



# МИНИСТЕРСТВО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

от 02.09.2021 г. № 16/ОД

г. Пенза

### **Об утверждении Положения о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области**

Руководствуясь Положением о Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 19.07.2021 № 424-пП, приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области.

2. Управлению правовой, кадровой и организационной работы ознакомить государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области, с прилагаемым Положением о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области.

3. Признать утратившими силу:

3.1. Приказ Управления жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 29.03.2016 № 19/ОД «Об утверждении положения о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области».

3.2. Приказ Управления жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 21.04.2016 № 26/ОД «О внесении изменения в Положение о премировании лиц, замещающих должности

государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области, утвержденное приказом Управления жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 29.03.2016 № 19/ОД».

3.3. Приказ Управления жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 14.12.2017 № 22/ОД «О внесении изменения в Положение о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области, утвержденное приказом Управления жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 29.03.2016 № 19/ОД».

3.4. Приказ Управления жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 01.07.2019 № 9/ОД «О внесении изменения в Положение о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области, утвержденное приказом Управления жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 29.03.2016 № 19/ОД».

3.5. Приказ Управления ЖКХ и ГЗН Пензенской обл. от 07.08.2020 № 34/ОД «О внесении изменений в Положение о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области, утвержденное приказом Управления жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 29.03.2016 № 19/ОД (с последующими изменениями)».

4. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления правовой, кадровой и организационной работы Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области.

Врио министра



М.А. Панюхин

Утверждено  
Приказом  
Министерства  
жилищно-коммунального хозяйства  
и гражданской защиты населения  
Пензенской области  
от 02.09.2021 № 16/ОД

Положение  
о премировании лиц, замещающих должности государственной  
гражданской службы Пензенской области в Министерстве жилищно-  
коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской  
области.

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области (далее - Министерство), за исключением Министра жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области (далее - Министра), назначаемого и освобождаемого от должности Губернатором Пензенской области (далее - государственные служащие).

2. Премия государственным служащим выплачивается за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, достижение индикативных показателей, закрепленных за Министерством, а также уровень реализации государственных программ Пензенской области.

3. Под успешным и добросовестным исполнением должностных обязанностей государственным служащими понимается:

- полное и надлежащее исполнение законов Российской Федерации и Пензенской области, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, постановлений и распоряжений Губернатора Пензенской области, постановлений и распоряжений Правительства Пензенской области;

- надлежащее исполнение распоряжений, приказов, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

- надлежащее исполнение государственным служащими и руководителями государственных органов на высоком профессиональном уровне должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом;

- своевременное рассмотрение обращений граждан и организаций;
- своевременное и качественное исполнение государственных функций и предоставление государственных услуг Министерством;

- соблюдение установленного служебного распорядка, порядка работы со служебной информацией;

- разработка (участие в разработке) законопроектов, проектов постановлений и распоряжений Губернатора и Правительства Пензенской области;

- выступление на форумах, тренингах и обучающих семинарах, консультирование с выездом на места;

- участие в подготовке и проведении мероприятий;

- отсутствие обоснованных жалоб на деятельность государственных служащих.

4. Размер премии определяется в соответствии с личным вкладом государственного служащего в общие результаты работы.

В качестве расчетного периода для премирования государственных служащих принимается отработанное время, равное кварталу.

Лицам, отработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

При изменении размеров должностных окладов в случае замещения разных должностей в течение расчетного периода выплата премии производится из среднемесячного должностного оклада.

5. Премия не выплачивается в случае:

- наличия дисциплинарного взыскания: предупреждение о неполном должностном соответствии;

- решения аттестационной комиссии о несоответствии государственного служащего замещаемой должности государственной службы;

- увольнения за нарушения служебной дисциплины;

- увольнения государственного служащего по инициативе представителя нанимателя по основаниям, предусмотренным статьей 37 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", за исключением подпункта "а" пункта 1, пунктов 8 и 8.1 - 8.3 части 1 указанной статьи;

- прекращения государственным служащим служебной деятельности по обстоятельствам, указанным в пунктах 1 и 5 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

6. Выплата премий производится из средств фонда оплаты труда, установленного на соответствующий год, и имеющейся экономии указанного фонда, на основании приказа Министерства.

7. За выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются премии, которые максимальными размерами не ограничиваются.

7.1. К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных Стратегией социально-экономического развития Пензенской области на период до 2035 года;

- реализация приоритетных стратегических программ развития соответствующей сферы государственного управления;

- достижение конкретных результатов в результате внедрения новых форм и методов работы;

- существенное снижение затрат бюджета Пензенской области или увеличение доходной части бюджета Пензенской области, давшие экономический эффект;

- участие в судебных делах, повлекших судебное привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета Пензенской области, а также принятие судебного решения в пользу Министерства;

- осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;

- разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития Пензенской области проектов нормативных правовых актов, целевых программ, направленных на повышение эффективности государственного управления;

- организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий федерального либо областного значения или масштаба;

- реализация мероприятий государственных программ путем внедрения механизмов проектного управления с достижением целевых показателей государственных программ по итогам года;

- добросовестное выполнение обязанностей наставника;

- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие Пензенской области, результативную деятельность исполнительных органов государственной власти Пензенской области и повышение эффективности государственного управления.

