



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От « 19 » февраля 2020 г. № 15-03/10

О внесении изменений в приказ Министерства культуры и туризма Пензенской области от 21.03.2017 № 13-03/27 (с последующими изменениями)

В соответствии с пунктом 4.3. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 23.12.2008 № 915-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области» (с последующими изменениями), Положением о Министерстве культуры и туризма Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 30.01.2017 № 31-пП «Об утверждении Положения о Министерстве культуры и туризма Пензенской области» (с последующими изменениями), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Перечень критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области (далее – Перечень), утвержденный приказом Министерства культуры и туризма Пензенской области от 21.03.2017 № 13-03/27 «Об условиях премирования руководителей государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В Перечне «Для государственных бюджетных и казенных учреждений культуры и искусства:»:

1.1.1. Пункт 2 Перечня изложить в новой редакции:

«2. Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности учреждения (за исключением целевых поступлений) к уровню 2019 года (%).».

2. Внести в целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителей, утвержденные приказом Министерства культуры и туризма Пензенской области от 21.03.2017 № 13-03/27(с последующими изменениями) (далее - Приказ), следующие изменения:

2.1. Приложения № 3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14, утвержденные Приказом, изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 к настоящему приказу.

3. Внести в Порядок определения размера премии по итогам работы за квартал руководителям государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области (далее – Порядок), утвержденный приказом Министерства культуры и туризма Пензенской области от 21.03.2017 № 13-03/27 (с последующими изменениями), следующие изменения:

3.1. Пункт 1 Порядка изложить в новой редакции:

«1. Размер премии руководителя Учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{РПР} = \text{БРП} \times \text{К} / 100$$

РПР - размер премии руководителя Учреждения по итогам работы за квартал.

БРП - базовый размер премии руководителя Учреждения по итогам работы за квартал.

К - общее количество баллов за исполнение каждого целевого показателя эффективности и результативности деятельности руководителей государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области (при невыполнении целевого показателя баллы по данному показателю не устанавливаются).».

3.2. Пункт 2 Порядка изложить в новой редакции:

«2. Базовый размер премии руководителя Учреждения по итогам работы за квартал равен 100% от оклада, установленного в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в данном учетном периоде.

При наличии дисциплинарного взыскания базовый размер премии устанавливается:

- одно замечание - 50% от оклада;

- один выговор - 10% от оклада;

- два и более дисциплинарных взысканий - 0% от оклада.

При наличии у руководителя Учреждения неснятого дисциплинарного взыскания базовый размер премии устанавливается в размере 90% от оклада.

При наличии в Учреждении нарушений законодательства в сфере закупок, нарушений требований пожарной, технической и охранной безопасности, охраны труда, базовый размер премии устанавливается:

- одно постановление о назначении административного наказания - 90% от оклада;

- два и более постановлений о назначении административного наказания - 50% от оклада.».

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2020 года.

5. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Т.В. Курдова

**Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя
 ГБУК «Пензенский областной театр «Кукольный дом»»**

Показатели	План 2020 года				Количество баллов	
	Год	1 квартал	2 квартал	3 квартал		4 квартал
1. Выполнение учреждением государственного задания (ежегодные плановые показатели деятельности учреждения), в том числе: Количество проведенных спектаклей и концертов (ед.).	649	190	159	61	239	10
Количество граждан, посетивших спектакли и концерты (чел.).	39100	11619	9435	3775	14271	10
Количество выездных мероприятий (ед.).	116	30	29	26	31	10
2. Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности учреждения (за исключением целевых поступлений) к уровню 2019 года (%).	3	3	3	3	3	30
3. Соотношение средней заработной платы работников учреждения и оценки размера средней заработной платы по Пензенской области (%).	100	100	100	100	100	15
4. Участие учреждения в проектах, конкурсах, грантах.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
5. Своевременное обновление и заполнение Интернет-сайта учреждения в объеме от 40 информации и более в квартал, своевременная отправка информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в объеме от 30 информации и более в квартал.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	15

**Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя
ГБУК «Центр театрального искусства «Дом Мейерхольда»**

Показатели	План 2020 года				Количество баллов	
	Год	1 квартал	2 квартал	3 квартал		4 квартал
1. Выполнение учреждением государственного задания (ежегодные плановые показатели деятельности учреждения), в том числе:						
Количество проведенных спектаклей (ед.).	180	53	52	22	53	8
Количество граждан, посетивших спектакли (чел.).	11100	3400	3200	1300	3200	8
Количество выездных мероприятий (ед.).	4	-	2	1	1	8
Количество граждан, посетивших экспозиции музея (чел.).	3300	900	800	700	900	6
2. Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности учреждения (за исключением целевых поступлений) к уровню 2019 года (%).	3	3	3	3	3	30
3. Соотношение средней заработной платы работников учреждения и оценки размера средней заработной платы по Пензенской области (%).	100	100	100	100	100	15
4. Участие учреждения в проектах, конкурсах, грантах.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
5. Своевременное обновление и заполнение Интернет-сайта учреждения в объеме от 40 информации и более в квартал, своевременная отправка информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в объеме от 30 информаций и более в квартал.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	15

**Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя
ГБПОУ «Пензенское художественное училище им. К.А. Савицкого»**

Показатели	План 2020 года					Количество баллов
	Год	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
1. Выполнение учреждением государственного задания (ежегодные плановые показатели деятельности учреждения), в том числе: Наличие преподавателей и студентов, являющихся победителями конкурсов и фестивалей, участниками выставок (межрегиональных, всероссийских, международных).	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
Сохранение контингента учащихся – количество фактически выбывших учащихся без уважительных причин более 5%, (%).	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
Количество проведенных мероприятий, ед.	39	11	11	6	11	10
2. Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности учреждения (за исключением целевых поступлений) к уровню 2019 года (%).	3	3	3	3	3	30
3. Соотношение средней заработной платы работников учреждения и оценки размера средней заработной платы по Пензенской области (%).	100	100	100	100	100	15
4. Участие учреждения в проектах, конкурсах, грантах.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
5. Своевременное обновление и заполнение Интернет-сайта учреждения в объеме от 40 информаций и более в квартал, своевременная отправка информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в объеме от 30 информаций и более в квартал.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	15

**Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя
 ГБПОУ «Кузнецкий музыкальный колледж»**

Показатели	План 2020 года				Количество баллов	
	Год	1 квартал	2 квартал	3 квартал		4 квартал
1. Выполнение учреждением государственного задания (ежегодные плановые показатели деятельности учреждения), в том числе: Наличие преподавателей и студентов, являющихся победителями конкурсов и фестивалей, участниками выставок (межрегиональных, всероссийских, международных). Сохранение контингента учащихся – количество фактически выбывших учащихся без уважительных причин более 5%, (%).	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
Количество проведенных мероприятий, ед.	47	12	10	5	20	10
2. Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности учреждения (за исключением целевых поступлений) к уровню 2019 года (%).	3	3	3	3	3	30
3. Соотношение средней заработной платы работников учреждения и оценки размера средней заработной платы по Пензенской области (%).	100	100	100	100	100	15
4. Участие учреждения в проектах, конкурсах, грантах.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
5. Своевременное обновление и заполнение Интернет-сайта учреждения в объеме от 40 информаций и более в квартал, своевременная отправка информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в объеме от 30 информаций и более в квартал.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	15

**Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя
 ГБПОУ «Пензенский колледж искусств»**

Показатели	План 2020 года					Количество баллов
	Год	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
1. Выполнение учреждением государственного задания (ежегодные плановые показатели деятельности учреждения), в том числе: Наличие преподавателей и студентов, являющихся победителями конкурсов и фестивалей, участниками выставок (межрегиональных, всероссийских, международных).	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
4. Сохранение контингента учащихся – количество фактически выбывших учащихся без уважительных причин более 5%, (%).	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
Количество проведенных мероприятий, ед.	60	17	15	5	23	10
2. Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности учреждения (за исключением целевых поступлений) к уровню 2019 года (%).	3	3	3	3	3	30
3. Соотношение средней заработной платы работников учреждения и оценки размера средней заработной платы по Пензенской области (%).	100	100	100	100	100	15
4. Участие учреждения в проектах, конкурсах, грантах.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
5. Своевременное обновление и заполнение Интернет-сайта учреждения в объеме от 40 информаций и более в квартал, своевременная отправка информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в объеме от 30 информаций и более в квартал.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	15

**Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя
ГБУК «Объединение государственных литературно – мемориальных музеев Пензенской области»**

Показатели	План 2020 года				Количество баллов	
	Год	1 квартал	2 квартал	3 квартал		4 квартал
1. Выполнение учреждением государственного задания (ежегодные плановые показатели деятельности учреждения), в том числе: Количество представленных выставок (ед.).	90	21	24	23	22	10
Количество граждан, посетивших экспозиции и выставки (чел.).	112100	24150	29500	32200	26250	10
Количество представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (ед.).	9470	9215	9300	9385	9470	10
2. Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности учреждения (за исключением целевых поступлений) к уровню 2019 года (%).	3	3	3	3	3	30
3. Соотношение средней заработной платы работников учреждения и оценки размера средней заработной платы по Пензенской области (%).	100	100	100	100	100	15
4. Участие учреждения в проектах, конкурсах, грантах.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
5. Своевременное обновление и заполнение Интернет-сайта учреждения в объеме от 40 информаций и более в квартал, своевременная отправка информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в объеме от 30 информаций и более в квартал.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	15

**Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя
 ГБУК «Пензенский государственный краеведческий музей»**

Показатели	План 2020 года				Количество баллов	
	Год	1 квартал	2 квартал	3 квартал		4 квартал
1. Выполнение учреждением государственного задания (ежегодные плановые показатели деятельности учреждения), в том числе: Количество представленных выставок (ед.).	136	34	34	34	34	10
Количество граждан, посетивших экспозиции и выставки (чел.).	137600	34100	34300	34800	34400	10
Количество представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (ед.).	36276	33764	34524	35452	36276	10
2. Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности учреждения (за исключением целевых поступлений) к уровню 2019 года (%).	3	3	3	3	3	30
3. Соотношение средней заработной платы работников учреждения и оценки размера средней заработной платы по Пензенской области (%).	100	100	100	100	100	15
4. Участие учреждения в проектах, конкурсах, грантах.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
5. Своевременное обновление и заполнение Интернет-сайта учреждения в объеме от 40 информаций и более в квартал, своевременная отправка информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в объеме от 30 информаций и более в квартал.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	15

**Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя
ГБУК «Пензенская областная картинная галерея им. К.А. Савицкого»**

Показатели	План 2020 года				Количество баллов	
	Год	1 квартал	2 квартал	3 квартал		4 квартал
1. Выполнение учреждением государственного задания (ежегодные плановые показатели деятельности учреждения), в том числе:						
Количество представленных выставок (ед.).	127	31	35	28	33	10
Количество граждан, посетивших экспозиции и выставки (чел.).	300 000	75900	82100	62600	79400	10
Количество представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (ед.).	8726	6776	7423	7923	8726	10
2. Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности учреждения (за исключением целевых поступлений) к уровню 2019 года (%).	3	3	3	3	3	30
3. Соотношение средней заработной платы работников учреждения и оценки размера средней заработной платы по Пензенской области (%).	100	100	100	100	100	15
4. Участие учреждения в проектах, конкурсах, грантах.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
5. Своевременное обновление и заполнение Интернет-сайта учреждения в объеме от 40 информационных и более в квартал, своевременная отправка информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в объеме от 30 информационных и более в квартал.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	15

**Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя
ГБУК «Пензенская областная библиотека имени М.Ю. Лермонтова»**

Показатели	План 2020 года				Количество баллов	
	Год	1 квартал	2 квартал	3 квартал		4 квартал
1. Выполнение учреждением государственного задания (ежегодные плановые показатели деятельности учреждения), в том числе: Наличие доступа к ресурсам Национальной электронной библиотеки (НЭБ)	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
Количество читателей (чел.).	55255	17510	13215	10110	14420	10
Количество выданных книг (тыс. ед.).	1580,0	442,5	385,5	366,5	385,5	10
2. Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности учреждения (за исключением целевых поступлений) к уровню 2019 года (%).	3	3	3	3	3	30
3. Соотношение средней заработной платы работников учреждения и оценки размера средней заработной платы по Пензенской области (%).	100	100	100	100	100	15
4. Участие учреждения в проектах, конкурсах, грантах.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
5. Своевременное обновление и заполнение Интернет-сайта учреждения в объеме от 40 информации и более в квартал, своевременная отправка информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в объеме от 30 информации и более в квартал.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	15

