0-17 лет (число случаев на 10000 населения соответствующего возраста)	10%	Воробьева М.А.
8	Доля взятых под диспансерное наблюдения детей в возрасте 0-17 лет с впервые в жизни установленным заболеванием согласно показателю регионального проекта «Развитие детского здравоохранения»	10%	Воробьева М.А.
9	Оформление медицинской документации с использованием информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.
10	Младенческая смертность (на 1000 родившихся живыми)	10%	Воробьева М.А.

<sup>9</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.



## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенская областная клиническая больница им. Н.Н. Бурденко»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>10</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	Смертность населения от болезней системы кровообращения, на 100 тыс. населения (не более 682,5 на 100 тыс. населения)	10%	Тюгаева Н.Ю.
2	Младенческая смертность (дети от 0 до 1 года), на 1000 родившихся живыми (4,1 на 1000 родившихся живыми)	10%	Воробьева М.А.
3	Уровень общей больничной летальности, в % (не выше уровня прошлого года)	10%	Тюгаева Н.Ю.
4	4.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	10%	Новиков М.Д.
	4.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%		
	4.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%		
5	Укомплектованность (2) учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
6	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
7	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	10%	Евдокимова О.А.
8	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.
9	Доля преждевременных родов (не менее 86,0)	10%	Воробьева М.А.
10	Ранняя неонатальная смертность (число случаев не более 2,8 на 1000 родившихся живыми)	10%	Воробьева М.А.

<sup>10</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенская областная детская клиническая больница им. Н.Ф. Филатова»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>11</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1	Выполнение плана диспансеризации детей-сирот согласно Плану-графику	20%	Воробьева М.А.
2	Осуществление выездов врачей-специалистов в районные медицинские организации (не менее 2-х раз в месяц)	10%	Воробьева М.А.
3	3.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	10%	Новиков М.Д.
	3.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%		
	3.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%		
4	Укомплектованность (2) учреждения врачевными (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
5	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
6	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений не менее 50 %	10%	Евдокимова О.А.
7	Летальность детей в возрасте 0-17 лет (число случаев на 10000 населения соответствующего возраста) не более 0,3 %	20%	Воробьева М.А.
8	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.

<sup>11</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача  
государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областной онкологический диспансер»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>12</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1.	Смертность от новообразований (на 100 000 населения) в соответствии с показателем региональных проектов	20%	Тюгаева Н.Ю.
2.	Удельный вес больных со злокачественными новообразованиями, состоящих на учете 5 лет и более, в % (54,3 %)	10%	Тюгаева Н.Ю.
3.	Одноточная летальность больных со злокачественными новообразованиями (умерли в течение первого года с момента установления диагноза из числа больных, впервые взятых на учет в предыдущем году), в % (не более 21,2%)	10%	Тюгаева Н.Ю.
4.	Количество применяемых схем лечения в соответствии с клиническими рекомендациями для проведения противоопухолевой лекарственной терапии в условиях круглосуточного и дневного стационаров (по круглосуточному стационару – 159 схем; по дневному стационару – 338 схем)	20%	Тюгаева Н.Ю.
5.	5.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%. 5.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%. 5.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%.	10%	Новиков М.Д.
6.	Укомплектованность (2) учреждениями (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
7.	Объем доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счет средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
8.	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.

<sup>12</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача  
государственного учреждения здравоохранения «Пензенская областная офтальмологическая больница»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>13</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1	Показатель хирургической активности (число операций, произведённых больным, выбывшим из хирургического отделения / число выбывших из хирургического отделения) x 100% (не менее 80%)	25%	Тюгаева Н.Ю.
2	Выполнение установленного государственного задания на оказание медицинской помощи, в %	25%	Тюгаева Н.Ю.
3	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	10%	Евдокимова О.А.
4	4.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200% 4.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100% 4.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	10%	Новиков М.Д.
5	Укомплектованность (2) учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
6	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
7	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности главного врача

государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная психиатрическая больница им. К.Р. Евграфова»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>14</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1	Смертность от самоубийств (не более 21,5 случаев на 100 тыс. населения)	25%	Рожкова Г.П.
2	Удельный вес пациентов, поступивших на повторное лечение за отчетный период (менее 20%)	25%	Рожкова Г.П.
3	3.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	10%	Новиков М.Д.
	3.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%		
	3.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%		
4	Укомплектованность (2) учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
5	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
6	Выполнение государственного задания по стационарной помощи 100 % (не менее 98 % и не более 102%)	10%	Евдокимова О.А.
7	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача  
государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная наркологическая больница»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>15</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1	Доля больных алкоголизмом, повторно госпитализированных в течение года (в процентах от общего числа госпитализированных, не более 25,5%)	60%	Рожкова Г.П.
2	<p>2.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%</p> <p>2.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%</p> <p>2.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%</p>	10%	Новиков М.Д.
3	Укомплектованность (2) учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
4	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
5	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
**оценки эффективности деятельности главного врача**  
**государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенская областная туберкулезная больница»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1	Смертность от туберкулёза (не более 6,5 случаев на 100 тыс. населения)	30%	Рожкова Г.П.
2	Доля абацилированных больных туберкулёзом от числа больных туберкулёзом с бактериовыведением	20%	Рожкова Г.П.
3	Доля впервые выявленных больных туберкулёзом с бактериовыведением, подтвержденным микроскопией, эффективно закончивших лечение по 1-2 режимам химиотерапии (не менее 80%)	10%	Рожкова Г.П.
4	Доля впервые выявленных больных туберкулёзом с бактериовыведением, которым проведен тест на лекарственную чувствительность возбудителя до начала лечения (не менее 95%)	10%	Рожкова Г.П.
5	5.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%		
	5.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	10%	Новиков М.Д.
	5.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%		
6	Укомплектованность (2) учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
7	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде <sup>16</sup>	10%	Чумбаев А.В.

<sup>16</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача  
государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Пензенский областной клинический центр специализированных видов медицинской помощи»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>17</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Доля ВИЧ-инфицированных лиц, состоящих на диспансерном наблюдении, в общем количестве лиц, у которых выявлена ВИЧ-инфекция в соответствии с показателями Государственной стратегии по предотвращению распространению ВИЧ-инфекции	20%	Рожкова Г.П.
2	Доля ВИЧ-инфицированных лиц, получающих антиретровирусную терапию, в общем количестве лиц, состоящих на диспансерном наблюдении в соответствии с показателями Государственной стратегии по предотвращению распространению ВИЧ-инфекции	20%	Рожкова Г.П.
3	Обеспечение химиопрофилактики туберкулеза ВИЧ-инфицированных пациентов (не менее 100 %)	10%	Рожкова Г.П.
4	Обеспечение проведения очаговой дезинфекции по заявкам юридических лиц (не менее 100 %)	10%	Рожкова Г.П.
5	5.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	10%	Новиков М.Д.
5.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%			
5.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%			
6	Укомплектованность (2) учреждения врачевскими (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
7	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
8	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.

<sup>17</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.



## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности начальника государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Пензенский областной госпиталь для ветеранов войн»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>18</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1	Число дней занятости паллиативной койки в году (норматив занятости паллиативной койки – 340 дней в году, не менее 95 % и не более 110%)	20%	Евдокимова О.А.
2	Число дней занятости гериатрическими койками в году (норматив занятости паллиативной койки – 340 дней в году, не менее 95 % и не более 110%)	20%	Евдокимова О.А.
3	Оказание специализированной гериатрической помощи в соответствии с планом, установленным региональными проектами	20%	Тюгаева Н.Ю.
4	4.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200% 4.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского персонала (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100% 4.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	10%	Новиков М.Д.
5	Укомплектованность (2) учреждениями (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
6	Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.
7	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.

<sup>18</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача  
государственного учреждения здравоохранения «Пензенский дом ребёнка»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>19</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Доля выполнения диспансеризации детей-сирот и опекаемых согласно Плану-графику	10%	Воробьева М.А.
2	Смертность детей от управляемой патологии (отсутствие фактов)	40%	Воробьева М.А.
3	Охват медицинским обследованием детей-сирот не менее 97% от нуждающихся в соответствии со стандартами оказания медицинской помощи	10%	Воробьева М.А.
4	Выполнение плана медицинской реабилитации детей-сирот (не менее 25%)	10%	Воробьева М.А.
5	Лекарственное обеспечение детей-инвалидов (не менее 100%)	10%	Воробьева М.А.
6	<p>6.1. Соотношение средней заработной платы педагогических работников, образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Пензенской области (100%)</p> <p>6.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%</p> <p>6.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%</p>	10%	Новиков М.Д.
7	Укомплектованность (2) учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.