7.2. В отношении государственных служащих представления о премии за выполнение особо важных и сложных заданий вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений. В отношении руководителей структурных подразделений Министерства представления вносятся курирующим соответствующее направление работы Заместителем министра. В отношении государственных служащих, подчиняющихся непосредственно Министру, представления вносятся Министром.

8. При наличии экономии ассигнований, предусмотренных в сметах расходов на содержание Министерства в конце года, выплачивается премия по итогам года, размер которой определяется исходя из результатов деятельности государственного служащего и максимальными размерами не ограничивается.

Базовый размер премий по итогам года определяется Министром.

8.1. Представления о премии по итогам года с указанием конкретного размера премии в процентах в отношении государственных служащих вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства. В отношении руководителей структурных подразделений Министерства представления вносятся курирующим соответствующее направление работы заместителем Министра. В отношении государственных служащих, подчиняющихся непосредственно Министру, представления вносятся Министром.

8.2. Размер премии устанавливается в пределах от 0% до 100%, в случае снижения размера премии в представлении о премии по итогам года указывается причина снижения размера премии.

8.3. Государственному служащему, переведенному (назначенному) из другого органа государственной власти Пензенской области и (или) отработавшему неполный календарный год, выплата премии по итогам года осуществляется пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году на государственной должности Пензенской области и (или) на государственной гражданской службе Пензенской области в органе государственной власти Пензенской области, из которого переведен государственный гражданский служащий, и в Министерстве).

8.4. Периоды нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске, отпуске без сохранения денежного содержания, по временной нетрудоспособности не подлежат исключению из расчетного периода.

Периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в расчетный период не включаются.

9. Фактический размер премии рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{пр}} = B_{\text{рп}} * K * Л * О * Г * И * П$$

$P_{\text{пр}}$  - размер премии по итогам работы за квартал;

$B_{\text{рп}}$  - базовый размер премии по итогам работы за квартал;

$K$  - суммарный коэффициент исполнения Министерством индикативных показателей социально-экономического развития;

$Л$  - коэффициент личного трудового вклада, который устанавливается в пределах от 0 до 1;

$О$  - коэффициент освоения бюджетных средств, предусмотренных Министерству;

$Г$  - коэффициент, характеризующий влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный график финансирования расходов главными распорядителями средств бюджета Пензенской области;

$И$  - коэффициент своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций;

$П$  - коэффициент своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты, качественной подготовки нормативных правовых актов.

Базовый размер премии по итогам работы за квартал ( $B_{\text{рп}}$ ) определяется Министром. Суммарный коэффициент исполнения Министерством индикативных показателей социально-экономического развития ( $K$ ), значения коэффициента освоения бюджетных средств, предусмотренных Министерству ( $О$ ), коэффициента, характеризующего влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный график

финансирования расходов главными распорядителями средств бюджета Пензенской области (Г), коэффициента своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций (И), коэффициента своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты, качественной подготовки нормативных правовых актов (П) устанавливаются в соответствии со значениями коэффициентов, утверждаемых распоряжением Губернатора Пензенской области для исполнительных органов государственной власти Пензенской области.

10. Предложения по величине коэффициента личного трудового вклада в отношении государственных служащих вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства. В отношении руководителей структурных подразделений Министерства предложения вносятся курирующим соответствующее направление работы заместителями Министра. В отношении государственных служащих, подчиняющихся непосредственно Министру, коэффициент личного трудового вклада определяется Министром.

Основанием для снижения коэффициента личного трудового вклада является:

а) наличие дисциплинарного взыскания (коэффициент личного трудового вклада составляет: замечание - 0,9; выговор - 0,80);

б) докладная записка начальников структурных подразделений с приложением объяснительных записок о нарушении Служебного распорядка Министерства, выразившемся в неоднократных опозданиях и преждевременных уходах со службы (коэффициент личного трудового вклада составляет 0,95).

11. Если распоряжением Губернатора Пензенской области в случае введения режима повышенной готовности на территории Пензенской области не утвержден суммарный коэффициент исполнения индикативных показателей социально-экономического развития Пензенской области в отношении Министерства, то премия гражданским служащим выплачивается без учета достижения индикативных показателей, закрепленных за Министерством. При этом фактический размер премии гражданских служащих за квартал рассчитывается по формуле:

$$РПР = БРП \times Л \times О \times Г \times И \times П.$$

12. Докладные записки и аналитические материалы, касающиеся премирования по итогам квартала, не позднее 20 числа, следующего за отчетным кварталом месяца, представляются главному специалисту-эксперту Министерства по вопросам государственной службы и кадров.

13. Подготовка проекта приказа о премировании осуществляется главным специалистом-экспертом Министерства по вопросам государственной службы и кадров и направляется Министру с приложением всех представленных документов.