



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ДЕМОГРАФИИ  
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
(Минтруд Пензенской области)

**П Р И К А З**

26 апреля 2021

№ 154-ОС

г. Пенза

**О внесении изменений в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, в сфере содействия занятости населения и трудовой миграции, утвержденное приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 05.05.2017 № 160-ОС (с последующими изменениями)**

Руководствуясь Положением о Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 33-пП (с последующими изменениями), **приказываю:**

1. Внести в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, в сфере содействия занятости населения и трудовой миграции (далее – Положение), утвержденное приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 05.05.2017 № 160-ОС «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, в сфере содействия занятости населения и трудовой миграции» (с последующими изменениями) следующие изменения:

1.1. Пункт 6.3. Положения в изложить в следующей редакции:

«6.3. Размер премии руководителей ГКУ ЦЗН ежеквартально определяется исходя из выполнения показателей объема государственной услуги государственных заданий, контрольных показателей, ежегодно утверждаемых Министром труда, социальной защиты и демографии Пензенской области и освоения бюджетных средств, предусмотренных лимитами бюджетных обязательств ГКУ ЦЗН на текущий финансовый год:

- государственные задания, контрольные показатели на отчетный период устанавливаются в процентах к его значению на год в размере:

за 1 квартал – 15 процентов;

за 1 полугодие – 40 процентов;

за 9 месяцев – 75 процентов;

за год – 100 процентов.

6.3.1. При неудовлетворительном выполнении государственных заданий, контрольных показателей размер премии снижается на процент, установленный по соответствующему государственному заданию, контрольному показателю в соответствии с таблицей:

Наименование показателя	Процент премии
численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	35%
численность граждан, получивших государственную услугу по временному трудоустройству (несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, граждане, испытывающие трудности в поиске работы, граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые)	35%
отношение средней заработной платы по вакансиям, информация о которых была предоставлена в органы службы занятости населения, к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников по полному кругу организаций Пензенской области	30%

- за неосвоение бюджетных средств, предусмотренных лимитами бюджетных обязательств ГКУ ЦЗН на текущий финансовый год, процент премии снижается в соответствии с таблицей:

% освоения бюджетных средств за отчетный период	Процент снижения премии
95% - 100%	0%
менее 95%	30%

6.3.2. Размер ежегодной премии руководителей ГКУ ЦЗН определяется на основании 100% достижения целевых, контрольных показателей в области содействия занятости населения, установленных приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее - показатели в области содействия занятости населения), возглавляемого им ГКУ ЦЗН.

При неудовлетворительном исполнении показателей в области содействия занятости населения размер премии снижается на процент, установленный по соответствующему показателю в соответствии с таблицей:

Наименование показателя в области содействия занятости	Процент премии
организация профессиональной ориентации инвалидов, обратившихся в органы службы занятости	15%

организация профессиональной ориентации граждан, обратившихся в органы службы занятости	15%
доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	20%
доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	20%
доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	15%
социальная адаптация на рынке труда безработных граждан, включая инвалидов молодого возраста	15%

».

1.2. В подпункте 7.1.2. пункта 7.1. Положения:

1.2.1. в абзаце втором слова «при предъявлении копии свидетельства о рождении» исключить.

1.2.2. в абзаце третьем слова «при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим» исключить.

2. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра, курирующего и контролирующего вопросы занятости населения.

Временно исполняющий  
обязанности Министра



А.А. Качан