<sup>19</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности начальника

государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областное бюро судебно-медицинской экспертизы»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>20</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Число судебно-медицинских экспертиз, срок проведения которых не превышает 30 календарных дней (в процентах от общего количества судебно-медицинских экспертиз) 2.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	70%	Тюгаева Н.Ю.
2	2.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	10%	Новиков М.Д.
3	2.3. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	10%	Давыдова Н.Н.
4	Укомплектованность (2) учреждения врачевными (провизорскими) кадрами не менее 70% Объём доходов от оказания медицинских услуг в рамках государственного задания, финансируемого за счёт средств бюджета Пензенской области, средств обязательного медицинского страхования (с учётом штрафных санкций), и иной приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года не менее 100%	10%	Романовская Н.А.

<sup>20</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

Таблица № 21

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенская областная станция скорой медицинской помощи»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>21</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1	Доля выездов бригад скорой медицинской помощи при оказании скорой медицинской помощи в экстренной форме со временем доезда до больного с учетом транспортной доступности и плотности населения (не менее 89,0%)	30%	Тюгаева Н.Ю.
2	Обеспечение функционирования не менее 129 бригад скорой медицинской помощи 24 часа в сутки (100%)	25%	Тюгаева Н.Ю.
3	Время простоя транспорта не по вине водителя не более 5 %	25%	Тюгаева Н.Ю.
4	4.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200% 4.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	10%	Новиков М.Д.
5	Укомплектованность (2) учреждения врачевскими (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.

<sup>21</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Пензенский областной клинический центр крови»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>22</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Выполнение государственного задания по объёму заготовки цельной донорской крови в соответствии с установленным Планом	40%	Тюгаева Н.Ю.
2	Выполнение работ по мобилизационной подготовке (не менее 100%)	40%	Иваногло В.А.
3	3.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200% 3.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	10%	Новиков М.Д.
4	Укомплектованность (2) учреждения врачевными (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.

<sup>22</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача  
государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенский областной центр медицинской профилактики»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>23</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1	Организация контроля исполнения государственными учреждениями здравоохранения Пензенской области областного годового плана диспансеризации взрослого населения (ежеквартально не менее 6 организаций)	30%	Рожкова Г.П.
2	Охват населения профилактическими осмотрами не менее 603 тыс. человек	20%	Рожкова Г.П.
3	Доля лиц в возрасте старше 18 лет, употребляющих табак, в общем количестве лиц указанной категории (не более 25 %)	20%	Рожкова Г.П.
4	Уровень потребления алкогольной продукции (в перерасчёте на абсолютный алкоголь) на душу населения Пензенской области в год (не более 5,4 литра)	20%	Рожкова Г.П.
5	<p>5.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%</p> <p>5.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%</p>	10%	Новиков М.Д.

<sup>23</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

### ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Территориальный центр медицины катастроф Пензенской области»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>24</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1	Выполнение плана учений и тренировок с подведомственными Министерству медицинскими организациями (4 командно-штабные тренировки и/или командно-штабных учения в год)	20%	Иваногло В.А.
2	Выполнение плана обучения первой медицинской помощи в «Школе медицины катастроф» (не менее 500 слушателей)	15%	Иваногло В.А.
3	Отсутствие нарушений при проведении работ по накоплению, хранению, сбережению и освежению ценностей длительного хранения мобилизационного резерва на подведомственных медицинских складах в соответствии с установленными требованиями	15%	Иваногло В.А.
4	Выполнение плана проверок подведомственных Министерству медицинских организаций по вопросам медицины катастроф	10%	Иваногло В.А.
5	Отсутствие фактов наличия просроченных лекарственных средств и изделий медицинского назначения резерва на 500 пораженных, находящегося на содержании в учреждении	20%	Иваногло В.А.
6	4.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, представляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	10%	Новиков М.Д.
	4.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%		
7	Укомплектованность (2) учреждения врачевскими (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.

