



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 15 ноября 2014 № 546
г. Пенза

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности и Положения о премировании руководителей государственных бюджетных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство сельского хозяйства Пензенской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Пензенской области от 15.01.2009 № 10-пП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пензенской области» (с последующими изменениями), руководствуясь Положением о Министерстве сельского хозяйства Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 10.02.2009 № 99-пП (с последующими изменениями),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство сельского хозяйства Пензенской области, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Положение о премировании руководителей государственных бюджетных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство сельского хозяйства Пензенской области, по итогам работы за квартал согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу:

3.1. Приказ Управления ветеринарии Пензенской области от 07.07.2014 № 92-п «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности и Положения о премировании руководителей государственных бюджетных

учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление ветеринарии Пензенской области».

3.2. Приказ Управления ветеринарии Пензенской области от 08.12.2015 № 172-п «О внесении изменений в отдельные приказы Управления ветеринарии Пензенской области».

3.3. Приказ Управления ветеринарии Пензенской области от 24.06.2015 № 94-п «О внесении изменений в приказ Управления ветеринарии Пензенской области от 07.07.2014 № 92-п (с последующими изменениями)».

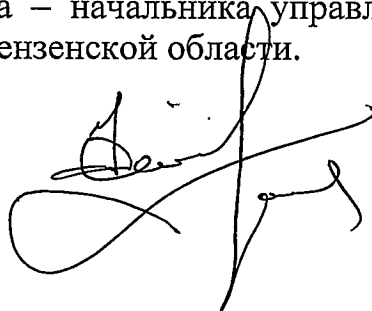
3.4. Приказ Управления ветеринарии Пензенской области от 15.10.2014 № 146-п «О внесении изменения в Положение о премировании руководителей государственных бюджетных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление ветеринарии Пензенской области, утвержденное приказом Управления ветеринарии Пензенской области от 07.07.2014 № 92-п (с последующими изменениями)».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства сельского хозяйства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://mcs.pnzreg.ru>).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра – начальника управления ветеринарии Министерства сельского хозяйства Пензенской области.

Министр



Р.А.Калентьев

Приложение № 1

к приказу

Министерства сельского хозяйства

Пензенской области

от 15.08.2018 № 546

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ, ФУНКЦИИ И
ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Размер премии от должностного оклада	Должность ответственного лица, осуществляющего анализ достижения показателя
1	2	3	4	5
1	Выполнение государственного задания	<p>Выполнение государственного задания в объеме от 95% и более.</p> <p>Объем определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 95%.</p>	10%	Начальник отдела противозооитической и лечебной работы управления ветеринарии

2	Удовлетворенность граждан и организаций качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие письменных жалоб, обращений в электронной форме, поступивших от граждан и организаций, на качество оказания услуг, признанных обособленными.	10%	Начальник ветеринарно-санитарной экспертизы и государственного надзора в области обращения с животными управления ветеринарии
3.	Информационная открытость учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале, не менее 2 публикаций и (или) выступлений в СМИ	10%	Начальник отдела противозооитической и лечебной работы управления ветеринарии
4	Реализация мероприятий по противодействию коррупции	Проведение не реже чем 1 раз в квартал разъяснительных мероприятий (семинары, учебы, совещания, беседы) по вопросам противодействия коррупции, о негативном отношении к подаркам, о мерах ответственности за коррупционные проявления (получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве и другие). Отсутствие в учреждении фактов привлечения к уголовной ответственности за преступления в области коррупции	10%	Начальник управления организационно - кадрового обеспечения и делопроизводства
5	Своевременность представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, отчетов о выполнении Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности и их достоверность и качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.	10%	Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности
6	Целевое и эффективное использование	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и	10%	Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности

	<p>бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан и организаций за предоставление услуг</p>	<p>неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода и установленных в ходе проверок. Отсутствие фактов недостачи, хищения денежных средств и материальных ценностей.</p>		
7	<p>Исполнение приказов, распоряжений и поручений Министерства сельского хозяйства Пензенской области</p>	<p>Своевременное и качественное представление учреждением информации по исполнению приказов, распоряжений и поручений.</p>	10%	<p>Начальник отдела ветеринарно-санитарной экспертизы и государственного надзора в области обращения с животными управления ветеринарии и начальник отдела ветеринарно-санитарной экспертизы и государственного надзора в области обращения с животными управления ветеринарии</p>
8	<p>Дисциплинарные взыскания, привлечение к ответственности</p>	<p>Отсутствие дисциплинарных взысканий в отношении руководителя учреждения в отчетном периоде. Отсутствие нарушений по результатам проверок (ревизии) контрольно-надзорных органов</p>	10%	<p>Начальник управления организационно - кадрового обеспечения и делопроизводства</p>

Приложение № 2
к приказу
Министерства сельского хозяйства
Пензенской области
от 15 ноября 2021 № 546

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ, ФУНКЦИИ И
ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА КВАРТАЛ

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования руководителей государственных бюджетных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство сельского хозяйства Пензенской области (далее - руководитель учреждения, учреждение), по итогам работы за квартал.

2. Премия по итогам работы за квартал выплачивается руководителю при условии достижения целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения (далее - показатели), установленных в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) на основании целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство сельского хозяйства Пензенской области (Приложение № 1 к настоящему приказу).

При непредставлении в установленный срок показатели учреждения считаются невыполненными.

3. Премия по итогам работы за квартал не выплачивается в случае увольнения руководителя учреждения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7.1, 9, 10, 11 статьи 81, пунктом 1 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Выплата руководителю учреждения премии производится на основании приказа Министерства сельского хозяйства Пензенской области (далее - Министерство) за фактически отработанное в отчетном квартале время в пределах фонда оплаты труда учреждения, установленного на соответствующий год.

5. Премирование руководителя учреждения за отчетный квартал осуществляется в следующем порядке.

5.1. Руководители учреждений до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в управление ветеринарии Министерства информацию о выполнении показателей.

5.2. Ответственные лица Министерства, указанные в графе 5 Приложения № 1 к настоящему приказу, проводят анализ представленной информации по достижению руководителями учреждений показателей и до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют Первому заместителю Министра – начальнику управления ветеринарии Министерства информацию о достижении руководителем показателей в отчетном квартале.

Первый заместитель Министра – начальник управления ветеринарии Министерства после получения всей информации до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, осуществляет подготовку ходатайства Министру о премировании руководителей учреждений (в разрезе показателей, с указанием и обоснованием размера премии), обеспечивает его согласование с ответственными лицами Министерства, указанными в графе 5 Приложения № 1 к настоящему приказу.

5.3. Министр оценивает результат деятельности руководителя учреждения, учитывая ходатайство о премировании, и принимает решение о премировании по итогам работы за квартал руководителя учреждения и о конкретном размере премии.

6. Решение Министерства о премировании доводится до руководителя учреждения в установленном порядке.