Приложение № 10
УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства культуры
и туризма Пензенской области
от «19» февраля 2020 г. №15-03/10

**Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя
ГКУК «Пензенская областная библиотека для детей и юношества»**

Показатели	План 2020 года				Количество баллов	
	Год	1 квартал	2 квартал	3 квартал		4 квартал
1. Выполнение учреждением государственного задания (ежегодные плановые показатели деятельности учреждения), в том числе:						
Наличие доступа к ресурсам Национальной электронной библиотеки (НЭБ)	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
Количество читателей (чел.).	33350	11280	8120	5650	8300	10
Количество выданных книг (тыс. ед.).	978,4	286,7	281,1	152,1	258,5	10
2. Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности учреждения (за исключением целевых поступлений) к уровню 2019 года (%).	3	3	3	3	3	30
3. Соотношение средней заработной платы работников учреждения и оценки размера средней заработной платы по Пензенской области (%).	100	100	100	100	100	15
4. Участие учреждения в проектах, конкурсах, грантах.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
5. Своевременное обновление и заполнение Интернет-сайта учреждения в объеме от 40 информаций и более в квартал, своевременная отправка информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в объеме от 30 информаций и более в квартал.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	15

Приложение № 11
УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства культуры
и туризма Пензенской области
от «19» февраля 2020 г. №15-03/10

**Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя
ГБУК «Пензенский областной Дом народного творчества»**

Показатели	План 2020 года				Количество баллов	
	Год	1 квартал	2 квартал	3 квартал		4 квартал
1. Выполнение учреждением государственного задания (ежегодные плановые показатели деятельности учреждения), в том числе: Количество клубных формирований (ед.)	14	14	14	14	14	10
Количество проведенных культурно – досуговых мероприятий, всего (ед.), в т. ч.	240	54	71	45	70	10
Количество граждан, участвующих в культурно – досуговых мероприятиях, (чел.).	39700	7000	17000	8200	7500	10
2. Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности учреждения (за исключением целевых поступлений) к уровню 2019 года (%).	3	3	3	3	3	30
3. Соотношение средней заработной платы работников учреждения и оценки размера средней заработной платы по Пензенской области (%).	100	100	100	100	100	15
4. Участие учреждения в проектах, конкурсах, грантах.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
5. Своевременное обновление и заполнение Интернет-сайта учреждения в объеме от 40 информаций и более в квартал, своевременная отправка информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в объеме от 30 информаций и более в квартал.	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	15

**Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя
ГБУ «Центр бухгалтерского обслуживания учреждений культуры»**

Показатели	План 2020 года				Количество баллов	
	Год	1 квартал	2 квартал	3 квартал		4 квартал
1. Отсутствие обоснованных жалоб на работу ГБУ "Центр бухгалтерского обслуживания учреждений культуры" или на его руководителя, рассмотренных Министерством культуры и туризма Пензенской области	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	10
2. Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале по ГБУ «Центр бухгалтерского обслуживания учреждений культуры»	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	15
3. Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности в отчетном квартале, возникшей в обслуживаемых государственных учреждениях культуры по вине работников ГБУ «Центр бухгалтерского обслуживания учреждений культуры»	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	20
4. Своевременное предоставление в отдел финансов, учета и отчетности Министерства культуры и туризма Пензенской области полной и достоверной бухгалтерской отчетности по ГБУ «Центр бухгалтерского обслуживания учреждений культуры»	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	20
5. Отсутствие фактов нарушения сроков предоставления бухгалтерской отчетности (сводной), а также фактов включения в отчет неполных или недостоверных сведений по обслуживаемым государственным учреждениям культуры	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	Да/нет	20
6. Соотношение средней заработной платы работников учреждения и оценки размера средней заработной платы по Пензенской области (%).	100	100	100	100	100	15