<sup>24</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности главного врача государственного учреждения здравоохранения Пензенской области  
«Пензенский областной медицинский информационно-аналитический центр»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>25</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	Отсутствие фактов несвоевременного предоставления отчётности (информации), предоставления неполных или неточных статистических сведений, а также фактов предоставления отчётности без полного и/или качественного анализа достигнутых результатов при представлении утверждённых форм статистической отчётности, а также оперативной статистической и аналитической информации по письменному запросу начальника отдела организации медицинской помощи и санаторно-курортного дела Министерства здравоохранения Пензенской области	20%	Тюгаева Н.Ю.
2	Отсутствие фактов несвоевременного предоставления отчётности (информации), предоставления неполных или неточных статистических сведений, а также фактов предоставления отчётности без полного и/или качественного анализа достигнутых результатов при представлении утверждённых форм статистической отчётности, а также оперативной статистической и аналитической информации по письменным запросам заместителя Министра - начальника управления медицинской помощи детям и службы родовспоможения Министерства здравоохранения Пензенской области	20%	Воробьева М.А.
3	Отсутствие фактов несвоевременного предоставления отчётности (информации), предоставления неполных или неточных статистических сведений, а также фактов предоставления отчётности без полного и/или качественного анализа достигнутых результатов при представлении утверждённых форм статистической отчётности, а также оперативной статистической и аналитической информации по письменным запросам начальника отдела государственных гарантий ОМС и целевых программ Министерства здравоохранения Пензенской области	20%	Евдокимова О.А.
4	Отсутствие фактов несвоевременного предоставления отчётности (информации), предоставления неполных или неточных статистических сведений, а также фактов предоставления отчётности без полного и/или качественного анализа достигнутых результатов при представлении утверждённых форм статистической отчётности, а также оперативной статистической и аналитической информации по письменным запросам начальника отдела охраны здоровья и санитарно-эпидемиологического благополучия человека Министерства здравоохранения Пензенской области	20%	Рожкова Г.П.
5	Отсутствие фактов несвоевременного предоставления отчётности (информации), предоставления неполных или неточных статистических сведений, а также фактов предоставления отчётности без полного и/или качественного анализа достигнутых результатов при представлении утверждённых форм статистической отчётности, а также оперативной статистической и аналитической информации по письменным запросам начальника отдела медицинского образования и кадровой политики Министерства здравоохранения Пензенской области	20%	Давыдова Н.Н.

<sup>25</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.



Таблица № 26

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**

**оценки эффективности деятельности главного врача государственного казённого учреждения здравоохранения особого типа «Медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» Министерства здравоохранения Пензенской области»**

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>26</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Контроль за организацией хранения материальных ценностей 2 группы, нетабельного и сверхтабельного имущества на медицинских складах (100%)	25%	Иваногло В.А.
2	Контроль за своевременным и качественным представлением заявок, планов освежения, отчетности в Управление Росрезерва по Приволжскому федеральному округу и Минздрав Пензенской области (100%)	25%	Иваногло В.А.
3	Отсутствие нарушений при проведении работ по накоплению, хранению, сбережению и освежению ценностей длительного хранения мобилизационного резерва на подведомственных медицинских складах в соответствии с установленными требованиями	25%	Иваногло В.А.
4	Отсутствие нарушений при проведении работ со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с установленными правилами и требованиями	25%	Иваногло В.А.

<sup>26</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Кузнецкая межрайонная стоматологическая поликлиника»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>27</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений не менее 2,5 %	40%	Евдокимова О.А.
2	Объём доходов от оказания платных медицинских услуг в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года, не менее 105%	30%	Романовская Н.А.
3	3.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200% 3.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	10%	Новиков М.Д.
4	Укомплектованность (2) учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
5	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.

<sup>27</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности главного врача  
государственного автономного учреждения здравоохранения Пензенской области  
«Пензенская стоматологическая поликлиника»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>28</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений не менее 5,5 %	40%	Евдокимова О.А.
2	Объём доходов от оказания платных медицинских услуг в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года, не менее 105%	30%	Романовская Н.А.
3	3.1. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200% 3.2. Достижение соотношения среднемесячной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 100%	10%	Новиков М.Д.
4	Укомплектованность (2) учреждения врачами (провизорскими) кадрами не менее 70%	10%	Давыдова Н.Н.
5	Оформление медицинской документации с использованием медицинской информационной системы не менее 95% заполненных карт в электронном виде	10%	Чумбаев А.В.

<sup>28</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

Таблица № 29

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности директора государственного бюджетного учреждения «Центр сертификации и контроля качества лекарственных средств»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>29</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания по разделу: «Организация работы по обеспечению сертификации и контроля качества лекарственных средств (проведение анализов лекарственных средств)» не менее 2433 анализов за квартал, включая по трем показателям	20%	Палиенко Д.А.
2	Выполнение государственного задания по изъятию лекарственных форм, изготовленных в аптечных учреждениях и аптеках медицинских организаций - не менее 405 единиц лекарственных форм	20%	Палиенко Д.А.
3	Обеспечение медицинских и фармацевтических организаций наркотическими и психотропными лекарственными препаратами для оказания медицинской помощи гражданам, включая паллиативную помощь (закупка или факт заключения контракта с заводом-производителем на поставку наркотических средств и психотропных веществ согласно Плана распределения наркотических средств и психотропных веществ, утвержденного Минпромторгом России: 1 квартал – не менее 5856 уп. 2 квартал – не менее 14600 уп. или по итогам 6 месяцев – не менее 20456 уп. 3 квартал – не менее 17520 уп. или по итогам 9 месяцев – не менее 37976 уп. 4 квартал – не менее 14590 уп. или по итогам 12 месяцев – не менее 52566 уп.	30%	Палиенко Д.А.
4	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации (агрегированные значения) не менее 200%	30%	Новиков М.Д.

<sup>29</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

### ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности директора государственного бюджетного учреждения Пензенской области  
«Центр по транспортному обслуживанию государственных учреждений здравоохранения Пензенской области»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>30</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	2	4	5
1	Объём доходов от оказания платных услуг в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года, не менее 105,0%	25%	Романовская Н.А.
2	Отсутствие фактов совершения административных правонарушений или уголовных преступлений, связанных с нарушением правил дорожного движения по вине водителей учреждения (во время исполнения ими трудовых обязанностей)	25%	Чумбаев А.В.
3	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	25%	Чумбаев А.В.
4	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	25%	Романовская Н.А.

<sup>30</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности директора государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Пензенский областной медицинский колледж»

№	Наименование показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу) <sup>31</sup>	Ф.И.О. лица, осуществляющего анализ выполнения показателя
1	Доля преподавательского состава (без учета внешних совместителей) принявших участие в региональных и всероссийских научно-практических мероприятиях (конференция, круглый стол, тренинг и т.п.) (не менее 3% от общего количества преподавателей)	25%	Давыдова Н.Н.
2	Количество студентов, принявших очное участие в региональных и всероссийских научно-практических мероприятиях (конференции, олимпиады и т.п.) (не менее 1% от общего количества студентов)	25%	Давыдова Н.Н.
3	Соотношение средней заработной платы преподавателей и среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Пензенской области, не менее 100%	10%	Новиков М.Д.
4	Доля студентов, обучающихся на «хорошо» и «отлично», от общего количества студентов, не менее 70,0%	20%	Давыдова Н.Н.
5	Доля студентов, не имеющих неудовлетворительных оценок по итогам аттестации, от общего количества студентов не менее 90,0%	10%	Давыдова Н.Н.
6	Количество физкультурно-оздоровительных, культурно-массовых и иных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у студентов, проведенных в отчетном квартале, не менее 9 мероприятий	10%	Давыдова Н.Н.

Примечания:

(1) Показатели, установленные в таблице № 1, применяются для оценки эффективности деятельности главных врачей следующих государственных бюджетных учреждений здравоохранения (далее — ГБУЗ):

1. ГБУЗ «Башмаковская районная больница»
2. ГБУЗ «Белинская районная больница»
3. ГБУЗ «Бессоновская районная больница»
4. ГБУЗ «Городищенская районная больница»
5. ГБУЗ «Земетчинская районная больница»
6. ГБУЗ «Исинская участковая больница»
7. ГБУЗ «Каменская межрайонная больница»
8. ГБУЗ «Колышлейская районная больница»
9. ГБУЗ «Кузнецкая межрайонная больница»

<sup>31</sup> Максимальный размер премии за отчетный квартал не более 100%. Размер премии по итогам работы за квартал за одно взыскание (замечание, выговор) уменьшается на 30%.

10. ГБУЗ «Лопатинская участковая больница»
11. ГБУЗ «Лунинская районная больница»
12. ГБУЗ «Мокшанская районная больница»
13. ГБУЗ «Нижнеломовская межрайонная больница»
14. ГБУЗ «Никольская районная больница»
15. ГБУЗ «Пензенская районная больница»
16. ГБУЗ «Сердобская межрайонная больница им. А.И. Настина»
17. ГБУЗ «Сосновоборская участковая больница»
18. ГБУЗ «Тамалинская участковая больница»
19. ГБУЗ «Шемьшейская участковая больница»

(2) Укомплектованность учреждений врачебными (провизорскими) кадрами рассчитывается в процентах, как соотношение числа физических лиц, для которых работа в ГБУЗ в должности врача-специалиста (провизора) является основной, и количества врачебных (провизорских) должностей, предусмотренных в штатном расписании ГБУЗ.

(3) Значение показателя «Смертность от всех причин» установлено на основании пункта 1 Приложения № 1 к государственной программе Пензенской области «Развитие здравоохранения Пензенской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 02.10.2013 № 743-пП (с последующими изменениями)